



B&F ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η B&F ABEE Ενδυμάτων (εφεξής η Εταιρεία, ο Όμιλος, η B&F), με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξή της, υιοθετεί και ενσωματώνει στις δραστηριότητές της αρχές για την προαγωγή μη χρηματοοικονομικών παραγόντων που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση (ESG) με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της, περιλαμβανομένων των μετόχων, των πελατών, των εργαζομένων, των τοπικών κοινωνιών και του περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία προάγει την επικοινωνία και τη συνεργασία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος, η επιχειρηματική δεοντολογία και καταπολέμηση της διαφθοράς, η μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται και η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αποτελούν τον πυρήνα της βιώσιμης ανάπτυξης στην B&F ABEE Ενδυμάτων.

Στη διάρκεια της ιστορίας της, η B&F ABEE Ενδυμάτων έχει οικοδομήσει σχέσεις εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, παραμένοντας πιστή στις αξίες που διέπουν την επιχειρηματική της λειτουργία, σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της και καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης των εργασιών της, όπως αυτές αποτυπώνονται ακολούθως:

1. Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
2. Σεβασμός για το περιβάλλον
3. Στοχευμένη κοινωνική συνεισφορά
4. Προαγωγή της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης

Η παρούσα Πολιτική του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής «ΔΣ») της B&F προσδιορίζει τους βασικούς άξονες της Βιώσιμης Ανάπτυξης και καθορίζει τους στόχους της Εταιρείας στο χώρο αυτό, οι οποίοι αποτυπώνονται στο επιχειρηματικό μοντέλο, τη στρατηγική και την κουλτούρα αυτής.

Τα ΔΣ των θυγατρικών χρησιμοποιούν την παρούσα Πολιτική ως οδηγό για την ανάθεση αρμοδιοτήτων και εξουσιών όσον αφορά το σχεδιασμό, την υλοποίηση και τον έλεγχο των δράσεων αυτών.

Η στρατηγική του Ομίλου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στηρίζεται στο διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη και στην αναγνώριση και αξιολόγηση των σημαντικότερων οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων του.

Ταυτόχρονα, η στρατηγική στοχεύει στην ενίσχυση των θετικών επιδράσεων και τον περιορισμό των αρνητικών στη βιώσιμη ανάπτυξη, μέσα από βέλτιστες πρακτικές, βιώσιμες πρωτοβουλίες και αξιόπιστες συνεργασίες και διαρκώς διευρύνεται και βελτιώνεται προς όφελος των μετόχων, των επενδυτών, των εργαζομένων και της κοινωνίας ευρύτερα.

Στο πλαίσιο της κατανόησης των σημαντικότερων οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων της, η B&F ABEE Ενδυμάτων δρα με γνώμονα τους

Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (Ο.Η.Ε.) και με τον τρόπο αυτό γίνεται σύμμαχος στον αγώνα για κοινωνική ισότητα, ευημερία και ένα βιώσιμο φυσικό περιβάλλον.

Με την παρούσα Πολιτική η Ανώτατη Διοίκηση, της Εταιρείας αποσκοπεί στην:

- εφαρμογή της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλα τα επίπεδα και τους τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρείας και του Ομίλου
- συμμόρφωση των προμηθευτών και των συνεργατών της με τις αξίες και τις αρχές της Εταιρείας για τη βιώσιμη ανάπτυξη
- συμμόρφωση με την κειμένη νομοθεσία και την πλήρη εφαρμογή των προτύπων, των πολιτικών, των εσωτερικών οδηγιών και των σχετικών διαδικασιών που εφαρμόζει ο Όμιλος, καθώς και λοιπών απαιτήσεων που απορρέουν από τυχόν εθελοντικές συμφωνίες, τις οποίες προσυπογραφεί και αποδέχεται η Β&F.
- ανοιχτή, αμφίδρομη επικοινωνία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να αναγνωρίζει και να καταγραφεί τις ανάγκες και προσδοκίες τους.
- καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας.
- την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για το ανθρώπινο δυναμικό, τους συνεργάτες και κάθε επισκέπτη της.
- προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, χωρίς καμία διάκριση.
- συνεχή προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μέσω της εφαρμογής υπευθύνων δράσεων και της θέσπισης μέτρων πρόληψης σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές.
- συνεργασία και στήριξη της τοπικής κοινωνίας, με σκοπό τη συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών περιοχών όπου δραστηριοποιείται.
- σταθερή επιδίωξη δημιουργίας προστιθεμένης αξίας για τους μετόχους, τους πελάτες, τους εργαζομένους, τις τοπικές κοινωνίες και το περιβάλλον.

Για την εκπλήρωση των παραπάνω δεσμεύσεων, ο Όμιλος Β&F σε εθελοντική βάση σχεδιάζει και εφαρμόζει σχετικά προγράμματα, ενώ παράλληλα θέτει στρατηγικές προτεραιότητες οι οποίες επικεντρώνονται στους ακόλουθους άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης:

1. Εταιρική Διακυβέρνηση	<p>Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει σύστημα χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης σε ευθυγράμμιση με την εθνική νομοθεσία, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και τις διεθνείς και ευρωπαϊκές βέλτιστες πρακτικές. Η Εταιρεία προάγει τις αρχές της ακεραιότητας, των ηθικών αξιών και συμπεριφοράς σε όλα τα επίπεδα αυτής. Το Διοικητικό Συμβούλιο και η Διοίκηση καθορίζουν τον τόνο στην κορυφή προωθώντας ηθικά πρότυπα συμπεριφοράς.</p> <p>Η επιχειρηματική ηθική της Εταιρείας εκφράζεται από την παγία θέση της ενάντια σε ό,τι καταργεί τον ανταγωνισμό, παράγει αδιαφανείς διαδικασίες και θέτει σε κίνδυνο το ίδιο το επιχειρείν. Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι τα φαινόμενα της διαφθοράς και της δωροδοκίας υπονομεύουν το ηθικό περιβάλλον κάθε επιχείρησης και ανάμεσα στις επιπτώσεις που μπορεί να προκαλέσουν περιλαμβάνονται η παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, οι δυσμενείς επιπτώσεις στο</p>
---------------------------------	--

	<p>περιβάλλον, η διαστρέβλωση του ανταγωνισμού, καθώς και η παρεμπόδιση της διανομής του πλούτου και της οικονομικής ανάπτυξης.</p> <p>Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία αναπτύσσει διαδικασίες και λαμβάνει μέτρα για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκία (π.χ. μέσω της θέσπισης μηχανισμών καταγγελίας δυσλειτουργιών).</p>
<p>2. Περιβάλλον</p>	<p>Η περιβαλλοντική συμμόρφωση του Ομίλου αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του και είναι εμφανής μέσα από τις πολιτικές, στρατηγικές και επιχειρηματικές του αποφάσεις και δράσεις. Ο Όμιλος δρα στοχευμένα και λαμβάνει μέτρα με στόχο τη μείωση των δυσμενών περιβαλλοντικών επιδράσεων και παράλληλα τη διασφάλιση της επιχειρηματικής του συνέχειας και τη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία.</p> <p>Ειδικότερα, η στρατηγική του Ομίλου για την περιβαλλοντική συμμόρφωση περιλαμβάνει μεταξύ άλλων:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Την πρόληψη και τον έλεγχο της ρύπανσης • Την υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας • Το μετριασμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη χρήση και διάθεση των προϊόντων και υπηρεσιών του Ομίλου • Τη συμβολή στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής <p>Ο Όμιλος στο πλαίσιο αυτό δεσμεύεται ότι σε κάθε επιμέρους διεργασία τηρούνται οι κανόνες ασφάλειας και περιβαλλοντικής προστασίας και κάθε διαδικασία έχει σχεδιασθεί έτσι ώστε να ικανοποιεί πλήρως τις τυχόν νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις με απόλυτη ευθύνη και σεβασμό στο περιβάλλον και στην κοινωνία. Η Εταιρεία και οι θυγατρικές της ακολουθούν με συνέπεια την στρατηγική που έχουν χαράξει για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την προστασία του περιβάλλοντος, ενισχύοντας την περιβαλλοντική συνείδηση του προσωπικού και εμμέσως των μετόχων και της πελατείας τους.</p> <p>Ο Όμιλος ενημερώνεται για τις διεθνείς τάσεις και τα περιβαλλοντικά πρότυπα, θέτει στόχους λαμβάνοντας υπόψη τα αντίστοιχα κριτήρια και αποτιμά τις άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του στο περιβάλλον.</p> <p>Ο Όμιλος λειτουργεί με απόλυτη διαφάνεια και προάγει τον ανοιχτό διάλογο για περιβαλλοντικά θέματα με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.</p>

<p>3. Σεβασμός των δικαιωμάτων του ανθρώπου</p>	<p>Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί πάγια δέσμευση του Ομίλου. Ο Όμιλος υποστηρίζει και σέβεται τις θεμελιώδεις αρχές, όπως διατυπώνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Η Εταιρεία και οι θυγατρικές της υποστηρίζουν την προστασία των διεθνών ανθρωπίνων δικαιωμάτων εντός της σφαίρας επιρροής τους και δεν συνεργούν σε τυχόν παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.</p> <p>Στο πλαίσιο αυτό ο Όμιλος ακολουθεί τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και λαμβάνει κατά περίπτωση μέτρα αποτροπής των παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του, συμπεριλαμβανομένων των επιχειρήσεων στην αλυσίδα εφοδιασμού.</p>
<p>4. Ανθρώπινο Δυναμικό και εργασιακά θέματα</p>	<p>Καθοριστική είναι η συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού στην επίτευξη των στόχων του Ομίλου. Ο επαγγελματισμός, η γνώση και η αφοσίωση των εργαζομένων του Ομίλου δημιουργούν υπεραξία στις προσφερόμενες υπηρεσίες του.</p> <p>Ο Όμιλος δεσμεύεται να προωθή διαρκώς την υγεία και την ασφάλεια τόσο των υπαλλήλων τους όσο και των συνεργατών του, συμπεριλαμβανομένων των πελατών, των προμηθευτών, των εργολάβων και των επισκεπτών. Οι εταιρείες του Ομίλου συμμορφώνονται αυστηρά με όλη την ισχύουσα νομοθεσία και εφαρμόζουν πλήρως όλα τα κατάλληλα πρότυπα, οδηγίες και διαδικασίες σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια.</p> <p>Ο Όμιλος συνειδητά φροντίζει για ένα ισορροπημένο και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, το οποίο μετέχει στην υλοποίηση του οράματός του, διευρύνει τις διεθνείς προοπτικές και συμβάλλει στην επιχειρηματική επιτυχία. Ο Όμιλος έχει διαμορφώσει ένα εργασιακό περιβάλλον που τοποθετεί στο επίκεντρο τον εργαζόμενο, ακολουθεί ξεκάθαρες διαδικασίες για την ανάπτυξή του και διακρίνεται για την εταιρική κουλτούρα και τις ηθικές αξίες του.</p> <p>Στο πλαίσιο αυτό, όλοι οι εργαζόμενοι είναι ενήμεροι για την κουλτούρα, τις αρχές και το όραμα του Ομίλου. Ο τρόπος λειτουργίας και εργασίας είναι άμεσα συνδεδεμένος με τις αρχές του Ομίλου και η Διοίκηση φροντίζει πάντα να αναφέρεται στη κουλτούρα της.</p> <p>Ο Όμιλος εφαρμόζει με υπευθυνότητα τις ακόλουθες πολιτικές για το Ανθρώπινο Δυναμικό:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Σέβεται και προασπίζεται τη διαφορετικότητα των Εργαζομένων της (π.χ. ηλικία, φύλο, φυλή, εθνικότητα,

	<p>θηρσκεία, αναπηρία/ειδικές ικανότητες, γενετήσιο προσανατολισμό κ.λπ.).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Διασφαλίζει άριστες συνθήκες εργασίας και δυνατότητες εξέλιξης βασισμένες στην αξιοκρατία και στην ίση μεταχείριση, χωρίς διακρίσεις. • Παρέχει δίκαιες αμοιβές, βάσει συμβάσεων που συνάδουν με την εκάστοτε εθνική αγορά εργασίας, εξασφαλίζοντας την τήρηση των αντίστοιχων εθνικών ρυθμίσεων για τις νόμιμες κατώτατες αποδοχές, τα ωράρια εργασίας και τη χορήγηση αδειών. • Προασπίζεται τα ανθρώπινα δικαιώματα, αναγνωρίζει το δικαίωμα άσκησης της ελευθερίας του συνδικαλιζέσθαι και της συλλογικής διαπραγμάτευσης, και αντιτίθεται σε κάθε μορφή παιδικής, εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας. • Αντιμετωπίζει όλους τους Εργαζομένους με σεβασμό. • Μεριμνά για τη συνεχή κατάρτιση και εκπαίδευση των Εργαζομένων της. • Διασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια των Εργαζομένων στον χώρο εργασίας.
<p>5. Κοινωνία</p>	<p>Ο Όμιλος βρίσκεται στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας και ανταποκρίνεται με ευαισθησία σε θέματα που την απασχολούν έχοντας αναπτύξει μια στενή σχέση που βασίζεται στο διάλογο και τη συνεργασία.</p> <p>Η Εταιρεία και οι θυγατρικές της σχεδιάζουν και υλοποιούν δράσεις που ανταποκρίνονται στις βασικές ανάγκες της κοινωνίας, σε ζητήματα εργασίας, ανάπτυξης, εκπαίδευσης, υγείας, περιβάλλοντος, και πολιτισμού.</p> <p>Ο Όμιλος υποστηρίζει πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας, συνδράμει στο έργο φορέων με αναγνωρισμένη δράση για την αντιμετώπιση κοινωνικών προβλημάτων, ενισχύει ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες και άτομα και ενθαρρύνει τον εθελοντισμό</p>

Για όλους τους ανωτέρω άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης ο Όμιλος θέτει επιμέρους στόχους, λαμβάνοντας υπόψη τις απόψεις όλων των συμμετόχων και διεθνείς τάσεις και βέλτιστες

πρακτικές, τους οποίους αξιολογεί σε ετήσια βάση ως προς την αποτελεσματικότητα και την τυχόν ανάγκη αναθεώρησής τους, όποτε αυτό κρίνεται αναγκαίο.

Η Πολιτική, τα αποτελέσματα της επίδοσης του Ομίλου στα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και η υλοποίηση των προγραμμάτων και η επίτευξη των στόχων, παρακολουθούνται από την Επιτροπή Ελέγχου και δημοσιεύονται στην Ετησία Έκθεση Διαχείρισης του ΔΣ, με σκοπό την ενημέρωση όλων των συμμετόχων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου, είναι υπεύθυνο για:

- την υιοθέτηση και έγκριση της παρούσας Πολιτικής, η οποία τίθεται σε ισχύ με την έκδοση σχετικής πράξης διοίκησης
- την περιοδική αναθεώρησή της Πολιτικής.