B&F ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025

Σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς όπως έχουν υιοθετηθεί από την Ε.Ε.

Βεβαιώνεται ότι η συνημμένη Ετήσια Οικονομική Έκθεση είναι εκείνη που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της «B&F ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ» στις 9 Οκτωβρίου 2026 και έχει δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή της στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση https://www.bandfgroup.com

Διεύθυνση έδρας: 10ο χλμ. Εθνικής Οδού Αθηνών-Λαμίας

143 42, Νέα Φιλαδέλφεια

ΑΡ. ΓΕΜΗ: 3625801000

http://www.bandfgroup.com

Περιεχόμενα Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης

ΈΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ 5

Α. Η ΕΤΑΙΡΙΑ ΚΑΙ Ο ΟΜΙΛΟΣ 5

Β. ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΧΡΗΣΗΣ 2025 (1.1-31.12.2025) 10

Γ. ΕΞΕΛΙΞΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΣΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ 11

Δ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ 14

Ε. ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ 14

ΣΤ. ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ 18

Ζ. ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ 23

Η. ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ 23

Θ. ΔΡΩΣΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ (GOING CONCERN) 27

Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟΥ ΚΟΙΝΟΥ 27

Κ. ΛΟΙΠΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ 27

Λ. ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ 27

Λ. ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ 27

Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή 53

Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2025 έως 31 Δεκεμβρίου 2025 56

Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος 56

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης 57

Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων 58

Κατάσταση Ταμειακών Ροών 60

Σημειώσεις επί των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων της 31ης Δεκεμβρίου 2025 61

1. Γενικές πληροφορίες 61

2. Βάση παρουσίασης των Οικονομικών καταστάσεων 62

2.1 Πλαίσιο κατάρτισης των Οικονομικών Καταστάσεων 62

3. Ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικών πολιτικών 63

3.1 Νέα πρότυπα, ερμηνείες και τροποποίηση προτύπων 63

3.1.1. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση 63

3.1.2 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση 63
3.2 Ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικών πολιτικών 66
3.3 Πληροφορίες λοιπών λογιστικών πολιτικών 75
4. Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και υποθέσεις 76
5. Διαχείριση χρηματοοικονομικών κινδύνων 78
6. Πληροφόρηση κατά τομέα 81
7. Κύκλος Εργασιών 83
8. Λοιπά Έσοδα 84
9. Ανάλυση εξόδων 84
10. Λοιπά έξοδα 86
11. Χρηματοοικονομικά και επενδυτικά έσοδα / (έξοδα) 86
12. Φόρος εισοδήματος 87
13. Ενσώματα πάγια στοιχεία 87
14. Δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων 89
15. Άυλα περιουσιακά στοιχεία 90
16. Υπεραξία 92
17. Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες 92
18. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις 93
19. Αποθέματα 93
20. Εμπορικές απαιτήσεις 94
21. Προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις 95
22. Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία 95
23. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα 96
24. Ίδια Κεφάλαια 96
25. Δάνεια & υποχρεώσεις μισθώσεων 97
26. Προβλέψεις για αποζημίωση προσωπικού 98
27. Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις 99
28. Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις 100
29. Εμπορικές υποχρεώσεις 101
30. Τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις 101
31. Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις 101
32. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη 101

33. Κέρδη ανά μετοχή 104
34. Ενδεχόμενες απαιτήσεις/υποχρεώσεις 104
35. Εκκρεμείς δικαστικές υποθέσεις 104
36. Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις 104
37. Αμοιβές Ελεγκτών 105
38. Μεταγενέστερα γεγονότα 105

΄ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

της Εταιρείας B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ επί των Ενοποιημένων και Εταιρικών Οικονομικών Καταστάσεων της χρήσης 2025 (1/1-31/12/2025)

Η παρούσα έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αφορά στη χρονική περίοδο των δώδεκα μηνών της κλειόμενης χρήσεως (1.1.–31.12.2025). Η έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις του Ν. 4548/2018. Οι Ενοποιημένες και Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις συντάχθηκαν σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Στην παρούσα έκθεση περιγράφονται συνοπτικά, οι χρηματοοικονομικές και μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες του Ομίλου και της Εταιρείας «B&F ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ», η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, τα σημαντικά γεγονότα που έλαβαν χώρα κατά την τρέχουσα οικονομική χρήση καθώς και η επίδρασή τους στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Επίσης, περιγράφονται η προοπτική, οι κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες που οι εταιρίες του Ομίλου ενδέχεται να αντιμετωπίσουν στην επόμενη χρήση και τέλος παρατίθενται οι σημαντικές συναλλαγές μεταξύ των συνδεδεμένων μερών καθώς και τα σημαντικότερα γεγονότα μετά την ημερομηνία αναφοράς της οικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2025.

Καθώς η B&F ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ συντάσσει και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, η παρούσα έκθεση είναι ενιαία, με κύριο σημείο αναφοράς τα ενοποιημένα οικονομικά δεδομένα της Εταιρίας και των θυγατρικών της και με αναφορά στα οικονομικά στοιχεία της μητρικής, μόνο στα σημεία όπου έχει κριθεί σκόπιμο ή αναγκαίο για την καλύτερη κατανόηση του περιεχομένου της.

Η έκθεση περιλαμβάνεται, μαζί με τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρίας και του Ομίλου και τα λοιπά απαιτούμενα από το νόμο στοιχεία και δηλώσεις, στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση που αφορά στην κλειόμενη χρήση του 2025.

Ακολουθεί η παρουσίαση των εκ του νόμου απαιτούμενων στοιχείων ανά θεματική ενότητα:

Α. Η ΕΤΑΙΡΙΑ ΚΑΙ Ο ΟΜΙΛΟΣ

1. B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ (Μητρική)

Η Μητρική Εταιρεία «B&F ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ» (B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ) ιδρύθηκε στις 9 Ιανουαρίου 1997, καθιερώθηκε με την επωνυμία «BSB ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ» και διακριτικό τίτλο «BSB ΑΒΕΕ» και μετονομάστηκε σε B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ στις 11/4/2014 βάσει της καταχώρησης στο ΓΕΜΗ, σύμφωνα με σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων στις 11/12/2013. Η έδρα της Εταιρείας βρίσκεται στο 10ο χλμ. Εθνικής Οδού Αθηνών-Λαμίας, Νέα Φιλαδέλφεια, Τ.Κ. 143 42. Οι κύριες δραστηριότητες της Εταιρείας αφορούν την βιομηχανική παραγωγή και εμπορία ειδών ένδυσης, υπόδησης, υφασμάτων και συναφών ειδών, την εισαγωγή και εξαγωγή των παραπάνω ειδών, την εμπορία των παραπάνω ειδών μέσω διαδικτυακών τόπων, την εκμετάλλευση ακινήτων και την εισαγωγή και εμπορία ειδών εξοπλισμού καταστημάτων, την παραγωγή και εμπορία ηλεκτρικής ενέργειας από Ανανεώσιμες και άλλες Πηγές Ενέργειας και την εκμετάλλευση εμπορικών σημάτων και προτύπων σχεδίων.

2. Δομή του Ομίλου

Οι θυγατρικές εταιρείες που ελέγχονται άμεσα από τη μητρική εταιρεία είναι οι εξής:

α) Η θυγατρική εταιρεία με την επωνυμία «B AND F FASHION GROUP SA», είναι Ρουμάνικη Ανώνυμη Εταιρεία. Αποκτήθηκε από την Μητρική Εταιρεία στις 26/7/2017 σύμφωνα με την υπ' αριθμόν απόφαση 101909 του Γενικού Εμπορικού Μητρώου της Ρουμανίας. Έδρα αυτής, το Βουκουρέστι. Δραστηριοποιείται στην λιανική πώληση εμπορευμάτων (brand BSB και Lynne) και διαθέτει επίσης ακίνητα προς πώληση. Η Μητρική κατέχει το 99,747% των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου αυτής. Η εταιρεία περιλαμβάνεται στα ενοποιημένα στοιχεία της χρήσης 01/01-31/12/2025 με την μέθοδο της πλήρους ενοποίησης.

β) Η θυγατρική εταιρεία με την επωνυμία «BITHAGIO LIMITED», είναι Κυπριακή Εταιρεία περιορισμένης ευθύνης. Ιδρύθηκε κατά την χρήση 2016. Το εγγεγραμμένο γραφείο της είναι στην 1Β Γεώργιου Γεμιστού, Στρόβολος, Λευκωσία. Η κύρια δραστηριότητα της Εταιρείας, είναι η συμμετοχή και επένδυση στο κεφάλαιο άλλων ιδιωτικών εταιρειών. Η Μητρική κατέχει το 100% των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου αυτής. Η «BITHAGIO LIMITED» κατέχει το 39% του κεφαλαίου της Κυπριακής εταιρείας «BEANDEF LIMITED». Η εταιρεία, με ενσωματωμένα και τα οικονομικά μεγέθη της «BEANDEF LIMITED» (με τη μέθοδο της Καθαρής

Θέσης), περιλαμβάνεται στα ενοποιημένα στοιχεία της χρήσης 01/01- 31/12/2025 με την μέθοδο της πλήρους ενοποίησης.

γ) Η θυγατρική εταιρεία με την επωνυμία «CANALIS Ενεργειακή Μονοπρόσωπη Ι.Κ.Ε.», στην οποία η Μητρική Εταιρεία κατέχει το 100% των εταιρικών μεριδίων και των δικαιωμάτων ψήφου. Σκοπός της εταιρείας είναι η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από φωτοβολταϊκά συστήματα, η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από μετατροπή ηλιακής, η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από σταθμούς συμπαραγωγής ηλεκτρισμού και θερμότητας, οι υπηρεσίες εμπορίου ηλεκτρικού ρεύματος και οι διοικητικές υπηρεσίες που σχετίζονται με αναπτυξιακά προγράμματα πολλαπλών στόχων. Η εταιρεία περιλαμβάνεται στα ενοποιημένα στοιχεία της χρήσης 01/01-31/12/2025 με την μέθοδο της πλήρους ενοποίησης.

δ) Η θυγατρική εταιρεία με την επωνυμία «ARETOUSA ENERGY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» στην οποία η Μητρική κατέχει το 100% των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου αυτής. Σκοπός της εταιρείας είναι η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από φωτοβολταϊκά συστήματα, η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από μετατροπή ηλιακής, η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από σταθμούς συμπαραγωγής ηλεκτρισμού και θερμότητας, οι υπηρεσίες εμπορίου ηλεκτρικού ρεύματος και οι διοικητικές υπηρεσίες που σχετίζονται με αναπτυξιακά προγράμματα πολλαπλών στόχων. Η εταιρεία περιλαμβάνεται στα ενοποιημένα στοιχεία της χρήσης 01/01-31/12/2025 με την μέθοδο της πλήρους ενοποίησης.

ε) Η θυγατρική εταιρεία με την επωνυμία «KREMB ENERGY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.» στην οποία η Μητρική κατέχει το 100% των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου αυτής. Σκοπός της εταιρείας είναι η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από φωτοβολταϊκά συστήματα, η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από μετατροπή ηλιακής, η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από σταθμούς συμπαραγωγής ηλεκτρισμού και θερμότητας, οι υπηρεσίες εμπορίου ηλεκτρικού ρεύματος και οι διοικητικές υπηρεσίες που σχετίζονται με αναπτυξιακά προγράμματα πολλαπλών στόχων. Η εταιρεία περιλαμβάνεται στα ενοποιημένα στοιχεία της χρήσης 01/01-31/12/2025 με την μέθοδο της πλήρους ενοποίησης.

στ) Η θυγατρική εταιρεία με την επωνυμία «VENTUS ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.» στην οποία η Μητρική κατέχει το 100% των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου αυτής. Σκοπός της εταιρείας είναι η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από φωτοβολταϊκά συστήματα, η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από μετατροπή ηλιακής, η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από σταθμούς συμπαραγωγής ηλεκτρισμού και θερμότητας, οι υπηρεσίες εμπορίου ηλεκτρικού ρεύματος και οι διοικητικές υπηρεσίες που σχετίζονται με αναπτυξιακά προγράμματα πολλαπλών στόχων. Η εταιρεία περιλαμβάνεται στα ενοποιημένα στοιχεία της χρήσης 01/01-31/12/2025 με την μέθοδο της πλήρους ενοποίησης.

ζ) Η θυγατρική εταιρεία με την επωνυμία B&F Digital ΙΚΕ η οποία εξαγοράστηκε τον Αύγουστο 2024 αντί τιμήματος ευρώ 32.500 και στην οποία η Μητρική κατέχει το 100% των μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου αυτής και η εταιρεία τόσο την χρήση 2024 όσο και 2025 δεν είχε δραστηριότητα.

Στις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις ενοποιούνται με ολική ενοποίηση οι εταιρείες:

- B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ – Μητρική εταιρία
- B AND F FASHION GROUP SA **-** Η B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ μετέχει με 99,75%
- BITHAGIO LIMITED - Η B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ μετέχει με 100%
- CANALIS ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ μετέχει 100%
- ARETOUSA ENERGY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ μετέχει 100%
- KREMB ENERGY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε. μετέχει 100%
- VENTUS ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε. μετέχει 100%
- B&F Digital ΙΚΕ μετέχει 100%

3. Κύριοι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου

Οι κυριότεροι τομείς δραστηριότητας της Εταιρείας και του Ομίλου αφορούν τον πρωτότυπο σχεδιασμό, τη βιομηχανική παραγωγή μέσω τρίτων και την εμπορία ειδών γυναικείας ένδυσης και υπόδησης και συναφών ειδών (αξεσουάρ) με τα εμπορικά σήματα «BSB» και «Lynne».

Η «BSB» και η «Lynne» είναι γνωστές μάρκες γυναικείων ενδυμάτων και πωλούνται σε 204 φυσικά και ηλεκτρονικά καταστήματα στην Ελλάδα και το εξωτερικό, αριθμούμενα έως την 31/12/2025.

Οι βασικοί στόχοι της Εταιρείας, περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τη διατήρηση της ισχυρής παρουσίας στην ελληνική αγορά και την ενίσχυση αυτής στο εξωτερικό, με έμφαση στις μεγάλες διεθνείς αγορές γυναικείων

ενδυμάτων όπως η Ρουμανία, η Γαλλία, η Ισπανία, η Γερμανία και η Ιταλία. Για την ανάπτυξή της στο εξωτερικό, εντός και εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η Εταιρεία διατηρεί διεύθυνση, έργο της οποίας είναι κατ' αρχήν η αναζήτηση φερέγγυων συνεργατών που δραστηριοποιούνται στον κλάδο στο εξωτερικό και, στη συνέχεια, η διαπραγμάτευση και επίτευξη συμφωνίας με όσους τελικώς επιλέγονται. Η δραστηριότητα της Εταιρείας, σε σχέση με τα προϊόντα που διακινεί, εκτείνεται στις εξής κατηγορίες που αφορούν σε: α) Σχεδιασμό και Παραγωγή Προϊόντων, β) Διάθεση και γ) Αγορά και Πώληση Εμπορευμάτων. Πιο αναλυτικά:

α) Σχεδιασμός και Παραγωγή Προϊόντων

Η Εταιρεία διαθέτει διακριτά Τμήματα πρωτότυπου Σχεδιασμού γυναικείων ενδυμάτων και αξεσουάρ τόσο για τη φίρμα «BSB» όσο και για τη φίρμα «Lynne». Βασική αρχή της Εταιρείας για τη λειτουργία των δύο Τμημάτων Σχεδιασμού, τα οποία στεγάζονται στην έδρα της Εταιρείας, είναι η πλήρης ανεξαρτησία και αυτονομία τους, με σκοπό την προστασία του σχεδιαστικού αποτελέσματος από ενδεχόμενα προβλήματα, όπως η αλληλεπίδραση και οι επαναλήψεις.

Τα εν λόγω τμήματα σχεδιάζουν τη χειμερινή και καλοκαιρινή σειρά των γυναικείων ενδυμάτων και αξεσουάρ εκάστου έτους και καταλήγουν στις σειρές ενδυμάτων και αξεσουάρ που θα διατεθούν προς πώληση στις αντίστοιχες εμπορικές περιόδους.

Μετά την οριστικοποίηση των σχεδίων, η Εταιρεία αναθέτει την παραγωγή των προϊόντων σε έναν μεγάλο αριθμό κατασκευαστών ανά τον κόσμο (Φασόν). Οι συγκεκριμένοι κατασκευαστές, πριν από την έναρξη της παραγωγής των προϊόντων της Εταιρείας, υπογράφουν με αυτήν ιδιωτικό συμφωνητικό στο οποίο, μεταξύ άλλων, δεσμεύονται για την ποιότητα κατασκευής, την τήρηση των προδιαγραφών που έχει ορίσει η Εταιρεία, την ακρίβεια του προϋπολογισμού ανά σχέδιο, την τήρηση εμπιστευτικότητας, την απαγόρευση αντιγραφής ή παραγωγής για λογαριασμό τρίτων των πρωτότυπων σχεδίων της Εταιρείας, την προστασία των εμπορικών της σημάτων, τη διασφάλιση ότι οι κατασκευαστές θα χρησιμοποιούν έμπειρο και εξειδικευμένο εργατοτεχνικό προσωπικό, καθώς και ότι θα εξακολουθούν κατά τη διάρκεια της σύμβασης να απασχολούν το αναγκαίο προσωπικό για την καλή εκτέλεσή της, τηρώντας πλήρως έναντι του προσωπικού αυτής και των σχετικών ασφαλιστικών οργανισμών τις υποχρεώσεις τους ως εργοδότες. Επιπλέον αυτών, στο εν λόγω συμφωνητικό συμπεριλαμβάνεται και η πρόβλεψη ότι οι λειτουργίες, οι διαδικασίες και οι διεργασίες κατασκευής και αποθήκευσης των παραγόμενων προϊόντων θα υλοποιούνται κατά τους κανόνες της τέχνης και θα βρίσκονται σε πλήρη συμφωνία με την κείμενη νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένης αυτής περί υγιεινής και ασφάλειας. Επίσης, προβλέπεται ότι θα κατασκευαστούν χωρίς την οποιαδήποτε απόκλιση από τα σχέδια και θα είναι άριστης ποιότητας, πλήρως απαλλαγμένα από οιαδήποτε πραγματικά ελαττώματα και δεν θα περιέχουν υλικά πέραν όσων αναφέρονται αναλυτικά κατ' είδος. Οι πωλήσεις που αφορούν στα συγκεκριμένα προϊόντα κατηγοριοποιούνται στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας ως πωλήσεις προϊόντων.

Ο Όμιλος Β & F έχει τα ακόλουθα δίκτυα πωλήσεων:

Το δίκτυο λιανικής, όπου συμπεριλαμβάνονται, α) τα εταιρικά καταστήματα στην Ελλάδα και τη Ρουμανία β) τα καταστήματα στην Ελλάδα τα οποία λειτουργούν υπό το σύστημα σύμβασης δικαιόχρησης (franchising) γ) τα καταστήματα στην Ελλάδα τα οποία λειτουργούν υπό το σύστημα σύμβασης δικαιόχρησης (franchising) με παραγγελιοδοχική αντιπροσωπεία ή με το σύστημα της εμπορικής συνεργασίας με παραγγελιοδοχική αντιπροσωπεία, και δ) τα ηλεκτρονικά καταστήματα.

Το δίκτυο χονδρικής, όπου συμπεριλαμβάνονται α) οι πωλήσεις σε πολυκαταστήματα στην Ελλάδα εντός των οποίων υπάρχουν καταστήματα (Shop in Shop), β) οι πωλήσεις σε καταστήματα συνεργατών με σύμβαση δικαιόχρησης (franchising) ή με το σύστημα της αποκλειστικής διάθεσης ειδών, στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, γ) οι πωλήσεις σε καταστήματα συνεργατών λιανικής (multi-brand stores) στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, δ) οι πωλήσεις σε εμπορικά κέντρα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, και ε) οι πωλήσεις σε αντιπροσώπους στο εξωτερικό.

Ο Όμιλος Β & F αριθμεί 204 φυσικά και ηλεκτρονικά καταστήματα, εκ των οποίων τα **134** βρίσκονται στην Ελλάδα και τα **70** στο εξωτερικό. Στα παραπάνω καταστήματα περιλαμβάνονται:

- 72 εταιρικά καταστήματα της εταιρείας Β & F σε βασικούς εμπορικούς δρόμους και εμπορικά κέντρα σε όλη την Ελλάδα. Από αυτά, τα 36 είναι καταστήματα του brand «BSB» και τα υπόλοιπα 36 του brand «Lynne»,
- 55 καταστήματα στην Ελλάδα, τα οποία λειτουργούν υπό το σύστημα σύμβασης δικαιόχρησης (franchising) με παραγγελιοδοχική αντιπροσωπεία,
- 27 καταστήματα συνεργατών με σύμβαση δικαιόχρησης (franchising) σε Κύπρο (14), Βουλγαρία (8), Αλβανία (1), Αίγυπτος (2) και Αρμενία (2)
- 4 σημεία πώλησης υπό μορφή καταστήματος εντός πολυκαταστημάτων σε όλη την Ελλάδα (Shop in Shop),

- 3 ηλεκτρονικά καταστήματα λιανικής πώλησης στην Ελλάδα των brands BSB, LYNNE και Miamania για πωλήσεις στην εσωτερική αγορά,
- 2 ηλεκτρονικά καταστήματα B2B για χονδρικές πωλήσεις των brands BSB και LYNNE στο εξωτερικό,
- 2 ηλεκτρονικά καταστήματα πώλησης στη Ρουμανία των brands BSB και LYNNE αντίστοιχα, μέσω της θυγατρικής της B AND F FASHION GROUP SA,
- 2 ηλεκτρονικά καταστήματα πώλησης στη Βουλγαρία των brands BSB και LYNNE αντίστοιχα,
- 1 ηλεκτρονικό κατάστημα πώλησης στην Ισπανία του brand BSB.

- 35 καταστήματα αποκλειστικής πώλησης των προϊόντων της Εταιρείας σε εμπορικούς δρόμους και εμπορικά κέντρα στη Ρουμανία, μέσω της θυγατρικής της B AND F FASHION GROUP SA., και
- 1 OUTLET στη Ρουμανία

Ο Όμιλος Β & F διαθέτει παρουσία μέσω δικτύου πωλήσεων χονδρικής (multi-brand stores) σε 139 σημεία πώλησης στις μεγάλες πόλεις της Ελλάδας. Είναι καταστήματα τα οποία πωλούν ταυτόχρονα περισσότερα του ενός και διαφορετικά σήματα. Ο Όμιλος Β & F διαθέτει παρουσία μέσω δικτύου πωλήσεων χονδρικής σε 504 σημεία πώλησης στο εξωτερικό (multi-brand stores).

Ο Όμιλος Β & F πραγματοποιεί online πωλήσεις στην Ελλάδα για τα δύο brands που κατέχει μέσω των ηλεκτρονικών καταστημάτων www.bsbfashion.com, www.lynneshop.com, και www.miamania.com και στο εξωτερικό πραγματοποιεί online πωλήσεις B2B των brands BSB και Lynne μέσω των ηλεκτρονικών καταστημάτων https://b2b.bsbfashion.com και http://b2b.lynneshop.com. Επίσης, για την αγορά της Ρουμανίας οι online πωλήσεις πραγματοποιούνται στο τοπικό νόμισμα (LEI) μέσω των ηλεκτρονικών καταστημάτων για τα δύο brands που κατέχει: www.bsbfashion.com/ro και www.lynneshop.com/ro. Για την αγορά της Κύπρου οι online πωλήσεις πραγματοποιούνται μέσω των ηλεκτρονικών καταστημάτων για τα δύο brands που κατέχει: https://www.bsbfashion.com/cy/el και https://www.lynneshop.com/el-cy. Τέλος για την αγορά της Βουλγαρίας οι online πωλήσεις πραγματοποιούνται στο τοπικό νόμισμα (LEV) μέσω των ηλεκτρονικών καταστημάτων για τα δύο brands που κατέχει www.bsbfashion.com/bg/bg και www.lynneshop.com/bg-bg.

Σε σχέση με τα καταστήματα πώλησης των προϊόντων της Εταιρείας, η Εταιρεία έχει διαμορφώσει και προκαθορίσει το σύστημα και τη διαδικασία που αφορούν στη λειτουργία και τη διεύθυνση ενός καταστήματος «BSB» ή «Lynne». Σύμφωνα με το συγκεκριμένο σύστημα, η Εταιρεία έχει καθορίσει τον τύπο, την αρχιτεκτονική όψη και τη διαρρύθμιση των καταστημάτων, καθώς και τα χαρακτηριστικά του ανθρώπινου δυναμικού που πρέπει να στελεχώνει τα εν λόγω καταστήματα, ώστε να εξασφαλίζεται η αναγκαία ομοιομορφία και ευχέρεια στη διάθεση των πωλουμένων ειδών. Επισημαίνεται πως η Εταιρεία είναι μοναδικός κάτοχος της τεχνογνωσίας και δικαιούχος του τρόπου διάθεσης των προϊόντων με την ένδειξη «BSB» ή «Lynne».

Αναφορικά με τους τρόπους ανάπτυξης των συνεργασιών της Εταιρείας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, αυτοί διακρίνονται ως εξής:

i. Συμβάσεις Δικαιόχρησης (franchising)

Στο πλαίσιο της σύμβασης δικαιόχρησης, οι εκάστοτε δικαιοδόχοι έχουν τη μη αποκλειστική, μη μεταβιβάσιμη και μη εκχωρήσιμη άδεια χρήσης των σημάτων της Εταιρείας, τα οποία απαρτίζονται από συγκεκριμένα διακριτικά και αναγνωριστικά σήματα, εμπορικές επωνυμίες, εμπορικά σήματα, δικαιώματα προστασίας από αντιγραφή, λογότυπα, εμβλήματα και διαφημιστικά ή προωθητικά συνθήματα (σλόγκαν) (συμπεριλαμβανομένου ενδεικτικά του σήματος «BSB» και «Lynne») και συγκεκριμένη μοναδική εμπορική περιβολή (εικόνα) που συμπεριλαμβάνει σχεδιασμό και διάταξη καταστήματος, εξαρτήματα και διακόσμηση καταστήματος και συναφείς άλλες εμπορικές ονομασίες, εμπορικά σήματα ή εμπορική περιβολή, τα οποία ανήκουν στην Εταιρεία ως δικαιοπάροχο.

ii. Συμβάσεις Παραγγελιοδοχικής Αντιπροσωπείας

Με την παραγγελιοδοχική αντιπροσωπεία, η Εταιρεία τοποθετεί με τη μορφή της παρακαταθήκης τα προϊόντα της στα σημεία πώλησης που αφορούν είτε σε πωλήσεις μέσω αντιπροσώπων είτε σε πωλήσεις μέσω δικαιοδόχων, διατηρώντας έτσι την κυριότητα των εμπορευμάτων της. Η υιοθέτηση αυτής της συμβατικής μορφής, διασφαλίζει την Εταιρεία ως προς τον πιστωτικό κίνδυνο που θα είχε αν οι πωλήσεις των προϊόντων της προς εμπόρους διενεργούνταν, όπως είναι καθιερωμένο στη σχετική αγορά, με πίστωση του τιμήματος, καθώς έτσι δεν μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο αναγκαστικής εκτέλεσης τρίτων πιστωτών του αντιπροσώπου ή του δικαιοδόχου, αφού ανήκουν στην Εταιρεία μέχρι την πώλησή τους προς τον τελικό καταναλωτή.

iii. Συμβάσεις Εμπορικής Αντιπροσωπείας ή Αποκλειστικής Διανομής

Με τις συμβάσεις εμπορικής αντιπροσωπείας ή αποκλειστικής διανομής, η Εταιρεία διαμορφώνει ένα δίκτυο αντιπροσώπων/διανομέων, στους οποίους πωλεί χονδρικά, αποκτώντας έτσι έμμεση πρόσβαση στα κατά τόπους σημεία λιανικών πωλήσεων. Η Εταιρεία έχει αναπτύξει ένα πρότυπο σύμβασης εμπορικής αντιπροσωπείας, που περιλαμβάνει σημαντικές προστατευτικές ρήτρες για τη διασφάλιση της επιτυχούς δραστηριοποίησης του αντισυμβαλλομένου εμπορικού αντιπροσώπου της στην εδαφική περιοχή που ισχύει η σύμβαση, της προστασίας του κύρους και των σημάτων της, τη συνομολόγηση επαρκούς όγκου πωλήσεων, καθώς και την πληρωμή των προμηθειών προς τον αντιπρόσωπο μόνο μετά την υλοποίηση των εισπράξεων από τις πωλήσεις που επιτυγχάνονται με την υπόδειξη του αντιπροσώπου. Οι συμβάσεις αντιπροσωπείας περιέχουν, επίσης, συμβατικές ρυθμίσεις που απαγορεύουν στον αντιπρόσωπο τη δραστηριοποίησή του εκτός της συμφωνηθείσας περιοχής και επιβάλουν σε αυτόν τη διενέργεια διαφημιστικών εκστρατειών πωλήσεων, καθώς και δειγματισμών. Σημειώνεται ότι ανάλογες ρήτρες υπάρχουν και στις συμβάσεις αποκλειστικής διανομής, με επιπλέον ειδικές προβλέψεις προστατευτικές για την Εταιρεία στις περιπτώσεις που ο διανομέας δεν εκπληρώνει τις οικονομικές υποχρεώσεις του απέναντί της. Τέλος, σε όλες τις εν λόγω συμβάσεις συνεργασιών για το εξωτερικό υπάρχει η πρόβλεψη της εφαρμογής του ελληνικού δικαίου και της δωσιδικίας των ελληνικών δικαστηρίων.

γ) Αγορά και Πώληση Εμπορευμάτων

Η Εταιρεία αγοράζει εμπορεύματα από τρίτους τα οποία είτε εισάγονται κατά ένα μεγάλο ποσοστό από το εξωτερικό είτε προμηθεύονται από την Ελλάδα. Οι πωλήσεις που αφορούν στα συγκεκριμένα ενδύματα κατηγοριοποιούνται στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας ως πωλήσεις εμπορευμάτων.

1. Αξίες

Οι εταιρικές αξίες εκπορεύονται από τις αρχές και το όραμα της Διοίκησης. Αποτελούν τη βάση της κουλτούρας της και αποτελούν τα θεμέλια για τις δραστηριότητες και την ανάπτυξη της εταιρείας.

Αποτελεσματικότητα με προτεραιότητα την ασφάλεια

Η Εταιρεία δέχεται δύσκολες προκλήσεις και παραμένει προσηλωμένη στην επίτευξη των στόχων της, αλλά πάντα εξασφαλίζοντας την ασφάλεια στην εργασία.

Αδιάκοπος αγώνας των ανθρώπων της για ανταγωνιστικότητα

Η προσπάθεια της Εταιρείας να είναι ανταγωνιστική είναι συνεχής και βασίζεται στην τεχνογνωσία, τις δεξιότητες, την αφοσίωση των ανθρώπων της και τις συνεχείς επενδύσεις εκσυγχρονισμών.

Σεβασμός και σημαντικός ρόλος για κάθε εργαζόμενο

Η Εταιρεία σέβεται τον εργαζόμενο, αναπτύσσει τις ικανότητές του, του παρέχει την επικοινωνία και όλα τα εφόδια που χρειάζεται και τον ενδυναμώνει στο ρόλο του, σε όλες τις θέσεις εργασίας της Εταιρείας.

Ομαδικότητα και αριστεία, οι παράγοντες της επιτυχίας

Η Εταιρεία επιτυγχάνει αποτελέσματα που αρχικά φαίνονται ακατόρθωτα, δουλεύοντας ομαδικά. Παράλληλα όμως, αναγνωρίζει την αριστεία σε ατομικό επίπεδο και την αξιοποιεί.

Συνεχής πρόοδος

Η συνεχής πρόοδος είναι αναπόσπαστο κομμάτι του ρόλου της Εταιρείας, παράλληλα με την εκτέλεση της τρέχουσας δουλειάς. Κάθε εργαζόμενος ξέρει καλά τη δουλειά του, έχει ιδέες για να τη βελτιώσει και υπάρχει αναγνώριση όταν οι ιδέες αυτές υλοποιούνται.

Δημιουργία αξίας

Ο τρόπος με τον οποίο η Εταιρεία λαμβάνει, δημιουργεί και προσφέρει αξία αποτελεί βασικό στοιχείο του επιχειρηματικού της μοντέλου. Οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας αποτελούν τις κύριες δράσεις που απαιτούνται για τη δημιουργία και παροχή αξίας, για την προσέγγιση των αγορών, για τη διατήρηση και δημιουργία σχέσεων με τους πελάτες.

- Οι κύριες δραστηριότητες της Εταιρείας αφορούν την βιομηχανική παραγωγή και εμπορία ειδών ένδυσης, υπόδησης, και συναφών ειδών, η εισαγωγή και εξαγωγή των παραπάνω ειδών, η εκμετάλλευση ακινήτων, η εισαγωγή και εμπορία ειδών εξοπλισμού καταστημάτων και η εκμετάλλευση εμπορικών σημάτων και προτύπων σχεδίων.

- Η συντριπτική πλειοψηφία των πωλήσεων πραγματοποιείται στην εγχώρια αγορά και αφορά τον κλάδο ένδυσης και υπόδησης. Εισάγει έτοιμα εμπορεύματα και προϊόντα κυρίως από το εξωτερικό σε ποσοστό 40% περίπου και το υπόλοιπο ποσοστό 60% προέρχεται από την εγχώρια αγορά.
- Η Εταιρεία διαθέτει 132 καταστήματα σε όλη την Ελλάδα που εξυπηρετούν καθημερινά τους πελάτες με ειλικρίνεια και συνέπεια. Η Εταιρεία φροντίζει να εξελίσσεται συνεχώς με στόχο όχι μόνο να ικανοποιεί τους πελάτες της αλλά και να υπερβαίνει τις προσδοκίες τους με την ποιότητα των προϊόντων που προσφέρει.
- Η πιστοληπτική της ικανότητα (ICAP CRIF Credit Rating) διατηρείται στη διαβάθμιση BBB - κατηγορία χαμηλού πιστωτικού κινδύνου (αντίστοιχη παλαιά διαβάθμιση Β), σύμφωνα με την από 23/05/2025 επαναξιολόγηση της από την ICAP. Η διαβάθμιση BBB της Εταιρείας αντανακλά:

  - τη διατήρηση ικανοποιητικής κάλυψης καθαρών χρηματοοικονομικών δαπανών από EBITDA (5x)

  - τη διατήρηση των μετρικών καθαρού δανεισμού/EBITDA και καθαρών υποχρεώσεων/EBITDA σε επίπεδα χαμηλού πιστωτικού κινδύνου κατά ICAP CRIF, για τις επιχειρήσεις του κλάδου

  - τη διασπορά του πελατολογίου και τις εφαρμοζόμενες πολιτικές διαχείρισης πιστωτικών κινδύνων

  (ασφάλεια πιστώσεων, ενέγγυες πιστώσεις, factoring χωρίς αναγωγή κλπ).

  - τις περιορισμένες και διαχειρίσιμες ανάγκες εξυπηρέτησης δανειακών υποχρεώσεων για την επόμενη χρήση
- Για την πραγματοποίηση όλων των παραπάνω απαιτείται η αξιοποίηση βασικών πόρων όπως: οικονομικών, βιομηχανικών, ανθρώπινων, φυσικών, κοινωνικών και άυλων καθώς και η μεταξύ τους αλληλεπίδραση, κατά τη λήψη αποφάσεων, η οποία επηρεάζει την ικανότητά του Ομίλου να δημιουργεί αξία σε ετήσια βάση.

Β. ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΧΡΗΣΗΣ 2025 (1.1-31.12.2025)

1. Επιχειρησιακό περιβάλλον

Βασικό χαρακτηριστικό της αγοράς ετοίμων ενδυμάτων είναι ο μεγάλος αριθμός επιχειρήσεων οι οποίες διαφοροποιούνται μεταξύ τους όχι μόνο ως προς την έκταση του δικτύου πωλήσεων, αλλά και ως προς τον τρόπο διάθεσης των προϊόντων τους (π.χ. πωλήσεις μέσω μόνο εταιρικών καταστημάτων, ή/και μέσω καταστημάτων που λειτουργούν με το σύστημα franchising). Ο εξεταζόμενος κλάδος περιλαμβάνει πληθώρα επιχειρήσεων / καταστημάτων. Το γεγονός αυτό, σε συνδυασμό με τα μικρά σχετικά περιθώρια ανάπτυξης που υπάρχουν την τρέχουσα περίοδο λόγω της οικονομικής κατάστασης που επικρατεί στη χώρα, προκαλεί ιδιαίτερα έντονο ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων του κλάδου. Ο ανταγωνισμός σε επίπεδο τιμών τα τελευταία χρόνια αυξάνεται ολοένα και περισσότερο (συχνές προσφορές, επιμήκυνση των περιόδων εκπτώσεων), λόγω της υπερπροσφοράς αγαθών σε συνδυασμό με το μειωμένο διαθέσιμο εισόδημα των καταναλωτών. Ο ανταγωνισμός εντείνεται και από την πληθώρα «μεμονωμένων» σημείων πώλησης (δηλαδή καταστημάτων που δεν ανήκουν σε κάποια αλυσίδα). Μια άλλη κατηγορία ανταγωνιστών αποτελούν και ορισμένες αλυσίδες hypermarket, οι οποίες διατηρούν στα καταστήματά τους και τμήματα με είδη ένδυσης (συνήθως μη «επώνυμα» προϊόντα), τα οποία είναι χαμηλότερης τιμολογιακής κατηγορίας.
Δεν υπάρχουν εμπόδια εισόδου (θεσμικά κ.λ.π.) για την είσοδο μιας νέας επιχείρησης στον κλάδο. Ωστόσο, παράγοντες της αγοράς εκτιμούν ότι η τρέχουσα οικονομική κατάσταση δεν ευνοεί την είσοδο μιας νέας αλυσίδας στον κλάδο. «Υποκατάστατα» των καταστημάτων που ανήκουν σε αλυσίδες είναι τα υπόλοιπα σημεία λιανικής πώλησης ενδυμάτων (μεμονωμένα καταστήματα, υπερμάρκετ, κ.ά.). Ωστόσο, σύμφωνα με παράγοντες της αγοράς, οι αλυσίδες έχουν επικρατήσει έναντι των μεμονωμένων καταστημάτων, ιδιαίτερα στα μεγάλα αστικά κέντρα.
Οι αλυσίδες καταστημάτων προμηθεύονται τα προϊόντα τους από επιχειρήσεις κατασκευής ενδυμάτων τόσο της εγχώριας αγοράς όσο και του εξωτερικού, ενώ σε αρκετές περιπτώσεις οι προμηθευτές τους είναι εισαγωγείς ενδυμάτων. Πηγές της αγοράς αναφέρουν ότι, οι μεγάλες αλυσίδες διαθέτουν ισχυρή διαπραγματευτική δύναμη έναντι των προμηθευτών τους. Σε αυτό συμβάλλει ο μεγάλος όγκος παραγγελιών που πραγματοποιούν αυτές οι αλυσίδες.
Επιπλέον, η ύπαρξη σημαντικού αριθμού προμηθευτών (τόσο από το εξωτερικό όσο και από την ελληνική αγορά) ιδιαίτερα σε ορισμένες κατηγορίες προϊόντων, δίνει στις αλυσίδες την «ευχέρεια» επιλογής μεταξύ αυτών που τους προσφέρουν ευνοϊκότερους (γι' αυτές) όρους συνεργασίας Τα προϊόντα που διαθέτουν οι αλυσίδες λιανικής πώλησης ετοίμων ενδυμάτων απευθύνονται σε ιδιώτες (τελικοί καταναλωτές), οι οποίοι δεν έχουν διαπραγματευτική δύναμη. Ωστόσο, λόγω της πληθώρας καταστημάτων και της

υπερπροσφοράς προϊόντων (σε τιμές, ποιότητα κ.λ.π.), οι καταναλωτές έχουν την ευχέρεια επιλογής των ειδών ή του καταστήματος που ανταποκρίνεται καλύτερα στις δικές τους ανάγκες.

2. Επιχειρησιακές εξελίξεις

Τα σημαντικά γεγονότα της χρήσης για την Εταιρείας και τον Όμιλο ήταν:

- Κατά τη χρήση 2025, ο Όμιλος προχώρησε στο άνοιγμα τεσσάρων νέων καταστημάτων και στο κλείσιμο ενός καταστήματος στην Ελλάδα. Επιπλέον, προχώρησε στην έναρξη λειτουργίας ενός ηλεκτρονικού καταστήματος στην Ισπανία και στο κλείσιμο ενός καταστήματος στην Αρμενία.
- Την 28/08/2025 πραγματοποιήθηκε η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας η οποία ενέκρινε ομόφωνα τα παρακάτω θέματα:

  1. Υποβολή και έγκριση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2024, των επ' αυτών Εκθέσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και την διάθεση κερδών χρήσης 2024.

  2. Έγκριση της συνολικής διαχείρισης που έλαβε χώρα κατά την χρήση του έτους 2024.

  3. Απαλλαγή των Ορκωτών Ελεγκτών από κάθε ευθύνη αποζημιώσεως για τα πεπραγμένα της χρήσης 2024.

  4. Εκλογή ενός (1) Τακτικού και ενός (1) Αναπληρωματικού Ορκωτού Ελεγκτή-Λογιστή για τον έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2025 και καθορισμός της αμοιβής τους.

  5. Παροχή έγκρισης συναφθέντων συμβάσεων με θυγατρικές και συνδεδεμένες εταιρείες και αμοιβών με συνδεδεμένα μέρη σύμφωνα με το εφαρμοστέο κατά περίπτωση δίκαιο.

  6. Έγκριση συμμετοχής μελών του Δ.Σ. και Διευθυντικών Στελεχών της Εταιρείας στη Διοίκηση άλλων Εταιρειών, οι οποίες συνδέονται με οποιονδήποτε τρόπο με την Εταιρεία.

  7. Έγκριση κατά τις διατάξεις των άρθρων 100 και 109 του Ν. 4548/2018 των αμοιβών για τις υπηρεσίες που παρέχουν για την επίβλεψη των τομέων ευθύνης των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. και των αντίστοιχων αποζημιώσεων και των αμοιβών των μελών της Επιτροπής Ελέγχου, της Επιτροπής Αμοιβών και μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ.

  8. Παρουσίαση ετήσιας Έκθεσης πεπραγμένων 2024 από τον Πρόεδρο της Επιτροπής Ελέγχου.

  9. Έγκριση της Έκθεσης αποδοχών για την οικονομική χρήση 2024, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 112 του Ν.4548/2018.

  10. Παρουσίαση της Έκθεσης των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

  11. Λοιπά θέματα.

Γ. ΕΞΕΛΙΞΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΣΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Στην ενότητα που ακολουθεί παρουσιάζονται τα επιχειρησιακά και οικονομικά αποτελέσματα της χρήσης 2025, συγκεντρωτικά σε επίπεδο Ομίλου βάσει των ενοποιημένων καταστάσεων, και σε επίπεδο εταιρείας.

Χρηματοοικονομικοί δείκτες επιδόσεων και ανάλυση βασικών οικονομικών μεγεθών του Ομίλου και της Εταιρείας (Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης «ΕΔΜΑ»)

Βασικοί Αριθμοδείκτες Διάρθρωσης	Όμιλος		Εταιρεία		Σχόλια
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024	
Κυκλοφορούν Ενεργητικό / Σύνολο Ενεργητικού	38,01%	38,04%	39,46%	39,44%	Οι παρακείμενοι δείκτες δείχνουν την αναλογία κεφαλαίων που έχουν διατεθεί σε κυκλοφορούν και πάγιο ενεργητικό
Πάγιο Ενεργητικό / Σύνολο Ενεργητικού	61,99%	61,96%	60,54%	60,56%	

Ίδια Κεφάλαια / Σύνολο Υποχρεώσεων	42,62%	39,19%	44,28%	41,48%	Ο παρακείμενος δείκτης δείχνει την οικονομική αυτάρκεια
Σύνολο Υποχρεώσεων / Σύνολο Παθητικού	70,12%	71,85%	69,31%	70,68%	Οι παρακείμενοι δείκτες δείχνουν την δανειακή εξάρτηση
Ίδια κεφάλαια / Σύνολο Παθητικού	29,88%	28,15%	30,69%	29,32%	
Ίδια κεφάλαια / Πάγιο Ενεργητικό	48,21%	45,44%	50,69%	48,41%	Ο δείκτης αυτός δείχνει το βαθμό χρηματοδότησης των ακινητοποιήσεων από τα Ίδια Κεφάλαια
Κυκλοφορούν Ενεργητικό / Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	142,41%	138,72%	149,39%	144,01%	Ο δείκτης αυτός δείχνει τη δυνατότητα κάλυψης των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων με στοιχεία του κυκλοφορούντος Ενεργητικού
Βασικοί Αριθμοδείκτες Απόδοσης και αποδοτικότητας	**Όμιλος**		**Εταιρεία**		**Σχόλια**
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**	
Καθαρά αποτελ. Προ φόρων / Σύνολο εσόδων	9,44%	10,69%	10,31%	11,34%	Ο δείκτης αυτός απεικονίζει την συνολική απόδοση σε σύγκριση με τα συνολικά έσοδα
Καθαρά αποτελ. Προ φόρων / Ίδια κεφάλαια	25,46%	29,76%	26,61%	30,43%	Ο δείκτης αυτός απεικονίζει την αποδοτικότητα των ίδιων κεφαλαίων
Μικτά Αποτελέσματα / Κύκλο εργασιών	63,15%	63,71%	59,19%	59,15%	Ο δείκτης αυτός απεικονίζει το ποσοστιαίο μέγεθος του μικτού κέρδους επί των πωλήσεων

Ορισμοί ΕΔΜΑ

Οι υπολογισμοί των ανωτέρω δεικτών προκύπτουν από τα αντίστοιχα κονδύλια της κατάστασης Οικονομικής Θέσης και της κατάστασης Συνολικού Εισοδήματος του Ομίλου και της Εταιρείας όπως αυτά παρουσιάζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις. Για τον υπολογισμό των δεικτών αυτών δεν έχει πραγματοποιηθεί καμία προσαρμογή.

Βασικά Οικονομικά μεγέθη Ομίλου Χρήσης 2025

1. **Μεταβολές βασικών μεγεθών Κατάστασης Συνολικού Εισοδήματος του Ομίλου και της Εταιρείας χρήσης 2025**

Ο κύκλος εργασιών του Ομίλου στη χρήση του 2025 ανήλθε σε ευρώ 108,0 εκ. έναντι ευρώ 104,2 εκ. της προηγούμενης χρήσης σημειώνοντας αύξηση 3,6%. Αντίστοιχα, ο κύκλος εργασιών της Εταιρείας στη χρήση 2025 ανήλθε σε ευρώ 96,7 εκ. έναντι ευρώ 93,4 εκ. το 2024 σημειώνοντας αύξηση 3,5%.

Το μικτό περιθώριο κέρδους του Ομίλου και της Εταιρείας διατηρήθηκε σε υψηλό επίπεδο (63,2% και 59,2% αντίστοιχα) και κυμάνθηκε στα ίδια επίπεδα με το 2024 (63,7% και 59,2% αντίστοιχα).

Τα έξοδα διάθεσης του Ομίλου και της Εταιρείας ανήλθαν σε ευρώ 49,7 εκ. και ευρώ 40,4 εκ. παρουσιάζοντας σχετική αύξηση (4,8% για τον Όμιλο και 4,9% για την Εταιρεία) ακολουθώντας την αύξηση του κύκλου εργασιών.

Τα έξοδα διοίκησης του Ομίλου και της Εταιρείας ανήλθαν σε ευρώ 5,2 εκ. και ευρώ 4,5 εκ. και παρουσιάζουν αύξηση σε σχέση με την προηγούμενη χρήση 2024 (ευρώ 4,8 εκ. και ευρώ 4,1 εκ. για τον Όμιλο και την Εταιρεία αντίστοιχα).

Τα χρηματοοικονομικά έσοδα/έξοδα του Ομίλου και της Εταιρείας ανήλθαν σε ευρώ 3,1 εκ. και ευρώ 2,5 εκ. παρουσιάζοντας σχετική μείωση (10,2% για τον Όμιλο και 10,4% για την Εταιρεία) κυρίως λόγω του αποτελέσματος της αποτίμησης των μετοχών της Εταιρείας και της αποπληρωμής τραπεζικού δανεισμού της μητρικής.

Τα κέρδη προ φόρων χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) του Ομίλου ανήλθαν στη χρήση 2025 σε ευρώ 25,7 εκ. από ευρώ 26,02 εκ. της χρήσης 2024 σημειώνοντας μείωση κατά 1,3% περίπου. Τα κέρδη προ φόρων χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) της Εταιρείας ανήλθαν στη χρήση 2025 σε ευρώ 21,9 εκ. από ευρώ 22,29 εκ. της χρήσης 2024 σημειώνοντας μείωση κατά 1,8% περίπου.

Κατά την κλειόμενη χρήση προέκυψαν κέρδη προ φόρων στον Όμιλο ποσού ευρώ 10,4 εκ. έναντι κερδών προ φόρων (EBT) ευρώ 11,4 εκ. της προηγούμενης χρήσης σημειώνοντας μείωση 8,6%. Τα κέρδη προ φόρων στην Εταιρεία ανήλθε σε ευρώ 10,2 εκ. έναντι κερδών προ φόρων (EBT) ευρώ 10,9 εκ. το 2024, σημειώνοντας μειωση 6,3%.

Κατά την κλειόμενη χρήση προέκυψαν κέρδη μετά από φόρους στον Όμιλο ευρώ 8,1 εκ. έναντι κερδών μετά από φόρους (NEAT) ευρώ 8,6 εκ. και για την Εταιρεία τα κέρδη μετά φόρων ανήλθαν σε ευρώ 8,0 εκ. έναντι κερδών μετά από φόρους (NEAT) ευρώ 8,2 εκ. το 2024.

2. Μεταβολές βασικών μεγεθών Κατάστασης Οικονομικής Θέσης του Ομίλου και της Εταιρείας χρήσης 2025

Ακολουθεί μία συνοπτική περιγραφή μεταβολών και σε βασικά μεγέθη της κατάστασης Οικονομικής Θέσης κατά την 31/12/2025 σε σχέση με τα αντίστοιχα μεγέθη της 31/12/2024. Οι σημαντικότερες μεταβολές έχουν ως εξής:

Το κονδύλι των Δικαιωμάτων χρήσης περιουσιακών στοιχείων στον Όμιλο ύψους ευρώ 49,7 εκ. παρουσίασε αύξηση περίπου ευρώ 746 χιλ. (1,5%) και οφείλεται κατά κύριο λόγο στις νέες συμβάσεις σε καταστήματα και εμπορικά κέντρα οι οποίες συνάφθηκαν από τις εταιρείες του Ομίλου εντός της χρήσης 2025, μειωμένη κατά τις αποσβέσεις της χρήσης. Αντίστοιχα, στην Εταιρεία το κονδύλι ανέρχεται σε ποσό ευρώ 42,1 εκ. και παρουσιάζει αύξηση της τάξεως του 5,1% κυρίως λόγω των προσθηκών της χρήσης, μειωμένη κατά τις αποσβέσεις.

Οι συμμετοχές σε θυγατρικές για την Εταιρεία την 31/12/2025 ανέρχονται σε ποσό ευρώ 8,09 εκ. και παρέμειναν αμετάβλητες σε σχέση με την 31/12/2024.

Τα αποθέματα λήξης του Ομίλου και της Εταιρείας την 31/12/2025 ανέρχονται σε ποσό ευρώ 20,2 εκ. και 18,0 εκ. αντίστοιχα και παρουσιάζουν μείωση της τάξης του 13,1% και 10,5% αντίστοιχα, σε σχέση με την προηγούμενη χρήση.

Οι εμπορικές απαιτήσεις την 31/12/2025 για τον Όμιλο και την Εταιρεία ανέρχονται σε ποσό ευρώ 3,6 εκ. και 5,7 εκ. παρουσιάζοντας αύξηση σε σχέση με την 31/12/2024 της τάξεως του 16,1% στον Όμιλο και 5,1% στην Εταιρεία.

Το κονδύλι προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις την 31/12/2025 ανέρχεται σε ποσό ευρώ 11,2 εκ. και 10,6 εκ. για τον Όμιλο και την Εταιρεία αντίστοιχα και παρουσιάζει αύξηση της τάξεως του 15,0% και 17,7% αντίστοιχα.

Τα ταμειακά διαθέσιμα του Ομίλου και της Εταιρείας την 31/12/2025 ανέρχονται σε ποσό ευρώ 14,9 εκ. και 13,1 εκ. αντίστοιχα και παρουσιάζουν αύξηση σε σχέση με την προηγούμενη χρήση 2024 (13,3% και 16,0% για τον Όμιλο και την Εταιρεία).

Οι μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων την 31/12/2025 για τον Όμιλο και την Εταιρεία ανέρχονται σε ποσό ευρώ 44,4 εκ. και ευρώ 39,0 εκ. αντίστοιχα. Στον Όμιλο παρουσίασαν μείωση της τάξεως του 1,8% ενώ στην Εταιρεία αύξηση της τάξεως του 2,2%, ως αποτέλεσμα των αποπληρωμών των συμβάσεων μίσθωσης που πραγματοποιήθηκαν εντός της χρήσης 2025 αλλά και της αναγνώρισης νέων συμβάσεων μισθώσεων καταστημάτων και εμπορικών κέντρων κυρίως.

Οι εμπορικές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας ανέρχονται σε ποσό ευρώ 10,0 εκ. και σε ποσό ευρώ 9,8 εκ. παρουσιάζοντας μείωση κατά ποσοστό 18,4% και 16,3% αντίστοιχα.

Οι μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας την 31/12/2025 ανέρχονται σε ποσό ευρώ 16,4 εκ. και ποσό ευρώ 16,3 εκ. αντίστοιχα και παρουσιάζουν μείωση κατά 3,4% και 3,2% αντίστοιχα σε σχέση με την προηγούμενη χρήση λόγω αποπληρωμής δανείων εντός της χρήσης.

Οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας την 31/12/2025 ανέρχονται σε ποσό ευρώ 10,7 εκ. και 10,1 εκ. αντίστοιχα και παρουσιάζουν αύξηση (15,5% και 17,7% αντίστοιχα) σε σχέση με την προηγούμενη χρήση κυρίως λόγω της αύξησης των μερισμάτων πληρωτέων στους μετόχους της μητρικής εταιρείας και των προκαταβολών πελατών.

Το κεφάλαιο κίνησης του Ομίλου και της Εταιρείας παρουσιάζεται θετικό κατά ποσό ευρώ 15,5 εκ. και 16,3 εκ. αντίστοιχα γεγονός που οφείλεται στην ισχυρή ταμειακή θέση που διατηρεί ο Όμιλος και η Εταιρεία την 31/12/2025.

Δ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

Σκοπός της Διοίκησης παραμένει η ενίσχυση της παρουσίας της εταιρείας στην εγχώρια αγορά μέσω της επέκτασης του δικτύου καταστημάτων σε καίρια εμπορικά σημεία. Παράλληλα, η εξωστρέφεια της εταιρείας συνεχίζει να αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα, με επίκεντρο την περαιτέρω διείσδυση σε υφιστάμενες αλλά και νέες διεθνείς αγορές. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία έχει ήδη παρουσία, σε συνεργασία με αποκλειστικούς αντιπροσώπους, στην Ιταλία, την Ισπανία, τη Γαλλία, τη Γερμανία, την Αυστρία, καθώς και στις χώρες της Benelux – αγορές με ιδιαίτερα υψηλές απαιτήσεις ως προς την ποιότητα και το design των ενδυμάτων. Επιπλέον, συνεχίζεται η διερεύνηση ευκαιριών και η ανάπτυξη συνεργασιών στις αγορές των Ηνωμένων Αραβικών Εμιράτων, της Αιγύπτου και χωρών της Ασίας, περιοχές οι οποίες παρουσιάζουν υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης. Για την περαιτέρω ενίσχυση της διεθνούς παρουσίας, η διοίκηση σχεδιάζει να αξιοποιήσει τη μέθοδο του franchising, εστιάζοντας σε αγορές όπως η Κεντρική και Νότια Ευρώπη, τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, η Αίγυπτος και χώρες της Ασίας. Κατά το έτος 2025, στον στρατηγικό σχεδιασμό της εταιρείας εντάσσεται και η ανάπτυξη δικτύου shop-in-shop μέσω των υφιστάμενων αντιπροσώπων σε ευρωπαϊκές αγορές. Παράλληλα, ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζουν νέες αγορές στις οποίες ήδη πραγματοποιούνται σχετικές επαφές και διαπραγματεύσεις, όπως αυτές της Σερβίας, της Κροατίας και της Ουγγαρίας, ενώ εξετάζεται και η περαιτέρω ενίσχυση της παρουσίας της εταιρείας στην Αλβανία, το Κόσοβο και τη Βόρεια Μακεδονία.

Έμφαση, δίνεται και στην ανάπτυξη του δικτύου χονδρικής, η οποία ενισχύεται με νέες συνεργασίες. Στα σχέδια της διοίκησης της εταιρίας είναι παράλληλα η ανάπτυξή της και στην εγχώρια αγορά, μέσω της επέκτασης του δικτύου σε περιοχές όπου μέχρι πρότινος δεν υπήρχε παρουσία των brands.

Ε. ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ

1. Οι κυριότεροι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει ο Όμιλος

Η διαχείριση κινδύνων έχει δομηθεί μέσα στις καθημερινές δραστηριότητες του Ομίλου και αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι του τρόπου με τον οποίο ο Όμιλος λειτουργεί και επιχειρεί. Ως εκ τούτου, οι κυριότεροι κίνδυνοι μπορούν να ανιχνευθούν μέσα από διάφορες πηγές.

Επισημαίνεται, ωστόσο, ότι η διαχείριση κινδύνων και οι εσωτερικοί έλεγχοι παρέχουν εύλογη, αλλά όχι απόλυτη εξασφάλιση, καθώς έχουν σχεδιαστεί με στόχο να περιορίζουν την πιθανότητα εμφάνισης των σχετικών κινδύνων και να μετριάζουν τις επιπτώσεις τους, αλλά δεν μπορούν να τους αποκλείσουν.

Κατά τη χρήση 2025, το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποίησε εις βάθος συζήτηση και συστηματική αξιολόγηση των κυριότερων στρατηγικών, λειτουργικών και χρηματοοικονομικών κινδύνων που αντιμετωπίζει ο Όμιλος, οι οποίοι θα μπορούσαν να επηρεάσουν ουσιωδώς τη λειτουργία και τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του. Επίσης, προέβη σε παρακολούθηση των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων και σε εξέταση της αποτελεσματικότητάς τους. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για την εκτίμηση και την διαχείριση των κινδύνων. Κάθε ομάδα κινδύνων εξετάζεται ξεχωριστά και προτείνονται οι βέλτιστες ενέργειες. Στην συνέχεια ορίζονται οι υπεύθυνοι διαχείρισης οι οποίοι εφαρμόζουν τις συμφωνημένες ενέργειες και ενημερώνουν την διοίκηση για τ' αποτελέσματα των ενεργειών αυτών.

Οι κίνδυνοι αυτοί παρατίθενται κατωτέρω και παρακολουθούνται στενά τόσο σε επίπεδο επιμέρους επιχειρηματικών μονάδων όσο και σε επίπεδο Ομίλου.

2. Διαχείριση χρηματοοικονομικών κινδύνων

Οι δραστηριότητες του Ομίλου δημιουργούν διάφορους χρηματοοικονομικούς κινδύνους, όπως κινδύνους αγοράς (συμπεριλαμβανομένων μεταβολών σε συναλλαγματικές ισοτιμίες, επιτόκια, τιμές αγοράς), πιστωτικό κίνδυνο, κίνδυνο ρευστότητας. Η συνολική διαχείριση των οικονομικών κινδύνων εστιάζεται στη μη προβλεψιμότητα των χρηματοπιστωτικών αγορών και στοχεύει στην ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιδράσεων στην οικονομική επίδοση του Ομίλου. Η διαχείριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων διεξάγεται από το Τμήμα Οικονομικού Σχεδιασμού το οποίο αναγνωρίζει, ποσοτικοποιεί, διαχειρίζεται και αντισταθμίζει

αν κρίνεται απαραίτητο, τους οικονομικούς κινδύνους που δημιουργούνται από τις κύριες λειτουργικές δραστηριότητες του Ομίλου.

α) Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς αφορά την πιθανότητα απώλειας λόγω μεταβολής των τρεχουσών τιμών των μετοχών, επιτοκίων, συναλλάγματος κλπ.

ι) Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος εκτίθεται σε συναλλαγματικούς κινδύνους προερχόμενους από εμπορικές συναλλαγές σε ξένα νομίσματα, κυρίως σε USD και GBP, με προμηθευτές που τιμολογούν την Εταιρεία σε νομίσματα διαφορετικά του τοπικού νομίσματος.

Η έκθεση είναι περιορισμένη ενώ μια μεταβολή στην συναλλαγματική ισοτιμία του USD κατά +/-10% θα είχε ως αποτέλεσμα την επιβάρυνση/όφελος των καθαρών κερδών προ φόρων και των Ιδίων Κεφαλαίων κατά ποσό Ευρώ -/+ 100χιλ. Αντίστοιχα, μια μεταβολή στη συναλλαγματική ισοτιμία του GBP και BGN κατά +/-10% θα είχε ως αποτέλεσμα την επιβάρυνση/όφελος των καθαρών κερδών προ φόρων και των Ιδίων Κεφαλαίων κατά ποσό Ευρώ -/+ 2,5χιλ. και -/+ 1χιλ.

Ο Όμιλος έχει συμμετοχή σε θυγατρική που δραστηριοποιείται στη Ρουμανία και της οποίας η καθαρή θέση είναι εκτεθειμένη σε συναλλαγματικό κίνδυνο κατά την μετατροπή των Χρηματοοικονομικών της καταστάσεων για σκοπό ενοποίησης. Μια μεταβολή της συναλλαγματικής ισοτιμίας κατά +/-10% των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων σε LEI θα είχε ως αποτέλεσμα επιβάρυνση/όφελος των συνολικών καθαρών κερδών προ φόρων και των Ιδίων Κεφαλαίων κατά ποσό Ευρώ -/+273χιλ.

ιι) Κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων

Ο Όμιλος δεν έχει έντοκα στοιχεία ενεργητικού σημαντικής αξίας και συνεπώς το εισόδημα και οι λειτουργικές ταμειακές ροές του είναι ουσιωδώς ανεξάρτητες από τις αλλαγές στην αγορά των επιτοκίων.

Ο κίνδυνος του επιτοκίου συνίσταται από την σχέση μεταξύ του κόστους δανεισμού και των τυχόν επιπτώσεων στα κέρδη και στις ταμειακές ροές που δύνανται να επιφέρουν οι μεταβολές των επιτοκίων. Επιδίωξη του Ομίλου είναι η επίτευξη της βέλτιστης σχέσης μεταξύ του κόστους δανεισμού και των τυχόν επιπτώσεων στα κέρδη και τις ταμειακές ροές από τυχόν μεταβολές των επιτοκίων.

Ο Όμιλος παρακολουθεί και διαχειρίζεται το δανεισμό και γενικά την οικονομική του στρατηγική προβαίνοντας στη συνδυασμένη χρήση βραχυπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου δανεισμού. Πολιτική του Ομίλου είναι να παρακολουθεί διαρκώς τις τάσεις των επιτοκίων καθώς και τις χρηματοδοτικές του ανάγκες. Η αναλογία μεταξύ του δανεισμού με σταθερό επιτόκιο και του δανεισμού με κυμαινόμενο επιτόκιο ελέγχεται και καθορίζεται από την κατευθυντήρια πολιτική του Ομίλου.

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι μια μεταβολή του επιτοκίου κατά +/- 1% θα είχε επιβάρυνση/όφελος στα αποτελέσματα προ φόρων και στα ίδια κεφάλαια κατά ποσό ευρώ -/+164χιλ.

β) Κίνδυνος διακύμανσης τιμών α' υλών

Ο Όμιλος προβαίνει σε αναζήτηση προμηθευτών α' υλών δύο φορές ανά έτος (για τις 2 σεζόν). Με βάση τις ανάγκες κάθε περιόδου, λαμβάνονται προσφορές από διάφορους προμηθευτές είτε εσωτερικού είτε εξωτερικού (σε ποσοστό περίπου 70% έναντι 30%), οι οποίες συγκρίνονται και επιλέγονται οι πλέον συμφέρουσες αξιολογώντας ταυτόχρονα τη σχέση ποιότητας-τιμής.

Σε αρχικό στάδιο, η επιλογή των ειδών πραγματοποιείται από το σχεδιαστήριο και στη συνέχεια γίνεται διαπραγμάτευση των τιμών από το Τμήμα Παραγωγής σε συνεργασία με την Διοίκηση. Κατά τη διάρκεια της σεζόν ενδέχεται να διαφοροποιηθούν οι προμηθευτές- και κατά συνέπεια οι τιμές προμήθειας α' υλών - λόγω αυξημένης ζήτησης που δεν μπορεί να καλυφθεί από τον υπάρχοντα προμηθευτή ή λόγω αλλαγής προτιμήσεων σε σχέση με την ποιότητα.

Οι τιμές α' υλών δύναται να μεταβάλλονται ανά έτος σύμφωνα με τις αλλαγές που πραγματοποιούνται στις τιμές των επιμέρους προϊόντων (π.χ. βαμβάκι) στην παγκόσμια αγορά. Παρ' όλα αυτά, ο Όμιλος δεν αντιμετωπίζει σοβαρές μεταβολές τιμών α' υλών που θα μπορούσαν να επηρεάσουν σημαντικά την κοστολόγηση των τελικών προϊόντων, συνεπώς ο κίνδυνος διακύμανσης των τιμών θεωρείται μη σημαντικός.

γ) Πιστωτικός κίνδυνος

Οι πωλήσεις του Ομίλου γίνονται είτε λιανικά και διακανονίζονται τοις μετρητοίς ή μέσω πιστωτικών καρτών με σχεδόν μηδενικό κίνδυνο απωλειών, είτε χονδρικά με χορήγηση σχετικής πίστωσης (σε ανοιχτό λογαριασμό ή με την λήψη μεταχρονολογημένων επιταγών).

Ο πιστωτικός κίνδυνος του Ομίλου προέρχεται κυρίως από τη φερεγγυότητα των πελατών χονδρικής, συμπεριλαμβανομένων των σημαντικών απαιτήσεων και συναλλαγών.

Για τις εμπορικές πιστώσεις των πελατών, ο Όμιλος έχει συνάψει σύμβαση καθολικής ασφάλισης πιστώσεων που καλύπτει τυχόν απώλειες λόγω αφερεγγυότητας των πελατών της μέχρι το 85% του συνόλου των οφειλών τους. Τα συνολικά όρια κάλυψης ανά πελάτη συμφωνούνται με την ασφαλιστική εταιρεία. Συνεπώς, σε περίπτωση επέλευσης του πιστωτικού κινδύνου, ο κίνδυνος για τον Όμιλο από τις τυχόν επισφάλειες των πελατών του περιορίζεται σε τυχόν υπερβάσεις των καλύψεων της ασφαλιστικής εταιρείας.

Όπου διαπιστώνεται πιθανότητα μη είσπραξης των απαιτήσεων γίνονται προβλέψεις για επισφάλειες.

Επιπλέον, στο πλαίσιο εφαρμογής του Δ.Π.Χ.Α. 9 ο όμιλος και η εταιρεία διενεργεί πρόβλεψη έναντι αναμενόμενων ζημιών επί πιστώσεων για το ανασφάλιστο μέρος των εμπορικών απαιτήσεων. Για τον προσδιορισμό των πιστωτικών ζημιών χρησιμοποιείται ένας πίνακας χρονολογικής ανάλυσης και ποσοστών αθέτησης, που αναπτύχθηκε με τη χρήση ιστορικών δεδομένων και εύλογων προβλέψεων για το μέλλον. Το ύψος της πρόβλεψης για κάθε πελάτη επιμερίζεται αναλογικά στα διαστήματα καθυστέρησης σύμφωνα με την ανάλυση ενηλικίωσης (aging) του υπολοίπου του.

δ) Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας εντοπίζεται στο ενδεχόμενο ο Όμιλος να βρεθεί σε θέση τέτοια η οποία δεν θα του επιτρέψει να εκπληρώσει τις χρηματικές του υποχρεώσεις. Η συνετή διαχείριση της ρευστότητας επιτυγχάνεται με την ύπαρξη του κατάλληλου συνδυασμού ρευστών διαθεσίμων και εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων. Ο Όμιλος ελέγχει διαρκώς το ποσό του βραχυπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου δανεισμού καθώς και την αναλογία αυτού προς τις συνολικές υποχρεώσεις, τη σύνθεση των συνολικών υποχρεώσεων, και διαχειρίζεται τους κινδύνους που μπορεί να δημιουργηθούν από έλλειψη επαρκούς ρευστότητας φροντίζοντας να υπάρχουν πάντα εξασφαλισμένες τραπεζικές πιστώσεις προς χρήση. Οι υπάρχουσες διαθέσιμες αχρησιμοποίητες εγκεκριμένες τραπεζικές πιστώσεις προς τον Όμιλο, είναι επαρκείς ώστε να αντιμετωπιστεί οποιαδήποτε πιθανή έλλειψη ταμειακών διαθεσίμων.

Ο Όμιλος φροντίζει να διαχειρίζεται το κεφάλαιο κίνησης με τέτοιον τρόπο ώστε να ελαχιστοποιούνται οι πιθανοί κίνδυνοι ρευστότητας και ταμειακών εισροών.

Οι λήξεις των υποχρεώσεων του Ομίλου την 31/12/2025 και την 31/12/2024 έχουν ως εξής:

(Ποσά σε ευρώ)			**ΟΜΙΛΟΣ**		
31 Δεκεμβρίου 2025	**Έως 1 έτος**	**Από 1 έως 2 έτη**	**Από 2 έως 5 έτη**	**Πάνω από 5 έτη**	**Σύνολο**
Δανειακές Υποχρεώσεις	2.095.379	2.184.976	12.138.347	0	**16.418.702**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	9.737.352	9.219.052	19.031.907	16.159.370	54.147.680
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	24.622.364	0	0	0	**24.622.364**
Σύνολο	36.455.094	11.404.028	31.170.254	16.159.370	95.188.746

(Ποσά σε ευρώ)			**ΟΜΙΛΟΣ**		
31 Δεκεμβρίου 2024	**Έως 1 έτος**	**Από 1 έως 2 έτη**	**Από 2 έως 5 έτη**	**Πάνω από 5 έτη**	**Σύνολο**
Δανειακές Υποχρεώσεις	2.563.845	2.577.894	11.853.193	0	**16.994.932**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	8.348.875	8.082.975	19.103.018	18.027.144	**53.562.012**
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	26.306.456	36.017	0	0	**26.342.473**
Σύνολο	**37.219.176**	**10.696.886**	**30.956.211**	**18.027.144**	**96.899.417**

(Ποσά σε ευρώ)			**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**		
31 Δεκεμβρίου 2025	**Έως 1 έτος**	**Από 1 έως 2 έτη**	**Από 2 έως 5 έτη**	**Πάνω από 5 έτη**	**Σύνολο**
Δανειακές Υποχρεώσεις	2.091.216	2.105.264	12.116.566	0	**16.313.046**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	7.217.109	7.016.992	16.207.486	15.763.352	**46.204.939**
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	23.736.281	0	0	0	**23.736.281**
Σύνολο	**33.044.606**	**9.122.256**	**28.324.052**	**15.763.352**	**86.254.265**

(Ποσά σε ευρώ)	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

31 Δεκεμβρίου 2024	Έως 1 έτος	Από 1 έως 2 έτη	Από 2 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Δανειακές Υποχρεώσεις	2.521.216	2.535.264	11.791.830	0	**16.848.310**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	5.996.801	5.819.352	14.753.250	17.589.339	**44.158.742**
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	24.957.099	36.017	0	0	**24.993.116**
Σύνολο	**33.475.116**	**8.390.633**	**26.545.080**	**17.589.339**	**86.000.168**

ε) Κίνδυνος κανονιστικής συμμόρφωσης

Η ελλιπής συμμόρφωση με το νομικό κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τον Όμιλο θα μπορούσε να οδηγήσει σε πρόστιμα και λοιπές κυρώσεις, ώστε με τον τρόπο αυτό να επιδράσει δυσμενώς στην χρηματοοικονομική θέση και ενδεχομένως στην φήμη του.

Θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης που αναγνωρίζει η διοίκηση έχουν ως ακολούθως:

1. Θέματα σχετικά με την εμπορική νομοθεσία

2. Φορολογικά και εργατικά θέματα

3. Θέματα σχετικά με την προστασία των προσωπικών δεδομένων

4. Θέματα που άπτονται του Κώδικα Δεοντολογίας (απάτη, δωροδοκία, παιδική εργασία, ασφάλεια στην εργασία και εργασιακές πρακτικές, θέματα περί του δικαίου του ελεύθερου ανταγωνισμού, κλπ.)

5. Θέματα προστασίας του καταναλωτή, γενικής ασφάλειας, ιχνηλασιμότητας και ανάκλησης προϊόντων, συμπεριλαμβανομένων των απαιτήσεων του Κανονισμού (ΕΕ) 2024/988 για τη γενική ασφάλεια των προϊόντων, ο οποίος εφαρμόζεται από τη 13.12.2025.

6. Θέματα προσβασιμότητας των υπηρεσιών ηλεκτρονικού εμπορίου και των σχετικών ψηφιακών υπηρεσιών, σύμφωνα με τον Ν. 4994/2022, οι σχετικές απαιτήσεις του οποίου εφαρμόζονται από την 28.06.2025.

στ) Διαχείριση λοιπών κινδύνων

i. Κίνδυνος κεφαλαίου

Οι στόχοι του Ομίλου ως προς τη διαχείριση κεφαλαίου είναι να διασφαλίσει τη δυνατότητα απρόσκοπτης λειτουργίας του Ομίλου, να διατηρήσει ιδανική κατανομή κεφαλαίου μειώνοντας κατ' αυτόν τον τρόπο το κόστος κεφαλαίου και να αυξήσει την συνολική του αξία. Ο Όμιλος για να διατηρήσει ή να προσαρμόσει την κεφαλαιακή του διάρθρωση μπορεί να μεταβάλει το μέρισμα προς τους μετόχους, να επιστρέψει κεφάλαιο στους μετόχους, να εκδώσει νέες μετοχές ή να εκποιήσει περιουσιακά στοιχεία για να μειώσει το χρέος του.

Σύμφωνα και με την πρακτική που ακολουθεί ο κλάδος, ο Όμιλος παρακολουθεί τα κεφάλαιά του με βάση το συντελεστή μόχλευσης. Ο εν λόγω συντελεστής υπολογίζεται διαιρώντας τον καθαρό δανεισμό με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια. Ο μακροπρόθεσμος στόχος είναι η διατήρηση του συντελεστή μόχλευσης μεταξύ 40% - 70%. Ο συντελεστής μόχλευσης του Ομίλου με βάσει τα στοιχεία της 31/12/2025, ανέρχεται σε 57.61% έναντι 60,02% την 31/12/2024.

ii. Κίνδυνος που σχετίζεται με την υγεία και ασφάλεια

Η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί πρώτη προτεραιότητα της Εταιρείας. Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τον νόμο 3850/2010, βάση του οποίου έχει συνάψει σύμβαση με εταιρεία παροχής υπηρεσιών τεχνικού ασφαλείας καθώς και ιατρού εργασίας, όπως προβλέπεται, με σκοπό να μπορέσει να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις της σχετικά με την υγιεινή και την ασφάλεια των εργαζομένων της.

iii. Κίνδυνος διαφθοράς

Η επιχειρηματική ηθική της Εταιρείας εκφράζεται από την πάγια θέση της ενάντια σε ό,τι καταργεί τον ανταγωνισμό, παράγει αδιαφανείς διαδικασίες και θέτει σε κίνδυνο το ίδιο το επιχειρείν. Η εταιρεία αναγνωρίζει ότι τα φαινόμενα της διαφθοράς και της δωροδοκίας υπονομεύουν το ηθικό περιβάλλον κάθε επιχείρησης και ανάμεσα στις επιπτώσεις που μπορεί να προκαλέσουν περιλαμβάνονται η παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, οι δυσμενείς επιπτώσεις στο περιβάλλον, η διαστρέβλωση του ανταγωνισμού, καθώς και η παρεμπόδιση της διανομής του πλούτου και της οικονομικής ανάπτυξης.

iv. Γεωπολιτικές εξελίξεις

Οι συνεχιζόμενες πολεμικές συγκρούσεις στην Ουκρανία και στη Μέση Ανατολή αποτελούν το κρίσιμο γεγονός της ανόδου των τιμών ενέργειας σε πρωτοφανή επίπεδα αλλά και της συνεπακόλουθης αύξησης των τιμών σε όλα τα αγαθά και είδη. Η αγοραστική δύναμη του πληθυσμού αναμένεται να επηρεαστεί αρνητικά για το 2025, ενώ το κόστος λειτουργίας του Ομίλου αυξήθηκε κατά τη διάρκεια του 2025 και αναμένεται να αυξηθεί και την επόμενη χρονιά. Σε κάθε περίπτωση η Διοίκηση εξετάζει και λαμβάνει όλα τα μέτρα ώστε να διατηρήσει τα κόστη σε επιθυμητά επίπεδα και να διασφαλίσει τη ρευστότητα του Ομίλου σε ικανοποιητικά επίπεδα. Η ισχυρή ταμειακή θέση του Ομίλου την 31/12/2025 (ταμειακά διαθέσιμα ποσό ευρώ 14.943χιλ.) αποτελεί τη σημαντικότερη εγγύηση ότι ο Όμιλος θα καταφέρει να αντιμετωπίσει τις ενδεχόμενες δυσκολίες που θα προκύψουν από την αύξηση του κόστους λειτουργίας του.

v. Κλιματική Αλλαγή

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι υπάρχουν κίνδυνοι που προκαλούνται από τις κλιματικές αλλαγές και ενδέχεται να επηρεάσουν τις δραστηριότητες του. Στα άμεσα σχέδια του Ομίλου είναι η ανάπτυξη περιβαλλοντικής στρατηγικής με τον καθορισμό στρατηγικών στόχων που αφορούν στη διενέργεια συγκεκριμένων δράσεων που μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του. Παράλληλα η Διοίκηση αξιολογεί συνεχώς τις επιπτώσεις των θεμάτων που σχετίζονται με το κλίμα που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου, με σκοπό οι όποιες δράσεις προσαρμογής/αντιμετώπισης των επιπτώσεων αυτών, να ενσωματωθούν τόσο στην παρούσα λειτουργική της δραστηριότητα όσο και στον μελλοντικό σχεδιασμό της.

Προβλεπόμενη εξέλιξη για το 2026

Η πορεία των πωλήσεων στη χρήση 2026 εξαρτάται από μια σειρά παραγόντων οι οποίοι ενέχουν βαθμό αβεβαιότητας. Η οικονομική απόδοση του Ομίλου και της Εταιρείας αναμένεται να επηρεαστεί από τον πληθωρισμό ο οποίος παραμένει σε υψηλά επίπεδα καθώς από τις συνεχιζόμενες πολεμικές συγκρούσεις σε Ουκρανία και Μέση Ανατολή και τη συνεπακόλουθη διατήρηση των υψηλών τιμών σε όλα τα αγαθά και τα είδη. Η έκταση που θα λάβουν τα ανωτέρω γεγονότα αναμφίβολα θα επηρεάσει αρνητικά την αγοραστική δύναμη του πληθυσμού ενώ αναμένεται να αυξήσει και το κόστος λειτουργίας του Ομίλου τόσο σχετικά με την αγορά πρώτων υλών όσο και με τη λειτουργία των καταστημάτων. Συνεπώς, λόγω της αβεβαιότητας που προκαλούν οι παραπάνω παράγοντες, οποιαδήποτε πρόβλεψη για την πορεία του Ομίλου το 2026 δεν είναι εύκολη. Η διοίκηση αξιολογεί σε συνεχή βάση κάθε νέο στοιχείο που θα μπορούσε να επηρεάσει τη δραστηριότητα του Ομίλου και σχεδιάζει ενέργειες βελτιστοποίησης της απόδοσης και διαφύλαξης της χρηματοοικονομικής του θέσης στη βάση των δεδομένων που προκύπτουν. Σημειώνεται ότι ο Όμιλος διαθέτει ικανοποιητική ρευστότητα για τη διατήρηση επαρκούς κεφαλαίου κίνησης για τους επόμενους 12 μήνες.

ΣΤ. ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ

Η Εταιρεία «B&F ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ» (B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ) και οι επτά θυγατρικές της (εφεξής ο Όμιλος) επιδιώκουν την ανάπτυξη τους με βάση τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Μέσω της δραστηριοποίησής του ο Όμιλος εστιάζει, μεταξύ άλλων, στην καινοτομία, την ασφάλεια και ποιότητα των προϊόντων καθώς και στην ανάπτυξη των εργαζομένων του, επιδεικνύοντας σεβασμό προς το περιβάλλον και υποστηρίζοντας την κοινωνία.

Με το άρθρο 57 του Ν. 5255/2025 μετατέθηκε, για τις μεγάλες επιχειρήσεις του δεύτερου κύματος, η έναρξη της υποχρέωσης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας από τις χρήσεις που άρχιζαν την 1.1.2025 στις χρήσεις που αρχίζουν την 1.1.2027. Κατόπιν της λήξης της διαπραγμάτευσης των ομολογιών της Εταιρείας και υπό την προϋπόθεση ότι δεν συντρέχει άλλη νόμιμη βάση χαρακτηρισμού της ως οντότητας δημοσίου συμφέροντος, η Εταιρεία δεν υπέχει για τη χρήση 2025 υποχρέωση κατάρτισης έκθεσης βιωσιμότητας βάσει των Ευρωπαϊκών Προτύπων Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS). Οι πληροφορίες της παρούσας ενότητας παρατίθενται στο πλαίσιο της ενημέρωσης των ενδιαφερόμενων μερών και της προσέγγισης βιώσιμης ανάπτυξης που εφαρμόζει ο Όμιλος.

Το επιχειρηματικό μας μοντέλο

Κύριοι τομείς δραστηριότητας

Οι κυριότεροι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου αφορούν τον πρωτότυπο σχεδιασμό, τη βιομηχανική παραγωγή μέσω τρίτων και την εμπορία ειδών γυναικείας ένδυσης και υπόδησης και συναφών ειδών (αξεσουάρ) με τα εμπορικά σήματα «BSB» και «Lynne». Η «BSB» και η «Lynne» είναι γνωστές μάρκες γυναικείων ενδυμάτων και πωλούνται σε 200 φυσικά και ηλεκτρονικά καταστήματα στην Ελλάδα και το εξωτερικό, αριθμούμενα έως την 31/12/2025.

Επιχειρηματικοί στόχοι

Οι βασικοί στόχοι του Ομίλου περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων, τη διατήρηση της ισχυρής παρουσίας στην ελληνική αγορά και την ενίσχυση αυτού στο εξωτερικό, με έμφαση στις μεγάλες διεθνείς αγορές γυναικείων ενδυμάτων όπως η Ρουμανία, η Γαλλία, η Ισπανία, η Γερμανία και η Ιταλία.

Για την ανάπτυξή του στο εξωτερικό, εντός και εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ο Όμιλος διατηρεί διεύθυνση, έργο της οποίας είναι κατ' αρχήν η αναζήτηση φερέγγυων συνεργατών που δραστηριοποιούνται στον κλάδο στο εξωτερικό και, στη συνέχεια, η διαπραγμάτευση και επίτευξη συμφωνίας με όσους τελικώς επιλέγονται.

Βασικοί τομείς δραστηριότητας

Η δραστηριότητα του Ομίλου, σε σχέση με τα προϊόντα που διακινεί, εκτείνεται στις εξής κατηγορίες που αφορούν σε:

α) Σχεδιασμό και Παραγωγή Προϊόντων

β) Διάθεση

γ) Αγορά και Πώληση Εμπορευμάτων

Δημιουργία αξίας

Ο τρόπος με τον οποίο ο Όμιλος λαμβάνει, δημιουργεί και προσφέρει αξία αποτελεί βασικό στοιχείο του επιχειρηματικού του μοντέλου. Οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας αποτελούν τις κύριες δράσεις που απαιτούνται για τη δημιουργία και παροχή αξίας, την προσέγγιση των αγορών, τη διατήρηση και δημιουργία σχέσεων με τους πελάτες.

- Οι κύριες δραστηριότητες του Ομίλου αφορούν τη βιομηχανική παραγωγή και εμπορία ειδών ένδυσης, υπόδησης, και συναφών ειδών, η εισαγωγή και εξαγωγή των παραπάνω ειδών, η εκμετάλλευση ακινήτων, η εισαγωγή και εμπορία ειδών εξοπλισμού καταστημάτων και η εκμετάλλευση εμπορικών σημάτων και προτύπων σχεδίων.
- Η συντριπτική πλειοψηφία των πωλήσεων πραγματοποιείται στην εγχώρια αγορά και αφορά τον κλάδο ένδυσης και υπόδησης. Εισάγει έτοιμα εμπορεύματα και προϊόντα κυρίως από το εξωτερικό σε ποσοστό 40% περίπου και το υπόλοιπο ποσοστό 60% προέρχεται από την εγχώρια αγορά.
- Ο Όμιλος διαθέτει 68 καταστήματα σε όλη την Ελλάδα που εξυπηρετούν καθημερινά τους πελάτες με ειλικρίνεια και συνέπεια και φροντίζει να εξελίσσεται συνεχώς με στόχο όχι μόνο την ικανοποίησή τους αλλά και να υπερβαίνει τις προσδοκίες τους με την ποιότητα των προϊόντων που προσφέρει.
- Η Εταιρεία κατέχει κυρίαρχη θέση στον κλάδο της βιομηχανίας που δραστηριοποιείται (Ενδύματα-Εσώρουχα- Αξεσουάρ), σύμφωνα με το πόρισμα της ICAP (23/05/2025) σχετικά με την πιστοληπτική της ικανότητα. Η διατήρηση της πιστοληπτικής διαβάθμισης αντανακλά:
  - τη διατήρηση ικανοποιητικής κάλυψης καθαρών χρηματοοικονομικών δαπανών από EBITDA (5x)
  - τη διατήρηση των μετρικών καθαρού δανεισμού/EBITDA και καθαρών υποχρεώσεων/EBITDA σε επίπεδα χαμηλού πιστωτικού κινδύνου κατά ICAP CRIF, για τις επιχειρήσεις του κλάδου
  - τη διασπορά του πελατολογίου και τις εφαρμοζόμενες πολιτικές διαχείρισης πιστωτικών κινδύνων (ασφάλεια πιστώσεων, ενέγγυες πιστώσεις, factoring χωρίς αναγωγή κλπ).
  - τις περιορισμένες και διαχειρίσιμες ανάγκες εξυπηρέτησης δανειακών υποχρεώσεων για την επόμενη χρήση

Για την πραγματοποίηση όλων των παραπάνω απαιτείται η αξιοποίηση βασικών πόρων όπως: οικονομικών, βιομηχανικών, ανθρώπινων, φυσικών, κοινωνικών και άυλων καθώς και η μεταξύ τους αλληλεπίδραση, κατά τη λήψη αποφάσεων, η οποία επηρεάζει την ικανότητά του Ομίλου να δημιουργεί αξία σε ετήσια βάση.

Πελατοκεντρική φιλοσοφία

Η πελατοκεντρική φιλοσοφία αποτελεί βασικό πυλώνα της εργασιακής κουλτούρας του Ομίλου, ο οποίος θέτει την ικανοποίηση των πελατών στο επίκεντρο της λειτουργίας του, με σκοπό να προσφέρει μια άμεση, ουσιαστική και αντικειμενική ανατροφοδότηση σχετικά με τις ανάγκες, τις προτιμήσεις και τις προσδοκίες τους.

Μέσω του προγράμματος πιστότητας & επιβράβευσης, ο Όμιλος διατηρεί συνεχή επικοινωνία με τους πελάτες του και συλλέγει συστηματικά απόψεις και τυχόν σχόλια, προκειμένου να επιτύχει τα μέγιστα επίπεδα ικανοποίησης τους.

Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την ανάπτυξη που επιτυγχάνεται με την ενσωμάτωση των αρχών Εταιρικής Υπευθυνότητας στον τρόπο λειτουργίας του γι' αυτό και προσεγγίζει συστηματικά την εφαρμογή προγραμμάτων ανά άξονα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Επιπρόσθετα, έχει αναλάβει δεσμεύσεις για σημαντικά

ζητήματα που αφορούν τις δραστηριότητές του και με βάση αυτές αναπτύσσει πλάνο δράσεων και θέτει στόχους σε ετήσια και διετή βάση. Διαχρονικός στόχος του, αποτελεί η συνεχής βελτίωση σε όλα τα επίπεδα των δραστηριοτήτων του.

Πολιτικές και Συστήματα

Στο παραπάνω πλαίσιο, ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει συγκεκριμένες πολιτικές, έχει σχεδιάσει κατάλληλα συστήματα διαχείρισης και σχετικές διαδικασίες βάσει των οποίων καθορίζονται η υπεύθυνη λειτουργία του και ο τρόπος με το οποίο επιτυγχάνονται οι επιχειρηματικοί του στόχοι. Συγκεκριμένα ο Όμιλος, μεταξύ άλλων, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει τις παρακάτω πολιτικές και κανονισμούς:

- Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων
- Πολιτική Αξιολόγησης Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου
- Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου
- Πολιτική Αποδοχών
- Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας
- Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου
- Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων B&F
- Κανονισμός Λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου.

Εργασιακά και κοινωνικά θέματα

Βασικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού

Βασική αρχή του Ομίλου είναι η προστασία και η ανάδειξη των ανθρώπων του, καθώς αποτελούν καθοριστικό παράγοντα για τη λειτουργία του. Σκοπός του Όμιλου είναι να καλλιεργεί τις κατάλληλες συνθήκες που ευνοούν τη συμμετοχή, τη δημιουργικότητα και τη συνεργασία μεταξύ όλων των εργαζομένων ανεξάρτητα της ιεραρχικής τους θέσης.

Στο πλαίσιο αυτό, η προσέλκυση και διατήρηση διαφορετικών και ταλαντούχων εργαζομένων, η επένδυση στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων τους και η ενθάρρυνσή τους να λειτουργούν στο μέγιστο εύρος των δυνατοτήτων τους αποτελούν στοιχεία απαραίτητα για την επίτευξη του στρατηγικού επιχειρησιακού οράματός του.

Ο μέσος όρος προσωπικού που απασχολούσε ο Όμιλος στο τέλος του 2025 ανήλθε σε 683 εργαζομένους και της Εταιρείας σε 513 εργαζομένους, εκ των οποίων 13,2% ήταν άνδρες και 86,8% γυναίκες. Αντίστοιχα κατά την 31/12/2024 ο μέσος όρος προσωπικού του Ομίλου ήταν 693 άτομα ενώ της Εταιρείας 523.

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά σύμβαση εργασίας (Εταιρεία)		
	2024	**2025**
Πλήρους απασχόλησης	498	536
Μερικής απασχόλησης	15	17

Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων

Η προσέλκυση και διατήρηση ικανών στελεχών αποτελεί προτεραιότητα του Ομίλου. Εδραιώνοντας ένα εργασιακό περιβάλλον αλληλοσεβασμού, ίσων ευκαιριών και αξιοκρατίας, όπου κάθε εργαζόμενος απολαμβάνει ίδια δικαιώματα και αντιμετωπίζεται δίκαια, ο Όμιλος αναπτύσσεται συνεχώς, με επίκεντρο τους ανθρώπους του.

Επίσης ο Όμιλος, εφαρμόζει τεκμηριωμένες διαδικασίες προσλήψεων ενώ για όλες τις θέσεις εργασίας υπάρχει συγκεκριμένη περιγραφή, η οποία καθορίζει τους τομείς αρμοδιότητας και τα καθήκοντα, τις δικαιοδοσίες, τις ευθύνες και τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα.

Αξιολόγηση

Η αξιολόγηση της απόδοσης αποτελεί βασικό συστατικό για τη συνεχή βελτίωση των ανθρώπων του Ομίλου, καθώς και για την προσωπική και επαγγελματική εξέλιξή τους. Ο Όμιλος εφαρμόζει σχετική διαδικασία για τους εργαζομένους στο τμήμα πωλήσεων, ενώ αναμένεται να εφαρμόσει σύστημα αξιολόγησης απόδοσης στο

σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού, το οποίο θα έχει ως στόχο τη βελτίωση των επαγγελματικών και προσωπικών δεξιοτήτων του εργαζομένου. Σε ετήσια βάση, η Διοίκηση, με τη βοήθεια των άμεσων προϊστάμενων των εργαζομένων, αναμένεται να αξιολογεί την απόδοσή τους με βάση τα τιθέμενα κριτήρια της εκάστοτε θέσης εργασίας.

Πρόσθετες παροχές

Ο Όμιλος προσφέρει στους εργαζόμενους ένα σημαντικό αριθμό πρόσθετων παροχών και επιδιώκει να καθιερώσει ένα ευέλικτο πρόγραμμα παροχών αναγνωρίζοντας τις διαφορετικές ανάγκες των εργαζομένων του. Ο Όμιλος επενδύει στις παροχές και στα προγράμματα που διασφαλίζουν την ευημερία των εργαζομένων και στόχος του είναι να βελτιώνονται συνεχώς οι παροχές προς τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους.

Ο Όμιλος διασφαλίζει δικαιώματα και παροχές όπως των εργαζόμενων μητέρων, καθώς και το σεβασμό στα προσωπικά δεδομένα συμπεριλαμβανομένων φυλετικών, πολιτικών και θρησκευτικών πεποιθήσεων.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Αναγνωρίζοντας την πρωταρχική σημασία ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, ο Όμιλος φροντίζει να εξασφαλίζει τις καλύτερες δυνατές συνθήκες εργασίας, τόσο στα καταστήματα, όσο και στις λοιπές εγκαταστάσεις του, ενώ λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα προστασίας από επαγγελματικούς κινδύνους.

Κοινωνικά θέματα

Βασικό μέλημα του Ομίλου είναι η έμπρακτη στήριξη των ευπαθών κοινωνικών ομάδων προσφέροντας δωρεές και συμμετέχοντας με χορηγίες. Ως αποτέλεσμα, είναι οι αρκετές δράσεις κοινωνικής ευθύνης που έχει αναλάβει, στηρίζοντας με σεβασμό και ευαισθησία στις ανθρώπινες αξίες, τα άτομα, τις ομάδες και γενικότερα τους μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς, ενισχύοντας το πολύτιμο έργο τους.

Ίσες ευκαιρίες στην εργασία

Ο Όμιλος μεριμνά για την ανάπτυξη εργασιακών σχέσεων που προάγουν την αμοιβαία εμπιστοσύνη, τη συνεργασία, την αμφίδρομη επικοινωνία και την αναγνώριση, συμβάλλοντας με αυτό τον τρόπο στην ατομική βελτίωση αλλά και στην ενίσχυση της ικανοποίησης των εργαζομένων του σε επαγγελματικό αλλα και προσωπικό επίπεδο. Ο Όμιλος ακολουθεί τις διεθνείς πρακτικές σε όλες τις χώρες όπου δραστηριοποιείται εξασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις που αφορούν θέματα όπως οι προσλήψεις, οι αμοιβές, οι προαγωγές, η επαγγελματική κατάρτιση, η συνταξιοδότηση αλλά και η καταγγελία συμβάσεων, βασίζονται μόνο σε αμερόληπτα κριτήρια και δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων.

Η ενισχυόμενη συμμετοχή των γυναικών στην απασχόληση και η προώθηση των νέων εργαζομένων (αναλογικά και σύμφωνα πάντα με τις απαιτήσεις του κάθε τομέα δραστηριοποίησης) αποτελούν τα κύρια ζητήματα προώθησης ίσων ευκαιριών στο εργασιακό περιβάλλον του Ομίλου.

Περιβαλλοντικά θέματα

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί βασική προϋπόθεση για την αειφόρο ανάπτυξη και βασικό πυλώνα της λειτουργίας του Ομίλου. Βασικές προτεραιότητες του Ομίλου είναι η εξοικονόμηση ενέργειας και φυσικών πόρων, καθώς και η ορθή διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του.

Περιβαλλοντικές επιδόσεις

Κατανάλωση ενέργειας

Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά την κατανάλωση ενέργειας στις εγκαταστάσεις του, με στόχο τη βελτίωση της επίδοσής του ως προς την κατανάλωση της ενέργειας. Το 2025, η συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου διατηρήθηκε στα ίδια επίπεδα με την προηγούμενη χρήση.

Κατανάλωση νερού

Η υπεύθυνη κατανάλωση νερού αποτελεί κύριο κομμάτι της περιβαλλοντικής διαχείρισης για τον Όμιλο και εφαρμόζει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αποδοτική χρήση και τον περιορισμό της κατανάλωσής του.

Διαχείριση αποβλήτων

Σε όλες τις εγκαταστάσεις και τα καταστήματα του Ομίλου εφαρμόζεται συγκεκριμένη διαδικασία διαχείρισης αποβλήτων με στόχο την ελαχιστοποίηση του όγκου τους.

Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα

Οι προμηθευτές αποτελούν σημαντικούς συνεργάτες για τον Όμιλο, και εφαρμόζεται συγκεκριμένη διαδικασία προμηθειών, στην οποία, μεταξύ άλλων, ορίζονται οι τρόποι με τους οποίους πραγματοποιούνται οι εμπορικές συναλλαγές και σκιαγραφούνται τα βασικά κριτήρια επιλογής τους. Τα προϊόντα που προμηθεύεται ο Όμιλος προέρχονται από εταιρείες κατασκευής ή από προμηθευτές εισαγωγής ενδυμάτων τόσο της εγχώριας όσο και της αγοράς του εξωτερικού. Οι δαπάνες αγορών από εγχώριους προμηθευτές αποτελούν ένα ποσόστό άνω του 65% -70% επί των συνολικών δαπανών της Εταιρείας.

Ετησίως, ο Όμιλος αξιολογεί τους προμηθευτές της βάσει κριτηρίων, τα οποία αφορούν κυριώς την ποιότητα των προϊόντων, την πληρότητα των συνοδευτικών εγγράφων, την αξιοποστία ως προς τους χρόνους παράδοσης, και τη γενικότερη συμπεριφορά τους.

Εταιρική διακυβέρνηση

Η υπεύθυνη λειτουργία του Όμιλου βασίζεται στο υφιστάμενο πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει, κύρια χαρακτηριστικά του οποίου είναι η διαφάνεια, η αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων και η νομοθετική συμμόρφωση.

Προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Ο Όμιλος προστατεύει την ιδιωτικότητα και όλες τις εμπιστευτικές πληροφορίες που μπορεί να προκύπτουν από εμπορικές συναλλαγές και συνεργασίες με πελάτες, ως αναπόσπαστο μέρος του πλαισίου διακυβέρνησης, ενώ λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα σύμφωνα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας.

Διαχείριση κινδύνων

Ο Όμιλος, προκειμένου να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τους οικονομικούς και λειτουργικούς κινδύνους στους οποίους μπορεί να εκτίθεται, λειτουργεί προβλεπτικά καταγράφοντας τους παράγοντες που μπορεί να δημιουργούν τους κινδύνους αυτούς, με γνώμονα την αρχή της πρόληψης. Αναλυτικότερα στοιχεία αναφορικά με τη διαχείριση των κινδύνων περιλαμβάνονται στην ενότητα Ε. Κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες.

Περιβαλλοντικά και κλιματικού περιεχομένου σχετιζόμενα θέματα

Ο Όμιλος διαθέτει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης δια των οποίων εξετάζονται οι κίνδυνοι και τυχόν ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. Η περιβαλλοντική συμμόρφωση του Ομίλου αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του και είναι εμφανής μέσα από τις πολιτικές, στρατηγικές και επιχειρηματικές του αποφάσεις και δράσεις. Ο Όμιλος δρα στοχευμένα και λαμβάνει μέτρα με στόχο τη μείωση των δυσμενών περιβαλλοντικών επιδράσεων και παράλληλα τη διασφάλιση της επιχειρηματικής του συνέχειας και τη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία. Ειδικότερα, η στρατηγική του Ομίλου για την περιβαλλοντική συμμόρφωση περιλαμβάνει μεταξύ άλλων:

- Την πρόληψη και τον έλεγχο της ρύπανσης
- Την υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας
- Το μετριασμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη χρήση και διάθεση των προϊόντων και υπηρεσιών του Ομίλου
- Τη συμβολή στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής Ο Όμιλος στο πλαίσιο αυτό δεσμεύεται ότι σε κάθε επιμέρους διεργασία τηρούνται οι κανόνες ασφάλειας και περιβαλλοντικής προστασίας και κάθε διαδικασία έχει σχεδιασθεί έτσι ώστε να ικανοποιεί πλήρως τις τυχόν νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις με απόλυτη ευθύνη και σεβασμό στο περιβάλλον και στην κοινωνία.

Η Εταιρεία και οι Θυγατρικές της ακολουθούν με συνέπεια την στρατηγική που έχουν χαράξει για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την προστασία του περιβάλλοντος, ενισχύοντας την περιβαλλοντική συνείδηση του προσωπικού και εμμέσως των μετόχων και της πελατείας τους. Ο Όμιλος ενημερώνεται για τις διεθνείς τάσεις και τα περιβαλλοντικά πρότυπα, θέτει στόχους λαμβάνοντας υπόψη τα αντίστοιχα κριτήρια και αποτιμά τις άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του στο περιβάλλον. Ο Όμιλος λειτουργεί με απόλυτη διαφάνεια και προάγει τον ανοιχτό διάλογο για περιβαλλοντικά θέματα με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Κίνδυνοι από την κλιματική αλλαγή

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι υπάρχουν κίνδυνοι που προκαλούνται από τις κλιματικές αλλαγές και ενδέχεται να επηρεάσουν τις δραστηριότητες του. Στα άμεσα σχέδια του Ομίλου είναι η ανάπτυξη περιβαλλοντικής

στρατηγικής με τον καθορισμό στρατηγικών στόχων που αφορούν στη διενέργεια συγκεκριμένων δράσεων που μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του. Παράλληλα η Διοίκηση αξιολογεί συνεχώς τις επιπτώσεις των θεμάτων που σχετίζονται με το κλίμα που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου, με σκοπό οι όποιες δράσεις προσαρμογής/αντιμετώπισης των επιπτώσεων αυτών, να ενσωματωθούν τόσο στην παρούσα λειτουργική της δραστηριότητα όσο και στον μελλοντικό σχεδιασμό της.

Δράσεις και Στόχοι για τα επόμενα έτη

Βασική δέσμευση και στόχος του Ομίλου για τα επόμενα χρόνια είναι να ενσωματώσει αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης στις διαδικασίες του και να εφαρμόζει περιβαλλοντικά ορθές επιχειρηματικές πρακτικές, ώστε να περιορίσει στο μέτρο του δυνατού τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, οι οποίες αναπόφευκτα προκύπτουν από τη λειτουργία του Ομίλου.

Στο πλαίσιο αυτής της δέσμευσης, ο Όμιλος από τα επόμενα έτη θα εξετάζει συστηματικά τα περιβαλλοντικά θέματα που αντιμετωπίζει. Τα πιο σημαντικά από αυτά σχετίζονται με την χρήση πρώτων υλών, την κατανάλωση ενέργειας και νερού & τα στερεά απορρίμματα. Επιδίωξη του Ομίλου για τα επόμενα έτη είναι να λειτουργεί υπεύθυνα προς το περιβάλλον και να πραγματοποιεί τις δραστηριότητές του με τρόπο που περιορίζει το περιβαλλοντικό αντίκτυπο. Μια σειρά από στόχους, δράσεις και ενέργειες που εξετάζει ο Όμιλος και προτίθεται να εφαρμόσει αφορούν σε:

Υιοθέτηση προτύπων αναφοράς ESG για τη διασφάλιση της διαφάνειας και της συνεχούς βελτίωσης της επίδοσής του Ομίλου.
Υιοθέτηση αποτελεσματικότερων τεχνολογιών Ενεργειακής Βελτίωσης που μειώνουν την κατανάλωση ενέργειας.
Μεσοπρόθεσμα στόχος του Ομίλου είναι να χρησιμοποιεί βιώσιμα υλικά για τα εμπορεύματα και τα προϊόντα που προσφέρει στους πελάτες μειώνοντας το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του.
Επιπρόσθετα ο Όμιλος διενεργεί ενέργειες για την ευαισθητοποίηση και την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων σχετικά με τη προστασία του περιβάλλοντος. Επαναχρησιμοποιούνται τα αναλώσιμα, όπου αυτό είναι δυνατό ενώ ανακυκλώνονται υλικά (όπως χαρτί, πλαστικά, μπαταρίες, κλπ), που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του Ομίλου και προέρχονται από τη λειτουργία των γραφείων και των καταστημάτων μας.

Ζ. ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ

Η τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας για την χρήση 31/12/2024 που συνήλθε την 28/08/2025 αποφάσισε τη διανομή μερίσματος ποσού 5.400.000 ευρώ.

Το Διοικητικό συμβούλιο θα εξετάσει και θα προτείνει στη Γενική Συνέλευση τη διανομή του υποχρεωτικού κατά το νόμο μερίσματος έως και του ποσού που επιτρέπεται και απορρέει από όρους των δανειακών συμβάσεων που είναι σε ισχύ. Το προτεινόμενο από το Διοικητικό Συμβούλιο μέρισμα από τα κέρδη της εταιρικής χρήσης του 2025 θα ανέρχεται σε 5.300.000 ευρώ, και θα τεθεί προς έγκριση από την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

Η. ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Σύμφωνα με το ΔΛΠ 24, συνδεδεμένο μέρος θεωρείται εκείνο το οποίο έχει την δυνατότητα να ελέγχει ή να εξασκεί σημαντική επιρροή στις χρηματοοικονομικές ή λειτουργικές αποφάσεις που λαμβάνει η εταιρία. Ως συνδεδεμένα μέρη θεωρούνται επίσης τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Διοίκησης της Εταιρείας καθώς και τα πλησιέστερα μέλη της οικογένειάς τους.

Τα μέλη του Δ.Σ που συμμετέχουν στη διοίκηση ή στο κεφάλαιο άλλων εταιρειών είναι τα εξής:

- Σοφία συζ. Βασιλείου Μπιθαρά είναι Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο των κάτωθι εταιρειών:
  B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50% (Πρόεδρος ΔΣ)
  COSMOPOLITAN ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΑΕΕ με 16,55%
  BT ENERGY ΑΕ με 10%
  B AND F FASHION GROUP SA άμεση συμμετοχή με 0,06%και μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 39,69%
  BDG REAL ESTATE INESTMENT SRL με 25%
  EMIVIA Holding Ltd με 50%
  Canalis Ενεργειακή Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50%
  Kremb Energy Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50%
  Ventus Ενεργειακή Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50%
  Aretousa Energy Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50%

Β AND D SPLIT ΑΕ με 35,50%
Β & F Digital ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50%
ΒΙΛΛΑ ΑΝΤΙΚΡΥ ΙΚΕ με 50%
SB ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ με 100% (Διαχειρίστρια)

- Βασίλειος Μπιθαράς του Γεωργίου είναι Διευθύνων Σύμβουλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο των κάτωθι εταιρειών:
  B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 34,54% (Αντιπρόεδρος ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος)
  COSMOPOLITAN ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΑΕΕ με 16,55%
  ΒΤ ENERGY ΑΕ με 10%
  ΔΕΜΕΛΙΔΗΣ, Ι., - Β. ΜΠΙΘΑΡΑΣ Ο.Ε. με 50,00% (Διαχειριστής)
  Β AND F FASHION GROUP SA άμεση συμμετοχή με 0,06% (Διαχειριστής) και μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 39,69%
  BDG REAL ESTATE INESTMENT SRL με 25%
  B&F Bulgaria Ltd 39%
  EMIVIA Holding Ltd με 50%
  Canalis Ενεργειακή Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50%
  Kremb Energy Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50%
  Ventus Ενεργειακή Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50%
  Aretousa Energy Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50%
  Β AND D SPLIT ΑΕ με 34,54%
  Β & F Digital ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50%
  ΒΙΛΛΑ ΑΝΤΙΚΡΥ ΙΚΕ με 50%
  BILL HOLDING ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ με 100% (Διαχειριστής)

- Γεώργιος Μπιθαράς του Βασιλείου είναι εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο των κάτωθι εταιρειών:
  B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72% (Μέλος)
  COSMOPOLITAN ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ Α.Ε.Ε. με 28,24% (Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος)
  ΒΤ ENERGY ΑΕ με 20%
  GBL CARS μέσω Megilino Holdings Ltd 100% (Διαχειριστής)
  HALTIKO HOLDINGS LTD με 50%
  MEGILINO HOLDINGS LTD με 100%
  Β AND F FASHION GROUP SA άμεση συμμετοχή με 0,06% και μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 9,925%
  BDG REAL ESTATE INESTMENT SRL με 24,99% (Διαχειριστής)
  ΑΚΙΝΗΤΑ ΑΚΤΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ με 100% (Διαχειριστής)
  SIMPLY RED MIKE με 100% (Διαχειριστής)
  BDT SUPPORT S.A μέσω CONTEMPORY HOLDING LTD με 90% (Διαχειριστής)
  ΒΝΚ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Ι.Κ.Ε μέσω COSMOPOLITAN ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ Α.Ε.Ε με 33,33% (Διαχειριστής)
  INTERLEASE DSA A.E με 45%
  Canalis Ενεργειακή Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72% (Διαχειριστής)
  Kremb Energy Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72% (Διαχειριστής)
  Ventus Ενεργειακή Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72% (Διαχειριστής)
  Aretousa Energy Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72% (Διαχειριστής)
  Β & F Digital ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72% (Διαχειριστής)
  Β AND D SPLIT ΑΕ με 14,72%
  GB LOAN 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
  A MAKE INVESTMENTS 50% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
  PRIAMUS 51% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
  ΔΕΛΦΩΝ 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
  DEMES HOLDINGS LIMITED με 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
  LEPADER LIMITED με 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
  SIORME HOLDINGS LIMITED με 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
  STRAIGHTLINE REAL ESTATE ΙΚΕ με 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
  BRP ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΙΚΕ με 33,34% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
  Β CENTER REAL ESTATE ΑΕ με 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
  CONTEMPORI HOLDING LTD με 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)

MOURG ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ με 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
CAVO REAL ESTATE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ μέσω MOURG ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ με 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
ΑΡΑΝΤΙΜΑ REAL ESTATE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ μέσω MOURG ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ με 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)

- Δήμητρα – Αγάπη Μπιθαρά του Βασιλείου είναι Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο των κάτωθι εταιρειών:
  B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72% (Μέλος ΔΣ)
  COSMOPOLITAN ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ Α.Ε.Ε. με 28,24%
  BT ENERGY ΑΕ με 20%
  HALTIKO HOLDINGS LTD με 50%
  B AND F FASHION GROUP SA άμεση συμμετοχή με 0,06% και μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 9,925%
  BDG REAL ESTATE INESTMENT SRL με 24,99%
  Canalis Ενεργειακή Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72%
  Kremb Energy Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72%
  Ventus Ενεργειακή Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72%
  Aretousa Energy Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72%
  B AND D SPLIT ΑΕ με 14,72%
  B & F Digital ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72%

- Σταύρος Λεκκάκος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.
- Κωνσταντίνος Γεωργάρας, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Οι εμπορικές συναλλαγές του Ομίλου και της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα στη διάρκεια της χρήσης 2025, έχουν πραγματοποιηθεί υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς.

Ο Όμιλος δεν συμμετείχε σε καμία συναλλαγή ασυνήθους φύσης ή περιεχομένου η οποία να είναι ουσιώδης για τον Όμιλο, ή τις εταιρείες και τα άτομα που συνδέονται στενά με αυτόν, και δεν αποσκοπεί να συμμετάσχει σε τέτοιου είδους συναλλαγές στο μέλλον. Καμία από τις συναλλαγές δεν εμπεριέχει ειδικούς όρους και συνθήκες. Οι σημαντικές συναλλαγές του Ομίλου για τις χρήσεις 2025 και 2024 έχουν ως κάτωθι:

	ΟΜΙΛΟΣ				
	1/1-31/12/2025			**31/12/2025**	
(ποσά σε Ευρώ)	**Κύκλος εργασιών**	**Λοιπά έσοδα**	**Αγορές/ δαπάνες**	**Απαιτήσεις**	**Υποχρεώσεις**
Λοιπές συνδεδεμένες					
B and F BULGARIA LIMITED LTD	912.035	1.746	0	219.502	0
Ι.ΔΕΜΕΛΙΔΗΣ-Β.ΜΠΙΘΑΡΑΣ ΟΕ	10.524	978.698	439.683	17.870	0
COSMOPOLITAN ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΑΕ	0	0	2.583.785	86.531	260.572
B AND SPLIT A.E.	0	0	0	0	0
ΑΛΜΕΑ ΓΙΩΤΙΝΓΚ Ν. Ε.Π.Α	0	0	0	14.984	0
HALTIKO HOLDINGS LIMITED	0	0	0	0	0
KINISIS LEASE AE	0	0	83.147	0	0
GBL CARS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	0	22.596	2.400	0	744
BEANDEF LIMITED	1.512.478	25.549	0	73.336	0
ΑΚΙΝΗΤΑ ΑΚΤΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	0	0	0	4.795	0
INFOBANK INTERLEASE DSA AE	0	0	0	0	0

Σύνολο	**2.435.038**	**1.028.588**	**3.109.016**	**417.018**	**261.316**

	1/1-31/12/2024			31/12/2024	
(ποσά σε Ευρώ)	**Κύκλος εργασιών**	**Λοιπά έσοδα**	**Αγορές/ δαπάνες**	**Απαιτήσεις**	**Υποχρεώσεις**
Λοιπές συνδεδεμένες					
B and F BULGARIA LIMITED LTD	1.029.549	9.377	-1	180.720	0
Ι.ΔΕΜΕΛΙΔΗΣ-Β.ΜΠΙΘΑΡΑΣ ΟΕ	7.500	974.589	436.496	17.321	0
COSMOPOLITAN ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΑΕ	0	0	2.508.530	86.531	170.870
B AND F DIGITAL ΙΚΕ	-234	0	-79	0	72
B AND SPLIT A.E.	0	0	0	305	62.226
ΑΛΜΕΑ ΓΙΩΤΙΝΓΚ Ν. Ε.Π.Α	0	0	0	14.984	0
HALTIKO HOLDINGS LIMITED	0	0	7.969	0	0
KINISIS LEASE AE	0	0	76.375	0	6.670
GBL CARS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	0	0	3.720	2.776	496
BEANDEF LIMITED	1.499.563	5.593	-1.170	5.629	6.165
ΑΚΙΝΗΤΑ ΑΚΤΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	0	0	0	4.795	0
INFOBANK INTERLEASE DSA AE	0	0	-143	0	0
ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ ΜΟΝΟΠ. ΙΚΕ	0	0	0	2.977	0
Σύνολο	**2.536.378**	**989.559**	**3.031.697**	**316.038**	**246.499**

Ο Όμιλος έχει χορηγήσει τα κάτωθι δάνεια σε συνδεδεμένες εταιρείες:

(ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Contempori Holding	1.301.563	1.199.065
Bdt Support	39.052	40.006
Συνολο σε συνδ. B AND F FASHION GROUP SA	**1.340.614**	**1.239.071**
Γενικό Σύνολο δανείων	**1.340.614**	**1.239.071**

Οι δουλευμένες παροχές προς τα μέλη της διοικήσεως, τα διευθυντικά στελέχη που καταχωρήθηκαν ως δαπάνη στα αποτελέσματα της χρήσης 2025 (1/1-31/12/2025), αφορούν μισθούς (πλέον εισφορών κοινωνικών ασφαλίσεων), αμοιβές μελών Δ.Σ., και προγράμματα καθορισμένων παροχών κατά την συνταξιοδότηση και έχουν ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
(Ποσά σε ευρώ)	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1- 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1- 31/12/2024**
Μισθοί και άλλες βραχυπρόθεσμες εργασιακές παροχές προς διευθυντικά στελέχη	160.512	154.129	113.424	105.881
Μισθοί και άλλες βραχυπρόθεσμες εργασιακές παροχές προς μέλη ΔΣ και επιτροπή ελέγχου	287.552	291.621	287.552	291.621
Σύνολο	**448.064**	**445.750**	**400.976**	**397.502**

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων προεγκρίνει και εγκρίνει τις αμοιβές Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και τις αμοιβές του Διευθύνοντος Συμβούλου. Η Τακτική Γενική Συνέλευση προ ενέκρινε τις αμοιβές που θα καταβληθούν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι την ημερομηνία της επόμενης ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης. Κατά την χρήση 2025 δεν υπήρξαν σημαντικές μεταβολές των συναλλαγών μεταξύ της

Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων, οι οποίες θα μπορούσαν να έχουν ουσιαστικές συνέπειες στη χρηματοοικονομική θέση και τις επιδόσεις της Εταιρείας.

Θ. ΔΡΩΣΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ (GOING CONCERN)

Το Διοικητικό Συμβούλιο, λαμβάνοντας υπ' όψη:

- την οικονομική κατάσταση του Ομίλου,
- τους κινδύνους που θα μπορούσαν να έχουν αρνητικές επιπτώσεις στο επιχειρηματικό μοντέλο και στην κεφαλαιακή επάρκεια (βλέπε ανάλυση ανωτέρω στο κεφ. «Κινδυνοι».)
- και το γεγονός ότι δεν εντοπίζονται σημαντικές αβεβαιότητες σε σχέση με την ικανότητα του Ομίλου να συνεχίσει να λειτουργεί ως «δρώσα οικονομική μονάδα» για το προβλεπτό μέλλον και σε κάθε περίπτωση για διάστημα τουλάχιστον 12 μηνών από την ημερομηνία έγκρισης της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης,

δηλώνει ότι εξακολουθεί να θεωρεί ως κατάλληλη βάση για τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων του Ομίλου (ατομικών και ενοποιημένων) την αρχή της «δρώσας οικονομικής μονάδας» και ότι δεν υφίστανται σημαντικές αβεβαιότητες σε σχέση με την ικανότητα της Εταιρίας να συνεχίσει να εφαρμόζει την αρχή αυτή στο προβλεπτό μέλλον και σε κάθε περίπτωση για διάστημα τουλάχιστον 12 μηνών από την ημερομηνία έγκρισης της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.

Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟΥ ΚΟΙΝΟΥ

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις, σε ενοποποιημένη και μη βάση, αναφέρονται στην χρήση 2025, 1η Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2025 και έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς. Εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στις 9 Οκτωβρίου 2026 και θα δημοσιοποιηθούν μαζί με την Έκθεση του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και την παρούσα Έκθεση Διαχείρισης με την ανάρτησή τους στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση https://www.bandfgroup.com.

Οι κατά νόμο χρηματοοικονομικές καταστάσεις των ενοποιούμενων θυγατρικών εταιρειών, B AND F FASHION GROUP SA, BITHAGIO LTD, Canalis Ενεργειακή Μονοπρόσωπη ΙΚΕ, Kremb Energy Μονοπρόσωπη ΙΚΕ, Ventus Ενεργειακή Μονοπρόσωπη ΙΚΕ και Aretousa Energy Μονοπρόσωπη ΙΚΕ θα καταχωρηθούν επίσης στο διαδίκτυο στη διεύθυνση https://www.bandfgroup.com.

Κ. ΛΟΙΠΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Η εταιρεία δεν κατέχει ίδιες μετοχές, δεν αναπτύσσει δραστηριότητες έρευνας και ανάπτυξης και δεν διατηρεί υποκαταστήματα.

Λ. ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ

Την 27.05.2026, η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου κατά €2.082.991,47, με την έκδοση 1.417.001 νέων κοινών ονομαστικών μετοχών, ονομαστικής αξίας €1,47 και τιμής διάθεσης €7,50 ανά μετοχή. Η αύξηση πραγματοποιήθηκε μέσω εισφοράς σε είδος μετοχών που αντιπροσωπεύουν ποσοστό 61% της εταιρείας «BEANDEF LIMITED» και ποσοστό 100% της εταιρείας «B&F BULGARIA LIMITED», συνολικής αποτιμηθείσας αξίας €10.627.484,69, καθώς και πρόσθετης εισφοράς σε μετρητά ποσού €22,81 για σκοπούς στρογγυλοποίησης.

Η διαφορά μεταξύ της συνολικής τιμής διάθεσης των νέων μετοχών και της ονομαστικής τους αξίας, ποσού €8.544.516,03, έχει καταχωρηθεί στον λογαριασμό «Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο». Μετά την ολοκλήρωση της αύξησης, το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανήλθε σε €8.286.888,33, διαιρούμενο σε 5.637.339 κοινές ονομαστικές μετοχές.

Πέραν αυτού δεν υπάρχουν σημαντικά γεγονότα μεταγενέστερα της 31ης Δεκεμβρίου 2025, τα οποία θα έπρεπε ή να κοινοποιηθούν ή να διαφοροποιήσουν τα κονδύλια των δημοσιευμένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Λ. ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η παρούσα δήλωση έχει συνταχθεί λαμβάνοντας υπόψη τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία και συμπεριλαμβάνεται στην Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης της Εταιρείας για την εταιρική χρήση 2025, ως ειδικό τμήμα αυτής, ενώ είναι διαθέσιμη μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας https://www.bandfgroup.com/

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία και τις υποχρεώσεις της B&F ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ (εφεξής η «Εταιρεία»), ως εδρεύουσα στην Ελλάδα Εταιρεία, είναι ο Ν.4548/2018.

Στο πλαίσιο του από 27.06.2018 Προγράμματος Κοινού Ομολογιακού Δανείου (ΚΟΔ), η Εταιρεία διαμόρφωσε και εφάρμοσε ένα σύνολο κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης. Μετά τη λήξη της διαπραγμάτευσης στις 21.06.2024, η Εταιρεία αποφάσισε να διατηρήσει αναλογικά τις δομές και πρακτικές χρηστής διακυβέρνησης που είχε υιοθετήσει και εφαρμόσει στο πλαίσιο των νομοθετικών επιταγών, λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος, τη φύση και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της, προκειμένου μεταξύ άλλων να ενισχύσει την μακροπρόθεσμη απόδοση και διαφανή διοίκηση καθώς και να προάγει την εταιρική φήμη.

Από τη λήξη της διαπραγμάτευσης των ομολογιών της, η Εταιρεία δεν υπάγεται στο ειδικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης του Ν. 4706/2020 ούτε στις πράξεις και εγκυκλίους της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς που εκδόθηκαν κατ' εξουσιοδότησή του. Οι σχετικές αναφορές που ακολουθούν αποτυπώνουν την κανονιστική προέλευση των δομών και πολιτικών της Εταιρείας ή τη χρήση τους ως οικειοθελών προτύπων καλής πρακτικής και δεν υποδηλώνουν υφιστάμενη εποπτική υποχρέωση της Εταιρείας.

Ο όρος «Εταιρική Διακυβέρνηση» περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο οι εταιρείες διοικούνται και ελέγχονται. Η εταιρική διακυβέρνηση αρθρώνεται ως ένα σύστημα σχέσεων ανάμεσα στη Διοίκηση της εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), τους μετόχους της και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη, συνιστά τη δομή μέσω της οποίας προσεγγίζονται και τίθενται οι στόχοι της εταιρίας, προσδιορίζονται τα μέσα επίτευξης των εταιρικών στόχων και καθίσταται δυνατή η παρακολούθηση της απόδοσης της Διοίκησης κατά τη διαδικασία εφαρμογής των παραπάνω. Η εφαρμογή των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης προωθούν την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και η αυξημένη διαφάνεια που προάγεται μέσω αυτών των αρχών έχει ως αποτέλεσμα τη βελτίωση της διαφάνειας στο σύνολο της οικονομικής δραστηριότητας των ιδιωτικών επιχειρήσεων, αλλά και των δημόσιων οργανισμών και θεσμών.

1. Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρεία εφαρμόζει τους θεσπισμένους κανόνες και διαδικασίες που προκύπτουν από τις νομοθετικές, εποπτικές και άλλες αρμόδιες αρχές, με στόχο τη συνεχιζόμενη συμμόρφωση και την ορθή λειτουργία των δραστηριοτήτων της. Επιπλέον, έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει οικειοθελώς τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, καθώς και εσωτερικούς κανόνες και επιχειρηματικές πρακτικές που ενισχύουν τις αρχές της διαφάνειας, της επαγγελματικής ηθικής και της χρηστής διαχείρισης των πόρων της, προς όφελος των μετόχων και άλλων ενδιαφερόμενων μερών.

1.1. Γνωστοποίηση οικειοθελούς συμμόρφωσης της Εταιρίας με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρεία στη συνεδρίαση του Διοικητικού της Συμβουλίου στις 16.07.2021 αποφάσισε να υιοθετήσει οικειοθελώς τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (έκδοση Ιούνιος 2021), ο οποίος έχει καταρτισθεί από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ), που αποτελεί φορέα εγνωσμένου κύρους σύμφωνα με το άρθρο 17 του Ν. 4706/2020 και την υπ΄ αριθμ. 916/07.06.2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε να εφαρμόσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης με ελάχιστες αποκλίσεις σε σχέση με τις γενικές ή ειδικές αρχές που προβλέπονται σε αυτόν για τις εισηγμένες εταιρείες υιοθετώντας τις γενικές και ειδικές αρχές του στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και τις πολιτικές της Εταιρείας.

Ο ΕΚΕΔ αντικατέστησε την προηγούμενη έκδοση του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας. Ο ΕΚΕΔ είναι διαθέσιμος στον διαδικτυακό τόπο της εταιρίας https://www.bandfgroup.com.

1.2 Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αιτιολόγηση αυτών

Ειδικές διατάξεις του Κώδικα που δεν εφαρμόζει η Εταιρία και εξήγηση των λόγων της μη εφαρμογής.

Διατάξεις του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης		**Επεξήγηση/Αιτιολόγηση απόκλισης από τις ειδικές πρακτικές του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης**
Μέρος Α' – Διοικητικό Συμβούλιο		
1. Ρόλος και αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου		
1.15-1.16	Το Διοικητικό Συμβούλιο θεσπίζει Κανονισμό Λειτουργίας του, στον οποίο περιγράφεται τουλάχιστον ο τρόπος που συνέρχεται και λαμβάνει αποφάσεις και οι διαδικασίες που ακολουθεί, λαμβάνοντας υπόψη τα σχετικώς οριζόμενα στο Καταστατικό και στις υποχρεωτικές διατάξεις του νόμου. Ο Κανονισμός Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου συντάσσεται συμμορφούμενος προς τις αρχές του Κώδικα ή άλλως επεξηγώντας τις αποκλίσεις.	Η Εταιρεία δε διαθέτει διακριτό Κανονισμό Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς οι αρμοδιότητες, η σύνθεση, ο τρόπος σύγκλησης και λήψης αποφάσεων αυτού καθώς και οι διαδικασίες που ακολουθεί προσδιορίζονται τόσο στο Καταστατικό της Εταιρείας όσο και στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας αυτής.
1.17	Στην αρχή κάθε ημερολογιακού έτους, το Διοικητικό Συμβούλιο υιοθετεί ένα ημερολόγιο συνεδριάσεων και ένα ετήσιο πρόγραμμα δράσης, το οποίο αναθεωρείται ανάλογα με τις εξελίξεις και τις ανάγκες της εταιρείας, προκειμένου να διασφαλίζει τη σωστή, πλήρη και έγκαιρη εκπλήρωση των καθηκόντων του, καθώς και την εξέταση όλων των θεμάτων, επί των οποίων λαμβάνει αποφάσεις.	Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν υιοθετεί ημερολόγιο συνεδριάσεων και 12μηνο πρόγραμμα δράσης στην αρχή κάθε ημερολογιακού έτους, καθώς είναι ευχερής η σύγκληση και συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, όταν το επιβάλλουν οι ανάγκες της Εταιρείας ή ο νόμος, χωρίς την ύπαρξη προκαθορισμένου προγράμματος δράσης.
2. Μέγεθος και σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου		
2.2.15	Η εταιρεία διασφαλίζει ότι τα κριτήρια πολυμορφίας αφορούν πέρα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα ή και ανώτερα διευθυντικά στελέχη με συγκεκριμένους στόχους εκπροσώπησης ανά φύλο, καθώς και χρονοδιαγράμματα για την επίτευξη αυτών.	Η επιλογή ανώτατων ή και ανώτερων διευθυντικών στελεχών σχετίζεται με τις ειδικές απαιτήσεις και τα προσόντα που είναι αναγκαία για κάθε θέση εργασίας ,αναλόγως του τμήματος της Εταιρείας και της δραστηριότητας, και την ανταπόκριση στην εκάστοτε ζήτηση στελεχών στην αγορά εργασίας. Η Εταιρεία προβαίνει κάθε φορά στην πλέον κατάλληλη πρόσληψη με γνώμονα πάντοτε την ισορροπημένη εκπροσώπηση ανά φύλο, δεδομένης της μικρής προσφοράς σε εξειδικευμένα στελέχη, και σταθμίζοντας παράλληλα τις ανάγκες της Εταιρείας.
Μέρος Δ' – Μέτοχοι, Ενδιαφερόμενα Μέρη		
8. Συμμετοχή των Μετόχων		
8.4	Για τη διασφάλιση ενός εποικοδομητικού διαλόγου μεταξύ της εταιρείας και των μετόχων, η εταιρεία διαθέτει διαδικασίες και εργαλεία (όπως πλατφόρμα επικοινωνίας) προκειμένου η εταιρεία να ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις ενημέρωσης σύμφωνα με τη νομοθεσία.	Λαμβανομένου υπόψη του ιδιοκτησιακού καθεστώτος της Εταιρείας και καθώς η Εταιρεία δεν έχει εισάγει τις μετοχές της προς διαπραγμάτευση σε οργανωμένη αγορά δεν κρίθηκε σκόπιμη η υιοθέτηση εργαλείων επικοινωνίας όπως η πλατφόρμα επικοινωνίας. Οι

		μέτοχοι έχουν άμεση επικοινωνία με την Εταιρεία και τη Διοίκηση αυτής.

2. Τρόπος Λειτουργίας και σύνθεση Διοικητικών, Διαχειριστικών και Εποπτικών οργάνων

2.1. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας είναι το ανώτατο όργανό της και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την Εταιρεία, εκτός αν άλλως ορίζεται στο Καταστατικό.

Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται υποχρεωτικά στην έδρα της Εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου δήμου εντός του νομού της έδρας ή άλλου δήμου όμορου της έδρας, τουλάχιστον μια φορά κάθε εταιρική χρήση και το αργότερο έως τη δέκατη (10η) ημερολογιακή ημέρα του ένατου μήνα μετά τη λήξη αυτής της εταιρικής χρήσης, προκειμένου να αποφασίσει για την έγκριση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και για την εκλογή ελεγκτών και εντός έξι (6) το πολύ μηνών από την λήξη της χρήσης αυτής. Την γενική συνέλευση συγκαλεί το διοικητικό συμβούλιο. Η γενική συνέλευση μπορεί να συγκληθεί και κατόπιν αιτήματος της μειοψηφίας, σύμφωνα με το άρθρο 141 του νόμου 4548/2018. Δικαίωμα να ζητήσει τη σύγκληση γενικής συνέλευσης έχει και ο ελεγκτής της Εταιρείας με αίτησή του προς τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου. Η συνέλευση αυτή συγκαλείται υποχρεωτικά από το διοικητικό συμβούλιο εντός δέκα (10) ημερών από την επίδοση της αίτησης, έχει δε ως αντικείμενο ημερήσιας διάταξης τα θέματα που περιέχονται στην αίτηση. Αν η γενική συνέλευση δεν συγκληθεί εντός της προθεσμίας αυτής, εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 141 του νόμου 4548/2018.

Με απόφαση του διοικητικού συμβούλιου, η γενική συνέλευση μπορεί να συνεδριάζει εξ ολοκλήρου με συμμετοχή των μετόχων από απόσταση με τα ηλεκτρονικά μέσα που προβλέπονται στο άρθρο 125 του νόμου 4548/2018. Η Γενική Συνέλευση, με εξαίρεση τις επαναληπτικές συνελεύσεις και εκείνες που εξομοιώνονται με αυτές, πρέπει να καλείται είκοσι (20) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την οριζόμενη για τη συνεδρίασή της. Διευκρινίζεται ότι συνυπολογίζονται και οι μη εργάσιμες ημέρες. Η ημέρα δημοσίευση της πρόσκλησης της Γενικής Συνέλευσης και η ημέρα της συνεδρίασής της, δεν υπολογίζονται.

Στη γενική συνέλευση δικαιούται να συμμετάσχει κάθε μέτοχος ο οποίος έχει και αποδεικνύει την ιδιότητα αυτή κατά την ημέρα διεξαγωγής της γενικής συνέλευσης. Μέτοχοι που είναι νομικά πρόσωπα μετέχουν στη γενική συνέλευση διά των εκπροσώπων τους. Δικαιούνται να μετάσχουν στη γενική συνέλευση, δεν υπολογίζονται όμως για το σχηματισμό της απαρτίας οι μέτοχοι με μετοχές χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης μόνο όταν είναι παρόν ή εκπροσωπείται σ' αυτή τουλάχιστον το ένα πέμπτο (1/5) του καταβλημένου Μετοχικού Κεφαλαίου. Εάν δεν συντελεστεί τέτοια απαρτία στην πρώτη συνεδρίαση, συνέρχεται επαναληπτική συνέλευση μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της συνεδρίασης που ματαιώθηκε, με πρόσκληση δέκα (10) ημέρες τουλάχιστον πριν. Η επαναληπτική συνέλευση αυτή βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της αρχικής ημερήσιας διάταξης, οποιοδήποτε και αν είναι το τμήμα του καταβλημένου Μετοχικού Κεφαλαίου που εκπροσωπείται σε αυτή. Νεότερη πρόσκληση δεν απαιτείται, αν στην αρχική πρόσκληση είχε ήδη ορισθεί ο τόπος και ο χρόνος της επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι μεσολαβούν πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες ανάμεσα στη ματαιωθείσα συνεδρίαση και την επαναληπτική.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων που εκπροσωπούνται στη Συνέλευση. Εξαιρετικά προκειμένου για αποφάσεις που αφορούν : τη μεταβολή της εθνικότητας της Εταιρείας, τη μεταβολή του αντικειμένου της επιχείρησης αυτής, την επαύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων, την τακτική αύξηση του κεφαλαίου, εκτός αν επιβάλλεται από το νόμο ή γίνεται με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών, τη μείωση του κεφαλαίου, εκτός αν γίνεται, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 21 του νόμου 4548/2018 ή την παράγραφο 6 του άρθρου 49 του νόμου 4548/2018, τη μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών, τη συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή διάλυση της Εταιρείας, την παροχή ή ανανέωση εξουσίας προς το διοικητικό συμβούλιο για αύξηση του κεφαλαίου καθώς και σε κάθε άλλη περίπτωση που ορίζεται στο νόμο ότι η γενική συνέλευση αποφασίζει με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, η συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι εκπροσωπούντες το ήμισυ (1/2) του καταβεβλημένου κεφαλαίου.

Αν δεν επιτευχθεί η απαρτία του (1/2) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, η γενική συνέλευση προσκαλείται και συνέρχεται εκ νέου, βρίσκεται δε σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι εκπροσωπούντες το ένα τρίτο (1/3) τουλάχιστον του καταβεβλημένου κεφαλαίου. Προκειμένου να ληφθεί απόφαση για αύξηση κεφαλαίου, η γενική συνέλευση στην επαναληπτική συνεδρίαση ευρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον του καταβεβλημένου κεφαλαίου. Νεότερη πρόσκληση δεν απαιτείται, αν στην αρχική πρόσκληση είχε ήδη ορισθεί ο τόπος και ο χρόνος της επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι μεσολαβούν πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες ανάμεσα στη ματαιωθείσα συνεδρίαση και την επαναληπτική.

Όλες οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) των ψήφων που εκπροσωπούνται στη Συνέλευση. Οι συζητήσεις και αποφάσεις που λαμβάνονται κατά τη γενική συνέλευση περιορίζονται στα θέματα που αναγράφονται στην ημερήσια διάταξη που δημοσιεύεται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και καταχωρίζονται σε περίληψη σε ειδικό βιβλίο πρακτικών. Στο ίδιο βιβλίο καταχωρίζεται και κατάλογος των μετόχων που παραστάθηκαν ή αντιπροσωπεύθηκαν στη γενική συνέλευση. Με αίτηση μετόχου ο πρόεδρος της γενικής συνέλευσης υποχρεούται να καταχωρίσει στα πρακτικά περίληψη της γνώμης του. Ο πρόεδρος της γενικής συνέλευσης δικαιούται να αρνηθεί την καταχώριση γνώμης, αν αυτή αναφέρεται σε ζητήματα προφανώς εκτός ημερήσιας διάταξης ή το περιεχόμενό της αντίκειται καταφανώς στα χρηστά ήθη ή το νόμο.

2.2. Σύνθεση και τρόπος λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο, είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο της Εταιρείας, το οποίο διαμορφώνει κατά κύριο λόγο τη στρατηγική και την πολιτική ανάπτυξης της Εταιρείας. Πρώτιστη υποχρέωση των μελών του είναι η διαρκής επιδίωξη της ενίσχυσης της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της Εταιρείας και η προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος. Στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του αυτών, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη άσκησης πλήρους και αποτελεσματικού ελέγχου σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας μέσα στα όρια του νόμου και των διατάξεων του καταστατικού της και αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά τη διοίκηση της Εταιρείας, τη διαχείριση της περιουσίας της και γενικά την επίτευξη του σκοπού της, πλην των θεμάτων που ανάγονται στις αποκλειστικές αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης και κάθε μέλος του Δ.Σ. διαχειρίζεται τις υποθέσεις της Εταιρείας με την επιμέλεια του συνετού επιχειρηματία.

Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, το Δ.Σ. θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη του τα μέρη, των οποίων τα συμφέροντα συνδέονται με εκείνα της Εταιρείας, όπως είναι οι πελάτες, οι πιστωτές, οι εργαζόμενοι και οι κοινωνικές ομάδες που επηρεάζονται άμεσα από τη λειτουργία της Εταιρείας στο βαθμό που δεν προκύπτει σύγκρουση με το εταιρικό συμφέρον.

Σύμφωνα με το αρ. 18 του Καταστατικού της Εταιρείας το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από 5 έως 9 μέλη τα οποία μπορεί να είναι ή να μην είναι μέτοχοι της Εταιρείας. Μέλος του Δ.Σ. μπορεί να είναι και νομικό πρόσωπο. Στην περίπτωση αυτή το νομικό πρόσωπο υποχρεούται να ορίσει ένα φυσικό πρόσωπο για την άσκηση των εξουσιών του νομικού προσώπου ως μέλους του διοικητικού συμβουλίου. Τα μέλη του ΔΣ διακρίνονται σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά εκ των οποίων τουλάχιστον το ένα τρίτο πρέπει να συνιστά ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, σύμφωνα με τα κριτήρια ανεξαρτησίας που ορίζονται στο άρθρο 9 του Ν. 4706/2020. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων, η οποία κάθε φορά προσδιορίζει τον ακριβή αριθμό των μελών και ορίζει τα εξ αυτών ανεξάρτητα μέλη.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται, για τρία (3) χρόνια. Η θητεία τους αρχίζει την ημέρα της εκλογής τους από την Γενική Συνέλευση και λήγει κατά την τακτική Γενική Συνέλευση του έτους κατά το οποίο έχει ήδη συμπληρωθεί η τριετία από την εκλογή. Είναι πάντοτε -επανεκλέξιμα και μπορούν να ανακληθούν οποτεδήποτε - από την Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Η συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα, γίνεται στην πρώτη συνεδρίασή του, που συγκαλείται μετά από κάθε εκλογή μελών του από τη Γενική Συνέλευση, καθώς και σε κάθε περίπτωση κενώσεως θέσεως του Προέδρου ή του Διευθύνοντος Συμβούλου ή του Αντιπροέδρου Δ.Σ. Η πρώτη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, συγκαλείται από οποιοδήποτε- παρόν μέλος του. Στη συνεδρίαση αυτή εκλέγονται ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και ο Διευθύνων Σύμβουλος.

Σύμφωνα με το αρ. 19 του Καταστατικού της Εταιρείας το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας κάθε φορά που ο νόμος, το Καταστατικό ή οι ανάγκες του το απαιτούν, μετά από

Πρόσκληση του Προέδρου ή του αναπληρωτή του που γνωστοποιείται στα μέλη, του δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση και πέντε (5) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες αν η συνεδρίαση πρόκειται να διεξαχθεί εκτός της έδρας της Εταιρείας. Στην πρόσκληση πρέπει να αναγράφονται με σαφήνεια και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, διαφορετικά η λήψη αποφάσεων επιτρέπεται μόνο εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και κανείς δεν αντιλέγει στη λήψη αποφάσεων.

Το διοικητικό συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτό το ήμισυ πλέον ενός των συμβούλων, ουδέποτε όμως ο αριθμός των παρόντων ή αντιπροσωπευόμενων συμβούλων μπορεί να είναι μικρότερος των τριών (3).

Στο πλαίσιο του Διοικητικού Συμβουλίου λειτουργούν δύο (2) επιτροπές:

- Επιτροπή Ελέγχου
- Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

2.2.1. Ρόλοι και Αρμοδιότητες των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Αρμοδιότητες Προέδρου Δ.Σ:

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος είναι εκτελεστικό μέλος, συγκαλεί το Δ.Σ. και καθορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, προεδρεύει των συνεδριάσεών του και διευθύνει τις εργασίες του. Εκτός αυτού είναι επιφορτισμένος, και με το συντονισμό και την αποτελεσματική επικοινωνία των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Περαιτέρω, πρέπει να διευκολύνει την αποτελεσματική συμμετοχή των μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. στις εργασίες του. Στα πλαίσια αυτά δύναται να συγκαλεί για συνεδρίαση των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών κάθε τρίμηνο προκειμένου να υπάρξει ενημέρωση για τις εργασίες της Εταιρείας και τα τρέχοντα ζητήματα. Ευθύνη επίσης του Προέδρου αποτελεί η διασφάλιση της έγκαιρης και ορθής πληροφόρησης των μελών του Δ.Σ., καθώς και της αποτελεσματικής επικοινωνίας του με όλους τους μετόχους, με γνώμονα τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση των συμφερόντων όλων των μετόχων. Οι αρμοδιότητες του Προέδρου προσδιορίζονται με βάση το καταστατικό της Εταιρείας, την κείμενη νομοθεσία, την ανάθεση αρμοδιοτήτων δυνάμει σχετικών αποφάσεων του Δ.Σ., και τον Κώδικα που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, όπως αποτυπώνονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

Αρμοδιότητες Διευθύνοντος Συμβούλου:

Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι το ανώτατο εκτελεστικό όργανο της Εταιρείας, είναι υπεύθυνος για τη διασφάλιση της ομαλής, εύρυθμης και αποτελεσματικής καθημερινής 10 λειτουργίας της Εταιρείας, προΐσταται όλων των υπηρεσιών της, διευθύνει το έργο τους, παίρνει τις αναγκαίες αποφάσεις μέσα στα πλαίσια των διατάξεων που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας, των προγραμμάτων, προϋπολογισμών και στρατηγικών σχεδίων που εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να αναθέτει στον Διευθύνοντα Σύμβουλο την αρμοδιότητα και εξουσία που ασκεί κατά την κρίση του είτε αυτοπροσώπως είτε δια πληρεξουσίων να αποφασίζει και να εκπροσωπεί την Εταιρεία επί παντός θέματος που αφορά στη διαχείριση των υποθέσεων της Εταιρείας πλην θεμάτων επιφυλασσόμενων υπέρ της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων ή του Διοικητικού Συμβουλίου (α) δυνάμει διατάξεων του Ν. 4548/2018, ως ισχύει, και της λοιπής κείμενης νομοθεσίας ή/και (β) δυνάμει του Καταστατικού της Εταιρείας και του παρόντος Κανονισμού.

Αρμοδιότητες μη εκτελεστικού Αντιπροέδρου Δ.Σ:

Ο μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου αναπληρώνει τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου στα μη εκτελεστικά καθήκοντα αυτού, όταν ο τελευταίος κωλύεται ή απουσιάζει. Τέλος, παρακολουθεί και διασφαλίζει την ομαλή και αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία μεταξύ των επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διοικητικού Συμβουλίου.

Αρμοδιότητες Ανώτατου Ανεξάρτητου Μέλους (Senior Independent Director):

Το Ανώτατο Ανεξάρτητο Μέλος είναι επιφορτισμένο με το συντονισμό και την αποτελεσματική επικοινωνία των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. και προΐσταται στις συνεδριάσεις των μη-εκτελεστικών μελών του, επικουρούμενος από τον Εταιρικό Γραμματέα. Προτείνει στον Πρόεδρο του Δ.Σ. θέματα προς συζήτηση

και συζητά μαζί του τα σημαντικά θέματα που αναδεικνύουν τα μη εκτελεστικά μέλη στις συνεδριάσεις τους. Είναι διαθέσιμος και παρίσταται κατά τις γενικές συνελεύσεις των μετόχων της Εταιρείας προκειμένου να συζητάει θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, όταν και εφόσον αυτά προκύπτουν. Το Ανώτατο Ανεξάρτητο Μέλος συντονίζει τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά και να ηγείται της αξιολόγησης του Προέδρου. Σημειώνεται δε ότι το ανώτατο ανεξάρτητο μέλος δεν θα αναπληρώνει τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου στα εκτελεστικά καθήκοντά του.

Αρμοδιότητες Γραμματέα Δ.Σ:

Η γραμματεία του Δ.Σ. υποστηρίζει τις εργασίες και τις δραστηριότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως επίσης και όλων των Διευθύνσεων της Εταιρείας. Αναφέρεται, στον Πρόεδρο και στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Βασικές αρμοδιότητες της γραμματείας Δ.Σ., είναι οι εξής: ¬ Πρακτική υποστήριξη στον Πρόεδρο και τα άλλα μέλη του Δ.Σ., συλλογικά και ατομικά, με γνώμονα τη συμμόρφωση του Δ.Σ. σύμφωνα με τους εσωτερικούς κανόνες και τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς. ¬ Διασφάλιση καλής ροής πληροφοριών ανάμεσα στο Δ.Σ. και την Επιτροπή Ελέγχου. ¬ Διασφάλιση της αποτελεσματικής οργάνωσης των συνελεύσεων των μετόχων και την εν γένει καλή επικοινωνία των τελευταίων με το Δ.Σ., με γνώμονα τη συμμόρφωση του Δ.Σ. με τις νομικές και καταστατικές απαιτήσεις. ¬ Τήρηση αρχείου πρακτικών συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αμοιβών. ¬ Επιμέλεια των συσκέψεων και των συναντήσεων της Προέδρου του Δ.Σ. και του Διευθύνοντος Συμβούλου. ¬ Διεκπεραίωση αλληλογραφίας-παραλαβή του ταχυδρομείου και διανομή του στα Τμήματα της Εταιρείας. ¬ Διεκπεραίωση διαδικασιών πρωτοκόλλησης.

2.2.2. Αριθμός Συνεδριάσεων Δ.Σ.

Εντός του 2025 το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συνεδρίασε 13 φορές.

Όλες οι παραπάνω συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου πραγματοποιήθηκαν με τη συμμετοχή και των έξι (6) μελών του.

2.3. Σύνθεση και τρόπος λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου

Η Εταιρεία με την από 17.06.2025 απόφαση της Έκτακτης Αυτόκλητης Καθολικής Γενικής Συνέλευσης, όρισε ότι η Επιτροπή Ελέγχου συνιστά επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελούμενη από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του τα οποία στην πλειονότητά τους είναι ανεξάρτητα κατά την έννοια των διατάξεων του ν. 4706/2020. Ακολούθως, το ΔΣ της Εταιρείας στην από 17.06.2025 συνεδρίασή του αποφάσισε τον ορισμό των μελών της Επιτροπής Ελέγχου ως ακολούθως:

1. Σταύρος Λεκκάκος, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό μέλος του ΔΣ.
2. Δήμητρα – Αγάπη Μπιθαρά, μη Εκτελεστικό μέλος του ΔΣ.
3. Κωνσταντίνος Γεωργάρας, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό μέλος του ΔΣ.

Το Δ.Σ. στη συνεδρίασή του στις 17/06/2025 διαπίστωσε ότι κάθε μέλος από τα παραπάνω πληροί τα κριτήρια της παρ. 1 του άρθρου 44 του νόμου 4449/2017, όπως ισχύει. Ειδικότερα, όλα τα ως άνω μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν επαρκή γνώση στον τομέα δραστηριότητας της Εταιρίας, δεδομένης της επαγγελματικής τους εμπειρίας και ενασχόλησης, όπως επιβεβαιώνεται και από τα βιογραφικά σημειώματα αυτών τα οποία είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (https://www.bandfgroup.com). Περαιτέρω, τα δύο από τα μέλη, ήτοι τα ανεξάρτητα μέλη κ.κ. Σταύρος Λεκκάκος και Κωνσταντίνος Γεωργάρας, διαθέτουν επαρκή γνώση στην ελεγκτική και τη λογιστική, με βάση τους τίτλους σπουδών που κατέχουν, αλλά και την επαγγελματική τους ενασχόληση.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου στην από 17.06.2025 συνεδρίασή της όρισαν ως Πρόεδρο αυτής τον κ. Σταύρο Λεκκάκο, ο οποίος διαπιστώθηκε ότι είναι ο πλέον κατάλληλος για την εν λόγω θέση, καθώς αφενός λαμβάνοντας υπόψη τις προϋποθέσεις των νόμων 4449/2017 και 4706/2020 πληροί τα σχετικά κριτήρια περί ανεξαρτησίας, και αφετέρου βάσει του βιογραφικού του διαθέτει επαρκείς γνώσεις στο τομέα που δραστηριοποιείται η εταιρία καθώς και επαρκείς γνώσεις και εμπειρία στον τομέα της ελεγκτικής και λογιστικής.

Η θητεία της Επιτροπής Ελέγχου αποφασίστηκε από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 17.06.2025 να ταυτίζεται με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου, ήτοι έως και τις 16/06/2027.

Κύριος σκοπός της Επιτροπής είναι να επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του σε σχέση με την παρακολούθηση και εποπτεία (α) της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, (β) της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, (γ) της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και των λειτουργιών διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης και (δ) των ορκωτών ελεγκτών βάσει των διατάξεων του άρθρου 44 του νόμου 4449/2017, όπως αυτό τροποποιήθηκε από το άρθρο 74 του νόμου 4706/2020 και τα άρθρα 10, 15 και 16 του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014 της Επιτροπής.

Οι αρμοδιότητες και υποχρεώσεις της Επιτροπής Ελέγχου καθορίζονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της ο οποίος έχει καταρτισθεί λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του αρ. 44 του ν.4449/2017, όπως αυτό τροποποιήθηκε από το άρθρο 74 του νόμου 4706/2020, τις ρυθμίσεις του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργιάς της Εταιρείας, όπως ισχύει, και σε συμμόρφωση με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία.

Ο Κανονισμός λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου εγκρίθηκε αρχικά με την από 28.02.2018 απόφαση της Επιτροπής και τροποποιήθηκε τροποποιήθηκε εν συνεχεία με την από 29.05.2019 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Στο πλαίσιο εφαρμογής του Νόμου 4706/2020, η Επιτροπή τροποποίησε και επικαιροποίησε τον παραπάνω κανονισμό λειτουργίας κατά την συνεδρίασή της την 01.07.2021 και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας τον ενέκρινε στην συνεδρίασή του στις 02.07.2021.

Ο επικαιροποιημένος κανονισμός λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου είναι διαθέσιμος στην εταιρική ιστοσελίδα (https://www.bandfgroup.com) σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 10 του Νόμου 4706/2020.

Η Επιτροπή συνέρχεται τακτικά τουλάχιστον τριμηνιαίως κάθε έτος και οποτεδήποτε άλλοτε το απαιτήσουν οι περιστάσεις.

Η Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν παρευρίσκονται τουλάχιστον δύο μέλη, ενώ δεν επιτρέπεται η συμμετοχή διά αντιπροσώπου.

Οι αποφάσεις λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρευρισκόμενων μελών, ενώ σε περιπτώσεις ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου της Επιτροπής.

Διευκρινίζεται ότι ο Τακτικός Ελεγκτής της Εταιρίας, ο οποίος διενεργεί τον έλεγχο των ετήσιων και των ενδιάμεσων οικονομικών καταστάσεων, δεν παρέχει άλλου είδους μη ελεγκτικές υπηρεσίες προς την Εταιρία ούτε συνδέεται με οποιαδήποτε άλλη σχέση με την Εταιρία προκειμένου να διασφαλίζεται με τον τρόπο αυτό η αντικειμενικότητα, η αμεροληψία και η ανεξαρτησία του, με την εξαίρεση των υπηρεσιών διασφάλισης που αφορούν στη διενέργεια του ειδικού φορολογικού ελέγχου που απαιτείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 65Α Ν.4174/2013, συνέπεια του οποίου ελέγχου εκδίδεται το «Ετήσιο Φορολογικό Πιστοποιητικό».

2.3.1. Αριθμός Συνεδριάσεων Επιτροπής Ελέγχου

Το 2025 η Επιτροπή Ελέγχου πραγματοποίησε πέντε (5) συνεδριάσεις με τη συμμετοχή όλων των μελών της.

2.3.2. Πεπραγμένα Επιτροπής Ελέγχου

Η θεματολογία των συνεδριάσεων περιελάμβανε και συναντήσεις με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και τους Ορκωτούς Ελεγκτές της εταιρείας Grant Thornton.

Πιο συγκεκριμένα η δραστηριότητα της Επιτροπής Ελέγχου συνοψίζεται στα παρακάτω κύρια σημεία:

Α. Εξωτερικός Έλεγχος - Διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης

- Παρακολούθησε τη διεξαγωγή του υποχρεωτικού ελέγχου των ετησίων και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων για το Οικονομικό Έτος 2025 και εξέτασε τις ετήσιες και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης 01.01.2025 – 31.12.2025, εισηγούμενη την έγκρισή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας..

- Επιβεβαίωσε την ανεξαρτησία των Ορκωτών ελεγκτών λογιστών, την αντικειμενικότητα και την αποτελεσματικότητα της διαδικασίας ελέγχου, με βάση τις επαγγελματικές και κανονιστικές απαιτήσεις στην Ελλάδα .
- Επισκόπησε τη συμπληρωματική έκθεση (όπως αναφέρεται στο άρθρο 11 του Ευρωπαϊκού κανονισμού 537/2014) των Ορκωτών ελεγκτών Λογιστών για τις ετήσιες και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2025 και ενημερώθηκε για τα βασικά οικονομικά μεγέθη, τις κύριες λογιστικές εκτιμήσεις και τα σημαντικά θέματα που αναδείχθηκαν κατά τη διαδικασία του ελέγχου.

Β. Διαδικασίες συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων

- Έλαβε γνώση της οριστικοποιημένης έκθεσης εσωτερικού ελέγχου σχετικά με την ασφάλεια των εταιρικών καταστημάτων και την υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και επισκεπτών. Η Επιτροπή ενημερώθηκε για τις αδυναμίες που εντοπίστηκαν και ζήτησε την παρακολούθηση της πορείας υλοποίησης των σχετικών διορθωτικών ενεργειών.
- Προέβη σε εκ νέου αξιολόγηση της Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου ως προς την ανεξαρτησία, αντικειμενικότητα, γνώσεις και επαγγελματική εμπειρία της και εισηγήθηκε προς το Διοικητικό Συμβούλιο την παράταση του διορισμού της έως την 31.12.2025.
- Ενέκρινε την Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για τη χρήση 2025 προς υποβολή στην Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων.
- Ενημερώθηκε για την πορεία υλοποίησης των διορθωτικών ενεργειών που είχαν συμφωνηθεί στο πλαίσιο προηγούμενων εσωτερικών ελέγχων. Συγκεκριμένα, κατά τον χρόνο της ενημέρωσης παρακολουθούνταν σαράντα επτά (47) διορθωτικές ενέργειες, εκ των οποίων είκοσι δύο (22) είχαν υλοποιηθεί και είκοσι πέντε (25) παρέμεναν σε εκκρεμότητα. Η Επιτροπή έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στις ενέργειες υψηλής και μέσης σημαντικότητας και ζήτησε την ιεράρχηση των ενεργειών υψηλού κινδύνου και τη συστηματική παρακολούθηση της προόδου τους.
- Ενημερώθηκε επί της έκθεσης εσωτερικού ελέγχου σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG), η οποία εξέτασε, μεταξύ άλλων, θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, περιβαλλοντικής διαχείρισης, διαχείρισης εργαζομένων, αξιολόγησης προμηθευτών, κατανάλωσης ενέργειας και νερού και σχετικών δημοσιοποιήσεων. Η Επιτροπή έλαβε γνώση των διαπιστωθεισών αποκλίσεων μεταξύ ορισμένων δηλώσεων στις οικονομικές καταστάσεις και της εφαρμογής των αντίστοιχων ενεργειών και επισήμανε τη σημασία της αξιοπιστίας των σχετικών δηλώσεων και της σταδιακής ενίσχυσης του πλαισίου ESG..

Τέλος να σημειωθεί ότι κατά την άσκηση του έργου της, η Επιτροπή ελέγχου είχε πλήρη πρόσβαση σε όλες τις πληροφορίες που ήταν απαραίτητες και παράλληλα είχε τις αναγκαίες υποδομές για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων της.

2.4. Σύνθεση και τρόπος λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Στο πλαίσιο εφαρμογής του ν. 4706/2020, το ΔΣ της Εταιρείας στην από 23.06.2021 συνεδρίασή του αποφάσισε τη σύσταση Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στις διατάξεις του αρ. 10 του ν. 4706/2020.

Το Διοικητικό συμβούλιο στην από 17.06.2025 συνεδρίασή του όρισε ότι η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων απαρτίζεται από τα ακόλουθα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ:

1. Δήμητρα – Αγάπη Μπιθαρά, μη Εκτελεστικό μέλος του ΔΣ.
2. Σταύρος Λεκκάκος, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό μέλος του ΔΣ.
3. Κωνσταντίνος Γεωργάρας, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό μέλος του ΔΣ.

Η θητεία των μελών της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων ταυτίζεται με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου, ήτοι έως και τις 16/06/2027.

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών αποτελεί ενιαία επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου με κύριο έργο την ανάδειξη κατάλληλων υποψηφίων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και της ιδιότητας του ανώτατου διευθυντικού στελέχους, την παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών και της Πολιτικής Καταλληλότητας της Εταιρίας και την επεξεργασία ζητημάτων αποδοχών που σχετίζονται με την Πολιτική Αποδοχών και την Έκθεση Αποδοχών της Εταιρίας.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων συγκροτήθηκε εκ νέου σε σώμα, μετά την επανεκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, στη συνεδρίασή της την 17/06/2025 και εξέλεξε ως Πρόεδρο αυτής τον κ. Σταύρο Λεκκάκο.
Ο Κανονισμός Λειτουργιάς της Επιτροπής ορίζει το σκοπό, τη σύνθεση και τη θητεία των μελών της, τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες, καθώς και τη λειτουργία και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων της Επιτροπής.
Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων καταρτίστηκε στην από 01.07.2021 συνεδρίαση της Επιτροπής και εν συνεχεία εγκρίθηκε με την από 02.07.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
Κύριος σκοπός της Επιτροπής είναι να επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του σε σχέση με (α) τις αποδοχές που παρέχει η Εταιρία, σχεδιάζοντας και εφαρμόζοντας Πολιτική Αποδοχών για τον καθορισμό κατάλληλων αποδοχών με σκοπό την προσέλκυση ικανών στελεχών για τη στελέχωση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας καθώς και τις θέσεις των κύριων διευθυντικών στελεχών αυτής, τη μεγιστοποίηση της αξίας των μετόχων και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της Εταιρίας, κατά τρόπο σύμφωνο με τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρίας και το σχετικό νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, και (β) τη θέσπιση αποτελεσματικής και διαφανούς διαδικασίας για την ανάδειξη κατάλληλων υποψηφίων για την πλήρωση θέσεων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και ανώτατων διευθυντικών στελεχών της Εταιρίας, μεταξύ άλλων, μέσω της υιοθέτησης και εφαρμογής Πολιτικής Καταλληλότητας.
Η Επιτροπή αποτελείται κατ' ελάχιστον από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία στην πλειοψηφία τους είναι ανεξάρτητα. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής συγκαταλέγεται στα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.
Η Επιτροπή συνέρχεται, κατόπιν πρόσκλησης του Προέδρου αυτής, τακτικά τουλάχιστον τριμηνιαίως κάθε έτος και οποτεδήποτε άλλοτε το απαιτήσουν οι περιστάσεις.
Η Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν παρίστανται αυτοπροσώπως τουλάχιστον δύο μέλη εκ των οποίων το ένα είναι ο Πρόεδρος της Επιτροπής.
Οι αποφάσεις λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρευρισκόμενων μελών, ενώ σε περιπτώσεις ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου της Επιτροπής.

2.4.1. Συνεδριάσεις Επιτροπής Αμοιβών – Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Το 2025 η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων πραγματοποίησε τέσσερις (4) συνεδριάσεις με συμμετοχή όλων των μελών της.

Αντικείμενο των συνεδριάσεων ήταν συνοπτικά:

- Συζήτηση αναφορικά με την επαναξιολόγηση της Πολιτικής Αποδοχών και της Πολιτικής Καταλληλότητας.
- Παρουσίαση και συζήτηση επί της Έκθεσης Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του έτους 2025.
- Διαμόρφωση πρότασης, κατά τις διατάξεις των άρθρων 100 και 109 του Ν. 4548/2018, σχετικά με τις αμοιβές των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των μελών των Επιτροπών για το έτος 2025.
- Συζήτηση σχετικά με θέματα επιμόρφωσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του για το έτος 2025.
- Συζήτηση σχετικά με θέματα διαδοχής εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και ανώτατων στελεχών της Εταιρείας.

Τηρήθηκαν πρακτικά στα οποία περιγράφονται τα θέματα ημερήσιας διάταξης και τυχόν αποφάσεις της Επιτροπής.

3. Πληροφορίες για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη.

Η υφιστάμενη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι η ακόλουθη:

Ονοματεπώνυμο	Θέση στο Δ.Σ.	Ιδιότητα Μέλους	Διάρκεια Θητείας

Σοφία Μπιθαρά	Πρόεδρος	Εκτελεστικό	3ετής έως και την 16/06/2027
Δήμητρα - Αγάπη Μπιθαρά	Αντιπρόεδρος	Μη εκτελεστικό	3ετής έως και την 16/06/2027
Βασίλειος Μπιθαράς	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό	3ετής έως και την 16/06/2027
Γεώργιος Μπιθαράς	Μέλος	Εκτελεστικό	3ετής έως και την 16/06/2027
Σταύρος Λεκκάκος	Μέλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό	3ετής έως και την 16/06/2027
Κωνσταντίνος Γεωργάρας	Μέλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό	3ετής έως και την 16/06/2027

Το ως άνω Διοικητικό Συμβούλιο εξελέγη από την έκτακτη αυτόκλητη καθολική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας που πραγματοποιήθηκε την 17η Ιουνίου 2024 και η θητεία του είναι τριετής ισχύουσα έως και την 16/06/2027.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτήθηκε σε σώμα ως ανωτέρω, κατά τη συνεδρίαση αυτού την 17η Ιουνίου 2024, η ανασυγκρότηση δε αυτού σε σώμα έχει ανακοινωθεί με αριθμό πρωτοκόλλου Γ.Ε.ΜΗ. 3306692.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2025 πραγματοποιήθηκαν 13 συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι συμμετοχές κάθε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις του κατά τη χρήση 2025, εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ Δ.Σ.
Σοφία Μπιθαρά	Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος	13/13
Βασίλειος Μπιθαράς	Διευθύνων Σύμβουλος	13/13
Γιώργος Μπιθαράς	Εκτελεστικό Μέλος	13/13
Δήμητρα Μπιθαρά	Μη Εκτελεστικό Μέλος	13/13
Σταύρος Λεκκάκος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	13/13
Κωνσταντίνος Γεωργαράς	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	13/13

3.1. Βιογραφικά μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθυντικών Στελεχών

Παρατίθενται κατωτέρω τα βιογραφικά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας:

Σοφία Μπιθαρά – Πρόεδρος Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ

Γεννημένη στην Κεραμιδιά Ηλείας και μεγαλωμένη στην Αθήνα, η κα Σοφία Μπιθαρά ξεχώρισε από πολύ μικρή ηλικία για την αγάπη της για τη μόδα. Σπούδασε Σχέδιο Μόδας στη φημισμένη «Σχολή Βελουδάκη» και εργάστηκε σε κάποια από τα σημαντικότερα ατελιέ μόδας της Αθήνας. Μαζί με το σύζυγο της κ. Βασίλη Μπιθαρά, ίδρυσαν το 1980 την εταιρεία μόδας BSB όπου ανέλαβε ως καλλιτεχνική διευθύντρια, αξιοποιώντας το έμφυτο ταλέντο της. Σήμερα, είναι Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος του Δ.Σ. της εταιρείας B&F Α.Β.Ε.Ε. ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ και με την πολύτιμη συμβολή της, την έντονη επιχειρηματική της δραστηριότητα και την πρωτοπόρα ιδιοσυγκρασία της έχει συνεισφέρει τα μέγιστα στην ανάπτυξη και ανοδική πορεία του ομίλου, που έχει κατακτήσει σημαντικά βραβεία, μεταξύ άλλων, «Καλύτερου Επώνυμου Προϊόντος» (EBEA), «Retailer

of the Year», «Superbrands». Επιπλέον, η κα Σοφία Μπιθαρά, έχοντας ανεπτυγμένο το αίσθημα της κοινωνικής ευθύνης, στηρίζει ενεργά φορείς και συλλόγους μέσα από πλήθος φιλανθρωπικών ενεργειών.

Δήμητρα - Αγάπη Μπιθαρά – Αντιπρόεδρος Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ

Η κα Δήμητρα Μπιθαρά γεννήθηκε στην Αθήνα. Απόφοιτος του Κολλεγίου Αθηνών και κάτοχος bachelor degree και μεταπτυχιακού τίτλου σε Οικονομικά και Μάνατζμεντ από το Πανεπιστήμιο του Εδιμβούργου. Επίσης, είναι κάτοχος και δεύτερου μεταπτυχιακού τίτλου με αντικείμενο το Fashion Marketing από το «Parsons The New School for Design» στη Νέα Υόρκη, από όπου αποφοίτησε με υποτροφία τον Μάιο του 2009. Από το 2010 έως το καλοκαίρι του 2017 κατείχε τη θέση της Διευθύντριας Marketing της εταιρείας B&F A.B.E.E. ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ. Σήμερα, είναι Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας B&F A.B.E.E. ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ. Η κα Δήμητρα Μπιθαρά εκτός από εξαιρετικά δραστήρια και εξέχουσα προσωπικότητα του γυναικείου επιχειρείν, συμμετέχει σε πολλές ενέργειες κοινωνικής ευθύνης και επιπλέον είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του οργανισμού «Make A Wish – Κάνε Μια Ευχή Ελλάδος», από το 2015 έως σήμερα.

Βασίλης Μπιθαράς – Διευθύνων Σύμβουλος

Συνιδρυτής του Ομίλου B & F, Εκτελεστικό Μέλος, Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Δ.Σ. της εταιρείας B&F A.B.E.E. ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ, ο κ. Βασίλης Μπιθαράς γεννήθηκε στην Καστανιά Κορινθίας. Οξυδερκής και διορατικός ως άνθρωπος και με ιδιαίτερα ανεπτυγμένο το χάρισμα της επιχειρηματικότητας δημιουργεί το 1980, μαζί με τη σύζυγό του, το επιτυχημένο brand BSB. Λίγα χρόνια αργότερα, ο κ. Βασίλης Μπιθαράς επεκτείνει τη δράση της επιχείρησης, δημιουργώντας εταιρείες στη Ρουμανία και στη Κύπρο. Σήμερα, ο Όμιλος B & F, ο οποίος αντιπροσωπεύει εκτός από την BSB και το επίσης επιτυχημένο brand γυναικείας ένδυσης Lynne, κατέχει ηγετική θέση στο χώρο της γυναικείας μόδας στην Ελλάδα και έχει έντονη παρουσία σε 21 χώρες διεθνώς.

Γιώργος Μπιθαράς – Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ

Γεννήθηκε και μεγάλωσε στην Αθήνα. Είναι απόφοιτος του Αμερικάνικου Κολλεγίου Deree με σπουδές στο Marketing Management. Σήμερα, είναι Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. και Γενικός Διευθυντής Οικονομικών & Διοικητικών Υπηρεσιών της εταιρείας B&F A.B.E.E. ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ. Από το 2004, συμμετέχει ενεργά στην εταιρεία B&F A.B.E.E. ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ, αρχικά ως Διευθυντής Αγορών, για να αναλάβει στη συνέχεια την Οικονομική Διεύθυνση. Έχει συμβάλλει σημαντικά στην εξαγορά της εταιρείας LYNNE το 2006. Αξιοποιώντας το επιχειρηματικό του ταλέντο και όραμα, ανέλαβε ενεργό ρόλο στην ανάπτυξη της εταιρείας B AND F FASHION GROUP SA στη Ρουμανία και ήταν επικεφαλής της ομάδας για τη μετατροπή της σε θυγατρική του Ομίλου B & F. Ο κ. Γιώργος Μπιθαράς παρακολουθεί ενδελεχώς και την εξαγωγική δραστηριότητα του Ομίλου και τη διείσδυσή του σε νέες αγορές, γεγονός που έχει επιφέρει και σημαντική αύξηση του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, με αποτέλεσμα την αντίστοιχη βράβευση από το ΕΒΕΑ για την «Αύξηση της Απασχόλησης» το 2017.

Σταύρος Λεκκάκος – Ανώτατο Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ

Ο κ. Σταύρος Λεκκάκος γεννήθηκε στο Φλομοχώρι Λακωνίας. Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και του έχει απονεμηθεί ο τίτλος του επίτιμου διδάκτορα στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (Hon. DBA) του Πανεπιστημίου του Bolton στην Αγγλία. Είναι Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας B&F A.B.E.E. ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας VISTA BANK S.A Ρουμανίας. Έχει διατελέσει Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της ασφαλιστικής εταιρείας ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Γ.Α. και Αντιπρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος & CEO, καθώς και Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Ομίλου της Τράπεζας Πειραιώς. Έχει επίσης διατελέσει Πρόεδρος της Marfin Investment Group, Πρόεδρος της Piraeus Bank Romania, Αντιπρόεδρος της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών, Πρόεδρος & μέλος του Δ.Σ. σε πολλές θυγατρικές εταιρίες της Τράπεζας Πειραιώς σε Ελλάδα & εξωτερικό, καθώς επίσης και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ελληνο-Αμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου. Είναι ιδρυτικό μέλος και μέλος των Επιχειρηματικών Συμβουλίων Ελλάδος-Κατάρ, Ελλάδος-Σαουδική Αραβία, Ελλάδος-Ντουμπάι & Ελλάδος-Άμπου Ντάμπι.

Κωνσταντίνος Γεωργάρας – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ

Ο κ Κωνσταντίνος Γεωργάρας γεννήθηκε στο Κλειστό Άρτας. Είναι απόφοιτος του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος μεταπτυχιακού από την Ελληνική Εταιρεία Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ). Είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ της GLOBAL MONEY MANAGERS Ltd και έχει διατελέσει Αν/της Διευθυντής της Διεύθυνσης Εποπτείας Πιστωτικού Συστήματος της Τράπεζας της Ελλάδος, καθώς και Σύμβουλος Διοίκησης για θέματα εποπτείας και ελέγχων. Επίσης έχει διατελέσει εκπρόσωπος της τράπεζας της Ελλάδος στο Συμβούλιο Ποιοτικού Ελέγχου της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων, καθώς και μέλος της Αρχής Καταπολέμησης της Νομιμοποίησης Εσόδων από Εγκληματικές Δραστηριότητες και της Χρηματοδότησης της Τρομοκρατίας.

Ευάγγελος Καρατζούλης – Υπεύθυνος Οικονομικών Υπηρεσιών / Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων.

Ο κ. Ευάγγελος Καρατζούλης γεννήθηκε στην Αθήνα. Είναι απόφοιτος του Τμήματος Λογιστικής του Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος Χαλκίδας, του Κ.Ε.Κ. Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών στο Φορολογικό Δίκαιο και είναι κάτοχος μεταπτυχιακού στο Financial Management από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Έχει πολλά έτη εμπειρίας στις Οικονομικές Υπηρεσίες, και ειδικότερα σε Τμήματα και Διευθύνσεις Λογιστηρίου διαφόρων εταιρειών. Εργάζεται στην B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ από το έτος 2007 ως Διευθυντής Λογιστηρίου.

Σοφία Καλαντζή – Εταιρική Γραμματέας

Η κ. Σοφία Καλαντζή γεννήθηκε και μεγάλωσε στην Αθήνα. Είναι απόφοιτη του Τμήματος Διοίκησης Μονάδων Υγείας και Πρόνοιας, της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας. Είναι κάτοχος πιστοποίησης επάρκειας στη χρήση Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, με γνώσεις Microsoft Windows, Office και SPSS, καθώς και Proficiency Αγγλικής Γλώσσας του Πανεπιστημίου του Michigan. Πριν από την ένταξή της στον Όμιλο B&F, εργάστηκε σε μονάδα υγείας ως γραμματέας υποστήριξης και εξυπηρέτησης ασφαλισμένων. Από τον Ιούλιο του 2014 εργάζεται στον Όμιλο B&F, παρέχοντας γραμματειακή και διοικητική υποστήριξη. Κατά το τελευταίο έτος, ασκεί καθήκοντα Personal Assistant του CEO, με κύρια αρμοδιότητα την οργάνωση του προγράμματος και τον συντονισμό των καθημερινών υποχρεώσεων του CEO και της Διοίκησης του ομίλου B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ.

Μαρία – Ελένη Μικελάτου – Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου

Ο κ. Μικελάτου έχει 5ετή εργασιακή εμπειρία σε εσωτερικούς ελέγχους Ανωνύμων Εταιρειών και φορείς δημοσίου, στη διενέργεια risk assessment, στην κατάρτιση κανονισμών λειτουργίας ΜΕΕ και σύνταξης εγχειριδίων για τη λειτουργία της ΜΕΕ, καθώς και στην κατάρτιση πολιτικών σε συμμόρφωση με το νόμο για την εταιρική διακυβέρνηση. Επίσης, η κ. Μικελάτου είναι πιστοποιημένη σε θέματα προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, έχει συμμετάσχει στην υλοποίηση έργων για τη συμμόρφωση με τον ΓΚΠΔ ενώ έχει ορισθεί Data Protection Officer σε εταιρείες στον κλάδο του εμπορίου και της πρόνοιας..

3.2. Κατοχή μετοχών εκδόσεως της Εταιρείας από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με το αρ. 18 παρ. 3 του ν. 4706/2020 κατά την ημερομηνία σύνταξης της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης τα κάτωθι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και ανώτατα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας κατείχαν μετοχές εκδόσεως της Εταιρείας ως εξής:

Ονοματεπώνυμο	Θέση στο Δ.Σ./Ιδιότητα στην Εταιρεία	Αριθμός Μετοχών 31/12/2025	Αριθμός Μετοχών 9/10/2026
Σοφία Μπιθαρά	Πρόεδρος	1.498.089	1.498.089
Βασίλης Μπιθαράς	Διευθύνων Σύμβουλος	1.457.588	1.883.505
Γιώργος Μπιθαράς	Εκτελεστικό μέλος	621.218	621.218

Δήμητρα Μπιθαρά	Αντιπρόεδρος	621.206	621.206
Σταύρος Λεκκάκος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	0	0
Κωνσταντίνος Γεωργάρας	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	0	0
Ευάγγελος Καρατζούλης	Υπεύθυνος Οικονομικών Υπηρεσιών Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων	0	0
Μαρία – Ελένη Μικελάτου	Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου	0	0

3.3. Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν γνωστοποιήσει στην Εταιρία τις εξής λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις τους (συμπεριλαμβανομένων σημαντικών μη εκτελεστικών δεσμεύσεων σε εταιρείες και μη κερδοσκοπικά ιδρύματα):

Τα μέλη του Δ.Σ που συμμετέχουν στη διοίκηση ή στο κεφάλαιο άλλων εταιρειών είναι τα εξής:

- Σοφία συζ. Βασιλείου Μπιθαρά είναι Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο των κάτωθι εταιρειών:
  B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50% (Πρόεδρος ΔΣ)
  COSMOPOLITAN ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΑΕΕ με 16,55%
  BT ENERGY AE με 10%
  B AND F FASHION GROUP SA άμεση συμμετοχή με 0,06%και μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 39,69%
  BDG REAL ESTATE INESTMENT SRL με 25%
  EMIVIA Holding Ltd με 50%
  Canalis Ενεργειακή Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50%
  Kremb Energy Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50%
  Ventus Ενεργειακή Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50%
  Aretousa Energy Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50%
  B AND D SPLIT AE με 35,50%
  B & F Digital ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50%
  ΒΙΛΛΑ ΑΝΤΙΚΡΥ ΙΚΕ με 50%
  SB ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ με 100% (Διαχειρίστρια)

- Βασίλειος Μπιθαράς του Γεωργίου είναι Διευθύνων Σύμβουλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο των κάτωθι εταιρειών:
  B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 34,54% (Αντιπρόεδρος ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος)
  COSMOPOLITAN ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΑΕΕ με 16,55%
  BT ENERGY AE με 10%
  ΔΕΜΕΛΙΔΗΣ, Ι., - Β. ΜΠΙΘΑΡΑΣ Ο.Ε. με 50,00% (Διαχειριστής)
  B AND F FASHION GROUP SA άμεση συμμετοχή με 0,06% (Διαχειριστής) και μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 39,69%
  BDG REAL ESTATE INESTMENT SRL με 25%
  B&F Bulgaria Ltd 39%
  EMIVIA Holding Ltd με 50%
  Canalis Ενεργειακή Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50%
  Kremb Energy Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50%
  Ventus Ενεργειακή Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50%
  Aretousa Energy Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50%
  B AND D SPLIT AE με 34,54%
  B & F Digital ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 35,50%
  ΒΙΛΛΑ ΑΝΤΙΚΡΥ ΙΚΕ με 50%
  BILL HOLDING ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ με 100% (Διαχειριστής)

- Γεώργιος Μπιθαράς του Βασιλείου είναι εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο των κάτωθι εταιρειών:
  B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72% (Μέλος)
  COSMOPOLITAN ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ Α.Ε.Ε. με 28,24% (Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος)
  BT ENERGY AE με 20%
  GBL CARS μέσω Megilino Holdings Ltd 100% (Διαχειριστής)
  HALTIKO HOLDINGS LTD με 50%
  MEGILINO HOLDINGS LTD με 100%
  B AND F FASHION GROUP SA άμεση συμμετοχή με 0,06% και μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 9,925%
  BDG REAL ESTATE INESTMENT SRL με 24,99% (Διαχειριστής)
  ΑΚΙΝΗΤΑ ΑΚΤΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ με 100% (Διαχειριστής)
  SIMPLY RED MIKE με 100% (Διαχειριστής)
  BDT SUPPORT S.A μέσω CONTEMPORY HOLDING LTD με 90% (Διαχειριστής)
  BNK ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Ι.Κ.Ε μέσω COSMOPOLITAN ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ Α.Ε.Ε με 33,33% (Διαχειριστής)
  INTERLEASE DSA A.E με 45%
  Canalis Ενεργειακή Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72% (Διαχειριστής)
  Kremb Energy Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72% (Διαχειριστής)
  Ventus Ενεργειακή Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72% (Διαχειριστής)

Aretousa Energy Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72% (Διαχειριστής)
B & F Digital ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72% (Διαχειριστής)
B AND D SPLIT ΑΕ με 14,72%
GB LOAN 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
A MAKE INVESTMENTS 50% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
PRIAMUS 51% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
ΔΕΛΦΩΝ 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
DEMES HOLDINGS LIMITED με 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
LEPADER LIMITED με 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
SIORME HOLDINGS LIMITED με 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
STRAIGHTLINE REAL ESTATE ΙΚΕ με 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
BRP ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΙΚΕ με 33,34% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
B CENTER REAL ESTATE ΑΕ με 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
CONTEMPORI HOLDING LTD με 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
MOURG ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ με 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
CAVO REAL ESTATE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ μέσω MOURG ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ με 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)
ΑΡΑΝΤΙΜΑ REAL ESTATE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ μέσω MOURG ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ με 100% (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ)

- Δήμητρα – Αγάπη Μπιθαρά του Βασιλείου είναι Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο των κάτωθι εταιρειών:
  B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72% (Μέλος ΔΣ)
  COSMOPOLITAN ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ Α.Ε.Ε. με 28,24%
  BT ENERGY ΑΕ με 20%
  HALTIKO HOLDINGS LTD με 50%
  B AND F FASHION GROUP SA άμεση συμμετοχή με 0,06% και μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 9,925%
  BDG REAL ESTATE INESTMENT SRL με 24,99%
  Canalis Ενεργειακή Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72%
  Kremb Energy Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72%
  Ventus Ενεργειακή Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72%
  Aretousa Energy Μονοπρόσωπη ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72%
  B AND D SPLIT ΑΕ με 14,72%
  B & F Digital ΙΚΕ μέσω B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ με 14,72%

4. Προϋποθέσεις Ανεξαρτησίας Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων στην από 17.06.2024 έκτακτη συνεδρίαση της αναφορικά με την εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου και τον ορισμό ανεξάρτητων μελών αυτού, εφάρμοσε οικειοθελώς, ως εσωτερικό πρότυπο εταιρικής διακυβέρνησης, τα κριτήρια ανεξαρτησίας της παρ. 3 του άρθρου 9 του ν. 4706/2020. Στο πλαίσιο αυτό επανεξέτασε την πλήρωση των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των προτεινόμενων ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών και διαπίστωσε ότι πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας που προβλέπονται στις διατάξεις του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου (άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020) ήτοι:

(α) δεν κατέχουν μετοχές σε ποσοστό μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και

(β) δεν έχουν οιαδήποτε σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία ή συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα, όπως οι εν λόγω προϋποθέσεις ανεξαρτησίας περιγράφονται ειδικότερα στο άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020.

Σε περίπτωση που οποιαδήποτε στιγμή διαπιστωθεί ότι οι ως άνω προϋποθέσεις πάψουν να συντρέχουν στο πρόσωπο ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους, το Διοικητικό Συμβούλιο θα προβεί στις δέουσες ενέργειες αντικατάστασής του.

5. Πολιτική Καταλληλότητας και Πολυμορφίας

Η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική Καταλληλότητας, η οποία είχε συνταχθεί στο πλαίσιο συμμόρφωσης της Εταιρείας με τις διατάξεις του άρθρου 3 του Νόμου 4706/2020 καθώς και με την Εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60/18.9.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με θέμα «Κατευθυντήριες γραμμές για την Πολιτική Καταλληλότητας του άρθρου 3 του Ν 4706/2020».

Η Πολιτική Καταλληλότητας εγκρίθηκε με την από 11/06/2021 απόφασή του Δ.Σ. και εν συνεχεία με την από 23/06/2021 απόφαση της τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, με ισχύ από την έναρξη του Νόμου 4706/2020, ήτοι την 17η Ιουλίου 2021, και είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση: https://www.bandfgroup.com

Μετά τη λήξη της διαπραγμάτευσης των ομολογιών της Εταιρείας, η Πολιτική Καταλληλότητας εξακολουθεί να εφαρμόζεται οικειοθελώς ως εσωτερικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης. Οι αναφορές της Πολιτικής στον Ν. 4706/2020 και στην Εγκύκλιο 60/18.09.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς αποτυπώνουν την κανονιστική βάση κατάρτισής της και δεν συνιστούν υφιστάμενη εποπτική υποχρέωση της Εταιρείας.

Η Πολιτική Καταλληλότητας αποτελεί το σύνολο των αρχών και κριτηρίων που εφαρμόζει η Εταιρεία τουλάχιστον κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση της θητείας των μελών του Δ.Σ., στο πλαίσιο της αξιολόγησης της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας αυτού.

Σκοπός της Πολιτικής είναι η διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Δ.Σ. με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος.

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει πολιτική και διαδικασία αξιολόγησης του Δ.Σ., η οποία διακρίνεται σε:

α) Αξιολόγηση της καταλληλότητας των υποψηφίων μελών ΔΣ.

Κατά την αξιολόγηση των υποψηφίων μελών Δ.Σ. βάσει προσδιορισμένων κριτηρίων, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, με τη συνδρομή της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, συγκεντρώνει και εξετάζει όλες τις απαραίτητες πληροφορίες σχετικά με την καταλληλότητα του υποψήφιου μέλους μέσω διάφορων πηγών και μέσων (π.χ. βιογραφικά σημειώματα, συστατικές επιστολές, δημόσια διαθέσιμες πληροφορίες, συνεντεύξεις, ερωτηματολόγια).

β) Επαναξιολόγηση της καταλληλότητας των μελών ΔΣ.

Το Δ.Σ. της Εταιρείας, με τη συνδρομή της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, προβαίνει ετησίως σε αυτοαξιολόγησή του, ως συνόλου αλλά και κάθε μεμονωμένου μέλους του. Η εν λόγω ετήσια επαναξιολόγηση ως στόχο έχει τον εντοπισμό τυχόν κενών σε ό,τι αφορά τόσο την ατομική όσο και τη συλλογική καταλληλότητα των μελών του Δ.Σ. Τα ευρήματα αυτής κοινοποιούνται στο Δ.Σ. και συζητούνται από τα μέλη του.

Όλα τα μέλη του Δ.Σ. οφείλουν να ενημερώνουν την Εταιρεία για οποιαδήποτε μεταβολή επέλθει σε ό, τι αφορά την πλήρωση των κριτηρίων καταλληλότητας που προβλέπονται στην παρούσα Πολιτική και κοινοποιούν σε αυτήν τις σχετικές επικαιροποιημένες πληροφορίες.

Πέραν της ως άνω τακτικής αξιολόγησης της καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ., η Εταιρεία προβαίνει σε επαναξιολόγηση της καταλληλότητας των μελών όποτε άλλοτε αυτό κρίνεται απαραίτητο, και ιδίως σε περίπτωση που προκύπτουν αμφιβολίες σχετικά με την ατομική καταλληλότητα των μελών του Δ.Σ. ή την καταλληλότητα της σύνθεσης αυτού, σε περίπτωση σημαντικής επίδρασης στη φήμη ενός μέλους του Δ.Σ., καθώς και σε κάθε περίπτωση επέλευσης γεγονότος που δύναται να επηρεάσει σημαντικά την καταλληλότητα ενός μέλους του Δ.Σ. (π.χ. μη συμμόρφωση με την Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων της Εταιρείας).

5.1 Πολιτική Πολυμορφίας – Επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο.

Με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Δ.Σ. και μίας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών, η Εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική Πολυμορφίας. Η εν λόγω Πολιτική στοχεύει στη συγκέντρωση ευρέος φάσματος προσόντων και δεξιοτήτων κατά την επιλογή των μελών του ΔΣ, ώστε να εξασφαλίζεται η ποικιλία απόψεων και εμπειριών και να διευκολύνεται η διατύπωση ανεξάρτητων απόψεων και η λήψη ορθών αποφάσεων.

Για τη διασφάλιση της ανωτέρω πολυμορφίας, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας κατά την επιλογή των μελών του Δ.Σ. λαμβάνει υπόψη ιδίως το εκπαιδευτικό και επαγγελματικό υπόβαθρο, το φύλο, την ηλικία και την εθνικότητα.

Ειδικώς, στο Δ.Σ. εκπροσωπείται επαρκώς κάθε φύλο (κατά είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) επί του συνόλου των μελών του ΔΣ), κριτήριο το οποίο λαμβάνεται υπόψη από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων κατά την υποβολή προτάσεων για το διορισμό νέων μελών Δ.Σ.

Ως κανονιστική εξέλιξη της χρήσης 2025, η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς εξέδωσε στις 29.04.2025 την επικαιροποιημένη Εγκύκλιο υπ' αριθ. 60/29.04.2025 για την Πολιτική Καταλληλότητας του άρθρου 3 του Ν. 4706/2020, ενσωματώνοντας τα νέα κριτήρια του Ν. 5178/2025 για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων. Η Εγκύκλιος αυτή δεν αποτελεί κανονιστική βάση της υφιστάμενης Πολιτικής Καταλληλότητας και δεν δεσμεύει την Εταιρεία, καθώς αυτή δεν υπάγεται πλέον στο πεδίο εφαρμογής του Ν. 4706/2020. Αναφέρεται στην παρούσα Δήλωση αποκλειστικά ως κανονιστική εξέλιξη και οικειοθελές πρότυπο καλής πρακτικής. Ανεξαρτήτως της μη υπαγωγής της στο σχετικό πλαίσιο, η υφιστάμενη σύνθεση του Δ.Σ. ανταποκρίνεται ήδη στη σχετική κατεύθυνση, καθώς το υποεκπροσωπούμενο φύλο εκπροσωπείται σε ποσοστό τουλάχιστον τριάντα τρία τοις εκατό (33%) και μεταξύ των εκτελεστικών μελών περιλαμβάνεται γυναίκα.

6. Σύστημα εσωτερικού ελέγχου και διαχείριση κινδύνων

Η ύπαρξη ενός οργανωμένου Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) συμβάλλει αποτελεσματικά στην εύρυθμη λειτουργία και την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων της Εταιρείας, μέσω της υιοθέτησης μιας συστηματικής και επαγγελματικής προσέγγισης στην αξιολόγηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων, του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και της εταιρικής διακυβέρνησης.

Ως Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου νοείται το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, που καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της. Συνδέεται άμεσα με την οργανωτική δομή και τους γενικούς κανόνες λειτουργίας της Εταιρείας.

Το Δ.Σ. αξιοποιεί το σύστημα εσωτερικού ελέγχου έτσι ώστε να προστατεύει τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας, να εκτιμά τους διαφαινόμενους κινδύνους από όλες τις λειτουργίες της και να παρέχει ακριβή και ολοκληρωμένη πληροφόρηση προς τους μετόχους για την πραγματική κατάσταση και τις προοπτικές της Εταιρείας, καθώς και για τους τρόπους αντιμετώπισης των διαγνωσθέντων κινδύνων.

Για την υλοποίηση των ανωτέρω, το Δ.Σ. καθορίζει το πλαίσιο λειτουργίας τού εσωτερικού ελέγχου, εγκρίνει τις διαδικασίες διεξαγωγής και αξιολόγησης των αποτελεσμάτων του και αποφασίζει για τη στελέχωσή του, τηρώντας τις επιταγές του ισχύοντος για την περίπτωση νομικού και θεσμικού πλαισίου ως και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Συστήνει ειδική υπηρεσιακή μονάδα εσωτερικού ελέγχου, η οποία είναι ανεξάρτητη, δεν υπάγεται ιεραρχικά σε καμία άλλη οργανωτική μονάδα και εποπτεύεται από την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας.

Με τη συμβολή της Επιτροπής Ελέγχου αξιολογεί την επάρκεια και αποδοτικότητα της μονάδας εσωτερικού ελέγχου και το βαθμό αξιοποίησης των εκθέσεών της από το Δ.Σ. για τη διαρκή βελτίωση της λειτουργίας της Εταιρείας σε όλα τα επίπεδα και την αποτελεσματική διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων. Επίσης, η Επιτροπή Ελέγχου διατηρεί άμεση και τακτική επαφή με τους εξωτερικούς ελεγκτές, ώστε να ενημερώνεται συστηματικά για την επάρκεια και το αξιόπιστο της λειτουργίας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, καθώς και για την ορθότητα και αξιοπιστία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

6.1. Κύρια χαρακτηριστικά του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

Το ΣΕΕ αποτελείται από 5 βασικά στοιχεία:

i. το περιβάλλον ελέγχου,

ii. η αξιολόγηση κινδύνων,

iii. οι δικλείδες ασφαλείας,

iv. η πληροφόρηση και επικοινωνία,

v. η παρακολούθηση.

Περιβάλλον Ελέγχου (Control Environment)

Το περιβάλλον ελέγχου αποτελεί το θεμέλιο του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) που εφαρμόζει η Εταιρεία. Επηρεάζει τον τρόπο κατάρτισης επιχειρηματικών στρατηγικών και στόχων, τη δομή των εταιρικών διεργασιών καθώς και τη διαδικασία αναγνώρισης, αξιολόγησης και συνολικής διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων. Επηρεάζει επίσης το σχεδιασμό και τη λειτουργία των δικλείδων ασφαλείας, των συστημάτων πληροφόρησης & επικοινωνίας καθώς και των μηχανισμών παρακολούθησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ).

Το περιβάλλον ελέγχου είναι ουσιαστικά το άθροισμα πολλών επιμέρους στοιχείων που καθορίζουν τη συνολική οργάνωση και τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της Εταιρείας.

Αξιολόγηση Κινδύνων (Risk Assessment)

Η επάρκεια και αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) της Εταιρείας βασίζεται: α) στη φύση και έκταση των κινδύνων που αντιμετωπίζει, β) στην έκταση και τις κατηγορίες κινδύνων που το Διοικητικό Συμβούλιο κρίνει ως αποδεκτά προς ανάληψη, γ) στην πιθανότητα υλοποίησης των ανωτέρω κινδύνων, δ) στην ικανότητα της Εταιρείας να μειώσει την επίπτωση των κινδύνων που τελικώς υλοποιούνται, και ε) στο κόστος λειτουργίας συγκεκριμένων δικλείδων ασφαλείας, σε σχέση με το όφελος από τη διαχείριση των κινδύνων.

Η αξιολόγηση κινδύνων έχει ως προϋπόθεση τον καθορισμό αντικειμενικών σκοπών. Με βάση αυτούς, θα πρέπει να αναγνωρίζονται τα σημαντικά γεγονότα που μπορούν να τους επηρεάσουν, να αξιολογηθούν οι σχετικοί κίνδυνοι και να αποφασιστεί η απόκριση της Εταιρείας σε αυτούς.

Δικλείδες Ασφαλείας (Control Activities)

Οι δικλείδες ασφαλείας είναι οι πολιτικές, οι διαδικασίες, οι τεχνικές και οι μηχανισμοί οι οποίοι τίθενται σε λειτουργία προκειμένου να διασφαλιστεί ότι υλοποιούνται οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με τη διαχείριση των κινδύνων που απειλούν την επίτευξη των αντικειμενικών σκοπών της Εταιρείας. Αφορούν στο σύνολο της Εταιρείας και εκτελούνται από τα στελέχη όλων των βαθμίδων (Διοικητικό Συμβούλιο, Διοίκηση, λοιπούς εργαζόμενους) και σε όλες τις εταιρικές εργασίες.

Οι δικλείδες ασφαλείας αποτελούνται από πολλές κατηγορίες ενεργειών που ποικίλουν σε κόστος και βαθμό αποτελεσματικότητας, αναλόγως των συνθηκών. Περιλαμβάνουν εγκρίσεις, εξουσιοδοτήσεις, επιβεβαιώσεις, επισκοπήσεις της λειτουργικής απόδοσης, ασφάλεια περιουσιακών στοιχείων. Αποτελούν μέρος των καθημερινών εργασιών των εργαζόμενων και ενσωματώνονται στις εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες, οι οποίες θα πρέπει να επισκοπούνται περιοδικά προκειμένου να είναι καταλλήλως επικαιροποιημένες.

Κάθε εφαρμοζόμενη δικλείδα ασφαλείας συνδέεται με την ύπαρξη σχετικού κινδύνου, καθώς σε διαφορετική περίπτωση η λειτουργία της επιβαρύνει την εταιρεία με κόστος (άμεσο ή έμμεσο), χωρίς την πρόσδοση οφέλους ως προς την επίτευξη των επιχειρηματικών σκοπών της. Κατά την επιλογή μεταξύ πιθανών εναλλακτικών δικλείδων ασφαλείας για την κάλυψη κάποιου κινδύνου, λαμβάνεται υπόψη η σχέση κόστους – ωφέλειας.

Πληροφόρηση & Επικοινωνία (Information & Communication)

Στοιχείο του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) αποτελεί ο τρόπος με τον οποίο η Εταιρεία διασφαλίζει την αναγνώριση, συγκέντρωση και επικοινωνία της πληροφόρησης, σε τέτοιο χρόνο και τρόπο που να επιτρέπουν στα διάφορα στελέχη της να επιτελούν τις αρμοδιότητές τους. Η ροή αυτή μπορεί να είναι προς

όλες τις κατευθύνσεις, εντός (από πάνω προς τα κάτω, από κάτω προς τα πάνω, οριζόντια) και εκτός της Εταιρείας.

Παρακολούθηση (Monitoring)

Η παρακολούθηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) της Εταιρείας έγκειται στην συνεχή αξιολόγηση της ύπαρξης και της λειτουργίας των συστατικών στοιχείων του πλαισίου εσωτερικού ελέγχου. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω συνδυασμού διαρκών εποπτικών δραστηριοτήτων αλλά και μεμονωμένων αξιολογήσεων. Το αποτέλεσμα της αξιολόγησης και οι τυχόν εντοπιζόμενες ανεπάρκειες του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου γνωστοποιούνται έγκαιρα στα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας που είναι αρμόδια για τη λήψη διορθωτικών ενεργειών ή και το Δ.Σ. ανάλογα με το βαθμό σημαντικότητάς τους.

Η περιοδική αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) διενεργείται ιδίως ως προς την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σε ατομική και ενοποιημένη βάση, ως προς τη διαχείριση των κινδύνων και ως προς την κανονιστική συμμόρφωση, σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα αξιολόγησης και του εσωτερικού ελέγχου, καθώς και της εφαρμογής των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του ισχύοντος νομικού πλαισίου.

6.2. Πολιτική και Μεθοδολογία Διαχείρισης Κινδύνων

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει Πολιτική και Μεθοδολογία Διαχείρισης Κινδύνων η οποία περιγράφει το Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας και καθορίζει το πλαίσιο εντός του οποίου πραγματοποιείται η Διαχείριση των Κινδύνων που αντιμετωπίζει η Εταιρεία σε συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που οικειοθελώς έχει υιοθετήσει η Εταιρεία αναφορικά με το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων

6.3. Διαχείριση των κινδύνων της Εταιρείας και του Ομίλου σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων).

Αναφορικά με τον τρόπο λειτουργίας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας και των Εταιρειών που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, σημειώνεται ότι για τις οικονομικές αναφορές ο Όμιλος έχει επενδύσει στην ανάπτυξη και συντήρηση προηγμένων μηχανογραφικών υποδομών που εξασφαλίζουν μέσα από σειρά δικλείδων ασφαλείας την ορθή απεικόνιση των οικονομικών μεγεθών. Παράλληλα ανάλυση των αποτελεσμάτων πραγματοποιείται σε ημερήσια βάση καλύπτοντας όλα τα σημαντικά πεδία της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Αντιπαραβολές πραγματοποιούνται μεταξύ τρεχόντων, ιστορικών και προϋπολογισμένων λογαριασμών εσόδων και εξόδων με επαρκή λεπτομερή εξήγηση όλων των σημαντικών αποκλίσεων. Οι οικονομικές καταστάσεις συνολικού εισοδήματος και οικονομικής θέσης καθώς και άλλες αναλύσεις αναφέρονται προς την διοίκηση τακτικά ενώ συντάσσονται σε απλή και ενοποιημένη βάση σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς για λόγους αναφοράς προς την διοίκηση αλλά και για λόγους δημοσίευσης, σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς.

Τόσο η διοικητική πληροφόρηση όσο και η προς δημοσίευση χρηματοοικονομική πληροφόρηση περιλαμβάνουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες σχετικά με ένα ενημερωμένο σύστημα εσωτερικού ελέγχου που περιλαμβάνει αναλύσεις πωλήσεων, κόστους/εξόδων, λειτουργικών κερδών αλλά και άλλες λεπτομέρειες. Όλες οι δημοσιευόμενες ενδιάμεσες και ετήσιες οικονομικές καταστάσεις συντάσσονται σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, περιλαμβάνουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες και γνωστοποιήσεις επί των οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, επισκοπούνται από την Επιτροπή Ελέγχου και εγκρίνονται στο σύνολό τους αντίστοιχα από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Κατά τη άσκηση του ελέγχου η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου λαμβάνει γνώση όλων των αναγκαίων βιβλίων, εγγράφων, αρχείων, τραπεζικών λογαριασμών και χαρτοφυλακίων της Εταιρίας και ζητεί τη απόλυτη και διαρκή συνεργασία της Διοικήσεως προκειμένου να της παρασχεθούν όλες οι αιτηθείσες πληροφορίες και στοιχεία με σκοπό την απόκτηση εκ μέρους της εύλογης διασφάλισης για την κατάρτιση μίας Έκθεσης η οποία θα είναι απαλλαγμένη από ουσιώδεις ανακρίβειες σχετικά με τις πληροφορίες και τα συμπεράσματα που περιέχονται σε αυτήν.

Ο εσωτερικός έλεγχος δεν περιλαμβάνει οιαδήποτε αξιολόγηση της καταλληλόλητας των λογιστικών πολιτικών που εφαρμόσθηκαν καθώς επίσης και του εύλογου των εκτιμήσεων που έγιναν από τη Διοίκηση καθώς αυτά αποτελούν αντικείμενο του ελέγχου εκ μέρους του νόμιμου ελεγκτή της Εταιρίας.

Αντικείμενο του ελέγχου είναι η, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα για την επαγγελματική άσκηση του Εσωτερικού Ελέγχου, αξιολόγηση του γενικότερου επιπέδου και των διαδικασιών λειτουργίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου. Κύριο καθήκον της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου είναι ο σε βάθος έλεγχος της τηρήσεως όλων των κανόνων, των μέτρων και των διαδικασιών του εφαρμοζόμενου Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και της εφαρμογής των αποφάσεων και των οδηγιών της Διοικήσεως και η εισήγηση τυχόν διορθώσεων ή βελτιώσεων του συστήματος.

Επισημαίνεται πάντως ότι τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων παρέχουν λελογισμένη και όχι απόλυτη ασφάλεια, διότι είναι σχεδιασμένα ώστε να περιορίζουν μεν την πιθανότητα επέλευσης των σχετικών κινδύνων, χωρίς ωστόσο να μπορούν να τους αποκλείσουν τελείως.

Τέλος, επισημαίνεται ότι οι νόμιμοι ελεγκτές της Εταιρείας δεν προσφέρουν μη ελεγκτικές υπηρεσίες και έχουν παραχωρήσει στην Εταιρεία Δηλώσεις Ανεξαρτησίας βάση των οποίων δηλώνουν ότι δύνανται να αναλάβουν τον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων.

6.4. Περιοδική Αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Η Εταιρεία διαθέτει συγκεκριμένη διαδικασία περιοδικής αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) από αντικειμενικό, ανεξάρτητο, αποδεδειγμένα πιστοποιημένο και επαρκώς έμπειρο αξιολογητή όπως ορίζεται στο άρθρο 9 και στο άρθρο 14 του Ν.4706/2020 και εξειδικεύεται από την απόφαση 1/891/30.9.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Επίσης, η Εταιρεία διαθέτει συγκεκριμένη διαδικασία πρότασης, επιλογής και έγκρισης του αξιολογητή του ΣΕΕ. Η διαδικασία περιοδικής αξιολόγησης του ΣΕΕ καθορίζει τα αντικείμενα αξιολόγησης, τη μορφή και τους αποδέκτες της έκθεσης αξιολόγησης, την περιοδικότητα, τη διαδικασία ανάθεσης στον ανεξάρτητο αξιολογητή και τις θυγατρικές εταιρείες που περιλαμβάνονται στην αξιολόγηση.

Η περιοδική αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) διενεργείται ιδίως ως προς την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σε ατομική και ενοποιημένη βάση, ως προς τη διαχείριση των κινδύνων και ως προς την κανονιστική συμμόρφωση, σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα αξιολόγησης και του εσωτερικού ελέγχου, καθώς και της εφαρμογής των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του ισχύοντος νομικού πλαισίου. Η αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου πραγματοποιείται από ανεξάρτητο πρόσωπο που διαθέτει αποδεδειγμένη σχετική επαγγελματική εμπειρία, σύμφωνα με τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές (ενδεικτικά τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα, το Πλαίσιο των Διεθνών Επαγγελματικών Προτύπων για τον Εσωτερικό Έλεγχο και του Πλαίσιο Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Επιτροπής COSO).

6.5. Αποτελέσματα Αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ.

Η πρώτη αξιολόγηση του ΣΕΕ ανατέθηκε στην εταιρεία ΑΡΓΩ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ Ε.Π.Ε. (ο «Ελεγκτής») με την από 20/01/2022 επιστολή ανάθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας αφού τηρήθηκε η προβλεπόμενη διαδικασία αξιολόγησης προσφορών και επιλογής του κατάλληλου ελεγκτή.

Σκοπός της εργασίας του Ελεγκτή είναι η διασφάλισης της Εταιρείας σχετικά με την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, σύμφωνα με το τότε εφαρμοζόμενο κανονιστικό πλαίσιο και, ειδικότερα, με την περ. ι της παρ. 3 και της παρ. 4 του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020, την Απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς καθώς και την Απόφαση 2/917/17.06.2021 τροποποιητική της Απόφ. 1/891.

Η εργασία του Ελεγκτή διενεργήθηκε σύμφωνα με το κανονιστικό πλαίσιο όπως αυτό έχει εξειδικευτεί στο πρόγραμμα ελέγχου που εκδόθηκε με την 227/10.11.2022 απόφαση της ΕΛΤΕ, ως προς το καθορισμένο εύρος ελέγχου σύμφωνα με τη σχετική Πολιτική και Διαδικασία που τηρεί η Εταιρεία.

Περαιτέρω, η εργασία του Ελεγκτή ακολούθησε το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000 «Έργα Διασφάλισης πέραν του Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης».

Επικεφαλής της ομάδας έργου ήταν ο κ. Μανδηλαράς Δημήτριος, με ΑΜ ΣΟΕΛ 13851, ο οποίος συμμετείχε σε όλα τα στάδιά του και ήταν αρμόδιος για την τελική έγκριση και υπογραφή των παραδοτέων.

Ο Ελεγκτής βεβαίωσε ότι τόσο η εταιρεία όσο και τα μέλη της ομάδας έργου είχαν ανεξαρτησία και δεν παρουσίασαν σχέσεις εξάρτησης σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 9, όπως εξειδικεύεται με την παρ. 2, του ν. 4706/2020, ως ισχύει, αλλά και με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου των Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ) που έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, τις απαιτήσεις δεοντολογίας του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014 και τις διατάξεις του 4449/2017.

Το συμπέρασμα του Ελεγκτή με βάση τη διενεργηθείσα αξιολόγηση σχετικά με την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2022, ήταν ότι δεν εντοπίστηκαν ουσιώδεις αδυναμίες και η σχετική Αναλυτική Έκθεση με ημερομηνία 30.03.2024 υποβλήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο και την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας ενώ, η σύνοψή της υποβλήθηκε την 31/03/2024 στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, σύμφωνα με τις προθεσμίες του ν.4706/2020 και της απόφασης 1/891/30.9.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η ανωτέρω υποβολή στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς αφορούσε αποκλειστικά την περίοδο κατά την οποία η Εταιρεία υπαγόταν στο ειδικό πλαίσιο του Ν. 4706/2020 και δεν συνιστά συνεχιζόμενη υποχρέωση μετά τη λήξη της διαπραγμάτευσης των ομολογιών της.

7. Πολιτική και Διαδικασία συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη

Η Εταιρεία έχει αναπτύξει πολιτική και διαδικασία που διασφαλίζουν ότι το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει επαρκή πληροφόρηση ώστε να βασίζει τις αποφάσεις του αναφορικά με συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών περιλαμβανομένων των συναλλαγών των θυγατρικών της με συνδεδεμένα μέρη.
Ειδικότερα, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4548/2018 (Άρθρα 99-101), κάθε είδος συναλλαγής μεταξύ της Εταιρείας και φυσικού προσώπου ή νομικής οντότητας που αποτελεί Συνδεδεμένο με την Εταιρεία Μέρος, απαγορεύεται και είναι άκυρη, εκτός εάν εμπίπτει στις εξαιρέσεις που ρητά αναφέρονται στο νόμο ή εάν προηγουμένως έχει δοθεί σχετική άδεια από το Δ.Σ. ή τη Γ.Σ.
Σε συμμόρφωση με τα ανωτέρω, η Εταιρεία έχει θέσει σε εφαρμογή πολιτική και διαδικασία Συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη για τον καθορισμό και τη ρύθμιση των συναλλαγών αυτών. Η διαδικασία περιγράφει τους μηχανισμούς αναγνώρισης, εποπτείας και έγκρισης των εν λόγω συναλλαγών. Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης, έχοντας τον κατάλογο με τα Συνδεδεμένα Μέρη, τον οποίο και επικαιροποιεί, ανά εξάμηνο και όποτε οι περιστάσεις το απαιτούν, εντοπίζει, με τη συνδρομή και των λοιπών αρμόδιων Διευθύνσεων και Μονάδων, τις συναλλαγές της Εταιρείας με τα Συνδεδεμένα Μέρη. Σε περίπτωση που οι συναλλαγές δεν εμπίπτουν στις εξαιρέσεις του νόμου, κατά τις οποίες δεν χρειάζεται έγκριση από το Δ.Σ., η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνει το Δ.Σ., το οποίο καλείται να αποφασίσει σχετικά με την έγκριση και παροχή άδειας για την εκτέλεση της συναλλαγής.
Η οριστικοποίηση της παροχής άδειας για την κατάρτιση συναλλαγών ή συμβάσεων δημοσιοποιείται με ηλεκτρονικά μέσα, στο διαδικτυακό τόπο του Γενικού Εμπορικού Μητρώου (Γ.Ε.ΜΗ).

8. Πολιτική Αποδοχών

Η Εταιρία, στο πλαίσιο των υποχρεώσεών της που απέρρεαν από το Ν. 4548/2018, άρθρα 110-111, είχε καταρτίσει Πολιτική Αποδοχών την οποία συνεχίζει να εφαρμόζει στα μέλη των Δ.Σ. της Εταιρίας και των εταιριών του Ομίλου που έχουν σχετική πρόβλεψη στο καταστατικό τους. Η Πολιτική Αποδοχών εγκρίθηκε κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση της 23.6.2021. Η Πολιτική Αποδοχών έχει ισχύ τεσσάρων (4) εταιρικών χρήσεων, συμπεριλαμβανομένης της υπό έγκριση χρήσης.

Η Πολιτική Αποδοχών έχει ως στόχο την ευθυγράμμιση των συμφερόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου με την επιχειρηματική στρατηγική, τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας. Η Πολιτική αποσκοπεί στη διαμόρφωση ενός πλαισίου αμοιβών με βάση το αντικείμενο, τις ευθύνες του ρόλου, τη συνεισφορά και την απόδοση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, στην προσέλκυση και διατήρηση των κατάλληλων στελεχών, καθώς και στη διατήρηση ενός ελκυστικού και αποδοτικού περιβάλλοντος για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα κύρια Διευθυντικά στελέχη, προς επίτευξη της μεγιστοποίησης της αξίας της Εταιρείας και της διαφύλαξης της βιωσιμότητας της και των συμφερόντων των μετόχων της. Η Πολιτική Αποδοχών θεσπίζεται και εφαρμόζεται για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικά και μη εκτελεστικά) και τα κύρια διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου. Ο όρος «κύρια διευθυντικά στελέχη» καταλαμβάνει όλα τα διοικητικά στελέχη, όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24 παρ. 9. Η παρούσα Πολιτική καλύπτει το σύνολο των αποδοχών (σταθερές αμοιβές, μεταβλητές αμοιβές και άλλες παροχές) που

καταβάλλονται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα κύρια διευθυντικά στελέχη. Στις προβλέψεις της Πολιτικής Αποδοχών, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνονται:

Αμοιβές Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.

Οι συνολικές αποδοχές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που ασχολούνται με την καθημερινή διοίκηση της Εταιρείας δύνανται να αποτελούνται από σταθερές ή/και μεταβλητές, καθώς και από λοιπές αποδοχές που παρέχονται εξ ελευθεριότητας. Οι σταθερές αποδοχές αποσκοπούν στη δημιουργία σταθερής βάσης για την αναπόσπαστη εκπλήρωση της λειτουργίας των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και περιλαμβάνει το μισθό ή την αμοιβή τους για συμμετοχές σε Δ.Σ., σύμφωνα και με τις σχετικές συμβάσεις εργασίας ή/και ανεξάρτητων υπηρεσιών. Οι μεταβλητές αποδοχές, αφορούν σε ετήσιες αμοιβές προς τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που διαμορφώνονται με βάση τους τυχόν ατομικούς ή/και εταιρικούς στόχους που τίθενται και αποτελούν συνάρτηση των οικονομικών αποτελεσμάτων της Εταιρείας. Η Εταιρεία προς το παρόν δεν παρέχει μεταβλητές αποδοχές με οποιαδήποτε μορφή. Τυχόν μεταβλητές αποδοχές δύναται να αποφασίζονται κατόπιν εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου, μετά από πρόταση της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων («η Επιτροπή») και έγκρισης της τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας, όπως ορίζεται από την παρ. 2 του αρ. 110 του ν. 4548/2018, όπως εκάστοτε ισχύει. Σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, δύναται να θεσπίζονται προγράμματα διάθεσης μετοχών, περιλαμβανόμενης της μορφής δικαιώματος προαίρεσης απόκτησης μετοχών της Εταιρείας (stock option plan), στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Εταιρεία έως σήμερα δεν έχει εφαρμόσει στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου προγράμματα συνταξιοδοτικών παροχών, ούτε συμπληρωματικής σύνταξης, πλην της καλύψεως των νομίμων εισφορών κοινωνικής ασφάλισης, ούτε προγράμματα διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.

Αμοιβές μη Εκτελεστικών και Ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν αποκλειστικά και μόνο σταθερές αποδοχές οι οποίες αντανακλούν το χρόνο απασχόλησης τους και τις αρμοδιότητες τους ως συμμετέχοντες στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή/και στις επιτροπές του. Οι αμοιβές αυτές καταβάλλονται υποχρεωτικά σε χρήμα και υπόκεινται στις νόμιμες κατά την φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις. Η Εταιρεία δύναται να αποζημιώνει τυχόν δαπάνες εύλογου ύψους στις οποίες έχουν υποβληθεί τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με σκοπό την εκτέλεση των καθηκόντων τους, όπως για παράδειγμα έξοδα ταξιδιών και διαμονής για τη συμμετοχή σε συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή των επιτροπών του, έξοδα επιμόρφωσης σε συναφή με το ρόλο τους αντικείμενα.

9. Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων

Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων καταρτίστηκε με σκοπό τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις της παραγράφου 1 (β) του άρθρου 13 και της παραγράφου 3 (ζ) του άρθρου 14 του Νόμου 4706/2020 για την «Εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιριών, σύγχρονη αγορά κεφαλαίου, ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Συμβουλίου, μέτρα προς εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1131», καθώς και του άρθρου 97 του Νόμου 4548/2018 για την «Αναμόρφωση του δικαίου των ανωνύμων εταιρειών». Η παρούσα Πολιτική εγκρίθηκε με την από 28/09/2021 απόφασή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, με ισχύ από την ημερομηνία έγκρισης αυτής.
Σκοπός της παρούσας Πολιτικής είναι η διασφάλιση της έγκαιρης πρόληψης, εντοπισμού και της αποτελεσματικής διαχείρισης πιθανών και πραγματικών συγκρούσεων συμφερόντων με σκοπό την προστασία των συμφερόντων της Εταιρείας. Στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εμπίπτουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής «Δ.Σ.») και τα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας, (εφεξής «καλυπτόμενα πρόσωπα»), καθώς και τα στενά μέλη της οικογενείας αυτών και τα νομικά πρόσωπα που ελέγχονται από αυτά (εφεξής «συνδεδεμένα πρόσωπα»). Ως στενά μέλη της οικογενείας νοούνται ο/η σύζυγος ή ο/η σύντροφος με τον/την οποίο/α συγκατοικεί το πρόσωπο και τα εξαρτώμενα μέλη, συμπεριλαμβανομένων ανιόντων ή κατιόντων συγγενών, του προσώπου ή του/της συζύγου του/της ή του/της συντρόφου του/της, με τον/την οποίο/α συγκατοικεί το πρόσωπο. Όλα τα ως άνω πρόσωπα οφείλουν να ενημερώνουν την Εταιρεία για όλες τις δυνητικές ή υφιστάμενες συγκρούσεις συμφερόντων, καθώς και για οποιαδήποτε αλλαγή επηρεάζει αυτές. Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας είναι αρμόδιος για την τήρηση και επικαιροποίηση αρχείου με όλες τις πιθανές και υφιστάμενες συγκρούσεις συμφερόντων που έχουν γνωστοποιηθεί από τα καλυπτόμενα πρόσωπα.
Ως «σύγκρουση συμφερόντων» νοείται η κατάσταση κατά την οποία τα προσωπικά συμφέροντα των μελών του Δ.Σ. και των διευθυντικών των στελεχών της Εταιρείας, καθώς και των συνδεδεμένων με αυτά προσώπων,

είναι αντίθετα με τα συμφέροντα της Εταιρείας ή/και των πελατών της και επηρεάζουν την άσκηση των επαγγελματικών υποχρεώσεων και καθηκόντων αυτών. Ενδεικτικά, σύγκρουση συμφερόντων δύναται να προκύψει όταν μέλη του Δ.Σ., ή διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας, καθώς και στενά μέλη της οικογένειας τους ή εταιρείες που αυτά ελέγχουν.
Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει κατάλληλα μέτρα και ρυθμίσεις για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αποτελεσματική διαχείριση πιθανών περιπτώσεων συγκρούσεων συμφερόντων που σχετίζονται με την οργανωτική δομή και τον διαχωρισμό των λειτουργιών, τον τρόπο που αμείβονται τα στελέχη, τη διαχείριση των εμπιστευτικών πληροφοριών, την παρακολούθηση των συναλλαγών με τα συνδεόμενα πρόσωπα, την παρακολούθηση και γνωστοποίηση της κατάστασης συμφερόντων.

10. Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας

Η Εταιρείας υιοθέτησε Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας με την από 01.12.2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της. Σκοπός του Κώδικα είναι να προωθήσει μια κοινή εταιρική κουλτούρα στον Όμιλο B&F, να προάγει αξίες και συμπεριφορές βάσει των βέλτιστων αρχών επιχειρηματικής ηθικής και δεοντολογίας, αλλά και βάσει του ισχύοντος νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου, στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς και της απάτης.

Ο Κώδικας περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, τους κανόνες και τις ηθικές αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των δραστηριοτήτων μας και καθορίζουν την καθημερινή μας συμπεριφορά και πρακτική. Το σύνολο αυτό των αρχών και κανόνων διέπει τη συμπεριφορά που αναμένουμε τόσο από τους εργαζομένους μας όσο και τον τρόπο με τον οποίο διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητες με τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους εν γένει συνεργάτες μας.
Η τήρηση των αξιών, αρχών και κανόνων του παρόντος Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας αποτελεί συλλογική ευθύνη του συνόλου του στελεχιακού δυναμικού του Ομίλου B&F. Ο παρών Κώδικας ισχύει για όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα Ανώτερα Διευθυντικά στελέχη και τους υπαλλήλους της Εταιρείας, ανεξάρτητα από την εργασιακή σχέση τους με την Εταιρεία, καθώς και κάθε τρίτο μέρος που συνεργάζεται με την Εταιρεία ή τον Όμιλο, είτε στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών είτε εκτέλεσης έργου (συμπεριλαμβανομένων συνεργατών, πωλητών, προμηθευτών, αντιπροσώπων και οποιουδήποτε άλλου φορέα που συνεργάζεται με την Εταιρεία ή τον Όμιλο).
Ο Κώδικας είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας ΚΩΔΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ | B & F Group | bandfgroup.com.

11. Πολιτική Βιωσιμότητας

Η Εταιρεία, με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξή της, υιοθετεί και ενσωματώνει στις δραστηριότητές της αρχές για την προαγωγή μη χρηματοοικονομικών παραγόντων που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση (ESG) με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της, περιλαμβανομένων των μετόχων, των πελατών, των εργαζομένων, των τοπικών κοινωνιών και του περιβάλλοντος.
Η Εταιρεία έχει αναπτύξει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης στην οποία προσδιορίζει τους βασικούς άξονες της Βιώσιμης Ανάπτυξης και καθορίζει τους στόχους της Εταιρείας στο χώρο αυτό, οι οποίοι αποτυπώνονται στο επιχειρηματικό μοντέλο, τη στρατηγική και την κουλτούρα αυτής.
Η στρατηγική της Εταιρείας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στηρίζεται στο διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη και στην αναγνώριση και αξιολόγηση των σημαντικότερων οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων του. Προς το σκοπό αυτό κατά την άσκηση των δραστηριοτήτων της λαμβάνει υπόψη παράγοντες που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση (ESG).
Η Εταιρεία έχει ενσωματώσει τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης στο επιχειρηματικό μοντέλο, τη στρατηγική και την κουλτούρα της αναπτύσσοντας δραστηριότητες, μεταξύ άλλων, στους ακόλουθους τομείς:
1. Εταιρική Διακυβέρνηση

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει σύστημα χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης σε ευθυγράμμιση με την εθνική νομοθεσία, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και τις διεθνείς και ευρωπαϊκές βέλτιστες πρακτικές. Η Εταιρεία προάγει τις αρχές της ακεραιότητας, των ηθικών αξίων και συμπεριφοράς σε όλα τα επίπεδα αυτής προάγοντας τον υγιή ανταγωνισμό, τη διαφάνεια και την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας.
2. Περιβάλλον

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής της Εταιρείας και είναι εμφανής μέσα από τις πολιτικές, στρατηγικές και επιχειρηματικές του αποφάσεις και δράσεις. Η Εταιρεία δρα στοχευμένα και λαμβάνει μέτρα με στόχο τη μείωση των δυσμενών περιβαλλοντικών επιδράσεων και

παράλληλα τη διασφάλιση της επιχειρηματικής του συνέχειας και τη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία.
Ειδικότερα, η στρατηγική της Εταιρείας για την περιβαλλοντική συμμόρφωση περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων,:

- Την πρόληψη και τον έλεγχο της ρύπανσης,
- Την υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας,
- Το μετριασμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη χρήση και διάθεση των προϊόντων και υπηρεσιών του, και
- Τη συμβολή στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.

3. Σεβασμός των δικαιωμάτων του ανθρώπου

Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί πάγια δέσμευση του Ομίλου. Ο Όμιλος υποστηρίζει και σέβεται τις θεμελιώδεις αρχές, όπως διατυπώνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

4. Ανθρώπινο δυναμικό και εργασιακά θέματα

Η Εταιρεία δίνει μεγάλη βαρύτητα στην προστασία και την προαγωγή των συμφερόντων του ανθρώπινου δυναμικού της ως αναπόσπαστο μέρος της βιώσιμης ανάπτυξής της και δεσμεύεται να διασφαλίζει σε διαρκή βάση, μεταξύ άλλων, τον σεβασμό και την προάσπιση της διαφορετικότητας των εργαζομένων της (π.χ. ηλικία, φύλο, φυλή, εθνικότητα, θρησκεία, αναπηρία/ειδικές ικανότητες, γενετήσιο προσανατολισμό κ.λπ.), τις άριστες συνθήκες εργασίας και δυνατότητες εξέλιξης των εργαζομένων βασισμένες στην αξιοκρατία και στην ίση μεταχείριση, την παροχή δίκαιων αμοιβών, την προάσπιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων εν γένει, τη συνεχή κατάρτιση και εκπαίδευση των εργαζομένων της, καθώς και την υγεία και την ασφάλεια αυτών στον χώρο εργασίας.

5. Τοπική κοινωνία

Η Εταιρεία βρίσκεται στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας και ανταποκρίνεται με ευαισθησία σε θέματα που την απασχολούν έχοντας αναπτύξει μια στενή σχέση που βασίζεται στο διάλογο και τη συνεργασία. Η Εταιρεία υποστηρίζει πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας, συνδράμει στο έργο φορέων με αναγνωρισμένη δράση για την αντιμετώπιση κοινωνικών προβλημάτων, ενισχύει ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες και άτομα και ενθαρρύνει τον εθελοντισμό.

Ν. Φιλαδέλφεια, 9 Οκτωβρίου 2026

Η Πρόεδρος Δ.Σ.

ΜΠΙΘΑΡΑ ΣΟΦΙΑ

Α.Δ.Τ ΑΝ 063636/2017

Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας «B&F ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ»

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «B&F ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ» (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2025, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και συνολικού εισοδήματος, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας «B&F ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ» και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας "Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων". Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθόλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην "Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων", στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σε αυτές τις ενέργειες.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.

- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.

- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.

- Αποκτούμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εντός του Ομίλου για την έκφραση γνώμης επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την εκτέλεση του ελέγχου της Εταιρείας και των θυγατρικών της. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στη διοίκηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 2 (μέρος Β) του Ν. 4336/2015, σημειώνουμε ότι:

α) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν. 4548/2018 και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31/12/2025.

β) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία «B&F ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ» και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

Αθήνα, 9 Οκτωβρίου 2026

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Ελευθέριος Κουτσόπουλος

Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 44651

Grant Thornton

Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων
Λ. Κατεχάκη 58, 115 25 Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127

Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2025 έως 31 Δεκεμβρίου 2025

Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος

		ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	Σημ.	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Κύκλος Εργασιών	7	108.025.743	104.237.331	96.689.269	93.447.961
Κόστος πωλήσεων	9	-39.802.911	-37.828.487	-39.455.283	-38.174.896
Μικτό Κέρδος		**68.222.832**	**66.408.844**	**57.233.985**	**55.273.065**
Λοιπά έσοδα	8	1.203.378	1.274.068	1.638.103	1.803.562
Έξοδα διοίκησης	9	-5.186.249	-4.797.718	-4.496.564	-4.082.859
Έξοδα διάθεσης	9	-49.684.951	-47.407.921	-40.397.754	-38.513.464
Λοιπά έξοδα	10	-1.227.270	-757.962	-1.224.825	-745.954
Κέρδη (Ζημιές) Προ Φόρων Χρηματοδοτικών και επενδυτικών Αποτελεσμάτων		**13.327.741**	**14.719.310**	**12.752.946**	**13.734.350**
Χρηματοοικονομικά και επενδυτικά έσοδα / (έξοδα)	11	-3.126.300	-3.483.177	-2.535.399	-2.829.487
Κέρδη /(Ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης		190.398	136.229	0	0
Κέρδη/ (ζημιές) προ φόρων		**10.391.839**	**11.372.361**	**10.217.547**	**10.904.864**
Φόρος εισοδήματος	12	-2.281.326	-2.794.773	-2.257.158	-2.702.688
Κέρδη/ (ζημιές) μετά από φόρους		**8.110.512**	**8.577.589**	**7.960.389**	**8.202.175**
Κατανεμημένα σε:					
Ιδιοκτήτες μητρικής		8.108.903	8.576.295	7.960.389	8.202.175
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		1.610	1.294	0	0
		8.110.512	**8.577.589**	**7.960.389**	**8.202.175**
Λοιπά συνολικά έσοδα					
Λοιπά συνολικά έσοδα που θα μεταφερθούν στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους:					
Επίδραση ισοτιμίας από την μετατροπή οικονομικών καταστάσεων θυγατρικής εταιρείας σε ξένο νόμισμα		-107.916	986	0	0
Λοιπά συνολικά έσοδα που δεν θα μεταφερθούν στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους:		**0**	**0**	**0**	**0**
Αναλογιστικά κέρδη / (ζημίες)		730	31.418	730	31.418
Αναλογούν φόρος		-161	-6.912	-161	-6.912
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους		**-107.347**	**25.492**	**569**	**24.506**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης		**8.003.166**	**8.603.080**	**7.960.958**	**8.226.682**
Κατανεμημένα σε:					
Ιδιοκτήτες μητρικής		8.001.829	8.601.784	7.960.958	8.226.682
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		1.337	1.297	0	0
		8.003.166	**8.603.080**	**7.960.958**	**8.226.682**

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις που αναφέρονται στις σελίδες 80 έως 104 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης

		ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
(Ποσά σε ευρώ)	**Σημ.**	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
Μη κυκλοφορούντα στοιχεία Ενεργητικού					
Ενσώματα πάγια στοιχεία	13	14.244.182	14.193.974	11.363.531	11.187.552
Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	14	49.697.592	48.951.201	42.090.737	40.029.597
Μακροπρόθεσμες Μισθωτικές Απαιτήσεις		323.181	378.781	323.181	378.781
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	15	8.878.824	9.116.319	7.314.168	7.476.984
Υπεραξία	16	2.999.646	2.999.646	0	0
Συμμετοχές σε θυγατρικές	17	0	0	8.089.486	8.089.486
Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις		538.579	348.181	0	0
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	18	7.986.447	8.101.104	6.566.442	6.861.033
Σύνολο μη κυκλοφορούντος Ενεργητικού		**84.668.451**	**84.089.207**	**75.747.544**	**74.023.433**
Κυκλοφορούν Ενεργητικό					
Αποθέματα	19	20.156.486	23.184.288	17.981.998	20.096.049
Εμπορικές απαιτήσεις	20	3.564.671	3.070.559	5.691.435	5.416.030
Προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις	21	11.212.573	9.749.988	10.553.729	8.963.568
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία	22	1.981.744	2.384.481	1.981.744	2.384.481
Βραχυπρόθεσμες Μισθωτικές Απαιτήσεις		55.600	55.600	55.600	55.600
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	23	14.943.451	13.186.263	13.101.664	11.292.707
Σύνολο κυκλοφορούντος Ενεργητικού		**51.914.526**	**51.631.179**	**49.366.170**	**48.208.436**
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		**136.582.977**	**135.720.386**	**125.113.714**	**122.231.868**
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Μετοχικό κεφάλαιο	24	6.203.897	6.203.897	6.203.897	6.203.897
Λοιπά αποθεματικά	24	6.493.840	6.568.188	7.011.379	7.010.809
Κέρδη/(Ζημιές) εις νέο		28.100.629	25.424.455	25.181.411	22.621.022
Σύνολο		**40.798.366**	**38.196.540**	**38.396.686**	**35.835.728**
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		16.062	14.717	0	0
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		**40.814.428**	**38.211.257**	**38.396.686**	**35.835.728**
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Δάνεια	25	14.323.323	14.431.087	14.221.830	14.327.094
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	25	44.410.332	45.213.137	38.987.830	38.161.942
Προβλέψεις για αποζημίωση προσωπικού	26	359.346	288.447	359.346	288.447
Αναβαλλόμενες φορολογικές. υποχρεώσεις	27	184.439	321.264	67.399	107.524
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	28	36.017	36.017	36.017	36.017
Σύνολο μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων		**59.313.457**	**60.289.952**	**53.672.423**	**52.921.025**
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Εμπορικές υποχρεώσεις	29	9.971.016	12.212.409	9.761.718	11.657.397
Δάνεια	25	2.095.379	2.563.845	2.091.216	2.521.216
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	25	9.737.349	8.348.875	7.217.109	5.996.801
Τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις	30	3.927.535	4.807.919	3.904.766	4.744.420
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	31	10.723.812	9.286.128	10.069.796	8.555.282
Σύνολο βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων		**36.455.091**	**37.219.176**	**33.044.605**	**33.475.116**
Σύνολο Υποχρεώσεων		**95.768.549**	**97.509.129**	**86.717.028**	**86.396.141**
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ		**136.582.977**	**135.720.386**	**125.113.714**	**122.231.868**

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις που αναφέρονται στις σελίδες 80 έως 104 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

	Όμιλος						
	Μετοχικό κεφάλαιο	**Αποθεματικό αναλογιστικών κερδών**	**Λοιπά αποθεματικά**	**Κέρδη εις Νέο**	**Σύνολο**	**Μη ελέγχουσες συμμετοχές**	**Σύνολο ιδίων κεφαλαίων**
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2024	**6.203.897**	**8.301**	**6.410.493**	**22.022.087**	**34.644.778**	**13.420**	**34.658.198**
Κέρδη χρήσης (Ζημίες χρήσης)	0	0	0	8.576.295	8.576.295	1.294	8.577.589
Λοιπά συνολικά έσοδα (έξοδα) μετά από φόρους	0	25.490		0	25.490	2	25.492
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης	**0**	**25.490**	**0**	**8.576.295**	**8.601.784**	**1.297**	**8.603.081**
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού	0	0	33.190	-33.190	0	0	0
Διανομή μερισμάτων	0	0	0	-5.050.000	-5.050.000	0	-5.050.000
Μεταφορές μεταξύ αποθεματικών και εις Νέο	0	0	90.714	-90.714	0	0	0
Μεταβολές στοιχείων στην περίοδο	0	0	0	-22	-22	0	-22
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	**6.203.897**	**33.791**	**6.534.398**	**25.424.455**	**38.196.540**	**14.717**	**38.211.257**
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2025	**6.203.897**	**33.791**	**6.534.398**	**25.424.455**	**38.196.540**	**14.717**	**38.211.257**
Κέρδη χρήσης (Ζημίες χρήσης)	0	0	0	8.108.903	8.108.903	1.610	8.110.512
Λοιπά συνολικά έσοδα (έξοδα) μετά από φόρους	0	569	-107.643	0	-107.074	-273	-107.347
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης	**0**	**569**	**-107.643**	**8.108.903**	**8.001.829**	**1.337**	**8.003.166**
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού	0	0	32.730	-32.730	0	0	0
Διανομή μερισμάτων	0	0	0	-5.400.000	-5.400.000	0	-5.400.000
Μεταφορές μεταξύ αποθεματικών και εις Νέο	0	0	0	0	0	0	0
Μεταβολές στοιχείων στην περίοδο	0	0	-5	1	-4	9	5
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2025	**6.203.897**	**34.360**	**6.459.480**	**28.100.629**	**40.798.365**	**16.062**	**40.814.428**

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις που αναφέρονται στις σελίδες 80 έως 104 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

Εταιρεία

	Μετοχικό κεφάλαιο	Αποθεματικό αναλογιστικών κερδών	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2024	**6.203.897**	**8.301**	**6.978.002**	**19.468.847**	**32.659.046**
Κέρδη χρήσης (Ζημίες χρήσης)	0	0	0	8.202.175	8.202.175
Λοιπά συνολικά έσοδα (έξοδα) μετά από φόρους	0	24.506	0	0	24.506
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης	**0**	**24.506**	**0**	**8.202.175**	**8.226.682**
Διανομή μερισμάτων	0	0	0	-5.050.000	-5.050.000
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	**6.203.897**	**32.808**	**6.978.002**	**22.621.022**	**35.835.728**
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2025	**6.203.897**	**32.808**	**6.978.002**	**22.621.022**	**35.835.728**
Κέρδη χρήσης (Ζημίες χρήσης)	0	0	0	7.960.389	7.960.389
Λοιπά συνολικά έσοδα (έξοδα) μετά από φόρους	0	569	0	0	569
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης	**0**	**569**	**0**	**7.960.389**	**7.960.958**
Διανομή μερισμάτων	0	0	0	-5.400.000	-5.400.000
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2025	**6.203.897**	**33.376**	**6.978.002**	**25.181.411**	**38.396.686**

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις που αναφέρονται στις σελίδες 80 έως 104 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

Κατάσταση Ταμειακών Ροών

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες				
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων	10.391.839	11.372.361	10.217.547	10.904.864
Πλέον/ μείον προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις	12.363.140	11.300.678	9.137.931	8.560.552
Προβλέψεις	75.729	71.701	75.729	71.701
Αποτελέσματα επενδυτικής δραστηριότητας	-1.088.080	-191.291	-801.108	-55.062
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	3.972.378	3.902.530	3.284.902	3.249.852
Μεταβολές σε κεφάλαιο κίνησης				
Μείωση/(Αύξηση) αποθεμάτων	2.790.904	-2.264.864	1.877.154	-2.103.986
Μείωση/(Αύξηση) απαιτήσεων	-1.126.356	-318.841	-1.570.975	-1.028.745
(Μείωση)/Αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανείων από τράπεζες)	-2.683.097	2.573.009	-923.961	2.382.474
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	**24.696.456**	**26.445.284**	**21.297.218**	**21.981.649**
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	-3.972.378	-3.896.185	-3.276.249	-3.243.507
Πληρωμές για φόρο εισοδήματος	-3.315.470	-2.975.454	-3.180.374	-2.975.454
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	**17.408.608**	**19.573.645**	**14.840.595**	**15.762.689**
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες				
Αγορά ενσώματων, επενδυτικών άυλων περιουσιακών στοιχείων	-3.686.591	-3.832.322	-3.479.172	-3.579.239
Έσοδα από την πώληση ενσώματων παγίων	1.942.761	55.174	1.090.133	55.174
Αγορές χρηματοοικονομικών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	-1.145.940	-1.475.886	-1.145.940	-1.475.886
Πωλήσεις χρηματοοικονομικών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	2.010.487	2.013.257	2.010.487	2.013.257
Αγορά θυγατρικής	0	-19.895	0	-32.500
Τόκοι εισπραχθέντες	232.147	141.422	135.572	141.080
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής	0	136.228	0	0
Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες	**-647.136**	**-2.982.021**	**-1.388.919**	**-2.878.115**
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες				
Εξοφλήσεις κεφαλαίου μισθώσεων	-10.500.919	-9.685.156	-7.180.321	-6.214.778
Εισπράξεις από εκδοθέντα δάνεια	2.000.000	0	2.000.000	0
Εξοφλήσεις δανείων	-2.576.230	-2.657.264	-2.535.264	-2.657.264
Μερίσματα πληρωθέντα	-3.952.617	-2.386.640	-3.952.617	-2.386.640
Εισπράξεις απαιτήσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις (χρεολύσια)	55.600	51.721	55.600	51.721
Καθαρές ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	**-14.974.166**	**-14.677.340**	**-11.612.601**	**-11.206.961**
Καθαρή (μείωση)/ αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα χρήσης	**1.787.306**	**1.914.285**	**1.839.074**	**1.677.613**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στην αρχή της χρήσης	13.186.263	11.300.021	11.292.707	9.643.137
Μη πραγματοποιηθείσες συναλλαγματικές διαφορές ταμειακών διαθεσίμων και ισοδύναμων	-30.118	-28.042	-30.118	-28.042
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στο τέλος της χρήσης	**14.943.451**	**13.186.263**	**13.101.664**	**11.292.707**

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις που αναφέρονται στις σελίδες από 80 έως 104 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

Σημειώσεις επί των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων της 31ης Δεκεμβρίου 2025

1. Γενικές πληροφορίες

Η Εταιρεία «B&F ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ» (εφ' εξής «B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ» ή «η Εταιρεία») ιδρύθηκε στην Ελλάδα, στις 9 Ιανουαρίου 1997, καθιερώθηκε με την επωνυμία ως «BSB ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ» και διακριτικό τίτλο «BSB ΑΒΕΕ» και μετονομάστηκε σε «B&F ΑΒΕΕ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ» την 11/04/2014, σύμφωνα με σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 11/12/2013.

Η έδρα της Εταιρείας βρίσκεται στην Ελλάδα και πιο συγκεκριμένα στο 10ο χλμ. Εθνικής Οδού Αθηνών Λαμίας, Νέα Φιλαδέλφεια, Τ.Κ. 143 42. Η ιστοσελίδα της εταιρίας είναι https://www.bandfgroup.com. Η διάρκεια της Εταιρείας σύμφωνα με το Καταστατικό της ανέρχεται σε 100 χρόνια από την ημερομηνία ίδρυσης της και μπορεί να παραταθεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

Οι κύριες δραστηριότητες της Εταιρείας αφορούν την βιομηχανική παραγωγή και εμπορία ειδών ένδυσης, υπόδησης, υφασμάτων και συναφών ειδών, η εισαγωγή και εξαγωγή των παραπάνω ειδών, η εκμετάλλευση ακινήτων και η εισαγωγή και εμπορία ειδών εξοπλισμού καταστημάτων και η εκμετάλλευση εμπορικών σημάτων και προτύπων σχεδίων.

Οι παρούσες ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της χρήσης 2025 εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρίας την 09/10/2026 και τελούν υπό την έγκριση της τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρίας κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 ανέρχεται σε 6.203.896,86 ευρώ, αποτελούμενο από 4.220.338 μετοχές ονομαστικής αξίας 1,47 ευρώ η κάθε μια.

Η διάρκεια της εταιρίας έχει οριστεί έως την 9/1/2097.

Αριθμός Γ.Ε.ΜΗ: 003625801000

Η σημερινή σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι η ακόλουθη:

Πρόεδρος - Εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ	Σοφία Μπιθαρά
Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ	Βασίλειος Μπιθαράς
Εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ - Γενικός Διευθυντής Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών	Γεώργιος Μπιθαράς
Μη εκτελεστικό μέλος – Αντιπρόεδρος ΔΣ	Δήμητρα Αγάπη Μπιθαρά
Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	Κωνσταντίνος Γεωργάρας
Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	Σταύρος Λεκκάκος

Οι άμεσες θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου είναι οι εξής:

1. Η θυγατρική εταιρεία με την επωνυμία «B AND F FASHION GROUP SA», είναι Ρουμάνικη Ανώνυμη Εταιρεία. Αποκτήθηκε από την Μητρική Εταιρεία στις 26/7/2017. Έδρα αυτής, το Βουκουρέστι. Δραστηριοποιείται στην Ρουμανία στο ίδιο αντικείμενο με τη μητρική. Η Μητρική κατέχει το 99,747% των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου αυτής. Η εταιρεία περιλαμβάνεται στα ενοποιημένα στοιχεία της χρήσης 01/01 – 31/12/2025 με την μέθοδο της πλήρους ενοποίησης

2. Η θυγατρική εταιρεία με την επωνυμία «BITHAGIO LIMITED», είναι Κυπριακή Εταιρεία περιορισμένης ευθύνης. Ιδρύθηκε κατά την χρήση 2016. Το εγγεγραμμένο γραφείο της είναι στην 1Β Γεώργιου Γεμιστού, Στρόβολος, Λευκωσία. Η κύρια δραστηριότητα της Εταιρείας, είναι η συμμετοχή και επένδυση στο κεφάλαιο άλλων ιδιωτικών εταιρειών. Η Μητρική κατέχει το 100% των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου αυτής. Η «BITHAGIO LIMITED» κατέχει το 39% του κεφαλαίου της Κυπριακής εταιρείας «BEANDEF LIMITED». Η εταιρεία, με ενσωματωμένα και τα οικονομικά μεγέθη της «BEANDEF LIMITED» (με τη μέθοδο της Καθαρής Θέσης) περιλαμβάνεται στα ενοποιημένα στοιχεία της χρήσης 01/01 – 31/12/2025 με την μέθοδο της πλήρους ενοποίησης.

3. Η θυγατρική εταιρεία με την επωνυμία «CANALIS Ενεργειακή Μονοπρόσωπη ΙΚΕ». Η Μητρική κατέχει το 100% των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου αυτής. Σκοπός της εταιρείας είναι η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από φωτοβολταϊκά συστήματα, η παραγωγή ηλετρικής ενέργειας από μετατροπή ηλιακής, η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από σταθμούς συμπαραγωγής ηλεκτρισμού και θερμότητας, οι υπηρεσίες

εμπορίου ηλεκτρικού ρεύματος και οι διοικητικές υπηρεσίες που σχετίζονται με αναπτυξιακά προγράμματα πολλαπλών στόχων. Η εταιρεία περιλαμβάνεται στα ενοποιημένα στοιχεία της χρήσης 01/01 – 31/12/2025 με την μέθοδο της πλήρους ενοποίησης

5. Η θυγατρική εταιρεία με την επωνυμία «Aretousa Energy Μονοπρόσωπη ΙΚΕ». Η Μητρική κατέχει το 100% των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου αυτής. Σκοπός της εταιρείας είναι η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από φωτοβολταϊκά συστήματα, η παραγωγή ηλετρικής ενέργειας από μετατροπή ηλιακής, η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από σταθμούς συμπαραγωγής ηλεκτρισμού και θερμότητας, οι υπηρεσίες εμπορίου ηλεκτρικού ρεύματος και οι διοικητικές υπηρεσίες που σχετίζονται με αναπτυξιακά προγράμματα πολλαπλών στόχων. Η εταιρεία περιλαμβάνεται στα ενοποιημένα στοιχεία της χρήσης 01/01 – 31/12/2025 με την μέθοδο της πλήρους ενοποίησης.

6. Η θυγατρική εταιρεία με την επωνυμία «Ventus Ενεργειακή Μονοπρόσωπη ΙΚΕ» Η Μητρική κατέχει το 100% των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου αυτής. Σκοπός της εταιρείας είναι η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από φωτοβολταϊκά συστήματα, η παραγωγή ηλετρικής ενέργειας από μετατροπή ηλιακής, η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από σταθμούς συμπαραγωγής ηλεκτρισμού και θερμότητας, οι υπηρεσίες εμπορίου ηλεκτρικού ρεύματος και οι διοικητικές υπηρεσίες που σχετίζονται με αναπτυξιακά προγράμματα πολλαπλών στόχων. Η εταιρεία περιλαμβάνεται στα ενοποιημένα στοιχεία της χρήσης 01/01 – 31/12/2025 με την μέθοδο της πλήρους ενοποίησης.

7. Η θυγατρική εταιρεία με την επωνυμία «Kremb Energy Μονοπρόσωπη ΙΚΕ». Η Μητρική κατέχει το 100% των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου αυτής. Σκοπός της εταιρείας είναι η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από φωτοβολταϊκά συστήματα, η παραγωγή ηλετρικής ενέργειας από μετατροπή ηλιακής, η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από σταθμούς συμπαραγωγής ηλεκτρισμού και θερμότητας, οι υπηρεσίες εμπορίου ηλεκτρικού ρεύματος και οι διοικητικές υπηρεσίες που σχετίζονται με αναπτυξιακά προγράμματα πολλαπλών στόχων. Η εταιρεία περιλαμβάνεται στα ενοποιημένα στοιχεία της περιόδου 01/01 – 31/12/2025 με την μέθοδο της πλήρους ενοποίησης.

8. Η θυγατρική εταιρεία με την επωνυμία B&F Digital ΙΚΕ η οποία εξαγοράστηκε τον Αύγουστο 2024 αντί τιμήματος ευρώ 32.500 και στην οποία η Μητρική κατέχει το 100% των μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου αυτής και η εταιρεία τόσο την χρήση 2024 όσο και 2025 δεν είχε δραστηριότητα.

Οι ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις συμπεριλαμβάνουν τις εταιρικές καταστάσεις των ανωτέρω εταιρειών και της μητρικής Εταιρείας που ενοποιούνται με τη μέθοδο της πλήρους ενοποίησης, και μαζί αναφέρονται ως Όμιλος.

2. Βάση παρουσίασης των Οικονομικών καταστάσεων

2.1 Πλαίσιο κατάρτισης των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι συνημμένες Οικονομικές Καταστάσεις για την χρήση που έληξε την 31/12/2025 έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς («ΔΠΧΑ»), όπως υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε), και ίσχυαν κατά την ημερομηνία προετοιμασίας των Οικονομικών Καταστάσεων προκειμένου να παρουσιάζουν εύλογα την οικονομική θέση, τα αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές της Εταιρείας και του Ομίλου. Οι παρούσες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας («going concern»). Το Διοικητικό Συμβούλιο, λαμβάνοντας υπ' όψη:

- την οικονομική κατάσταση του Ομίλου,
- τους κινδύνους που θα μπορούσαν να έχουν αρνητικές επιπτώσεις στο επιχειρηματικό μοντέλο και στην κεφαλαιακή επάρκεια.
- και το γεγονός ότι δεν εντοπίζονται σημαντικές αβεβαιότητες σε σχέση με την ικανότητα του Ομίλου να συνεχίσει να λειτουργεί ως «δρώσα οικονομική μονάδα» για το προβλεπτό μέλλον και σε κάθε περίπτωση για διάστημα τουλάχιστον 12 μηνών από την ημερομηνία έγκρισης της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης,

εκτιμά ως κατάλληλη βάση για τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων του Ομίλου (ατομικών και ενοποιημένων) την αρχή της «δρώσας οικονομικής μονάδας» και ότι δεν υφίστανται σημαντικές αβεβαιότητες σε σχέση με την ικανότητα του Ομίλου να συνεχίσει να εφαρμόζει την αρχή αυτή στο προβλεπτό μέλλον και σε κάθε περίπτωση για διάστημα τουλάχιστον 12 μηνών από την ημερομηνία έγκρισης της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.

Οι παρούσες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με την αρχή του ιστορικού κόστους, εκτός από την αποτίμηση συγκεκριμένων στοιχείων του Ενεργητικού (επενδυτικά και ιδιοχρησιμοποιούμενα ακίνητα, επενδύσεις σε μετοχές και ομόλογα) που έγινε σε εύλογες αξίες.

Οι Οικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζονται σε ευρώ, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά και διαφοροποιήσεις σε ποσά οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

3. Ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικών πολιτικών

3.1 Νέα πρότυπα, ερμηνείες και τροποποίηση προτύπων

Οι λογιστικές αρχές που εφαρμόστηκαν για την προετοιμασία των Οικονομικών Καταστάσεων είναι οι ίδιες με αυτές που ακολουθήθηκαν στην σύνταξη των Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, εκτός από την υιοθέτηση των τροποποιήσεων ορισμένων προτύπων, η εφαρμογή των οποίων έγινε υποχρεωτική στην Ευρωπαϊκή Ένωση για τις χρήσεις που ξεκινούν την 1η Ιανουαρίου 2025.

3.1.1. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01/01/2025 ή μεταγενέστερα.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2025)

Τον Αύγουστο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος» με τις οποίες απαιτείται από τις οικονομικές οντότητες να παρέχουν πιο χρήσιμες πληροφορίες στις οικονομικές τους καταστάσεις όταν ένα νόμισμα δεν μπορεί να ανταλλαχθεί σε ένα άλλο νόμισμα. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν την εισαγωγή του ορισμού της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος, καθώς και τη διαδικασία με την οποία η οικονομική οντότητα θα πρέπει να αξιολογεί αυτήν την ανταλλαξιμότητα. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση αναφορικά με το πώς πρέπει η οικονομική οντότητα να υπολογίζει την συναλλαγματική ισοτιμία (spot rate) στις περιπτώσεις όπου το νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο και απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σε περιπτώσεις όπου μια οικονομική οντότητα έχει υπολογίσει μια συναλλαγματική ισοτιμία λόγω έλλειψης ανταλλαξιμότητας. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2025. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις εταιρικές και ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις.

3.1.2 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 9 & ΔΠΧΑ 7 «Τροποποιήσεις στην ταξινόμηση και επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)

Το Μάιο του 2024, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις για τις απαιτήσεις ταξινόμησης και επιμέτρησης του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και αντίστοιχες γνωστοποιήσεις του ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις». Ειδικότερα, με τις νέες τροποποιήσεις διευκρινίζεται πότε πρέπει να αποαναγνωρίζεται μια χρηματοοικονομική υποχρέωση όταν η εξόφλησή της γίνεται μέσω ηλεκτρονικής πληρωμής. Επίσης, παρέχεται επιπλέον καθοδήγηση για την αξιολόγηση των χαρακτηριστικών συμβατικών ταμειακών ροών για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία συνδεδεμένα με κριτήρια ESG (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης). Επιπλέον, τροποποιήθηκαν οι απαιτήσεις γνωστοποιήσεων σχετικά με τις επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών

εισοδημάτων και προστέθηκαν απαιτήσεις γνωστοποιήσεων για χρηματοοικονομικά μέσα με ενδεχόμενα χαρακτηριστικά μη σχετιζόμενα άμεσα με βασικούς κινδύνους και κόστη δανεισμού. Η Εταιρεία θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Εταιρικές και Ενοποιημένες Οικονομικές της Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026.

Τροποποιήσεις σε ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 – «Συμβάσεις Αναφοράς σε Ηλεκτρική Ενέργεια εξαρτώμενης από τη Φύση (Nature-dependent Electricity)» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)

Στις 18 Δεκεμβρίου 2024, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», με σκοπό να βοηθηθούν οι εταιρείες να αναφέρουν καλύτερα τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των συμβάσεων αναφοράς σε ηλεκτρική ενέργεια εξαρτώμενων από τη φύση, γνωστές και ως Συμφωνίες Αγοράς Ενέργειας (Power Purchase Agreements - PPAs). Οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται από τις εταιρείες για την εξασφάλιση της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, όπως η αιολική και η ηλιακή ενέργεια. Ωστόσο, η ποσότητα ενέργειας που παράγεται μπορεί να μεταβάλλεται λόγω εξωγενών παραγόντων, όπως οι καιρικές συνθήκες. Οι τροποποιήσεις στοχεύουν στη βέλτιστη αποτύπωση αυτών των συμβάσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις: α) διευκρινίζοντας τις απαιτήσεις εφαρμογής της έννοιας της «ιδιοχρησιμοποίησης» (own-use), β) επιτρέποντας τη λογιστική αντιστάθμισης (hedge accounting) στις περιπτώσεις που οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης κινδύνου και γ) προσθέτοντας νέες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, προκειμένου οι επενδυτές να κατανοούν καλύτερα την επίδραση αυτών των συμβάσεων στα οικονομικά αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές των εταιρειών. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν από την 1η Ιανουαρίου 2026, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Η Εταιρεία θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Εταιρικές και Ενοποιημένες Οικονομικές της Καταστάσεις αν και δεν αναμένεται να έχει επίδραση. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026

Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ-Τόμος 11 (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)

Τον Ιούλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση «Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ, στις οποίες περιλαμβάνονται ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις στα εξής λογιστικά Πρότυπα: ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις» και ΔΛΠ 7 «Κατάσταση των Ταμειακών Ροών». Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026. Η Εταιρεία θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Εταιρικές και Ενοποιημένες Οικονομικές της Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026.

ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Τον Απρίλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Σκοπός του Προτύπου είναι να βελτιώσει τον τρόπο που παρέχονται οι πληροφορίες στις οικονομικές καταστάσεις μιας οικονομικής οντότητας, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης και των γνωστοποιήσεων επί των οικονομικών καταστάσεων. Συγκεκριμένα, το Πρότυπο θα βελτιώσει την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης λόγω: α) της απαίτησης καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων, β) της απαίτησης να γνωστοποιούνται σε ξεχωριστή σημείωση των οικονομικών καταστάσεων οι δείκτες απόδοσης που έχουν καθοριστεί από τη διοίκηση της επιχείρησης (Management-defined Performance Measures) γ) των νέων αρχών για ομαδοποίηση/διαχωρισμό της πληροφορίας (aggregation – disaggregation). Η Εταιρεία θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Εταιρικές και Ενοποιημένες Οικονομικές της Καταστάσεις αναφορικά με την υιοθέτηση του νέου προτύπου.

ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Το Μάιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις». Το νέο πρότυπο επιτρέπει στις επιλέξιμες οικονομικές οντότητες που πληρούν τις προϋποθέσεις του, να επιλέξουν να εφαρμόσουν τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων του ΔΠΧΑ 19 αντί των απαιτήσεων γνωστοποίησης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ. Το ΔΠΧΑ 19 λειτουργεί παράλληλα με τα άλλα ΔΠΧΑ, καθώς οι θυγατρικές θα πρέπει να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις επιμέτρησης, αναγνώρισης και παρουσίασης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ και τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων που περιγράφονται στο ΔΠΧΑ 19. Απλοποιείται έτσι η προετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων για τις θυγατρικές που πληρούν τις προϋποθέσεις εφαρμογής αυτού του προτύπου ενώ ταυτόχρονα διατηρείται η χρησιμότητά τους για τους χρήστες. Το ΔΠΧΑ 19 ισχύει για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Η Εταιρεία θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Εταιρικές και Ενοποιημένες Οικονομικές της Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Το ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» αναπτύχθηκε με βάση τις απαιτήσεις γνωστοποίησης άλλων ΔΠΧΑ όπως ίσχυαν την 28η Φεβρουαρίου 2021. Κατά τον χρόνο έκδοσής του, το ΔΠΧΑ 19 δεν περιλάμβανε μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για πρότυπα που εισήχθησαν ή τροποποιήθηκαν μετά από αυτήν την ημερομηνία. Τον Αύγουστο 2025, το IASB τροποποίησε το ΔΠΧΑ 19 ώστε να συμπεριληφθούν μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για νέα ή τροποποιημένα ΔΠΧΑ που εκδόθηκαν μεταξύ Φεβρουαρίου 2021 και Μαΐου 2024. Το ΔΠΧΑ 19 θα συνεχίσει να ενημερώνεται με την έκδοση νέων ή τροποποιημένων ΔΠΧΑ. Η Εταιρεία θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Εταιρικές και Ενοποιημένες Οικονομικές της Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Μετατροπή σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Το Νοέμβριο του 2025, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο IAS 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες», με σκοπό να διευκρινίσει τον τρόπο με τον οποίο οι οντότητες θα πρέπει να μετατρέπουν τις οικονομικές καταστάσεις από ένα λειτουργικό νόμισμα που δεν είναι υπερπληθωριστικό σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας. Σύμφωνα με τις τροποποιήσεις, όλα τα ποσά των οικονομικών καταστάσεων (περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις, ίδια κεφάλαια, έσοδα και έξοδα, συμπεριλαμβανομένων των συγκριτικών στοιχείων) θα πρέπει να μετατρέπονται με την ισοτιμία κλεισίματος κατά την ημερομηνία της πιο πρόσφατης κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης. Προηγουμένως, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις μετατρέπονταν με την ισοτιμία κλεισίματος, ενώ τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονταν με τις ισοτιμίες των ημερομηνιών συναλλαγής. Επιπλέον, όταν μια οντότητα εφαρμόζει το IAS 29 «Χρηματοοικονομική πληροφόρηση σε υπερπληθωριστικές οικονομίες» για μια αλλοδαπή δραστηριότητα της οποίας το λειτουργικό νόμισμα δεν είναι υπερπληθωριστικό, τα συγκριτικά ποσά για την εν λόγω αλλοδαπή δραστηριότητα αναπροσαρμόζονται με τη χρήση γενικού δείκτη τιμών αντί της ισοτιμίας κλεισίματος. Οι τροποποιήσεις εισάγουν επίσης πρόσθετες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, που περιλαμβάνουν γνωστοποιήσεις σχετικά με την εφαρμογή των νέων απαιτήσεων μετατροπής, τις περιπτώσεις κατά τις οποίες το νόμισμα παρουσίασης παύει να είναι υπερπληθωριστικό, καθώς και την παροχή συνοπτικών χρηματοοικονομικών πληροφοριών για τις επηρεαζόμενες αλλοδαπές δραστηριότητες. Η Εταιρεία θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Εταιρικές και Ενοποιημένες Οικονομικές της Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

3.2 Ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικών πολιτικών

Γενικά

Οι βασικές λογιστικές πολιτικές που έχουν υιοθετηθεί και παρατίθενται παρακάτω έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια σε όλες τις περιόδους που παρουσιάζονται σε αυτές τις Οικονομικές Καταστάσεις.

3.2.1 Ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις

Θυγατρικές: Είναι όλες οι εταιρίες που διοικούνται και ελέγχονται, άμεσα ή έμμεσα, από άλλη εταιρία (μητρική), είτε μέσω της κατοχής της πλειοψηφίας των μετοχών της εταιρείας στην οποία έγινε η επένδυση, είτε μέσω της εξάρτησή της από την τεχνογνωσία που της παρέχει ο Όμιλος. Δηλαδή, θυγατρικές είναι οι επιχειρήσεις πάνω στις οποίες ασκείται έλεγχος από την μητρική. Η B&F αποκτά και ασκεί έλεγχο μέσω των δικαιωμάτων ψήφου. Η ύπαρξη τυχόν δυνητικών δικαιωμάτων ψήφου τα οποία είναι ασκήσιμα κατά τον χρόνο σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων, λαμβάνεται υπόψη προκειμένου να στοιχειοθετηθεί αν η μητρική ασκεί τον έλεγχο επί των θυγατρικών. Οι θυγατρικές ενοποιούνται με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος επ' αυτών και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που τέτοιος έλεγχος δεν υφίσταται.

Η εξαγορά θυγατρικής από τον Όμιλο λογιστικοποιείται βάσει της μεθόδου της αγοράς. Το κόστος κτήσης μιας θυγατρικής είναι η εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που δόθηκαν, των μετοχών που εκδόθηκαν και των υποχρεώσεων που αναλήφθηκαν κατά την ημερομηνία της ανταλλαγής, πλέον τυχόν κόστους άμεσα συνδεδεμένου με την συναλλαγή. Τα εξατομικευμένα περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αποκτώνται σε μία επιχειρηματική συνένωση επιμετρώνται κατά την εξαγορά στις εύλογες αξίες τους ανεξαρτήτως του ποσοστού συμμετοχής. Το κόστος αγοράς πέραν της εύλογης αξίας των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, καταχωρείται ως υπεραξία. Αν το συνολικό κόστος της αγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, η διαφορά καταχωρείται άμεσα στα αποτελέσματα.

Διεταιρικές συναλλαγές, υπόλοιπα και μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου απαλείφονται. Οι μη πραγματοποιημένες ζημιές, επίσης απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης, του μεταβιβασθέντος στοιχείου ενεργητικού. Οι λογιστικές αρχές της θυγατρικής έχουν τροποποιηθεί ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο. Οι επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες (συμμετοχές) στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις της μητρικής αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως μείον τυχόν ζημιές απομείωσης.

Συγγενείς: Είναι οι επιχειρήσεις αυτές πάνω στις οποίες ο Όμιλος μπορεί να ασκήσει σημαντική επιρροή αλλά δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για να χαρακτηριστούν θυγατρικές. Οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν από τον Όμιλο συνιστούν ότι το κατεχόμενο ποσοστό μεταξύ 20% και 50% δικαιωμάτων ψήφου μίας εταιρίας υποδηλώνει σημαντική επιρροή πάνω στην εταιρία αυτή. Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος και κατόπιν θεωρούνται ότι χρησιμοποιούν τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Στο τέλος κάθε χρήσης, το κόστος αυξάνεται με την αναλογία της επενδύτριας επιχείρησης στις μεταβολές της καθαρής θέσης της επενδυόμενης επιχείρησης και μειώνεται με τα λαμβανόμενα από τη συγγενή μερίσματα.

Το μερίδιο του Ομίλου στα κέρδη ή τις ζημιές των συνδεδεμένων επιχειρήσεων μετά την εξαγορά αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα, ενώ το μερίδιο των μεταβολών των αποθεματικών μετά την εξαγορά, αναγνωρίζεται στα αποθεματικά. Οι συσσωρευμένες μεταβολές επηρεάζουν την λογιστική αξία των επενδύσεων σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις. Όταν η συμμετοχή του Ομίλου στις ζημίες σε μία συγγενή επιχείρηση ισούται ή υπερβαίνει τη συμμετοχή της στη συγγενή επιχείρηση, συμπεριλαμβανομένων οποιονδήποτε άλλων επισφαλών απαιτήσεων, ο Όμιλος δεν αναγνωρίζει περαιτέρω ζημίες, εκτός και αν έχει καλύψει υποχρεώσεις ή έχει ενεργήσει πληρωμές εκ μέρους της συγγενούς επιχείρησης και εν γένη εκείνων που προκύπτουν από τη μετοχική ιδιότητα.

Μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ του Ομίλου και των συνδεδεμένων επιχειρήσεων απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στις συνδεδεμένες επιχειρήσεις. Μη πραγματοποιημένες ζημιές απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου. Οι λογιστικές αρχές των συνδεδεμένων επιχειρήσεων έχουν τροποποιηθεί ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

3.2.2 Ενσώματα πάγια στοιχεία

Τα ενσώματα πάγια στοιχεία περιλαμβάνουν: Γήπεδα, Κτίρια, μηχανολογικό εξοπλισμό, μεταφορικά μέσα, έπιπλα και λοιπό εξοπλισμό.

Ιδιοχρησιμοποιούμενα ακίνητα

Τα ενσώματα πάγια μέχρι την 31/12/2018 επιμετρούνταν στο κόστος κτήσεως μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις, μείον τυχόν πρόβλεψη για απομείωση. Το κόστος κτήσεως περιλάμβανε όλες τις δαπάνες που συνδέονταν άμεσα με την απόκτηση των στοιχείων.

Από την 31/12/2019 ο Όμιλος επέλεξε να αλλάξει τη μέθοδο επιμέτρησης των ιδιοχρησιμοποιούμενων ακίνητων από την μέθοδο του κόστους στην μέθοδο της αναπροσαρμογής, καθώς ο Όμιλος πιστεύει ότι η μέθοδος αναπροσαρμογής παρέχει καλύτερη πληροφόρηση για τους χρήστες των οικονομικών καταστάσεων. Έτσι την 31/12/2019 τα ιδιοχρησιμοποιούμενα ακίνητα εμφανίζονται με αναπροσαρμοσμένη αξία, που αποτελείται από την εύλογη αξία τους κατά την ημέρα της αναπροσαρμογής, μείον τις μεταγενέστερες σωρευμένες αποσβέσεις. Κατά την 31/12/2025 ο Όμιλος δεν κατέχει ιδιοχρησιμοποιούμενα ακίνητα για να προχωρήσει σε επιμέτρηση της εύλογης αξίας τους.

Μεταγενέστερες δαπάνες προστίθενται στη λογιστική αξία των ενσωμάτων παγίων ή καταχωρούνται ως ξεχωριστό πάγιο μόνον εάν αναμένεται να αποφέρουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη στην Εταιρεία και το κόστος τους μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα.

Ένα στοιχείο των ενσώματων παγίων στοιχείων (συμπεριλαμβανομένου του κόστους και των σωρευμένων αποσβέσεων) αποαναγνωρίζεται κατά την πώληση ή όταν δεν αναμένονται μελλοντικά οικονομικά οφέλη που μπορεί να προκύψουν από τη συνεχή χρήση του περιουσιακού στοιχείου. Κάθε κέρδος ή ζημία που προκύπτει από τη διαγραφή ενός παγίου περιλαμβάνεται στα αποτελέσματα της χρήσεως εντός της οποίας αποαναγνωρίστηκε.

Το κόστος επισκευών και συντηρήσεων καταχωρείται στα αποτελέσματα της χρήσεως που πραγματοποιούνται.

Οι αποσβέσεις των ενσώματων παγίων υπολογίζονται με βάση τη σταθερή μέθοδο με συντελεστές οι οποίοι προσεγγίζουν τις σχετικές ωφέλιμες διάρκειες ζωής των αντίστοιχων παγίων. Η εκτιμώμενη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των ενσώματων παγίων, έχει ως εξής**:**

Κατηγορία ενσώματου παγίου	**Έτη ωφέλιμης ζωής**
Κτίρια και τεχνικά έργα	30 έτη
Μηχανήματα-Τεχνικές εγκαταστάσεις και λοιπός μηχανολογικός εξοπλισμός	10-25 έτη
Μεταφορικά μέσα επιβατικά	12 έτη
Μεταφορικά μέσα φορτηγά	10 έτη
Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	5 έτη

3.2.3 Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία περιλαμβάνουν λογισμικά προγράμματα, εμπορικά σήματα και υπεραξία.

α) Λογισμικά προγράμματα

Τα λογισμικά προγράμματα αφορούν το κόστος αγοράς, καθώς και κάθε δαπάνη που έχει πραγματοποιηθεί κατά την ανάπτυξη του λογισμικού προκειμένου αυτό να τεθεί σε καθεστώς λειτουργίας. Οι δαπάνες που ενισχύουν ή επεκτείνουν την απόδοση των προγραμμάτων λογισμικού πέρα από τις αρχικές προδιαγραφές τους, αναγνωρίζονται ως κεφαλαιουχική δαπάνη και προστίθενται στο αρχικό κόστος του λογισμικού. Τα λογισμικά προγράμματα αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως μείον τις αποσβέσεις. Οι αποσβέσεις διενεργούνται με τη σταθερή μέθοδο κατά την διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των στοιχείων αυτών η οποία κυμαίνεται έως 5 έτη. Οι δαπάνες που απαιτούνται για τη συντήρηση του λογισμικού αναγνωρίζονται ως έξοδα όταν πραγματοποιούνται.

β) Εμπορικά σήματα

Η αρχική αναγνώριση των εμπορικών σημάτων γίνεται στο κόστος κτήσης. Μεταγενέστερα επιμετρώνται με τη μέθοδο του κόστους και υπόκεινται σε ετήσιο έλεγχο απομείωσης της αξίας τους. Τα εμπορικά σήματα δεν αποσβένονται καθώς θεωρείται ότι έχουν απεριόριστη διάρκεια ωφέλιμης ζωής.

γ) Υπεραξία

Η υπεραξία που προκύπτει από την απόκτηση θυγατρικής εταιρίας ορίζεται ως το υπερβάλλον ποσό του συνόλου του τιμήματος εξαγοράς που αναγνωρίστηκε ως συμμετοχή κατά την ημερομηνία της εξαγοράς έναντι της εύλογης αξίας των αναγνωρίσιμων καθαρών περιουσιακών στοιχείων της θυγατρικής που αποκτήθηκε. Η υπεραξία που προκύπτει από αποκτήσεις θυγατρικών παρουσιάζεται ως άυλο περιουσιακό στοιχείο. Η υπεραξία δεν αποσβένεται αλλά υπόκειται τουλάχιστον ετησίως σε έλεγχο απομείωσής της. Έτσι, μετά την αρχική καταχώρηση, η υπεραξία αποτιμάται στο κόστος κτήσης, μείον τις τυχόν σωρευμένες ζημίες απομείωσης. Για τους σκοπούς διενέργειας του ελέγχου απομείωσης, η υπεραξία κατανέμεται, κατά την ημερομηνία απόκτησης, σε κάθε μονάδα δημιουργίας ταμιακών ροών που προβλέπεται ότι θα επωφεληθεί από την συνένωση. Ο έλεγχος απομείωσης διενεργείται συγκρίνοντας το ανακτήσιμο ποσό της μονάδας με τη λογιστική αξία της κάθε μονάδας συμπεριλαμβανόμενης και της υπεραξίας που έχει κατανεμηθεί στη μονάδα αυτή. Η ανακτήσιμη αξία, είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της εύλογης αξίας μειωμένης με το απαιτούμενο για την πώληση κόστος και της αξίας χρήσεως της μονάδας. Η αξία χρήσης προσδιορίζεται με προεξόφληση των μελλοντικών ροών με το κατάλληλο προεξοφλητικό επιτόκιο. Ζημία απομείωσης που καταχωρείται για υπεραξία δεν αναστρέφεται σε επόμενες χρήσεις.

Τα κέρδη και οι ζημίες κατά τη διάθεση θυγατρικών προσδιορίζονται λαμβανομένης υπόψη και της υπεραξίας που αντιστοιχεί στην πωληθείσα οικονομική μονάδα.

δ) Άδειες φωτοβολταικών πάρκων

Οι άδειες αναγνωρίζονται κατά την απόκτηση ελέγχου των εταιρειών, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 3 Συνενώσεις επιχειρήσεων. Αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία τους. Μεταγενέστερα επιμετρώνται με τη μέθοδο του κόστους. Η ωφέλιμη ζωή τους ορίζεται βάσει της σύμβασης που έχει συναφθεί με τις αρμόδιες αρχές. Για τις άδειες από τα φωτοβολταϊκά πάρκα που απέκτησε ο Όμιλος εντος της χρήσης 2021 η ωφέλιμη ζωή ανέρχεται σε είκοσι (20) έτη.

3.2.4 Απομείωση αξίας περιουσιακών στοιχείων

Τα στοιχεία του ενεργητικού τα οποία αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί.

Τα στοιχεία του ενεργητικού που έχουν απεριόριστη ωφέλιμη διάρκεια ζωής και δεν αποσβένονται και η υπεραξία, υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους:

α) ετησίως και

β) όποτε υπάρχει ένδειξη ότι το άυλο περιουσιακό στοιχείο μπορεί να έχει υποστεί απομείωση αξίας.

Ζημιά απομείωσης αναγνωρίζεται όταν η λογιστική αξία ενός στοιχείου του ενεργητικού υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό του.

Η ανακτήσιμη αξία είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της καθαρής εύλογης αξίας (μετά από έξοδα πώλησης) και της αξίας λόγω χρήσης.

Η αξία χρήσης είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να εισρεύσουν στην επιχείρηση από τη χρήση ενός στοιχείου ενεργητικού και από τη διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του.

Η λογιστική αξία του στοιχείου μειώνεται στο ποσό της ανακτήσιμης αξίας.

Οι ζημιές απομείωσης αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Συνολικών Εσόδων της χρήσης. Μια ζημιά απομείωσης αναστρέφεται εάν υπάρξει μια αλλαγή στην εκτίμηση του ανακτήσιμου ποσού. Μετά την αναστροφή της ζημιάς απομείωσης η λογιστική αξία του στοιχείου δεν μπορεί να υπερβαίνει την λογιστική αξία (μετά από αποσβέσεις) με την οποία θα παρουσιάζονταν εάν δεν είχε αναγνωριστεί ζημιά απομείωσης.

3.2.5 Προσδιορισμός εύλογης αξίας

Η μέθοδος της εύλογης αξίας εφαρμόζεται στα παρακάτω στοιχεία:

- Ιδιοχρησιμοποιούμενα ακίνητα
- Επενδυτικά ακίνητα
- Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία (χρεόγραφα εισηγμένα σε οργανωμένη αγορά)

Ως εύλογη αξία ορίζεται η τιμή που θα εισέπραττε η Εταιρία κατά την πώληση ενός στοιχείου του ενεργητικού ή η τιμή που θα κατέβαλε προκειμένου να μεταβιβάσει μία υποχρέωση, σε μία συνηθισμένη συναλλαγή ανάμεσα σε συμμετέχοντες της αγοράς, κατά την ημερομηνία της αποτίμησης, στην κύρια αγορά του στοιχείου του ενεργητικού ή των υποχρεώσεων ή στην πιο συμφέρουσα αγορά για το στοιχείο, στην περίπτωση που δεν υφίσταται κύρια αγορά. Η Εταιρία προσδιορίζει την εύλογη αξία των στοιχείων του ενεργητικού και των

υποχρεώσεων, που διαπραγματεύονται σε ενεργό αγορά, βάσει των διαθέσιμων τιμών της αγοράς. Ως ενεργός ορίζεται η αγορά όταν τιμές οργανωμένης αγοράς είναι διαθέσιμες άμεσα και σε τακτική βάση από χρηματιστήρια, εξωτερικούς διαπραγματευτές (dealers -brokers), υπηρεσίες αποτιμήσεων ή εποπτικές αρχές, και οι τιμές αυτές αφορούν σε συνήθεις συναλλαγές μεταξύ συμμετεχόντων στην αγορά που πραγματοποιούνται σε τακτική βάση. Η Εταιρία προσδιορίζει την εύλογη αξία χρησιμοποιώντας τεχνικές αποτίμησης στις περιπτώσεις που τα στοιχεία για τα οποία προσδιορίζεται η εύλογη αξία δεν διαπραγματεύονται σε ενεργό αγορά.

Οι τεχνικές αποτίμησης που χρησιμοποιούνται είναι κατάλληλες για τις συγκεκριμένες συνθήκες, για τις οποίες υπάρχουν διαθέσιμα και επαρκή δεδομένα για την αποτίμηση και οι οποίες αφενός μεν μεγιστοποιούν τη χρήση των σχετικών παρατηρήσιμων τιμών αφετέρου ελαχιστοποιούν τη χρήση μη παρατηρήσιμων τιμών. Σε περιπτώσεις που δεν υπάρχουν παρατηρήσιμα στην αγορά δεδομένα, χρησιμοποιούνται στοιχεία που βασίζονται σε εσωτερικές εκτιμήσεις και παραδοχές π.χ. προσδιορισμός αναμενόμενων ταμειακών ροών, επιτοκίων προεξόφλησης, πιθανότητας προπληρωμών ή αθέτησης αντισυμβαλλομένου. Σε κάθε περίπτωση, κατά την αποτίμηση στην εύλογη αξία, η Εταιρία χρησιμοποιεί υποθέσεις που θα χρησιμοποιούνταν από τους συμμετέχοντες της αγοράς, θεωρώντας ότι ενεργούν με βάση το μέγιστο οικονομικό τους συμφέρον.

Όλα τα στοιχεία του ενεργητικού και των υποχρεώσεων τα οποία είτε αποτιμώνται στην εύλογη αξία είτε για τα οποία γνωστοποιείται η εύλογη αξία τους κατηγοριοποιούνται ανάλογα με την ποιότητα των δεδομένων που χρησιμοποιήθηκαν για την εκτίμηση της εύλογης αξίας τους ως εξής:

- δεδομένα επιπέδου 1: τιμές (χωρίς προσαρμογές) ενεργού αγοράς,
- δεδομένα επιπέδου 2: άμεσα ή έμμεσα παρατηρήσιμα (observable) δεδομένα,
- δεδομένα επιπέδου 3: προκύπτουν από εκτιμήσεις της Εταιρίας καθώς δεν υπάρχουν παρατηρήσιμα δεδομένα στην αγορά.

3.2.6 Μισθώσεις

Όταν ο Όμιλος είναι μισθωτής

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ένα δικαίωμα χρήσης περιουσιακού στοιχείου και μια υποχρέωση μίσθωσης κατά την έναρξη της μίσθωσης. Το δικαίωμα χρήσης αρχικά αποτιμάται στο κόστος, το οποίο περιλαμβάνει το ποσό της αρχικής αναγνώρισης της υποχρέωσης μίσθωσης, τυχόν πληρωμές μισθωμάτων που πραγματοποιήθηκαν κατά την έναρξη ή πριν από την έναρξη της μίσθωσης μείον οποιαδήποτε κίνητρα μίσθωσης έχουν εισπραχθεί, τυχόν αρχικά άμεσα έξοδα και την εκτίμηση της υποχρέωσης για τυχόν έξοδα αποκατάστασης του δικαιώματος χρήσης περιουσιακού στοιχείου.

Μετά την αρχική αναγνώριση, το δικαίωμα χρήσης αποτιμάται στο κόστος κτήσης μειωμένο με τις τυχόν σωρευμένες αποσβέσεις και ζημίες απομείωσης και προσαρμοσμένο κατά την τυχόν επανεκτίμηση της υποχρέωσης από τη μίσθωση.

Το δικαίωμα χρήσης αποσβένεται με τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης έως το τέλος της περιόδου μίσθωσης, εκτός και εάν στην σύμβαση προβλέπεται μεταβίβαση της κυριότητας του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου στην Εταιρία στο τέλος της περιόδου μίσθωσης. Στην περίπτωση αυτή το δικαίωμα χρήσης αποσβένεται στην διάρκεια της ωφέλιμης ζωής του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου. Επιπλέον, το δικαίωμα χρήσης ελέγχεται για ζημίες απομείωσης, εάν υπάρχουν, και προσαρμόζεται στις περιπτώσεις όπου υπάρχει αναπροσαρμογή της υποχρέωσης μίσθωσης.

Η υποχρέωση μίσθωσης κατά την αρχική αναγνώριση αποτελείται από την παρούσα αξία των μελλοντικών υπολειπόμενων πληρωμών μισθωμάτων. Ο Όμιλος για να προεξοφλήσει τα υπολειπόμενα μελλοντικά μισθώματα χρησιμοποιεί το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης και όπου αυτό δεν μπορεί να προσδιορισθεί, χρησιμοποιεί το οριακό επιτόκιο δανεισμού (IBR).

Οι πληρωμές μισθωμάτων που περιλαμβάνονται στην αποτίμηση της υποχρέωσης από μισθώσεις περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- σταθερές πληρωμές,

- μεταβλητές πληρωμές που εξαρτώνται από ένα δείκτη ή ένα επιτόκιο,

- ποσά που αναμένεται να καταβληθούν βάσει των εγγυήσεων υπολειμματικής αξίας,

- την τιμή άσκησης του δικαιώματος αγοράς που η Εταιρία εκτιμά ότι θα ασκήσει και ποινές για καταγγελία μίσθωσης, εάν στον καθορισμό της διάρκειας της μίσθωσης έχει ληφθεί υπόψη η άσκηση του δικαιώματος καταγγελίας από την Εταιρία.

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, η υποχρέωση από τη μίσθωση μειώνεται με τις καταβολές των μισθωμάτων, αυξάνεται με το χρηματοοικονομικό έξοδο και επανεκτιμάται για τυχόν επανεκτιμήσεις ή τροποποιήσεις της μίσθωσης.

Επανεκτίμηση γίνεται όταν υπάρχει μεταβολή στις μελλοντικές πληρωμές μισθωμάτων που μπορεί να προκύπτουν από τη μεταβολή ενός δείκτη ή εάν υπάρχει μια μεταβολή στην εκτίμηση της Εταιρίας για το ποσό που αναμένεται να καταβληθεί για μια εγγύηση υπολειμματικής αξίας, μεταβολή στη διάρκεια της σύμβασης μίσθωσης και μεταβολή στην εκτίμηση άσκησης του δικαιώματος αγοράς του υποκείμενου στοιχείου, εφόσον υπάρχει. Όταν η υποχρέωση μίσθωσης αναπροσαρμόζεται, γίνεται και αντίστοιχη προσαρμογή στη λογιστική αξία του δικαιώματος χρήσης ή καταχωρείται στα αποτελέσματα όταν η λογιστική αξία του δικαιώματος χρήσης μειωθεί στο μηδέν.

Σύμφωνα με την πολιτική που επέλεξε να εφαρμόσει ο Όμιλος, το δικαίωμα χρήσης αναγνωρίζεται σε διακριτή γραμμή στον Ισολογισμό με τίτλο «Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων» και η υποχρέωση μίσθωσης διακριτά από τις άλλες υποχρεώσεις στα κονδύλια «Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων» και «Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων». Στις περιπτώσεις που η Εταιρία λειτουργεί ως υπεκμισθωτής με λειτουργική μίσθωση το δικαίωμα χρήσης που αφορά στην κύρια σύμβαση περιλαμβάνεται στην κατηγορία «Επενδύσεις σε ακίνητα».

Ο Όμιλος επέλεξε να κάνει χρήση της εξαίρεσης που παρέχει το ΔΠΧΑ 16 και να μην αναγνωρίζει δικαίωμα χρήσης και υποχρέωση μίσθωσης για μισθώσεις των οποίων η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους 12 μήνες ή για μισθώσεις στις οποίες το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο είναι χαμηλής αξίας.

Όταν ο Όμιλος είναι εκμισθωτής

i. Χρηματοδοτικές μισθώσεις: Στις περιπτώσεις συμβάσεων χρηματοδοτικής μίσθωσης, στις οποίες η Εταιρία λειτουργεί ως εκμισθωτής, το συνολικό ποσό των μισθωμάτων, που προβλέπει η σύμβαση μίσθωσης, καταχωρείται στην κατηγορία δάνεια και απαιτήσεις κατά πελατών. Η διαφορά, μεταξύ της παρούσας αξίας (καθαρή επένδυση) των μισθωμάτων και του συνολικού ποσού των μισθωμάτων, αναγνωρίζεται ως μη δεδουλευμένος τόκος και εμφανίζεται αφαιρετικά των απαιτήσεων. Οι εισπράξεις των μισθωμάτων μειώνουν τη συνολική απαίτηση από μισθώματα, ενώ το χρηματοοικονομικό έσοδο αναγνωρίζεται με τη μέθοδο του δεδουλευμένου. Οι απαιτήσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις εξετάζονται για απομείωση της αξίας τους, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.

ii. Λειτουργικές μισθώσεις: Στις περιπτώσεις λειτουργικών μισθώσεων, η Εταιρία κατατάσσει το μισθωμένο πάγιο ως στοιχείο του ενεργητικού, διενεργώντας αποσβέσεις με βάση την ωφέλιμη ζωή του. Τα ποσά των μισθωμάτων, που αντιστοιχούν στη χρήση του μισθωμένου παγίου αναγνωρίζονται ως έσοδα, στην κατηγορία λοιπά έσοδα, με τη μέθοδο του δεδουλευμένου.

Όταν ο Όμιλος είναι ενδιάμεσος εκμισθωτής, αξιολογεί την κατάταξη της υπεκμίσθωσης κάνοντας αναφορά στο δικαίωμα χρήσης της κύριας μίσθωσης, δηλαδή η Εταιρία συγκρίνει τους όρους της κύριας μίσθωσης με αυτούς της υπεκμίσθωσης. Αντίθετα, εάν η κύρια μίσθωση είναι μια βραχυπρόθεσμη μίσθωση στην οποία η Εταιρία εφαρμόζει την εξαίρεση που περιγράφεται παραπάνω, τότε κατατάσσει την υπεκμίσθωση ως λειτουργική μίσθωση. Στην περίπτωση αυτή, η Εταιρία αναγνωρίζει τα ποσά των μισθωμάτων, που αντιστοιχούν στην υπεκμίσθωση του μισθωμένου παγίου ως έσοδα, στην κατηγορία λοιπά έσοδα, με τη μέθοδο του δεδουλευμένου.

3.2.7 Συμμετοχές

Στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας, οι συμμετοχές αποτιμώνται στο κόστος κτήσης αυτών, μειούμενο με τυχόν σωρευμένες ζημίες απομείωσης. Ο έλεγχος της απομείωσης (impairment test) διενεργείται όποτε υπάρχουν σαφείς ενδείξεις απομείωσης με βάση τις διατάξεις του ΔΛΠ 36 «Απομείωση αξίας περιουσιακών στοιχείων».

3.2.8 Αποθέματα

Τα αποθέματα καταχωρίζονται αρχικά στο κόστος κτήσεως, το οποίο περιλαμβάνει κάθε δαπάνη που απαιτείται για να έλθει κάθε στοιχείο των αποθεμάτων στην παρούσα κατάσταση ή θέση ή επιδιωκόμενη χρήση.

Ειδικότερα το κόστος των ιδιοπαραγόμενων αποθεμάτων περιλαμβάνει το κόστος πρώτων υλών, αναλώσιμων υλικών, εργασίας και άλλο κόστος που σχετίζεται άμεσα με τα εν λόγω στοιχεία. Επιπλέον περιλαμβάνει μια εύλογη αναλογία σταθερών και μεταβλητών εξόδων που σχετίζονται έμμεσα με το ιδιοπαραγόμενο στοιχείο, στο βαθμό που τα ποσά αυτά αναφέρονται στην περίοδο παραγωγής.

Μεταγενέστερη αποτίμηση

Μεταγενέστερα της αρχικής καταχωρίσεως, τα αποθέματα αποτιμούνται στην κατ' είδος χαμηλότερη τιμή μεταξύ του κόστους κτήσεως και της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας τους. Το κόστος κτήσεως προσδιορίζεται με τη μέθοδο του μέσου σταθμικού, η οποία ακολουθείται πάγια.

Στην περίπτωση αποτιμήσεως στην καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία, η ζημία απομειώσεως καταχωρίζεται ως κόστος πωληθέντων, εκτός αν είναι σημαντική, οπότε ενσωματώνεται στο κονδύλι απομειώσεις περιουσιακών στοιχείων.

3.2.9 Χρηματοοικονομικά μέσα

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

α) Αρχική αναγνώριση και επιμέτρηση

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται, κατά την αρχική αναγνώριση, και μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος, στην εύλογη αξία μέσω άλλων συνολικών εισοδημάτων (OCI) και στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Η ταξινόμηση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων κατά την αρχική αναγνώριση εξαρτάται από τα συμβατικά χαρακτηριστικά των ταμειακών ροών του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου για τη διαχείριση τους. Ο Όμιλος αρχικά αποτιμά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία τους πλέον, στην περίπτωση ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου που δεν αποτιμάται μέσω αποτελεσμάτων, το κόστος συναλλαγής. Οι εμπορικές απαιτήσεις που δεν περιέχουν σημαντική χρηματοοικονομική συνιστώσα, αποτιμώνται στην τιμή συναλλαγής που προσδιορίζεται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.

Προκειμένου ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο να ταξινομηθεί και να αποτιμηθεί στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων, πρέπει από αυτά να προκύπτουν ταμειακές ροές οι οποίες να είναι «αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων (“SPPI”)» επί του αρχικού κεφαλαίου. Η αξιολόγηση αυτή αναφέρεται ως “SPPI” test και εξετάζεται σε επίπεδο χρηματοοικονομικού στοιχείου.

Ο Όμιλος την 31/12/2025 βάσει του επιχειρηματικού μοντέλου δεν έχει ταξινομήσει κάποιο περιουσιακό στοιχείο στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων.

β) Μεταγενέστερη επιμέτρηση

Για σκοπούς μεταγενέστερης επιμέτρησης, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται στις κάτωθι κατηγορίες:

- Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού που επιμετρούνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.
- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος.
- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρούνται στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων χωρίς ανακύκλωση σωρευτικών κερδών και ζημιών κατά την αποαναγνώριση.

Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού που επιμετρούνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρούνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων περιλαμβάνουν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς εμπορία, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που προσδιορίζονται κατά την αρχική αναγνώριση στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων ή τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που υποχρεωτικά θα πρέπει να επιμετρηθούν στην εύλογη αξία. Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού ταξινομούνται ως διακρατούμενα προς εμπορία εάν αποκτώνται με σκοπό την πώληση ή την επαναγορά τους στο εγγύς μέλλον.

Ο Όμιλος την 31/12/2025 κατέχει μετοχές και ομόλογα εισηγμένα σε οργανωμένη αγορά τα οποία επιμετρούνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων (βλέπε σημείωση 23).

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος

Ο Όμιλος την 31/12/2025 δεν έχει επιμετρήσει κάποιο περιουσιακό στοιχείο στο αποσβεσμένο κόστος.

Ο Όμιλος μπορεί να επιλέξει να επιμετρά κάποια χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στο αποσβεσμένο κόστος εάν πληρούνται και οι δύο ακόλουθοι όροι: α. το περιουσιακό στοιχείο κατέχεται με σκοπό τη διακράτηση του και την είσπραξη των συμβατικών ταμειακών ροών που ενσωματώνει και β. οι συμβατικοί όροι του περιουσιακού στοιχείου οδηγούν, σε συγκεκριμένες ημερομηνίες, σε ταμειακές ροές που είναι αποκλειστικά και μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του υπολοίπου του κεφαλαίου.

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρούνται στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων

Ο Όμιλος μπορεί να επιλέξει να επιμετρά κάποια χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω συνολικών εισοδημάτων όταν α) το περιουσιακό στοιχείο κατέχεται με σκοπό τόσο την είσπραξη των συμβατικών ταμειακών ροών που ενσωματώνει όσο και για πώληση και β) οι συμβατικοί όροι του περιουσιακού στοιχείου οδηγούν, σε συγκεκριμένες ημερομηνίες, σε ταμειακές ροές που είναι αποκλειστικά και μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του υπολοίπου του κεφαλαίου.

γ) Αποαναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο αποαναγνωρίζεται κυρίως όταν:

- Τα δικαιώματα λήψης ταμειακών ροών από το περιουσιακό στοιχείο έχουν λήξει, ή
- Ο Όμιλος έχει μεταβιβάσει τα δικαιώματά του να λαμβάνει ταμειακές ροές από το περιουσιακό στοιχείο.

δ) Απομείωση

Το ΔΠΧΑ 9 εισαγάγει ένα νέο μοντέλο απομείωσης για τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, αυτό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών (expected credit losses). Μια οικονομική οντότητα αναγνωρίζει πρόβλεψη ζημίας (loss allowance) έναντι αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών (expected credit losses):

- στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρώνται στο αποσβεσμένο κόστος (συμπεριλαμβανομένων των εμπορικών απαιτήσεων),
- στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων.

Οι εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις καταχωρούνται αρχικά στην ονομαστική τους αξία αφαιρουμένων τυχόν ζημιών απομείωσης από επισφάλειες, ενώ οι μακροπρόθεσμοι λογαριασμοί απαιτήσεων αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος με βάση τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Οι ζημιές απομείωσης αναγνωρίζονται όταν υπάρχει αντικειμενική ένδειξη ότι ο Όμιλος δεν είναι σε θέση να εισπράξει όλα ή μέρος των ποσών που οφείλονται με βάση τους συμβατικούς όρους.

Το ποσό της απομείωσης είναι η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας των απαιτήσεων και της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών εισροών. Το ποσό της πρόβλεψης καταχωρείται ως έξοδο στα αποτελέσματα της χρήσεως στην οποία έλαβε χώρα η απομείωση της απαίτησης. Σε κάθε ημερομηνία αναφοράς όλες οι εκτιμώμενες μη εισπράξιμες απαιτήσεις επανεξετάζονται κατά περίπτωση για να προσδιοριστεί η αναγκαιότητα ή μη διενέργειας πρόβλεψης απομείωσης.

Αποτελεί πολιτική του Ομίλου να διαγράφονται οι επισφαλείς απαιτήσεις μόνο όταν εξαντληθούν όλοι οι δυνατοί τρόποι είσπραξης (συμπεριλαμβανομένων των ένδικων μέσων).

Για την αναγνώριση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών των εμπορικών απαιτήσεων ο Όμιλος και η Εταιρία εφαρμόζουν την απλοποιημένη προσέγγιση της παραγράφου 5.5.15 του Δ.Π.Χ.Α. 9 και υπολογίζουν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές με βάση τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη την διάρκεια ζωής των απαιτήσεων αυτών.

Για τον προσδιορισμό των πιστωτικών ζημιών χρησιμοποιείται ένας πίνακας χρονολογικής ανάλυσης και ποσοστών αθέτησης, που αναπτύχθηκε με τη χρήση ιστορικών δεδομένων και εύλογων προβλέψεων για το μέλλον. Το ύψος της πρόβλεψης για κάθε πελάτη επιμερίζεται αναλογικά στα διαστήματα καθυστέρησης σύμφωνα με την ανάλυση ενηλικίωσης (aging) του υπολοίπου του.

Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

Αρχική αναγνώριση και παύση αναγνώρισης

Ο Όμιλος αναγνωρίζει μια χρηματοοικονομική υποχρέωση στην κατάσταση οικονομικής θέσης της όταν, και μόνο όταν, ο Όμιλος καθίσταται συμβαλλόμενος του χρηματοοικονομικού μέσου και αποαναγνωρίζονται όταν η υποχρέωση ακυρώνεται, εκπνέει ή δεν υφίσταται πλέον.

Στην περίπτωση όπου μία υφιστάμενη υποχρέωση αντικαθίσταται από μία άλλη από τον ίδιο δανειστή αλλά με ουσιαστικά διαφορετικούς όρους, ή στην περίπτωση όπου υπάρχουν ουσιαστικές αλλαγές στους όρους μίας υφιστάμενης υποχρέωσης, τότε αποαναγνωρίζεται η αρχική υποχρέωση και αναγνωρίζεται μία νέα υποχρέωση και η διαφορά που προκύπτει στα αντίστοιχα ποσά αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης.

Οι εμπορικές υποχρεώσεις περιλαμβάνουν τις υποχρεώσεις πληρωμής προϊόντων και υπηρεσιών που αποκτήθηκαν κατά τις συνήθεις δραστηριότητες της Εταιρείας από τους προμηθευτές. Οι εμπορικές

υποχρεώσεις καταχωρούνται ως βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις όταν η πληρωμή τους πρέπει να πραγματοποιηθεί μέσα στην επόμενη χρήση. Αν η πληρωμή τους μπορεί να γίνει και πέραν των επόμενων 12 μηνών, τότε οι εμπορικές υποχρεώσεις καταχωρούνται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

3.2.10 Δάνεια

Τα δάνεια αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος, που είναι η εύλογη αξία του δανείου που λαμβάνεται, καθαρά από τα έξοδα που σχετίζονται με το δανεισμό. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα δάνεια αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Το κόστος δανεισμού αποτελείται από τους τόκους και άλλα έξοδα που μια εταιρεία πραγματοποιεί σε σχέση με το δανεισμό κεφαλαίων.

3.2.11 Προβλέψεις και Ενδεχόμενες Απαιτήσεις - Υποχρεώσεις

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος έχει μια παρούσα δέσμευση (νομική ή τεκμαιρόμενη) από την οποία είναι πιθανό ότι θα υπάρξει εκροή πόρων για τον διακανονισμό της και το ποσό αυτής της δέσμευσης να μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και προσαρμόζονται έτσι ώστε να απεικονίζουν την παρούσα αξία της δαπάνης που αναμένεται να εκταμιευθεί για την τακτοποίηση της δέσμευσης ή αν δεν είναι πλέον πιθανό ότι θα υπάρξει εκροή πόρων για τον διακανονισμό της δέσμευσης, αντιλογίζονται. Οι προβλέψεις χρησιμοποιούνται μόνο για το σκοπό για τον οποίο αρχικά δημιουργήθηκαν. Δεν αναγνωρίζονται προβλέψεις για μελλοντικές ζημίες.

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός εάν η πιθανότητα μιας εκροής πόρων που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι απομακρυσμένη. Ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν αναγνωρίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών ωφελειών είναι πιθανή.

3.2.12 Παροχές στο προσωπικό

α) Βραχυπρόθεσμες παροχές στο προσωπικό

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές στο προσωπικό αναγνωρίζονται σε μη προεξοφλημένη βάση και καταχωρούνται στα αποτελέσματα όταν πραγματοποιούνται. Υποχρέωση αναγνωρίζεται για το ποσό που αναμένεται να πληρωθεί για το βραχυπρόθεσμο μέρος των πληρωμών, εάν ο Όμιλος έχει παρούσα υποχρέωση, νομική ή τεκμαιρόμενη, ως αποτέλεσμα δουλευμένων υπηρεσιών από το προσωπικό, το κόστος της οποίας μπορεί να υπολογισθεί αξιόπιστα.

β) Παροχές στο προσωπικό μετά τη λήξη της εργασιακής σχέσης

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ν. 2112/1920 η μητρική Εταιρεία καταβάλει αποζημιώσεις στους αποχωρούντες ή απολυόμενους υπαλλήλους της, το δε ύψος των σχετικών αποζημιώσεων εξαρτάται από τα έτη προϋπηρεσίας, το ύψος των αποδοχών και τον τρόπο λήξης της εργασιακής σχέσης (απόλυση ή συνταξιοδότηση). Στην περίπτωση αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης το ύψος της αποζημίωσης που θα πρέπει να καταβληθεί είναι ίσο με το 40% του σχετικού ποσού που θα καταβάλλονταν σε περίπτωση απόλυσης. Τα προγράμματα για παροχές στους εργαζομένους όσον αφορά την αποζημίωση κατά την έξοδο από την υπηρεσία εμπίπτουν στα προγράμματα καθορισμένων παροχών, σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 19 - «Παροχές Εργαζομένων». Οι υποχρεώσεις για αποζημίωση συνταξιοδότησης υπολογίζονται στην προεξοφλημένη αξία των μελλοντικών παροχών που θεωρούνται δεδουλευμένες κατά το τέλος της χρήσης, με βάση τα δικαιώματα παροχών των εργαζομένων κατά τη συνταξιοδότηση. Οι ανωτέρω υποχρεώσεις υπολογίζονται με βάση τις οικονομικές και αναλογιστικές παραδοχές που αναλύονται στην Σημείωση 27 και καθορίζονται χρησιμοποιώντας την αναλογιστική μέθοδο αποτίμησης της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδας (Projected Unit Credit Method) με αναλογιστικές αποτιμήσεις που πραγματοποιούνται στο τέλος κάθε ετήσιας περιόδου αναφοράς. Τα καθαρά κόστη συνταξιοδότησης που αναλογούν στη χρήση συμπεριλαμβάνονται στο κόστος μισθοδοσίας και αποτελούνται από την παρούσα αξία των παροχών που κατέστησαν δεδουλευμένες στη χρήση, τους τόκους επί της υποχρέωσης παροχών, και άλλα πρόσθετα συνταξιοδοτικά κόστη, ενώ τα αναλογιστικά κέρδη ή τις ζημίες καταχωρούνται απ' ευθείας σε αποθεματικό της καθαρής θέσης. Τα κόστη προϋπηρεσίας αναγνωρίζονται σε σταθερή βάση στη διάρκεια της περιόδου κατά την οποία τα οφέλη του προγράμματος κατοχυρώνονται, κατά μέσο όρο.

3.2.13 Φορολογία

(α) Τρέχων φόρος εισοδήματος

Ο τρέχων φόρος εισοδήματος είναι ο φόρος εισοδήματος της τρέχουσας χρήσης βάσει των κερδών της χρήσης και τυχόν φορολογικών αναμορφώσεων, εφαρμόζοντας τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή ανά χώρα.

(β) Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο υποχρέωσης επί των προσωρινών διαφορών μεταξύ της λογιστικής αξίας των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων και της φορολογικής βάσης τους σε κάθε ημερομηνία αναφοράς. Αναβαλλόμενος φόρος δεν αναγνωρίζεται για τις ακόλουθες προσωρινές διαφορές:

- αρχική αναγνώριση στοιχείων ενεργητικού ή υποχρεώσεων σε συναλλαγή που δεν είναι συνένωση επιχειρήσεων και που δεν επηρεάζει τα λογιστικά ή τα φορολογικά κέρδη,
- διαφορές που σχετίζονται με συμμετοχές σε θυγατρικές, στο βαθμό που είναι σίγουρο ότι δε θα αναστραφούν στο προσεχές μέλλον, καθώς και
- διαφορές που προκύπτουν από την αρχική αναγνώριση της υπεραξίας.

Ο αναβαλλόμενος φόρος υπολογίζεται με τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένεται να εφαρμοσθούν στις προσωρινές διαφορές όταν αυτές αναστραφούν, με βάση τους θεσπισμένους νόμους κατά την ημερομηνία αναφοράς. Συμψηφισμός των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων επιτρέπεται, εάν υπάρχει σχετικό νομικό δικαίωμα συμψηφισμού τρεχουσών φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων που συσχετίζεται με το φόρο εισοδήματος που έχει επιβληθεί, από την ίδια φορολογική αρχή στην ίδια φορολογική οντότητα ή σε διαφορετικές φορολογικές οντότητες, εφόσον πρόκειται να εκκαθαρίσουν τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις και απαιτήσεις σε καθαρή βάση, ή εάν αυτές πραγματοποιηθούν ταυτοχρόνως.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται για όλες τις φορολογικά εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές και μεταφερόμενες φορολογικές απαιτήσεις και φορολογικές ζημίες, στην έκταση που είναι πιθανό ότι θα υπάρξει επαρκές μελλοντικό φορολογητέο εισόδημα, έναντι του οποίου οι προσωρινές διαφορές μπορούν να χρησιμοποιηθούν. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις εξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς και μειώνονται όταν δεν είναι πλέον πιθανό ότι το φορολογικό όφελος που σχετίζεται με αυτές θα πραγματοποιηθεί.

3.2.14 Αναγνώριση εσόδων

Τα έσοδα αποτιμώνται στην εύλογη αξία των πωλήσεων αγαθών και παροχής υπηρεσιών, καθαρά από Φόρο Προστιθέμενης Αξίας, εκπτώσεις και επιστροφές. Τα ενδοομιλικά έσοδα απαλείφονται.

Η αναγνώριση των εσόδων γίνεται ως εξής:

- Πωλήσεις αγαθών: Οι πωλήσεις αγαθών αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος τιμολογεί και παραδίδει τα αγαθά στους πελάτες και τα αγαθά γίνονται αποδεκτά από αυτούς. Οι λιανικές πωλήσεις γίνονται συνήθως μετρητοίς ή μέσω πιστωτικών καρτών. Το αναγνωριζόμενο έσοδο σ' αυτές τις περιπτώσεις είναι το ποσό που εισπράττεται από τον πελάτη.
- Παροχή υπηρεσιών: Τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών λογίζονται την περίοδο που παρέχονται οι υπηρεσίες, με βάση το στάδιο ολοκλήρωσης της παρεχόμενης υπηρεσίας σε σχέση με το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών.
- Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες: Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην βιομηχανική παραγωγή και εμπορία ειδών ένδυσης, υπόδησης, υφασμάτων και συναφών ειδών, στην εισαγωγή και εξαγωγή των παραπάνω ειδών, στην εκμετάλλευση ακινήτων και στην εισαγωγή και εμπορία ειδών εξοπλισμού καταστημάτων και η εκμετάλλευση εμπορικών σημάτων και προτύπων σχεδίων. Σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15, Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες, ο Όμιλος αναγνωρίζει τα έσοδα με τη μεταβίβαση του ελέγχου των εμπορευμάτων, δηλαδή όταν τα εμπορεύματα παραδίδονται στον πελάτη.
- Έσοδα από τόκους: Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται βάσει χρονικής αναλογίας και με τη χρήση του πραγματικού επιτοκίου.

Τα καθαρά έσοδα από πωλήσεις επιμετρούνται στην εύλογη αξία του εισπραχθέντος τιμήματος. Τα καθαρά έσοδα από πωλήσεις εξαιρούν τα ποσά που εισπράττονται από τρίτους όπως τους φόρους προστιθέμενης αξίας, καθώς οι τελευταίοι δεν συνυπολογίζονται στην τιμή της συναλλαγής. Ο όμιλος παρέχει στους πελάτες του αναδρομικές εκπτώσεις λόγω όγκου, με βάση τις συνολικές πωλήσεις σε περίοδο 12 μηνών. Τα έσοδα από αυτές τις πωλήσεις αναγνωρίζονται με βάση την τιμή που καθορίζεται στη σύμβαση, καθαρή από τις εκτιμώμενες εκπτώσεις λόγω όγκου.

Η συσσωρευμένη εμπειρία της διοίκησης χρησιμοποιείται για την εκτίμηση και την καταχώρηση των εκπτώσεων και τα έσοδα αναγνωρίζονται μόνο στο βαθμό που είναι πολύ πιθανό ότι δεν θα υπάρξει σημαντική αναστροφή. Η υποχρέωση καταχωρίζεται, για τις αναμενόμενες εκπτώσεις όγκου, που εκτιμάται ότι οφείλονται στους πελάτες, σε σχέση με τις πωλήσεις που πραγματοποιήθηκαν μέχρι το τέλος της περιόδου αναφοράς.

Ο Όμιλος από τον 6/2019 λειτουργεί πρόγραμμα πιστότητας «BSB REWARDS» που έχει δημιουργηθεί από την «Β & F ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ». Το Πρόγραμμα, απευθύνεται σε πελάτες των φυσικών ή ηλεκτρονικών καταστημάτων της «B&F Group» με σκοπό αφενός την επιβράβευση των μελών του Προγράμματος τα οποία επιλέγουν τα καταστήματα της B&F για τις αγορές τους σε είδη ρουχισμού και αξεσουάρ με την παροχή ειδικών εκπτώσεων και προνομίων και αφετέρου την καταγραφή και ανάλυση των αγορών που πραγματοποιούν τα μέλη, την έρευνα της αγοραστικής τάσης για τα προϊόντα της εταιρείας, τη διαχείριση των προϊόντων και υπηρεσιών της, την διαχείριση του πελατολογίου της και την προώθηση των προϊόντων και υπηρεσιών της.

Οι μελλοντικές εκπτώσεις που σχετίζονται με το πρόγραμμα ανταμοιβής δημιουργεί δικαίωμα το οποίο πρέπει να αναγνωρίζεται όταν εξασκείται ή λήγει εφόσον θεωρείται ότι είναι ουσιώδες και ο πελάτης δεν θα το αποκτούσε εάν δεν είχε πραγματοποιήσει την αρχική συναλλαγή. Ο Όμιλος παρέχει στους πελάτες εκπτώσεις βάσει των πόντων που έχουν συγκεντρωθεί από συναλλαγές που έχουν πραγματοποιηθεί με τη χρήση της κάρτας του προγράμματος ανταμοιβής. Όλες αυτές οι εκπτώσεις διευθετούνται σε 18 μήνες σύμφωνα με το πρόγραμμα. Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 15, ο Όμιλος εκτιμά ότι οι εκπτώσεις αυτές αντιπροσωπεύουν ουσιώδες δικαίωμα για τους πελάτες, δημιουργούν υποχρέωση εκτέλεσης και συνεπώς, μέρος του εσόδου της εκάστοτε συναλλαγής, που αναλογεί στο δικαιώμα αυτό, θα αναγνωριστεί όταν εξασκηθεί (εκπλήρωση υποχρέωσης) ή λήξει.

3.2.15 Λειτουργικοί τομείς δραστηριότητας

Οι λειτουργικοί τομείς δραστηριότητας ορίζονται με βάση τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, όπως επισκοπούνται από τους υπεύθυνους για τη λήψη οικονομικών αποφάσεων. Οι τομείς που πρέπει να αναφερθούν ξεχωριστά προσδιορίζονται με βάση τα ποσοτικά και ποιοτικά κριτήρια που θέτει το ΔΠΧΑ 8. Οι λογιστικές πολιτικές των τομέων δραστηριότητας είναι ίδιες με εκείνες που ακολουθούνται κατά τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων. Η διοίκηση αξιολογεί την επίδοση των τομέων δραστηριότητας βασιζόμενη στα λειτουργικά κέρδη / (ζημιές) προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων.

Βάσει των ανωτέρω, ο Όμιλος παρουσιάζει τις πληροφορίες αναφορικά με τα οικονομικά του στοιχεία ανά λειτουργικό τομέα ως ακολούθως:

- Ένδυση
- Ακίνητα προς πώληση
- Ενέργεια

Επίσης, παρουσιάζει πληροφορίες αναφορικά με τις πωλήσεις του και ανά γεωγραφικό τομέα. Βλέπε αναλυτικά στην σημείωση 6.

3.3 Πληροφορίες λοιπών λογιστικών πολιτικών

3.3.1 Διανομή μερισμάτων

Η διανομή των μερισμάτων στους μετόχους της Εταιρείας καταχωρείται ως υποχρέωση στις Οικονομικές Καταστάσεις όταν η διανομή εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

3.3.2 Στρογγυλοποιήσεις κονδυλίων

Οι Οικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζονται σε ευρώ. Διαφορές που παρουσιάζονται μεταξύ των ποσών στις Οικονομικές Καταστάσεις και των αντίστοιχων ποσών στις σημειώσεις οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις. Σημειώνεται ότι για τα δεκαδικά ψηφία που προκύπτουν εφαρμόζεται ο κανόνας της στρογγυλοποίησης ως προς τον ακέραιο αριθμό.

3.3.3 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιλαμβάνουν μετρητά, καταθέσεις όψεως και βραχυπρόθεσμες προθεσμιακές καταθέσεις. Για σκοπούς κατάρτισης της κατάστασης Ταμειακών Ροών, οι προθεσμιακές καταθέσεις θεωρούνται χρηματικά διαθέσιμα.

3.3.4 Μετοχικό κεφάλαιο

Το μετοχικό κεφάλαιο περιλαμβάνει τις κοινές μετοχές της Εταιρείας που έχουν εκδοθεί και είναι σε κυκλοφορία. Άμεσα έξοδα για την έκδοση μετοχών, καταχωρούνται μετά από φόρους σε μείωση των αποτελεσμάτων εις νέο.

3.3.5 Ίδιες Μετοχές

Οι ίδιες μετοχές αφορούν μετοχές της Εταιρείας, οι οποίες έχουν εκδοθεί και μεταγενέστερα έχουν επανακτηθεί από την Εταιρεία χωρίς να έχουν ακυρωθεί. Οι ίδιες μετοχές δε μειώνουν τον αριθμό των μετοχών που έχουν

εκδοθεί αλλά μειώνουν τον αριθμό των μετοχών σε κυκλοφορία. Οι ίδιες μετοχές αποτιμώνται στο κόστος κτήσης αφαιρετικά των ιδίων κεφαλαίων. Σε περίπτωση απόσυρσης των ιδίων μετοχών, το κόστος κτήσης μειώνει το Μετοχικό Κεφάλαιο και το Αποθεματικό Υπέρ το Άρτιο και οποιαδήποτε διαφορά χρεώνεται στο Υπόλοιπο Κερδών εις Νέο.

3.3.6 Συμψηφισμός χρηματοοικονομικών στοιχείων

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις συμψηφίζονται και το καθαρό ποσό παρουσιάζεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης, όταν υπάρχει νομικά εκτελεστό δικαίωμα συμψηφισμού των ποσών που αναγνωρίστηκαν και παράλληλα υπάρχει η πρόθεση να γίνει διακανονισμός σε καθαρή βάση, ή η ανάκτηση του περιουσιακού στοιχείου και ο διακανονισμός της υποχρέωσης να γίνουν ταυτόχρονα. Το νομικά εκτελεστό δικαίωμα δεν πρέπει να εξαρτάται από μελλοντικά γεγονότα και πρέπει να ασκείται κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών καθώς και σε περιπτώσεις αθέτησης των υποχρεώσεων, αφερεγγυότητας ή πτώχευσης του Ομίλου ή του αντισυμβαλλόμενου.

3.3.7 Μετατροπή στοιχείων σε ξένο νόμισμα

(α) Λειτουργικό νόμισμα και νόμισμα παρουσίασης

Τα στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου αποτιμώνται με τη χρήση του νομίσματος του οικονομικού περιβάλλοντος μέσα στο οποίο η Εταιρεία λειτουργεί («λειτουργικό νόμισμα»).

Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ, που είναι το λειτουργικό νόμισμα και το νόμισμα παρουσίασης της μητρικής Εταιρείας και της θυγατρικής της.

(β) Συναλλαγές σε ξένο νόμισμα – Αποτίμηση απαιτήσεων – υποχρεώσεων σε ξένο νόμισμα

Οι συναλλαγές σε ξένο νόμισμα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα με τη χρήση των ισοτιμιών που υφίστανται κατά την ημερομηνία των συναλλαγών κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την τακτοποίηση τέτοιων συναλλαγών και από τη μετατροπή των νομισματικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία αναφοράς, καταχωρούνται στα αποτελέσματα της χρήσεως.

Εταιρείες του Ομίλου

Η μετατροπή των οικονομικών καταστάσεων της θυγατρικής (δεν έχει νόμισμα υπερπληθωριστικής οικονομίας), η οποία έχει διαφορετικό λειτουργικό νόμισμα από το νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου γίνεται ως εξής:

- Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία του ισολογισμού,
- Τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονται με τη μέση ισοτιμία της περιόδου
- Οι προκύπτουσες συναλλαγματικές διαφορές καταχωρούνται σε αποθεματικό των ιδίων κεφαλαίων και μεταφέρονται στα αποτελέσματα χρήσεως ως μέρος του κέρδους ή της ζημίας από την πώληση.

3.3.8 Κόστος δανεισμού

Όλα τα κόστη δανεισμού που σχετίζονται άμεσα με την απόκτηση, κατασκευή ή παραγωγή ενός περιουσιακού στοιχείου που πληροί τα κριτήρια κεφαλαιοποίησης, κεφαλαιοποιούνται. Ένα περιουσιακό στοιχείο που πληροί τα κριτήρια είναι ένα περιουσιακό στοιχείο που απαιτεί ένα σημαντικό χρονικό διάστημα για να γίνει διαθέσιμο για χρήση ή πώληση. Η κεφαλαιοποίηση του κόστους δανεισμού παύει την ημερομηνία ολοκλήρωσης της περιόδου απόκτησης, κατασκευής ή παραγωγής και το περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο για χρήση ή πώληση. Τα κόστη δανεισμού αποσβένονται σύμφωνα με την ωφέλιμη ζωή των αντίστοιχων περιουσιακών στοιχείων.

4. Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και υποθέσεις

Η σύνταξη των Οικονομικών Καταστάσεων, σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, απαιτεί την διενέργεια εκτιμήσεων και την υιοθέτηση παραδοχών από πλευράς της Διοίκησης, οι οποίες δύναται να επηρεάσουν την εφαρμογή των λογιστικών αρχών καθώς και τα ποσά που περιλαμβάνονται στις Οικονομικές Καταστάσεις. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από τις εκτιμήσεις αυτές. Οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις της Διοίκησης επανεξετάζονται διαρκώς και βασίζονται σε ιστορικά δεδομένα και προσδοκίες για μελλοντικά γεγονότα, που κρίνονται εύλογες σύμφωνα με τα ισχύοντα. Η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε εκτιμήσεις και παραδοχές σχετικά με την εξέλιξη των μελλοντικών γεγονότων. Οι βασικές εκτιμήσεις και αξιολογικές κρίσεις της Διοίκησης έχουν ως εξής:

(α) Πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος

Για τον καθορισμό των προβλέψεων για φόρους εισοδήματος (τρέχων και αναβαλλόμενος) απαιτούνται σημαντικές εκτιμήσεις. Ο ακριβής καθορισμός του φορολογητέου εισοδήματος είναι αβέβαιος για πολλές συναλλαγές και υπολογισμούς. Στην περίπτωση που οι τελικοί φόροι που προκύπτουν μετά από τους φορολογικούς ελέγχους είναι διαφορετικοί από τα ποσά που αρχικά είχαν καταχωρηθεί, οι διαφορές αυτές θα επηρεάσουν το φόρο εισοδήματος και τις προβλέψεις για αναβαλλόμενους φόρους στην χρήση που ο προσδιορισμός των φορολογικών διαφορών θα λάβει χώρα. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στις Σημειώσεις 12,28 και 37.

(β) Απομείωση ενσώματων και άυλων παγίων

Τα ενσώματα και άυλα πάγια στοιχεία ελέγχονται για σκοπούς απομείωσης όταν υπάρχουν ενδείξεις που υποδηλώνουν ότι η λογιστική τους αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Για τον υπολογισμό της αξίας χρήσης η Διοίκηση εκτιμά τις μελλοντικές ταμειακές ροές από το περιουσιακό στοιχείο ή την μονάδα ταμειακής ροής και επιλέγει τον κατάλληλο συντελεστή προεξόφλησης για να υπολογίσει την παρούσα αξία των μελλοντικών ταμειακών ροών.

(γ) Ωφέλιμη ζωή αποσβέσιμων στοιχείων

Η εκτίμηση της ωφέλιμης ζωής των ενσώματων, και των άυλων περιουσιακών στοιχείων καθώς και της υπολειμματικής αξίας είναι θέμα κρίσης, που βασίζεται στην εμπειρία του Ομίλου από όμοια περιουσιακά στοιχεία. Η υπολειμματική αξία και η ωφέλιμη ζωή ενός περιουσιακού στοιχείου επανεξετάζονται τουλάχιστον σε ετήσια βάση λαμβάνοντας υπόψη τα νέα δεδομένα και τις εκάστοτε συνθήκες της αγοράς. Την 31η Δεκεμβρίου 2025 η Διοίκηση του Ομίλου εκτιμά ότι οι ωφέλιμες ζωές αντιπροσωπεύουν την αναμενόμενη χρησιμότητα των στοιχείων του ενεργητικού. Περισσότερες πληροφορίες δίδονται στις Σημειώσεις 3.2.2, και 13.

(δ) Απομείωση επενδύσεων σε θυγατρικές, υπεραξίας και σημάτων

Η Εταιρεία ελέγχει σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού εάν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης για τις επενδύσεις σε θυγατρικές. Εάν υπάρξουν ενδείξεις, η Εταιρεία εκτιμά την ανακτήσιμη αξία των μονάδων παραγωγής ταμειακών ροών. Για να προσδιοριστεί εάν υπάρχουν σχετικές ενδείξεις, αλλά και για να καθοριστούν οι μονάδες παραγωγής ταμειακών ροών απαιτείται η άσκηση κρίσης. Περισσότερες πληροφορίες δίδονται στις Σημειώσεις 16,17 και 18.

(ε) Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις και αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές εμπορικών απαιτήσεων

Η πρόβλεψη επισφαλών πελατών περιλαμβάνει τη διενέργεια συγκεκριμένης πρόβλεψης, κατόπιν εξέτασης κατά περίπτωση του ανείσπρακτου υπολοίπου των πελατών για όσους πελάτες έχουν χαρακτηριστεί επισφαλείς ή η είσπραξη της σχετικής απαίτησης στο σύνολό της ή κατά ένα μέρος δεν είναι πιθανή, προκειμένου να καλύψει επαρκώς τη ζημία που μπορεί να προέλθει από αυτές τις απαιτήσεις. Η Εταιρεία προβαίνει σε περιοδική επανεκτίμηση της επάρκειας της πρόβλεψης σχετικά με τις επισφαλείς απαιτήσεις σε συνάρτηση με την πιστωτική της πολιτικής και λαμβάνοντας υπόψη στοιχεία της Νομικής Υπηρεσίας της Εταιρείας, τα οποία προκύπτουν βάσει επεξεργασίας ιστορικών δεδομένων και πρόσφατων εξελίξεων αντίστοιχων υποθέσεων. Περισσότερες πληροφορίες περιλαμβάνονται στη Σημείωση 21.

Για τον προσδιορισμό των πιστωτικών ζημιών η εταιρεία χρησιμοποιεί ένα πίνακα χρονολογικής ανάλυσης και ποσοστών αθέτησης, που αναπτύχθηκε με τη χρήση ιστορικών δεδομένων και εύλογων προβλέψεων για το μέλλον. Το ύψος της πρόβλεψης για κάθε πελάτη επιμερίζεται αναλογικά στα διαστήματα καθυστέρησης σύμφωνα με την ανάλυση ενηλικίωσης (aging) του υπολοίπου του.

Ο πίνακας αυτός βασίζεται στην εμπειρία του παρελθόντος αλλά προσαρμόζεται με τρόπο τέτοιο ώστε να αντανακλά προβλέψεις για τη μελλοντική οικονομική κατάσταση των πελατών αλλά και του οικονομικού περιβάλλοντος. Σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού, επικαιροποιούνται τα ιστορικά ποσοστά που χρησιμοποιούνται και αναλύονται οι εκτιμήσεις της μελλοντικής οικονομικής κατάστασης.

Η συσχέτιση μεταξύ των ιστορικών στοιχείων, της μελλοντικής οικονομικής κατάστασης και των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών περιλαμβάνει σημαντικές εκτιμήσεις. Το ύψος των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τις αλλαγές των συνθηκών και των προβλέψεων της μελλοντικής οικονομικής κατάστασης. Επιπλέον η εμπειρία του παρελθόντος αλλά και οι προβλέψεις που γίνονται για το μέλλον ενδέχεται να μην οδηγήσουν σε συμπεράσματα ενδεικτικά του πραγματικού ύψους αθέτησης υποχρεώσεων πελατών στο μέλλον.

(ζ) Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού

Το ύψος της πρόβλεψης για αποζημίωση προσωπικού βασίζεται σε αναλογιστική μελέτη. Η αναλογιστική μελέτη περιλαμβάνει την υιοθέτηση παραδοχών σχετικών με το προεξοφλητικό επιτόκιο, το ποσοστό αύξησης

των αμοιβών των εργαζομένων, την αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή και την αναμενόμενη εναπομένουσα εργασιακή ζωή. Οι παραδοχές που χρησιμοποιούνται εμπεριέχουν σημαντική αβεβαιότητα και η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε συνεχή επανεκτίμησή τους. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στη Σημείωση 27.

(η) Παραδοχή συνέχισης της δραστηριότητας

Οι Οικονομικές Καταστάσεις έχουν συνταχθεί με την προϋπόθεση ότι ισχύει η αρχή της συνέχισης της επιχειρηματικής δραστηριότητας για τον Όμιλο, Αναλυτικά βλέπε σημείωση 2.1.

5. Διαχείριση χρηματοοικονομικών κινδύνων

α) Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς αφορά την πιθανότητα απώλειας λόγω μεταβολής των τρεχουσών τιμών των μετοχών, επιτοκίων, συναλλάγματος κλπ.

ι) Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος εκτίθεται σε συναλλαγματικούς κινδύνους προερχόμενους από εμπορικές συναλλαγές σε ξένα νομίσματα, κυρίως σε USD και GBP, με προμηθευτές που τιμολογούν την Εταιρεία σε νομίσματα διαφορετικά του τοπικού νομίσματος. Η έκθεση είναι περιορισμένη ενώ μια μεταβολή στην συναλλαγματική ισοτιμία του USD κατά +/-10% θα είχε ως αποτέλεσμα την επιβάρυνση/όφελος των καθαρών κερδών προ φόρων και των Ιδίων Κεφαλαίων κατά ποσό Ευρώ -/+ 100χιλ. Αντίστοιχα, μια μεταβολή στη συναλλαγματική ισοτιμία του GBP και BGN κατά +/-10% θα είχε ως αποτέλεσμα την επιβάρυνση/όφελος των καθαρών κερδών προ φόρων και των Ιδίων Κεφαλαίων κατά ποσό Ευρώ -/+ 2,5χιλ. και -/+ 1χιλ.

Ο Όμιλος έχει συμμετοχή σε θυγατρική που δραστηριοποιείται στη Ρουμανία και της οποίας η καθαρή θέση είναι εκτεθειμένη σε συναλλαγματικό κίνδυνο κατά την μετατροπή των Χρηματοοικονομικών της καταστάσεων για σκοπό ενοποίησης. Μια μεταβολή της συναλλαγματικής ισοτιμίας κατά +/-10% των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων σε LEI θα είχε ως αποτέλεσμα επιβάρυνση/όφελος των καθαρών κερδών προ φόρων και των Ιδίων Κεφαλαίων κατά ποσό Ευρώ -/+273χιλ.

ιι) Κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων

Ο Όμιλος δεν έχει έντοκα στοιχεία ενεργητικού σημαντικής αξίας και συνεπώς το εισόδημα και οι λειτουργικές ταμειακές ροές του είναι ουσιωδώς ανεξάρτητες από τις αλλαγές στην αγορά των επιτοκίων.

Ο κίνδυνος του επιτοκίου συνίσταται από την σχέση μεταξύ του κόστους δανεισμού και των τυχόν επιπτώσεων στα κέρδη και στις ταμειακές ροές που δύνανται να επιφέρουν οι μεταβολές των επιτοκίων. Επιδίωξη του Ομίλου είναι η επίτευξη της βέλτιστης σχέσης μεταξύ του κόστους δανεισμού και των τυχόν επιπτώσεων στα κέρδη και τις ταμειακές ροές από τυχόν μεταβολές των επιτοκίων.

Ο Όμιλος παρακολουθεί και διαχειρίζεται το δανεισμό και γενικά την οικονομική του στρατηγική προβαίνοντας στη συνδυασμένη χρήση βραχυπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου δανεισμού. Πολιτική του Ομίλου είναι να παρακολουθεί διαρκώς τις τάσεις των επιτοκίων καθώς και τις χρηματοδοτικές του ανάγκες. Η αναλογία μεταξύ του δανεισμού με σταθερό επιτόκιο και του δανεισμού με κυμαινόμενο επιτόκιο ελέγχεται και καθορίζεται από την κατευθυντήρια πολιτική του Ομίλου.

Ο Όμιλος έχει μακροπρόθεσμο δανεισμό ποσού ευρώ 14,3 εκ. με κυμαινόμενο επιτόκιο. Σε ημερήσια βάση, το κεφάλαιο κίνησης καλύπτεται κατά κύριο λόγο από τις λειτουργικές ταμειακές ροές. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι μια μεταβολή του επιτοκίου κατά +/- 1% θα είχε επιβάρυνση/όφελος στα αποτελέσματα προ φόρων και στα ίδια κεφάλαια κατά ποσό ευρώ -/+164χιλ.

β) Κίνδυνος διακύμανσης τιμών α' υλών

Ο Όμιλος προβαίνει σε αναζήτηση προμηθευτών α' υλών δύο φορές ανά έτος (για τις 2 σεζόν). Με βάση τις ανάγκες κάθε περιόδου, λαμβάνονται προσφορές από διάφορους προμηθευτές είτε εσωτερικού είτε εξωτερικού (σε ποσοστό περίπου 70% έναντι 30%), οι οποίες συγκρίνονται και επιλέγονται οι πλέον συμφέρουσες αξιολογώντας ταυτόχρονα τη σχέση ποιότητας-τιμής.

Σε αρχικό στάδιο, η επιλογή των ειδών πραγματοποιείται από το σχεδιαστήριο και στη συνέχεια γίνεται διαπραγμάτευση των τιμών από το Τμήμα Παραγωγής σε συνεργασία με την Διοίκηση. Κατά τη διάρκεια της σεζόν ενδέχεται να διαφοροποιηθούν οι προμηθευτές- και κατά συνέπεια οι τιμές προμήθειας α' υλών - λόγω αυξημένης ζήτησης που δεν μπορεί να καλυφθεί από τον υπάρχοντα προμηθευτή ή λόγω αλλαγής προτιμήσεων σε σχέση με την ποιότητα.

Οι τιμές α' υλών δύναται να μεταβάλλονται ανά έτος σύμφωνα με τις αλλαγές που πραγματοποιούνται στις τιμές των επιμέρους προϊόντων (π.χ. βαμβάκι) στην παγκόσμια αγορά. Παρ' όλα αυτά, ο Όμιλος δεν αντιμετωπίζει σοβαρές μεταβολές τιμών α' υλών που θα μπορούσαν να επηρεάσουν σημαντικά την κοστολόγηση των τελικών προϊόντων, συνεπώς ο κίνδυνος διακύμανσης των τιμών θεωρείται μη σημαντικός.

γ) Πιστωτικός κίνδυνος

Οι πωλήσεις του Ομίλου γίνονται είτε λιανικά και διακανονίζονται τοις μετρητοίς ή μέσω πιστωτικών καρτών με σχεδόν μηδενικό κίνδυνο απωλειών, είτε χονδρικά με χορήγηση σχετικής πίστωσης (σε ανοιχτό λογαριασμό ή με την λήψη μεταχρονολογημένων επιταγών).

Ο πιστωτικός κίνδυνος του Ομίλου προέρχεται κυρίως από τη φερεγγυότητα των πελατών χονδρικής, συμπεριλαμβανομένων των σημαντικών απαιτήσεων και συναλλαγών.

Για τις εμπορικές πιστώσεις των πελατών, ο Όμιλος έχει συνάψει σύμβαση καθολικής ασφάλισης πιστώσεων που καλύπτει τυχόν απώλειες λόγω αφερεγγυότητας των πελατών της μέχρι το 85% του συνόλου των οφειλών τους. Τα συνολικά όρια κάλυψης ανά πελάτη συμφωνούνται με την ασφαλιστική εταιρεία. Συνεπώς, σε περίπτωση επέλευσης του πιστωτικού κινδύνου, ο κίνδυνος για τον Όμιλο από τις τυχόν επισφάλειες των πελατών του περιορίζεται σε τυχόν υπερβάσεις των καλύψεων της ασφαλιστικής εταιρείας.

Όπου διαπιστώνεται πιθανότητα μη είσπραξης των απαιτήσεων γίνονται προβλέψεις για επισφάλειες.

Επιπλέον, στο πλαίσιο εφαρμογής του Δ.Π.Χ.Α. 9 ο όμιλος και η εταιρεία διενεργεί πρόβλεψη έναντι αναμενόμενων ζημιών επί πιστώσεων για το ανασφάλιστο μέρος των εμπορικών απαιτήσεων. Για τον προσδιορισμό των πιστωτικών ζημιών χρησιμοποιείται ένας πίνακας χρονολογικής ανάλυσης και ποσοστών αθέτησης, που αναπτύχθηκε με τη χρήση ιστορικών δεδομένων και εύλογων προβλέψεων για το μέλλον. Το ύψος της πρόβλεψης για κάθε πελάτη επιμερίζεται αναλογικά στα διαστήματα καθυστέρησης σύμφωνα με την ανάλυση ενηλικίωσης (aging) του υπολοίπου του.

δ) Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας εντοπίζεται στο ενδεχόμενο ο Όμιλος να βρεθεί σε θέση τέτοια η οποία δεν θα του επιτρέψει να εκπληρώσει τις χρηματικές του υποχρεώσεις. Η συνετή διαχείριση της ρευστότητας επιτυγχάνεται με την ύπαρξη του κατάλληλου συνδυασμού ρευστών διαθεσίμων και εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων. Ο Όμιλος ελέγχει διαρκώς το ποσό του βραχυπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου δανεισμού καθώς και την αναλογία αυτού προς τις συνολικές υποχρεώσεις, τη σύνθεση των συνολικών υποχρεώσεων, και διαχειρίζεται τους κινδύνους που μπορεί να δημιουργηθούν από έλλειψη επαρκούς ρευστότητας φροντίζοντας να υπάρχουν πάντα εξασφαλισμένες τραπεζικές πιστώσεις προς χρήση. Οι υπάρχουσες διαθέσιμες αχρησιμοποίητες εγκεκριμένες τραπεζικές πιστώσεις προς τον Όμιλο, είναι επαρκείς ώστε να αντιμετωπιστεί οποιαδήποτε πιθανή έλλειψη ταμειακών διαθεσίμων.

Ο Όμιλος φροντίζει να διαχειρίζεται το κεφάλαιο κίνησης με τέτοιον τρόπο ώστε να ελαχιστοποιούνται οι πιθανοί κίνδυνοι ρευστότητας και ταμειακών εισροών.

Οι λήξεις των υποχρεώσεων του Ομίλου την 31/12/2025 και την 31/12/2024 έχουν ως εξής:

(Ποσά σε ευρώ)

	ΟΜΙΛΟΣ				
31 Δεκεμβρίου 2025	**Έως 1 έτος**	**Από 1 έως 2 έτη**	**Από 2 έως 5 έτη**	**Πάνω από 5 έτη**	**Σύνολο**
Δανειακές Υποχρεώσεις	2.095.379	2.184.976	12.138.347	0	**16.418.702**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	9.737.352	9.219.052	19.031.907	16.159.370	54.147.680
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	24.622.364	0	0	0	**24.622.364**
Σύνολο	36.455.094	11.404.028	31.170.254	16.159.370	95.188.746

(Ποσά σε ευρώ)

	ΟΜΙΛΟΣ				
31 Δεκεμβρίου 2024	**Έως 1 έτος**	**Από 1 έως 2 έτη**	**Από 2 έως 5 έτη**	**Πάνω από 5 έτη**	**Σύνολο**
Δανειακές Υποχρεώσεις	2.563.845	2.577.894	11.853.193	0	**16.994.932**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	8.348.875	8.082.975	19.103.018	18.027.144	**53.562.012**
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	26.306.456	36.017	0	0	**26.342.473**
Σύνολο	**37.219.176**	**10.696.886**	**30.956.211**	**18.027.144**	**96.899.417**

(Ποσά σε ευρώ)

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ				
31 Δεκεμβρίου 2025	**Έως 1 έτος**	**Από 1 έως 2 έτη**	**Από 2 έως 5 έτη**	**Πάνω από 5 έτη**	**Σύνολο**
Δανειακές Υποχρεώσεις	2.091.216	2.105.264	12.116.566	0	**16.313.046**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	7.217.109	7.016.992	16.207.486	15.763.352	46.204.939
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	23.736.281	0	0	0	**23.736.281**
Σύνολο	33.044.606	9.122.256	28.324.052	15.763.352	86.254.265

(Ποσά σε ευρώ)

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ				
31 Δεκεμβρίου 2024	**Έως 1 έτος**	**Από 1 έως 2 έτη**	**Από 2 έως 5 έτη**	**Πάνω από 5 έτη**	**Σύνολο**
Δανειακές Υποχρεώσεις	2.521.216	2.535.264	11.791.830	0	**16.848.310**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	5.996.801	5.819.352	14.753.250	17.589.339	**44.158.742**
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	24.957.099	36.017	0	0	**24.993.116**
Σύνολο	**33.475.116**	**8.390.633**	**26.545.080**	**17.589.339**	**86.000.168**

ε) Κίνδυνος κανονιστικής συμμόρφωσης

Η ελλιπής συμμόρφωση με το νομικό κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τον Όμιλο θα μπορούσε να οδηγήσει σε πρόστιμα και λοιπές κυρώσεις, ώστε με τον τρόπο αυτό να επιδράσει δυσμενώς στην χρηματοοικονομική θέση και ενδεχομένως στην φήμη του.

Θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης που αναγνωρίζει η διοίκηση έχουν ως ακολούθως:

1. Θέματα σχετικά με την εμπορική νομοθεσία

2. Φορολογικά και εργατικά θέματα

3. Θέματα σχετικά με την προστασία των προσωπικών δεδομένων

4. Θέματα που άπτονται του Κώδικα Δεοντολογίας (απάτη, δωροδοκία, παιδική εργασία, ασφάλεια στην εργασία και εργασιακές πρακτικές, θέματα περί του δικαίου του ελεύθερου ανταγωνισμού, κλπ.)

ζ) Διαχείριση λοιπών κινδύνων

i. Κίνδυνος κεφαλαίου

Οι στόχοι του Ομίλου ως προς τη διαχείριση κεφαλαίου είναι να διασφαλίσει τη δυνατότητα απρόσκοπτης λειτουργίας του Ομίλου, να διατηρήσει ιδανική κατανομή κεφαλαίου μειώνοντας κατ' αυτόν τον τρόπο το κόστος κεφαλαίου και να αυξήσει την συνολική του αξία. Ο Όμιλος για να διατηρήσει ή να προσαρμόσει την κεφαλαιακή του διάρθρωση μπορεί να μεταβάλει το μέρισμα προς τους μετόχους, να επιστρέψει κεφάλαιο στους μετόχους, να εκδώσει νέες μετοχές ή να εκποιήσει περιουσιακά στοιχεία για να μειώσει το χρέος του.

Σύμφωνα και με την πρακτική που ακολουθεί ο κλάδος, ο Όμιλος παρακολουθεί τα κεφάλαιά του με βάση το συντελεστή μόχλευσης. Ο εν λόγω συντελεστής υπολογίζεται διαιρώντας τον καθαρό δανεισμό με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια. Ο μακροπρόθεσμος στόχος είναι η διατήρηση του συντελεστή μόχλευσης μεταξύ 40% - 70%. Ο συντελεστής μόχλευσης του Ομίλου με βάσει τα στοιχεία της 31/12/2025, ανέρχεται σε 60,02% έναντι 63,04% την 31/12/2024.

ii. Κίνδυνος που σχετίζεται με την υγεία και ασφάλεια

Η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί πρώτη προτεραιότητα της Εταιρείας. Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τον νόμο 3850/2010, βάση του οποίου έχει συνάψει σύμβαση με εταιρεία παροχής υπηρεσιών τεχνικού ασφαλείας καθώς και ιατρού εργασίας, όπως προβλέπεται, με σκοπό να μπορέσει να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις της σχετικά με την υγιεινή και την ασφάλεια των εργαζομένων της.

iii. Κίνδυνος διαφθοράς

Η επιχειρηματική ηθική της Εταιρείας εκφράζεται από την πάγια θέση της ενάντια σε ό,τι καταργεί τον ανταγωνισμό, παράγει αδιαφανείς διαδικασίες και θέτει σε κίνδυνο το ίδιο το επιχειρείν. Η εταιρεία αναγνωρίζει ότι τα φαινόμενα της διαφθοράς και της δωροδοκίας υπονομεύουν το ηθικό περιβάλλον κάθε επιχείρησης και

ανάμεσα στις επιπτώσεις που μπορεί να προκαλέσουν περιλαμβάνονται η παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, οι δυσμενείς επιπτώσεις στο περιβάλλον, η διαστρέβλωση του ανταγωνισμού, καθώς και η παρεμπόδιση της διανομής του πλούτου και της οικονομικής ανάπτυξης.

iv. Γεωπολιτικές εξελίξεις

v. Οι συνεχιζόμενες πολεμικές συγκρούσεις στην Ουκρανία και στη Μέση Ανατολή αποτελούν το κρίσιμο γεγονός της ανόδου των τιμών ενέργειας σε πρωτοφανή επίπεδα αλλά και της συνεπακόλουθης αύξησης των τιμών σε όλα τα αγαθά και είδη. Η αγοραστική δύναμη του πληθυσμού αναμένεται να επηρεαστεί αρνητικά για το 2025, ενώ το κόστος λειτουργίας του Ομίλου αυξήθηκε κατά τη διάρκεια του 2025 και αναμένεται να αυξηθεί και την επόμενη χρονιά. Σε κάθε περίπτωση η Διοίκηση εξετάζει και λαμβάνει όλα τα μέτρα ώστε να διατηρήσει τα κόστη σε επιθυμητά επίπεδα και να διασφαλίσει τη ρευστότητα του Ομίλου σε ικανοποιητικά επίπεδα. Η ισχυρή ταμειακή θέση του Ομίλου την 31/12/2025 (ταμειακά διαθέσιμα ποσό ευρώ 13.186χιλ.) αποτελεί τη σημαντικότερη εγγύηση ότι ο Όμιλος θα καταφέρει να αντιμετωπίσει τις ενδεχόμενες δυσκολίες που θα προκύψουν από την αύξηση του κόστους λειτουργίας του.

vi. Κλιματική Αλλαγή

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι υπάρχουν κίνδυνοι που προκαλούνται από τις κλιματικές αλλαγές και ενδέχεται να επηρεάσουν τις δραστηριότητες του. Στα άμεσα σχέδια του Ομίλου είναι η ανάπτυξη περιβαλλοντικής στρατηγικής με τον καθορισμό στρατηγικών στόχων που αφορούν στη διενέργεια συγκεκριμένων δράσεων που μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του. Παράλληλα η Διοίκηση αξιολογεί συνεχώς τις επιπτώσεις των θεμάτων που σχετίζονται με το κλίμα που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου, με σκοπό οι όποιες δράσεις προσαρμογής/αντιμετώπισης των επιπτώσεων αυτών, να ενσωματωθούν τόσο στην παρούσα λειτουργική της δραστηριότητα όσο και στον μελλοντικό σχεδιασμό της.

6. Πληροφόρηση κατά τομέα

Ως επιχειρηματικός τομέας ορίζεται μία ομάδα στοιχείων ενεργητικού και δραστηριοτήτων που παρέχουν προϊόντα και υπηρεσίες, τα οποία υπόκεινται σε διαφορετικούς κινδύνους και αποδόσεις από εκείνα άλλων επιχειρηματικών τομέων. Από την χρήση 2017, λόγω απόκτησης της θυγατρικής εταιρείας B AND F FASHION GROUP SA, υπάρχει δραστηριοποίηση στο εξωτερικό, ενώ μέχρι την 26/7/2017, ημερομηνία όπου αποκτήθηκε η θυγατρική, πραγματοποιούνταν εξαγωγές.

Τα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου ανά τομέα για τις περιόδους 1/1 – 31/12/2025 και τη συγκρίσιμη 1/1-31/12/2024 αναλύονται ως εξής:

	Όμιλος				
1/1 - 31/12/2025	**Ένδυση**	**Διαχείριση ακινήτων**	**Ακίνητα προς πώληση**	**Ενέργεια**	**Σύνολο**
Πωλήσεις	**107.349.093**	**-**	**312.153**	**364.496**	**108.025.743**
Αποσβέσεις περιόδου					-12.363.140
Χρηματοοικονομικό κόστος					-2.935.902
Κέρδη προ φόρων					**10.391.839**
Φόρος εισοδήματος					-2.281.326
Κέρδη (ζημίες) μετά από φόρους					**8.110.512**

	Όμιλος				
1/1 - 31/12/2024	**Ένδυση**	**Διαχείριση ακινήτων**	**Ακίνητα προς πώληση**	**Ενέργεια**	**Σύνολο**
Πωλήσεις	**103.200.226**	**-**	**562.076**	**475.029**	**104.237.331**

Αποσβέσεις περιόδου	-11.300.678
Χρηματοοικονομικό κόστος	-3.346.949
Κέρδη προ φόρων	**11.372.361**
Φόρος εισοδήματος	-2.794.773
Κέρδη (ζημίες) μετά από φόρους	**8.577.589**

Η κατανομή του Ενεργητικού και των Υποχρεώσεων του Ομίλου ανά τομέα δραστηριότητας την 31η Δεκεμβρίου 2025 και την συγκρίσιμη περίοδο την 31η Δεκεμβρίου 2024 είναι ως κάτωθι:

ΟΜΙΛΟΣ		
Ενεργητικό	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Ένδυση	133.066.960	131.394.335
Διαχείριση ακινήτων	0	0
Ακίνητα προς πώληση	985.280	1.606.328
Ενέργεια	2.530.737	2.719.722
Σύνολο ενεργητικού	**136.582.977**	**135.720.386**
Υποχρεώσεις		
Ένδυση	95.102.393	96.753.460
Διαχείριση ακινήτων	0	0
Ακίνητα προς πώληση	53.495	49.950
Ενέργεια	612.660	705.719
Σύνολο υποχρεώσεων	**95.768.549**	**97.509.129**

Ως γεωγραφικός τομέας, ορίζεται μία γεωγραφική περιοχή, στην οποία παρέχονται προϊόντα και υπηρεσίες και η οποία υπόκειται σε διαφορετικούς κινδύνους και αποδόσεις από άλλες περιοχές. Η έδρα της μητρικής Εταιρείας και η κύρια χώρα δραστηριότητας της είναι η Ελλάδα. Ο Όμιλος αναδεικνύει την διεθνή του παρουσία μέσα από ένα φιλόδοξο πλάνο δραστηριοποίησης του στο εξωτερικό, όπου μέχρι σήμερα έχει παρουσία συνολικά σε 19 χώρες. Οι πληροφορίες αναφορικά με τις πωλήσεις αναφέρονται στη χώρα που είναι εγκατεστημένοι οι πελάτες. Το σύνολο ενεργητικού αναφέρεται στη γεωγραφική τοποθεσία.

ΟΜΙΛΟΣ		
Περίοδος 1/1-31/12/2025	**Πωλήσεις**	**Σύνολο Ενεργητικού**
Ελλάδα	66.835.462	120.718.616
Ρουμανία	18.580.619	15.039.326
Κύπρος	1.462.099	825.035
Λοιπές ευρωπαϊκές χώρες	19.159.482	0
Λοιπές χώρες εξωτερικού	1.988.081	0
Σύνολο	**108.025.743**	**136.582.977**

ΟΜΙΛΟΣ		
Περίοδος 1/1-31/12/2024	**Πωλήσεις**	**Σύνολο Ενεργητικού**
Ελλάδα	64.827.846	118.430.573

Ρουμανία	17.523.191	16.651.807
Κύπρος	1.462.099	638.005
Λοιπές ευρωπαϊκές χώρες	18.614.258	0
Λοιπές χώρες εξωτερικού	1.809.937	0
Σύνολο	**104.237.331**	**135.720.385**

7. Κύκλος Εργασιών

Ο κύκλος εργασιών για τον Όμιλο και την Εταιρεία για τις χρήσεις 2025 και 2024 αναλύεται ως ακολούθως:

(Ποσά σε ευρώ)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Λιανικές Πωλήσεις	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Πωλήσεις εμπορευμάτων	47.740.716	47.642.378	36.948.356	35.420.995
Πωλήσεις προϊόντων	22.070.638	20.290.486	21.891.019	22.197.650
Σύνολο Λιανικών πωλήσεων	**69.811.353**	**67.932.864**	**58.839.375**	**57.618.645**
Χονδρικές Πωλήσεις				
Πωλήσεις εμπορευμάτων	26.189.629	25.131.739	26.189.629	25.131.739
Πωλήσεις προϊόντων	11.660.264	10.697.699	11.660.264	10.697.577
Σύνολο Χονδρικών Πωλήσεων	**37.849.894**	**35.829.438**	**37.849.894**	**35.829.316**
Έσοδα επενδυτικών ακινήτων				
Έσοδα από ενοίκια	0	0	0	0
Έσοδα Ενέργειας				
Έσοδα από παραγωγή και διάθεση ηλεκτρικού ρεύματος	364.496	475.029	0	0
Γενικό Σύνολο	**108.025.743**	**104.237.331**	**96.689.269**	**93.447.961**

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην βιομηχανική παραγωγή και εμπορία ειδών ένδυσης, υπόδησης, υφασμάτων και συναφών ειδών, στην εισαγωγή και εξαγωγή των παραπάνω ειδών, στην εκμετάλλευση ακινήτων και στην εισαγωγή και εμπορία ειδών εξοπλισμού καταστημάτων και η εκμετάλλευση εμπορικών σημάτων και προτύπων σχεδίων.

Σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15, Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες, ο Όμιλος αναγνωρίζει τα έσοδα με τη μεταβίβαση του ελέγχου των εμπορευμάτων, δηλαδή όταν τα εμπορεύματα παραδίδονται στον πελάτη.

Τα καθαρά έσοδα από πωλήσεις επιμετρούνται στην εύλογη αξία του εισπραχθέντος τιμήματος. Τα καθαρά έσοδα από πωλήσεις εξαιρούν τα ποσά που εισπράττονται από τρίτους όπως τους φόρους προστιθέμενης αξίας, καθώς οι τελευταίοι δεν συνυπολογίζονται στην τιμή της συναλλαγής. Ο όμιλος παρέχει στους πελάτες του αναδρομικές εκπτώσεις λόγω όγκου, με βάση τις συνολικές πωλήσεις σε περίοδο 12 μηνών. Τα έσοδα από αυτές τις πωλήσεις αναγνωρίζονται με βάση την τιμή που καθορίζεται στη σύμβαση, καθαρή από τις εκτιμώμενες εκπτώσεις λόγω όγκου.

Η συσσωρευμένη εμπειρία της διοίκησης χρησιμοποιείται για την εκτίμηση και την καταχώρηση των εκπτώσεων και τα έσοδα αναγνωρίζονται μόνο στο βαθμό που είναι πολύ πιθανό ότι δεν θα υπάρξει σημαντική αναστροφή. Η υποχρέωση καταχωρίζεται, για τις αναμενόμενες εκπτώσεις όγκου, που εκτιμάται ότι οφείλονται στους πελάτες, σε σχέση με τις πωλήσεις που πραγματοποιήθηκαν μέχρι το τέλος της περιόδου αναφοράς.

Ο Όμιλος από τον 6/2019 λειτουργεί πρόγραμμα πιστότητας «BSB REWARDS» που έχει δημιουργηθεί από την «Β & F ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ». Το Πρόγραμμα, απευθύνεται σε πελάτες των φυσικών ή ηλεκτρονικών καταστημάτων της «B&F Group» με σκοπό αφενός την επιβράβευση των μελών του Προγράμματος τα οποία επιλέγουν τα καταστήματα της B&F για τις αγορές τους σε είδη ρουχισμού και αξεσουάρ με την παροχή ειδικών εκπτώσεων και προνομίων και αφετέρου την καταγραφή και ανάλυση των αγορών που πραγματοποιούν τα μέλη, την έρευνα της αγοραστικής τάσης για τα

προϊόντα της εταιρείας, τη διαχείριση των προϊόντων και υπηρεσιών της, την διαχείριση του πελατολογίου της και την προώθηση των προϊόντων και υπηρεσιών της.

Οι μελλοντικές εκπτώσεις που σχετίζονται με το πρόγραμμα ανταμοιβής δημιουργεί δικαίωμα το οποίο πρέπει να αναγνωρίζεται όταν εξασκείται ή λήγει εφόσον θεωρείται ότι είναι ουσιώδες και ο πελάτης δεν θα το αποκτούσε εάν δεν είχε πραγματοποιήσει την αρχική συναλλαγή. Ο Όμιλος παρέχει στους πελάτες εκπτώσεις βάσει των πόντων που έχουν συγκεντρωθεί από συναλλαγές που έχουν πραγματοποιηθεί με τη χρήση της κάρτας του προγράμματος ανταμοιβής. Όλες αυτές οι εκπτώσεις διευθετούνται σε 18 μήνες σύμφωνα με το πρόγραμμα. Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 15, ο Όμιλος εκτιμά ότι οι εκπτώσεις αυτές αντιπροσωπεύουν ουσιώδες δικαίωμα για τους πελάτες, δημιουργούν υποχρέωση εκτέλεσης και συνεπώς, μέρος του εσόδου της εκάστοτε συναλλαγής, που αναλογεί στο δικαιώματα αυτό, θα αναγνωριστεί όταν εξασκηθεί (εκπλήρωση υποχρέωσης) ή λήξει. Για τον Όμιλο η συνολική υποχρέωση που προκύπτει από το πρόγραμμα επιβράβευσης πελατών είναι ποσό ευρώ 956 χιλ. την 31/12/2025.

8. Λοιπά Έσοδα

Τα λοιπά έσοδα για τις χρήσεις 2025 και 2024 αναλύονται ως ακολούθως:

(Ποσά σε ευρώ)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1/1 - 31/12/2025	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Έσοδα από παραχώρηση χρήσης σημάτων	296.201	292.216	296.201	292.216
Έσοδα ενοικίων	497.182	339.480	497.182	339.480
Έσοδα προηγούμενων χρήσεων	33.549	332.039	33.549	332.039
Έσοδα από προβλέψεις προηγούμενων χρήσεων	10.481	10.908	10.481	10.908
Κέρδη από την πώληση ενσώματων παγίων	96.972	54.615	96.972	54.615
Συναλλαγματικές διαφορές	108.033	0	108.033	0
Λοιπά έσοδα	160.960	244.809	595.685	774.303
Σύνολο	**1.203.378**	**1.274.068**	**1.638.103**	**1.803.562**

9. Ανάλυση εξόδων

Η ανάλυση των εξόδων κατά είδος και ανά λειτουργία για τις χρήσεις 2025 και 2024 έχουν ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ 1/1 - 31/12/2025			
(ποσά σε Ευρώ)	**Κόστος πωλήσεων**	**Έξοδα διοίκησης**	**Έξοδα διάθεσης**	**Σύνολο**
Μεταβολές αποθεμάτων	30.944.925	0	0	**30.944.925**
Αμοιβές & έξοδα προσωπικού	1.011.303	2.105.793	14.719.256	**17.836.352**
Αμοιβές & έξοδα τρίτων	6.342.842	953.513	13.266.196	**20.562.552**
Παροχές τρίτων	146.443	695.483	3.164.492	**4.006.418**
Φόροι - τέλη	40.892	76.847	394.991	**512.729**
Διάφορα έξοδα	413.155	639.707	7.138.301	**8.191.164**
Αποσβέσεις	666.453	714.904	10.981.784	**12.363.140**
Προβλέψεις	236.898	0	19.929	**256.827**
Σύνολο	**39.802.911**	**5.186.247**	**49.684.949**	**94.674.107**

	ΟΜΙΛΟΣ 1/1 - 31/12/2024			
(ποσά σε Ευρώ)	**Κόστος πωλήσεων**	**Έξοδα διοίκησης**	**Έξοδα διάθεσης**	**Σύνολο**

Μεταβολές αποθεμάτων	28.565.103	0	0	**28.565.103**
Αμοιβές & έξοδα προσωπικού	1.034.989	2.041.235	13.787.382	**16.863.606**
Αμοιβές & έξοδα τρίτων	6.777.353	723.159	12.289.728	**19.790.239**
Παροχές τρίτων	186.745	383.068	3.524.078	**4.093.891**
Φόροι - τέλη	26.812	114.207	400.752	**541.771**
Διάφορα έξοδα	396.755	969.885	7.324.752	**8.691.391**
Αποσβέσεις	840.732	553.833	9.906.113	**11.300.678**
Προβλέψεις	0	12.332	175.117	**187.449**
Σύνολο	**37.828.487**	**4.797.718**	**47.407.921**	**90.034.126**

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

1/1 - 31/12/2025

(ποσά σε Ευρώ)	**Κόστος πωλήσεων**	**Έξοδα διοίκησης**	**Έξοδα διάθεσης**	**Σύνολο**
Μεταβολές αποθεμάτων	30.781.469	0	0	**30.781.469**
Αμοιβές & έξοδα προσωπικού	1.011.303	1.692.738	11.001.454	**13.705.495**
Αμοιβές & έξοδα τρίτων	6.342.842	788.729	13.100.260	**20.231.831**
Παροχές τρίτων	146.443	657.195	3.083.958	**3.887.596**
Φόροι - τέλη	40.892	76.847	394.991	**512.729**
Διάφορα έξοδα	413.155	605.935	4.824.691	**5.843.781**
Αποσβέσεις	482.281	675.120	7.980.530	**9.137.931**
Προβλέψεις	236.898	0	11.871	**248.769**
Σύνολο	**39.455.283**	**4.496.564**	**40.397.754**	**84.349.601**

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

1/1 - 31/12/2024

(ποσά σε Ευρώ)	**Κόστος πωλήσεων**	**Έξοδα διοίκησης**	**Έξοδα διάθεσης**	**Σύνολο**
Μεταβολές αποθεμάτων	29.117.311	0	0	**29.117.311**
Αμοιβές & έξοδα προσωπικού	1.034.989	1.582.701	10.387.386	**13.005.076**
Αμοιβές & έξοδα τρίτων	6.777.353	561.145	12.136.597	**19.475.094**
Παροχές τρίτων	186.745	377.584	3.170.690	**3.735.019**
Φόροι - τέλη	26.812	115.007	400.752	**542.571**
Διάφορα έξοδα	395.209	932.258	4.982.483	**6.309.950**
Αποσβέσεις	636.477	488.519	7.435.556	**8.560.552**
Προβλέψεις	0	25.646	0	**25.646**
Σύνολο	**38.174.896**	**4.082.859**	**38.513.464**	**80.771.219**

Σχεδόν το σύνολο των κονδυλίων παρουσιάζεται αυξημένο την 31/12/2025 τόσο για τον Όμιλο όσο και την Εταιρεία σε σχέση με τη συγκριτική χρήση εξαιτίας της αυξημένης εμπορικής δραστηριότητας του Ομίλου για την τρέχουσα χρήση.

Αμοιβές & έξοδα προσωπικού

Οι αμοιβές και τα έξοδα προσωπικού για τις χρήσεις 2025 και 2024 έχουν ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

(ποσά σε Ευρώ)	1/1 - 31/12/2025	1/1- 31/12/2024	1/1 - 31/12/2025	1/1- 31/12/2024
Αμοιβές προσωπικού	14.796.438	13.928.544	11.158.450	10.541.405
Εργοδοτικές εισφορές και επιβαρύνσεις	2.528.499	2.652.198	2.369.170	2.314.603
Παρεπόμενες παροχές και έξοδα προσωπικού	435.686	211.162	102.146	77.366
Κόστος αποζημίωσης προσωπικού (Σημ. 27)	75.729	71.701	75.729	71.701
Σύνολο	**17.836.352**	**16.863.606**	**13.705.495**	**13.005.076**

Ο μέσος όρος προσωπικού του Ομίλου κατά την 31/12/2025 ήταν 683 άτομα ενώ της Εταιρείας 513. Αντίστοιχα κατά την 31/12/2024 ο μέσος όρος προσωπικού του Ομίλου ήταν 693 άτομα ενώ της Εταιρείας 523.

Αποσβέσεις

Οι αποσβέσεις έχουν ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
(ποσά σε Ευρώ)	1/1 - 31/12/2025	1/1- 31/12/2024	1/1 - 31/12/2025	1/1- 31/12/2024
Αποσβέσεις Ενσώματων παγίων	2.363.946	2.319.319	2.091.813	2.122.905
Αποσβέσεις Δικαιωμ. Χρήσης Περ. Στοιχείων	9.740.888	8.732.935	6.869.407	6.267.958
Αποσβέσεις Αύλων	258.306	248.424	176.710	169.688
Σύνολο	**12.363.140**	**11.300.678**	**9.137.931**	**8.560.552**

10. Λοιπά έξοδα

Τα λοιπά έξοδα για τις χρήσεις 2025 και 2024 αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
(ποσά σε Ευρώ)	1/1 - 31/12/2025	1/1 - 31/12/2024	1/1 - 31/12/2025	1/1 - 31/12/2024
Έξοδα προηγούμενων χρήσεων	372.030	262.495	369.584	262.146
Ζημιές από πώληση ενσώματων παγίων	88.286	18.937	88.286	18.937
Λοιπά έξοδα	192.579	114.232	192.579	102.573
Συναλλαγματικές διαφορές	574.376	362.297	574.376	362.297
Σύνολο	**1.227.270**	**757.962**	**1.224.825**	**745.954**

11. Χρηματοοικονομικά και επενδυτικά έσοδα / (έξοδα)

Τα χρηματοοικονομικά έσοδα και έξοδα για τις χρήσεις 2025 και 2024 αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
(ποσά σε Ευρώ)	1/1 - 31/12/2025	1/1 - 31/12/2024	1/1 - 31/12/2025	1/1 - 31/12/2024
Χρηματοοικονομικά έσοδα				
Πιστωτικοί τόκοι	142.060	151.348	88.243	141.080
Έσοδα συμμετοχών και επενδύσεων	31.839	322.251	31.839	322.251
Λοιπά χρηματοοικονομικά έσοδα	58.248	0	15.490	0
Τόκοι έσοδα χρηματοδοτικής μίσθωσης	20.000	22.679	20.000	22.679
Κέρδη από αποτίμηση χρεογράφων	645.536	406.725	645.536	406.725
	897.682	**903.003**	**801.108**	**892.735**

Χρηματοοικονομικά έξοδα				
Τόκοι και έξοδα τραπεζικών & ομολογιακών δανείων	-723.012	-1.099.596	-723.012	-1.099.596
Τόκοι έξοδα χρηματοδοτικής μίσθωσης	-487.897	-525.607	-487.897	-525.607
Τόκοι υποχρεώσεων από μισθώσεις	-2.228.534	-2.091.943	-1.725.905	-1.547.220
Προμήθειες εγγυητικών επιστολών	-24.353	-13.491	-24.353	-13.491
Έξοδα συμμετοχών και επενδύσεων	-13.011	-17.040	-13.011	-17.040
Δαπάνη τόκου αναλογιστικής μελέτης	-8.653	-6.345	-8.653	-6.345
Ζημίες από αποτίμηση χρεογράφων	-51.604	-455.332	-51.604	-455.332
Λοιπά χρηματοοικονομικά έξοδα	-486.918	-176.827	-302.071	-57.592
	-4.023.982	**-4.386.181**	**-3.336.507**	**-3.722.223**
Χρηματοοικονομικά έσοδα/ (έξοδα)	**-3.126.300**	**-3.483.177**	**-2.535.399**	**-2.829.487**

Τα κονδύλια Έσοδα συμμετοχών και επενδύσεων και Έξοδα συμμετοχών και επενδύσεων καθώς και κέρδη/ζημιές από αποτίμηση χρεογράφων αφορούν αποτελέσματα από αγοραπωλησίες και αποτιμήσεις από τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας (μετοχών - ομολόγων), βλέπε σημείωση 22.

12. Φόρος εισοδήματος

Ο φόρος εισοδήματος που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα, αναλύεται ως εξής:

(Ποσά σε Ευρώ)	**ΟΜΙΛΟΣ**		**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	1/1 - 31/12/2025	**1/1 - 31/12/2024**	**1/1 - 31/12/2025**	**1/1 - 31/12/2024**
Τρέχων φόρος εισοδήματος	-2.419.168	-2.990.152	-2.297.444	-2.850.395
Αναβαλλόμενος φόρος	137.842	195.380	40.286	147.707
Σύνολο	**-2.281.326**	**-2.794.773**	**-2.257.158**	**-2.702.688**

Οι φορολογικοί συντελεστές στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, για τις χρήσεις 2025 και 2024 ανέρχεται σε 22% για την Ελλάδα και 16% για την Ρουμανία. Η συμφωνία μεταξύ του ποσού φόρου εισοδήματος και του ποσού που προκύπτει από την εφαρμογή του ισχύοντος συντελεστή φορολογίας εισοδήματος, επί των αποτελεσμάτων προ φόρων, έχει ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ		**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	31/12/2025	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Κέρδη/ (ζημίες) προ φόρων	**10.391.839**	**11.372.361**	**10.217.547**	**10.904.864**
Συντελεστής φόρου εισοδήματος	**22%**	**22%**	**22%**	**22%**
Φόρος υπολογισμένος με βάση τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή	-2.286.204	-2.501.919	-2.247.860	-2.399.070
Φόρος που αναλογεί σε έξοδα που δεν εκπίπτουν	-339.613	-344.208	-311.656	-316.252
Φόρος προηγούμενων χρήσεων	302.358	0	302.358	0
Διαφορές για τις οποίες δεν υπολογίζεται αναβαλλόμενος φόρος	0	12.634	0	12.634
Επίδραση διαφορετικών φορολογικών συντελεστών θυγατρικών	42.133	38.722	0	0
Φόρος εισοδήματος στα Αποτελέσματα	**-2.281.326**	**-2.794.772**	**-2.257.158**	**-2.702.688**

13. Ενσώματα πάγια στοιχεία

Η κίνηση των ενσώματων παγίων του Ομίλου την 31/12/2025 και την 31/12/2024 έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ					
(Ποσά σε Ευρώ)	**Κτίρια**	**Μηχανολογικός Εξοπλισμός**	**Μεταφορικά μέσα**	**Επιπλα και λοιπός εξοπλισμός**	**Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση**	**Σύνολο**
Αξία κτήσης						
Υπόλοιπο 1.1.2024	**18.677.885**	**2.845.476**	**1.045.978**	**12.978.617**	**814.065**	**36.362.020**
Προσθήκες	576.369	30.411	65.820	727.832	2.365.866	**3.766.297**
Πωλήσεις/Διαγραφές	0	0	-99.051	-64.095	0	**-163.145**
Μεταφορές	822.458	0	0	0	-822.458	**0**
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικής	0	0	0	2.488	0	**2.488**
Υπόλοιπο 31.12.2024	**20.076.711**	**2.875.886**	**1.012.747**	**13.644.842**	**2.357.473**	**39.967.659**
Προσθήκες	308.484	100.928	-70.636	1.191.735	2.135.486	**3.665.996**
Πωλήσεις/Διαγραφές	0	0	-194.125	0	-1.090.133	**-1.284.258**
Μεταφορές	1.948.720	0	0	0	-1.948.720	**0**
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικής	0	0	0	0	0	**0**
Υπόλοιπο 31.12.2025	**22.333.916**	**2.976.815**	**747.986**	**14.836.369**	**1.454.105**	**42.349.191**
Συσσωρευμένες αποσβέσεις						
Υπόλοιπο 1.1.2024	**11.343.398**	**846.783**	**471.446**	**10.934.025**	**0**	**23.595.653**
Αποσβέσεις	1.420.484	149.139	107.926	641.769	0	**2.319.319**
Μειώσεις	5.656	-22.926	-113.286	-10.730	0	**-141.286**
Αποσβέσεις από απόκτηση θυγατρικής	0	0	0	0	0	**0**
Υπόλοιπο 31.12.2024	**12.769.538**	**972.997**	**466.087**	**11.565.064**	**0**	**25.773.685**
Αποσβέσεις	1.412.214	144.398	-19.051	826.385	0	**2.363.946**
Μειώσεις	16.820	1.950	-58.457	6.534	0	**-33.154**
Υπόλοιπο 31.12.2025	**14.198.572**	**1.119.347**	**388.578**	**12.398.512**	**0**	**28.105.009**
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024	**7.307.173**	**1.902.890**	**546.660**	**2.079.778**	**2.357.473**	**14.193.974**
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2025	**8.135.344**	**1.857.468**	**359.408**	**2.437.856**	**1.454.105**	**14.244.182**

Το ποσό των προσθηκών στο λογαριασμό Κτιρίων ποσού ευρώ 3.665.996 αφορά βελτιώσεις σε ακίνητα τρίτων, που ο Όμιλος χρησιμοποιεί ως εταιρικά καταστήματα.

Επί των ακινήτων του Ομίλου μέχρι την 31/12/2025 δεν έχουν εγγραφεί προσημειώσεις, υφίσταται όμως προσωπικές εγγυήσεις και βάρη στα προσωπικά ακίνητα των μετόχων.

Η κίνηση των ενσώματων παγίων της Εταιρείας έχει ως εξής:

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ					
(Ποσά σε Ευρώ)	**Κτίρια**	**Μηχανολογικός Εξοπλισμός**	**Μεταφορικά μέσα**	**Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός**	**Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση**	**Σύνολο**
Αξία κτήσης						
Υπόλοιπο 1.1.2024	**16.495.800**	**401.491**	**586.188**	**10.864.352**	**814.065**	**29.161.896**
Προσθήκες	351.516	10.500	65.727	727.832	2.365.866	**3.521.441**
Πωλήσεις/Διαγραφές	0	0	-99.051	-59.043	0	**-158.094**
Μεταφορές	822.458	0	0	0	-822.458	**0**
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικής	0	0	0	0	0	**0**
Υπόλοιπο 31.12.2024	**17.669.773**	**411.991**	**552.864**	**11.533.141**	**2.357.474**	**32.525.243**
Προσθήκες	292.671	3.501	48.814	984.805	2.135.486	**3.465.277**
Πωλήσεις/Διαγραφές	0	0	-194.125	0	-1.090.133	**-1.284.258**
Μεταφορές	1.948.720	0	0	0	-1.948.720	**0**

Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικής	0	0	0	0	0	**0**
Υπόλοιπο 31.12.2025	**19.911.164**	**415.493**	**407.553**	**12.517.946**	**1.454.106**	**34.706.262**
Συσσωρευμένες αποσβέσεις						
Υπόλοιπο 1.1.2024	**9.246.120**	**299.156**	**373.223**	**9.399.208**	**0**	**19.317.706**
Αποσβέσεις	1.419.989	14.801	52.176	635.940		**2.122.905**
Μειώσεις	0	0	-75.644	-27.277		**-102.921**
Αποσβέσεις από απόκτηση θυγατρικής	0	0	0	0	0	**0**
Υπόλοιπο 31.12.2024	**10.666.109**	**313.957**	**349.754**	**10.007.871**	**0**	**21.337.691**
Αποσβέσεις	1.394.211	14.259	40.477	642.866	0	**2.091.813**
Μειώσεις	0	0	-86.773	0	0	**-86.773**
Υπόλοιπο 31.12.2025	**12.060.320**	**328.216**	**303.458**	**10.650.736**	**0**	**23.342.731**
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024	**7.003.665**	**98.035**	**203.110**	**1.525.270**	**2.357.474**	**11.187.552**
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2025	**7.850.844**	**87.277**	**104.094**	**1.867.210**	**1.454.106**	**11.363.531**

14. Δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων

Η μεταβολή των Δικαιωμάτων Χρήσης και οι Υποχρεώσεις από Μισθώσεις κατά την 31/12/2025 και την 31/12/2024 για τον Όμιλο και την Εταιρεία αντίστοιχα, παρουσιάζονται παρακάτω:

	ΟΜΙΛΟΣ			**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**		
(Ποσά σε Ευρώ)	**Ακίνητα**	**Αυτοκίνητα**	**Σύνολο**	**Ακίνητα**	**Αυτοκίνητα**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	**84.147.295**	**1.035.097**	**85.182.393**	**72.219.718**	**807.848**	**73.027.567**
Προσθήκες	8.265.064	304.373	**8.569.437**	4.229.917	294.719	**4.524.636**
Μειώσεις	-2.435.501	-20.693	**-2.456.195**	-26.320	0	**-26.320**
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	**89.976.858**	**1.318.777**	**91.295.635**	**76.423.315**	**1.102.567**	**77.525.882**
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2025	**89.976.858**	**1.318.777**	**91.295.635**	**76.423.314**	**1.102.567**	77.525.881
Προσθήκες	10.011.319	506.089	10.517.409	8.430.972	499.575	8.930.547
Μειώσεις	-2.276.981	-35.420	-2.312.401	0	0	0
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2025	**97.711.197**	**1.789.446**	**99.500.643**	**84.854.287**	**1.602.142**	86.456.429
Συσσωρευμένες αποσβέσεις						
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	**-35.505.169**	**-451.499**	**-35.956.668**	**-30.841.526**	**-386.802**	**-31.228.327**
Αποσβέσεις μειώσεις	2.324.476	20.693	2.345.169	0	0	0
Μειώσεις από απορρόφηση θυγατρικής	0	0	0	0	0	0
Αποσβέσεις	-8.546.917	-186.018	-8.732.935	-6.121.086	-146.873	-6.267.959
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	**-41.727.611**	**-616.823**	**-42.344.434**	**-36.962.611**	**-533.675**	**-37.496.286**
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2025	-41.727.610	-616.824	-42.344.434	-36.962.610	-533.675	-37.496.285
Αποσβέσεις μειώσεις	2.246.850	35.420	2.282.270	0	0	0
Αποσβέσεις	-9.511.285	-229.603	-9.740.888	-6.669.428	-199.979	-6.869.407
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2025	-48.992.045	-811.007	-49.803.052	-43.632.038	-733.654	-44.365.692
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024	**48.249.248**	**701.954**	**48.951.201**	**39.460.704**	**568.893**	**40.029.597**
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2025	**48.719.151**	**978.439**	**49.697.591**	**41.222.249**	**868.488**	**42.090.737**

Οι υποχρεώσεις μισθώσεων αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
(Ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Μακροπρόθεσμες Χρηματοδοτικές	9.204.344	10.597.428	9.204.344	10.597.428
Μακροπρόθεσμες Λειτουργικές	35.205.987	34.615.709	29.783.486	27.564.514
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Μισθώσεων	**44.410.332**	**45.213.137**	**38.987.830**	**38.161.942**
Βραχυπρόθεσμες Χρηματοδοτικές	874.237	952.427	874.237	933.930

Βραχυπρόθεσμες Λειτουργικές	8.863.112	7.396.448	6.342.872	5.062.871
Σύνολο Βραχυπρόθεσμες Μισθώσεων	**9.737.349**	**8.348.875**	**7.217.109**	**5.996.801**
Σύνολο	**54.147.680**	**53.562.012**	**46.204.939**	**44.158.743**

Οι ελάχιστες μελλοντικές καταβολές των μισθώσεων την 31/12/2025 για τον Όμιλο και την Εταιρεία αναλύονται ως ακολούθως:

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ		**ΟΜΙΛΟΣ**	
Ελάχιστες μελλοντικές καταβολές την 31/12/2025	**Ελάχιστες μελλοντικές καταβολές**	**Καθαρά παρούσα αξία**	**Ελάχιστες μελλοντικές καταβολές**	**Καθαρά παρούσα αξία**
Έως 1 έτους	9.291.730	7.217.109	12.220.064	9.737.349
Μεταξύ 1 έτους και 5 ετών	28.067.868	23.224.478	33.616.687	28.253.869
Άνω των 5 ετών	17.507.069	15.763.352	17.982.742	16.156.463
Σύνολο Ελάχιστων μελλοντικών καταβολών	**54.866.667**	**46.204.939**	**63.819.493**	**54.147.681**
Μείον: Ποσά που αποτελούν χρηματοοικονομικά έξοδα	-8.661.728		-9.671.812	
	46.204.939	**46.204.939**	**54.147.681**	**54.147.681**

15. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας αφορούν κυρίως σε εμπορικά σήματα και άδειες χρήσης λογισμικού και αναλύονται ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ			
(ποσά σε Ευρώ)	**Εμπορικά σήματα**	**Άδειες πάρκων**	**Λοιπά άυλα**	**Σύνολο**
Αξία κτήσης				
Υπόλοιπο 1.1.2024	**7.129.932**	**1.841.000**	**4.693.163**	**13.664.095**
Προσθήκες	0	0	69.155	69.155
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικής	0	0	1.878	1.878
Υπόλοιπο 31.12.2024	**7.129.932**	**1.841.000**	**4.764.196**	**13.735.128**
Προσθήκες	0	0	20.812	20.812
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικής	0	0	0	0
Υπόλοιπο 31.12.2025	**7.129.932**	**1.841.000**	**4.785.008**	**13.755.940**
Συσσωρευμένες αποσβέσεις				
Υπόλοιπο 1.1.2024	**17.776**	**147.280**	**4.204.909**	**4.369.966**
Αποσβέσεις	0	73.640	174.784	248.424
Μειώσεις	419	0	0	419
Μεταφορές και λοιπές κινήσεις	0	0	0	0
Υπόλοιπο 31.12.2024	**18.195**	**220.920**	**4.379.694**	**4.618.809**
Αποσβέσεις	0	73.640	184.666	258.306
Μειώσεις	0	0	0	0
Υπόλοιπο 31.12.2025	**18.195**	**294.560**	**4.564.360**	**4.877.115**

Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024	**7.111.737**	**1.620.080**	**384.502**	**9.116.319**
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2025	**7.111.737**	**1.546.440**	**220.648**	**8.878.825**

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
(ποσά σε Ευρώ)	**Εμπορικά σήματα**	**Λοιπά άυλα**	**Σύνολο**
Αξία κτήσης			
Υπόλοιπο 1.1.2024	**7.128.122**	**3.780.651**	**10.908.773**
Προσθήκες	0	57.798	57.798
Υπόλοιπο 31.12.2024	**7.128.122**	**3.838.449**	**10.966.571**
Προσθήκες	0	13.895	13.895
Υπόλοιπο 31.12.2025	**7.128.122**	**3.852.344**	**10.980.466**
Συσσωρευμένες αποσβέσεις			
Υπόλοιπο 1.1.2024	**0**	**3.319.899**	**3.319.899**
Αποσβέσεις	0	169.688	169.688
Υπόλοιπο 31.12.2024	**0**	**3.489.587**	**3.489.587**
Αποσβέσεις	0	176.710	176.710
Υπόλοιπο 31.12.2025	**0**	**3.666.298**	**3.666.298**
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024	**7.128.122**	**348.862**	**7.476.984**
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2025	**7.128.122**	**186.046**	**7.314.168**

Η ανάλυση των εμπορικών σημάτων του Ομίλου και της Εταιρείας έχει ως εξής:

(ποσά σε Ευρώ)	**Σήματα**
"Lynne"	5.828.122
"BSB " Ρουμανίας	1.300.000
Σύνολο	**7.128.122**

Το εμπορικό σήμα της "Lynne" αποκτήθηκε από συγχώνευση με βάση τις διατάξεις των άρθρων 1-5 του Ν.2166/1993 το 2012 και εφαρμόστηκαν οι παρ. 33-34 του ΔΛΠ 38.

Το εμπορικό σήμα της "BSB" Ρουμανίας αποκτήθηκε μέσω αγοράς από την εταιρεία B AND F FASHION GROUP SA κατά την χρήση 2014 (βάσει τις από 29/12/2014 σύμβασης) δηλαδή πριν την απόκτηση της εταιρείας B AND F FASHION GROUP SA από την Εταιρεία B&F στις 26/7/2017. Το σήμα είχε κατοχυρωθεί στην Ρουμανία από την εταιρεία B AND F FASHION GROUP SA προ της απόκτησης της από την Εταιρεία B&F. Για την καταχώρηση του σήματος της "BSB" Ρουμανίας εφαρμόστηκαν οι παρ. 25-27 του ΔΛΠ 38.

Η αρχική αναγνώριση των εμπορικών σημάτων έγινε:

α) για μεν το σήμα της Lynne, που αποκτήθηκε με συγχώνευση, στην εύλογη αξία που θεωρήθηκε ως κόστος κτήσης κατά την ημερομηνία μετάβασης 1/1/2014. Ως εύλογη αξία λήφθηκε η υπεραξία συγχώνευσης που εμφανιζόταν στα βιβλία της εταιρείας την ημερομηνία μετάβασης.

β) για δε το σήμα της BSB Ρουμανίας στο κόστος απόκτησης.

Έλεγχος απομείωσης σημάτων (Lynne και BSB Ρουμανίας)

Όπως σημειώνεται στην Σημείωση 3, η Διοίκηση της Εταιρείας διενεργεί έλεγχο απομείωσης της αξίας των σημάτων σε κάθε ημερομηνία αναφοράς.

Κατά την 31/12/2025 διενεργήθηκε έλεγχος απομείωσης του σήματος. Το ανακτήσιμο ποσό του εμπορικού σήματος με απεριόριστη διάρκεια ζωής, προσδιορίστηκε με βάση τα έσοδα που θα προέκυπταν από τα δικαιώματα χρήσης (μέθοδος Income Approach via Relief from Royalty). Από το διενεργηθέντα έλεγχο δεν προέκυψε οποιαδήποτε απομείωση του σήματος. Το προεξοφλητικό επιτόκιο που χρησιμοποιήθηκε ανέρχεται σε 11,00% για το σήμα B AND F FASHION GROUP SA και 11,00% για το σήμα Lynne. Το royalty rate ανήλθε σε 2,50% και για τα δύο σήματα.

16. Υπεραξία

Το ποσό της υπεραξίας την 31/12/2025 και την 31/12/2024 αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
(Ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Υπεραξία από τα ακίνητα	214.116	214.116	0	0
Υπεραξία από τα ενδύματα	2.785.530	2.785.530	0	0
Σύνολο	**2.999.646**	**2.999.646**	**0**	**0**

Την 26/7/2017 η Εταιρεία προχώρησε σε κεφαλαιοποίηση της απαίτησης ποσού ευρώ 8.587.103 ευρώ από τη συνδεδεμένη εταιρεία B AND F FASHION GROUP SA στη Ρουμανία και απέκτησε το 99,747% του μετοχικού της κεφαλαίου. Το ποσό της υπεραξίας βάσει ανήλθε σε ευρώ 3.447.098. Η υπεραξία από τη B AND F FASHION GROUP SA την 31/12/2025 ανέρχεται σε ποσό ευρώ 2.999.646.

Για την περίοδο από 1/1/2025 έως 31/12/2025 η συνεισφορά της B AND F FASHION GROUP SA στον ενοποιημένο κύκλο εργασιών ανήλθε ευρώ 18,6 εκατ. περίπου και στα ενοποιημένα αποτελέσματα προ φόρων, κέρδη ποσού ευρώ 774 χιλ. περίπου.

Έλεγχος απομείωσης υπεραξίας

Η Διοίκηση της Εταιρείας διενεργεί έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας σε κάθε ημερομηνία αναφοράς. Η υπεραξία έχει προκύψει κατά την εξαγορά της B AND F FASHION GROUP SA.

Ο έλεγχος απομείωσης διενεργείται συγκρίνοντας το ανακτήσιμο ποσό της εταιρείας B AND F FASHION GROUP SA με τη λογιστική της αξία συμπεριλαμβανόμενης και της υπεραξίας που έχει κατανεμηθεί στην εταιρεία. Η ανακτήσιμη αξία, είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της εύλογης αξίας μειωμένης με το απαιτούμενο για την πώληση κόστος και της αξίας χρήσεως της μονάδας. Η αξία χρήσης προσδιορίζεται με προεξόφληση των μελλοντικών ροών με το κατάλληλο προεξοφλητικό επιτόκιο.

Οι ταμειακές ροές προέκυψαν βάσει πενταετούς επιχειρηματικού πλάνου της Εταιρείας που έχει εγκριθεί από το Διοικητικό της Συμβούλιο στα πλαίσια έγκρισης του προϋπολογισμού.

Το προεξοφλητικό επιτόκιο που χρησιμοποιήθηκε για την προεξόφληση των ταμειακών ροών που προκύπτουν από την εφαρμογή της ως άνω μεθόδου ανέρχεται κατά μέσο όρο σε 11 %.

17. Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες

Οι Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες κατά την 31/12/2025 και 31/12/2024 έχουν ως εξής:

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
(Ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Bithagio Limited	200.000	200.000
B AND F FASHION GROUP SA	4.559.241	4.559.241
B & F Digital IKE	32.500	32.500
Canalis Ενεργειακή Μονοπρόσωπη I.K.E.	830.906	830.906
Kremb Energy Μονοπρόσωπη I.K.E.	809.224	809.224
Ventus Ενεργειακή Μονοπρόσωπη I.K.E.	810.382	810.382
Aretousa Energy Μονοπρόσωπη I.K.E.	847.232	847.232
Σύνολο	**8.089.486**	**8.089.486**

Έλεγχος απομείωσης συμμετοχών

Η Διοίκηση της Εταιρείας αξιολογεί σε κάθε ημερομηνία αναφοράς αν υπάρχουν σαφείς ενδείξεις απομείωσης της αξίας των συμμετοχών. Την 31/12/2025, προχώρησε σε έλεγχο απομείωσης των συμμετοχών της. Προκειμένου να διενεργηθεί ο έλεγχος της απομείωσης των συμμετοχών σε θυγατρικές υπολογίστηκε η αξία χρήσης της συμμετοχής (value in use) με την χρησιμοποίηση προβλέψεων ταμειακών ροών βασιζόμενες σε εκτιμήσεις της Διοίκησης.

Από τα αποτελέσματα του ελέγχου απομείωσης κατά την 31/12/2025 δεν προέκυψε καμία απομείωση.

18. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις

Οι λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις κατά την 31/12/2025 και την 31/12/2024 αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
(Ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Καταβληθείσες εγγυήσεις	3.392.490	3.350.233	3.392.490	3.350.233
Δάνειο προς συνδεδεμένη εταιρεία	1.419.005	1.239.071	0	0
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	622.365	1.022.365	621.365	1.021.365
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία	2.552.586	2.489.434	2.552.586	2.489.434
Σύνολο	**7.986.447**	**8.101.104**	**6.566.442**	**6.861.033**

Σχετικά με το λογαριασμό δάνειο προς συνδεδεμένες εταιρείες, βλέπε σημείωση 32 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.

Ο λογαριασμός Καταβληθείσες εγγυήσεις περιλαμβάνει εγγυήσεις για ενοίκια, ΔΕΗ για τα καταστήματα της Εταιρείας κλπ.

Ο λογαριασμός Λοιπά Χρηματοοικονομικά Στοιχεία αφορά κατά κύριο λόγο στην επένδυση στη συνδεδεμένη εταιρεία Cosmopolitan Επενδύσεων Ανώνυμη Εμπορική Εταιρεία (ποσό ευρώ 2.244 χιλ).

19. Αποθέματα

Τα αποθέματα κατά την 31/12/2025 και την 31/12/2024 αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
(Ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Έτοιμα και ημιτελή προϊόντα	6.297.741	6.949.524	6.297.741	6.949.524
Εμπορεύματα	12.011.642	13.176.748	10.822.434	11.694.838
Πρώτες ύλες και διάφορα υλικά	1.354.127	1.707.094	1.354.127	1.707.094
Ακίνητα προς πώληση	985.280	1.606.328	0	0
Σύνολο	**20.648.790**	**23.439.694**	**18.474.302**	**20.351.456**
μείον: πρόβλεψη απομείωσης αποθεμάτων	-492.304	-255.406	-492.304	-255.406
Σύνολο	**20.156.486**	**23.184.288**	**17.981.998**	**20.096.049**

Το κόστος των αποθεμάτων που καταχωρήθηκε ως έξοδο στο κόστος πωληθέντων, ανέρχεται την 31/12/2025 σε ευρώ 30.944.925 (31/12/2024: ευρώ 28.565.103) για τον Όμιλο και σε ευρώ 30.781.469 (31/12/2024: ευρώ 29.117.311) για την Εταιρεία.
Ο Όμιλος λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα (ασφάλιση, φύλαξη) για να ελαχιστοποιήσει τον κίνδυνο και τις ενδεχόμενες ζημιές λόγω απώλειας αποθεμάτων από φυσικές καταστροφές, κλοπές, κλπ.

Τα αποθέματα επιμετρώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ κόστους και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Η αξία των αποθεμάτων παλαιότερων περιόδων (που περιλαμβάνουν διάφορες collection) προσδιορίζεται με βάση την παλαιότητά τους μετά από εκτιμήσεις και κρίσεις της Διοίκησης του Ομίλου που βασίζονται στην εμπειρία όσον αφορά την εμπορικότητα των αποθεμάτων. Ειδικότερα για αποθέματα πάνω από 1 και έως 1,5 έτη από

την ημερομηνία της πρώτης κυκλοφορίας τους, γίνεται απομείωση με βάση την ρευστοποιήσιμη αξία τους που υπολογίζεται με 1,50 ευρώ το τεμάχιο και για αποθέματα πάνω από 1,5 έτος με 0,01 ευρώ το τεμάχιο. Από την αξιολόγηση αυτή προέκυψε πρόβλεψη απαξίωσης αποθεμάτων ύψους €237 χιλ., η οποία επιβάρυνε το κόστος πωληθέντων της χρήσης.

Τα ακίνητα του Ομίλου αφορούν ακίνητα της θυγατρικής B AND F FASHION GROUP SA στη Ρουμανία τα οποία κατέχονται προς πώληση.

20. Εμπορικές απαιτήσεις

Οι εμπορικές απαιτήσεις κατά την 31/12/2025 και την 31/12/2024 αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
(Ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Πελάτες	7.849.311	8.183.693	9.787.237	10.343.844
Επιταγές εισπρακτέες	834.712	524.874	834.712	524.874
Επιταγές σε καθυστέρηση	767.207	785.513	767.207	785.513
Γραμμάτια εισπρακτέα	0	0	0	0
Γραμμάτια σε καθυστέρηση	266.644	266.644	266.644	266.644
Απαιτήσεις από πιστωτικές κάρτες	1.072.078	530.208	1.072.078	530.208
Εμπορικές απαιτήσεις	**10.789.952**	**10.290.932**	**12.727.878**	**12.451.083**
Πρόβλεψη επισφαλών εμπορικών απαιτήσεων	-6.801.373	-6.796.465	-6.612.535	-6.611.145
Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά ΔΠΧΑ 9	-423.909	-423.909	-423.909	-423.909
Υπόλοιπο εμπορικών απαιτήσεων	**3.564.671**	**3.070.559**	**5.691.435**	**5.416.030**

Η Διοίκηση εκτιμά ότι η λογιστική αξία των εμπορικών απαιτήσεων προσεγγίζει την εύλογη αξία. Η ανάλυση παλαιότητας των εμπορικών απαιτήσεων έχει ως ακολούθως:

Διάστημα Παλαιότητας	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
(Ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
0-90 ημέρες	2.550.350	2.980.315	4.572.247	5.226.505
91-180 ημέρες	1.438.922	1.051.232	1.438.922	1.051.232
181-270 ημέρες	160.961	81.510	160.961	81.510
271-360 ημέρες	6.463	17.866	6.463	17.866
>360 ημέρες	6.633.256	6.160.009	6.549.284	6.073.970
Σύνολο	**10.789.952**	**10.290.932**	**12.727.878**	**12.451.083**

Για τις απαιτήσεις του Ομίλου ποσού ευρώ 6.633.256 (2024: ευρώ 6.160.009) η είσπραξη των οποίων ξεπερνά τις 360 μέρες, την 31/12/2025 έχει διενεργηθεί πρόβλεψη η οποία καλύπτει πλήρως το ενδεχόμενο μη είσπραξης τους. Η μεταβολή της πρόβλεψης επισφάλειας για εμπορικές απαιτήσεις έχει ως εξής:

Προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
(Ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Υπόλοιπο έναρξης	6.796.465	6.596.407	6.611.145	6.596.407
Πρόβλεψη χρήσης	15.389	0	11.871	0
Ποσά που διαγράφηκαν κατά την τρέχουσα χρήση	0	185.320	0	0
Ποσά που ανακτήθηκαν κατά την τρέχουσα χρήση	-10.481	-10.908	-10.481	-10.908
Υπόλοιπο προβλέψεων επισφαλών απαιτήσεων	**6.801.373**	**6.796.465**	**6.612.535**	**6.611.145**

Ο Όμιλος έχει επίδικες υποθέσεις για απαιτήσεις συνολικού ποσού ευρώ 5,9 εκατ. περίπου για τις οποίες έχει διενεργήσει επαρκή πρόβλεψη απομείωσης, σύμφωνα με εκτίμηση της διοίκησης και του Νομικού Συμβούλου.

Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές Δ.Π.Χ.Α. 9

Για την αναγνώριση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών των εμπορικών απαιτήσεων ο Όμιλος και η Εταιρία εφάρμοσαν την απλοποιημένη προσέγγιση της παραγράφου 5.5.15 του Δ.Π.Χ.Α. 9 και υπολόγισαν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές με βάση τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη την διάρκεια ζωής των απαιτήσεων αυτών.

Η Εταιρία έχει συνάψει συμβάσεις ασφάλισης για την κάλυψη του κινδύνου επί πιστώσεων για ένα μεγάλο μέρος των πελατών της. Ως εκ τούτου, πρόβλεψη έναντι αναμενόμενων ζημιών επί πιστώσεων έχει σχηματιστεί μόνον για το ανασφάλιστο μέρος των εμπορικών απαιτήσεων. Για τον προσδιορισμό των πιστωτικών ζημιών χρησιμοποιήθηκε ένας πίνακας χρονολογικής ανάλυσης και ποσοστών αθέτησης, που αναπτύχθηκε με τη χρήση ιστορικών δεδομένων και εύλογων προβλέψεων για το μέλλον. Το ύψος της πρόβλεψης για κάθε πελάτη επιμερίζεται αναλογικά στα διαστήματα καθυστέρησης σύμφωνα με την ανάλυση ενηλικίωσης (aging) του υπολοίπου του.

Οι εκτιμώμενες πιστωτικές ζημιές κατά την 31/12/2025 ανέρχονται σε Ευρώ 423.909 για τον Όμιλο και την Εταιρία.

Η μεταβολή των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών έχει ως εξής:

Προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων	**ΟΜΙΛΟΣ**		**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
(Ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Υπόλοιπο έναρξης	423.909	432.106	423.909	423.909
Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά ΔΠΧΑ 9, χρήσης	0	-8.197	0	0
Υπόλοιπο προβλέψεων επισφαλών απαιτήσεων	**423.909**	**423.909**	**423.909**	**423.909**

21. Προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις

Οι προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις κατά την 31/12/2025 και την 31/12/2024 αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
(Ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Προπληρωμένα έξοδα	387.980	499.356	163.944	261.079
Έσοδα εισπρακτέα	65.828	60.830	0	60.830
Προκαταβολή φόρου εισοδήματος	2.173.945	2.105.902	2.173.945	2.105.902
Αγορές υπό παραλαβή	2.150.002	1.240.386	2.150.002	1.240.386
Λοιπές απαιτήσεις	6.434.818	5.843.514	6.065.838	5.295.371
Σύνολο	**11.212.573**	**9.749.988**	**10.553.729**	**8.963.568**

Η Διοίκηση εκτιμά ότι η λογιστική αξία των λοιπών απαιτήσεων προσεγγίζει την εύλογη αξία. Στο λογαριασμό Λοιπές απαιτήσεις περιλαμβάνονται προκαταβολές σε προμηθευτές ποσού ευρώ 1.620χιλ. καθώς και καταθέσεις προθεσμίας ποσού ευρώ 3.000χιλ που λήγουν τέλος Μάϊου 2026.

22. Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία

Τα Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία αφορούν σε μετοχές και ομόλογα που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων και κατά την 31/12/2025 και 31/12/2024 αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
(Ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Μετοχές εισηγμένων εταιρειών	1.981.744	2.384.481	1.981.744	2.384.481
Σύνολο	**1.981.744**	**2.384.481**	**1.981.744**	**2.384.481**

Το ΔΠΧΑ 13 περιγράφει την εύλογη αξία ως την τιμή που θα λάμβανε κάποιος για την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου ή που θα κατέβαλε κάποιος για τη μεταβίβαση μιας υποχρέωσης σε μια κανονική συναλλαγή μεταξύ συμμετεχόντων στην αγορά κατά την ημερομηνία επιμέτρησης.

Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών στοιχείων που διαπραγματεύονται σε ενεργές χρηματαγορές, προσδιορίζεται με βάση τις δημοσιευόμενες τιμές της ημερομηνίας του Ισολογισμού. «Ενεργός» χρηματαγορά υπάρχει όταν υπάρχουν άμεσα διαθέσιμες και αναθεωρούμενες σε τακτά διαστήματα τιμές, που δημοσιεύονται από χρηματιστήριο, χρηματιστή, κλάδο, οργανισμό αξιολόγησης ή οργανισμό εποπτείας. Αυτές οι τιμές περιλαμβάνονται στο επίπεδο 1.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας διαπραγματεύονται σε οργανωμένη αγορά και βάσει του ΔΠΧΑ 13, αποτιμήθηκαν στην εύλογη αξία τους με βάσει τις δημοσιευμένες τιμές με ημερομηνία 31/12/2025 (επίπεδο 1).

31/12/2025	ΟΜΙΛΟΣ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων χρήσης	**Επίπεδο 1**	**Επίπεδο 2**	**Επίπεδο 3**
Μετοχές εισηγμένων εταιρειών	1.981.744	-	-
Κοινές ανώνυμες ομολογίες εισηγμένων εταιρειών	-	-	-

31/12/2024	ΟΜΙΛΟΣ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων χρήσης	**Επίπεδο 1**	**Επίπεδο 2**	**Επίπεδο 3**
Μετοχές εισηγμένων εταιρειών	2.384.481	-	-
Κοινές ανώνυμες ομολογίες εισηγμένων εταιρειών	-	-	-

23. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα κατά την 31/12/2025 και την 31/12/2024 αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
(Ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Ταμείο	366.260	274.895	332.767	229.663
Καταθέσεις Όψεως	13.177.937	9.160.591	11.369.644	7.312.268
Καταθέσεις προθεσμίας	1.399.254	3.750.776	1.399.254	3.750.776
Σύνολο	**14.943.451**	**13.186.263**	**13.101.664**	**11.292.707**

Οι λογαριασμοί καταθέσεων όψεως τοκίζονται με κυμαινόμενα επιτόκια ανάλογα με το ύψος της κατάθεσης και με βάση τα μηνιαία επιτόκια καταθέσεων των τραπεζών. Η τρέχουσα αξία των εν λόγω καταθέσεων όψεως προσεγγίζει τη λογιστική τους αξία λόγω των κυμαινόμενων επιτοκίων και των βραχυπρόθεσμων λήξεων τους.

Τα ταμειακά διαθέσιμα και Ισοδύναμα του Ομίλου ανά νόμισμα αναλύονται ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Νόμισμα σε € από:	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
RON	1.273.040	1.375.327	837	942
$	1.501.834	12.891	1.489.252	811.457
BGN	495	0	495	943
€	12.168.082	11.798.044	11.611.080	10.479.365
Σύνολο	**14.943.451**	**13.186.263**	**13.101.664**	**11.292.707**

24. Ίδια Κεφάλαια

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας έχει ως εξής:

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
	Κοινές μετοχές (τεμάχια)	**Ονομαστική αξία (σε ευρώ)**	**Συνολική αξία (σε ευρώ)**
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2023	**4.220.338**	**1,47**	**6.203.897**
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	**4.220.338**	**1,47**	**6.203.897**
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2025	**4.220.338**	**1,47**	**6.203.897**

Τα Λοιπά αποθεματικά του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
(Ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Τακτικό αποθεματικό	2.867.976	2.834.977	2.657.378	2.657.378
Έκτακτα αποθεματικά	2.184.549	2.184.549	2.184.549	2.184.549
Αποθεματικά συναλλαγματικών διαφορών	-728.136	-620.220	0	0
Αφορολόγητα αποθεματικά ειδικών διατάξεων νόμων	2.100.648	2.100.648	2.100.648	2.100.648
Αποθεματικά από αναλογιστικά κέρδη	33.377	32.808	33.377	32.808
Αποθεματικά απαλασσόμενα της φορολογίας έσοδα	35.426	35.426	35.426	35.426
Υπόλοιπο λήξης	**6.493.840**	**6.568.188**	**7.011.379**	**7.010.809**

Η τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας που συνήλθε την 28/8/2025 αποφάσισε τη διανομή μερίσματος ποσού ευρώ 5.400.000. Το Διοικητικό Συμβούλιο θα εξετάσει και θα προτείνει στη Γενική Συνέλευση τη διανομή του υποχρεωτικού κατά το νόμο μερίσματος έως και του ποσού που επιτρέπεται και απορρέει από όρους των δανειακών συμβάσεων που είναι σε ισχύ.

25. Δάνεια & υποχρεώσεις μισθώσεων

Ο δανεισμός του Ομίλου την 31/12/2025 περιλαμβάνει μακροπρόθεσμης λήξης ομολογιακό δάνειο, χρηματοδοτικές μισθώσεις ακινήτων, και λειτουργικές μισθώσεις καταστημάτων και αυτοκινήτων που αναγνωρίστηκαν βάσει του Δ.Π.Χ.Α. 16.

Οι υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης είναι εξασφαλισμένες με τα μισθωμένα ενσώματα πάγια τα οποία περιέρχονται στον εκμισθωτή σε περίπτωση αδυναμίας του μισθωτή να εξοφλήσει τις υποχρεώσεις του. Η ελάχιστη καταβολή των μελλοντικών μισθωμάτων της χρηματοδοτικής μίσθωσης προσεγγίζει την παρούσα αξία τους.

Η ανάλυση των μακροπρόθεσμων και βραχυπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
(Ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
(Α) Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις				
Ομολογιακά Δάνεια	14.323.323	14.431.087	14.221.830	14.327.094
Σύνολο Ομολογιακών δανείων	**14.323.323**	**14.431.087**	**14.221.830**	**14.327.094**
Μακροπρόθεσμες Χρηματοδοτικές	9.204.344	10.597.428	9.204.344	10.597.428
Μακροπρόθεσμες Λειτουργικές	35.205.987	34.615.709	29.783.486	27.564.514
Σύνολο Μισθώσεων	**44.410.332**	**45.213.137**	**38.987.830**	**38.161.942**
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Δανειακών Υποχρεώσεων (Α)	**58.733.655**	**59.644.224**	**53.209.660**	**52.489.036**
(Β) Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις				
Ομολογιακά Δάνεια	2.095.379	2.563.845	2.091.216	2.521.216
Σύνολο Ομολογιακών δανείων	**2.095.379**	**2.563.845**	**2.091.216**	**2.521.216**
Βραχυπρόθεσμες Χρηματοδοτικές	874.237	952.427	874.237	933.930
Βραχυπρόθεσμες Λειτουργικές	8.863.112	7.396.448	6.342.872	5.062.871
Σύνολο Μισθώσεων	**9.737.349**	**8.348.875**	**7.217.109**	**5.996.801**
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια	0	0	0	0
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Δανειακών Υποχρεώσεων (Β)	**11.832.728**	**10.912.720**	**9.308.325**	**8.518.017**
Σύνολο Δανείων (Α) + (Β)	**70.566.383**	**70.556.944**	**62.517.985**	**61.007.053**

Η Εταιρεία την 01/06/2023 προχώρησε στην υπογραφή σύμβασης ομολογιακού δανείου με την Εθνική Τράπεζα ποσού ευρώ 20.000.000. Το προϊόν του Ομολογιακού Δανείου θα χρησιμοποιηθεί από την Εταιρεία αποκλειστικά και εξ ολοκλήρου με σκοπό την αποπληρωμή μέρους του υφιστάμενου Ομολογιακού Δανείου της Εταιρείας, δυνάμει του από 27/06/2018 Προγράμματος Έκδοσης, από το επενδυτικό κοινό. Οι όροι του ως άνω δανείου κρίνονται ιδιαίτερα ανταγωνιστικοί, γεγονός που αποτελεί επιβεβαίωση της υψηλής πιστοληπτικής ικανότητας της εταιρίας και της υγιούς της χρηματοοικονομικής θέσης.
Επιπλέον εντός της περιόδου η μητρική Εταιρεία προχώρησε στην έκδοση νέου ομολογιακού δανείου ποσού ευρώ 2 εκ. μέσω του τραπεζικού ιδρύματος της Eurobank.

Οι υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης είναι εξασφαλισμένες με τα μισθωμένα ενσώματα πάγια τα οποία περιέρχονται στον εκμισθωτή σε περίπτωση αδυναμίας του μισθωτή να εξοφλήσει τις υποχρεώσεις του. Η ελάχιστη καταβολή των μελλοντικών μισθωμάτων της χρηματοδοτικής μίσθωσης προσεγγίζει την παρούσα αξία τους.

Η Εταιρεία βάσει των όρων του Ομολογιακού Δανείου συνολικού ύψους Ευρώ 20 εκ. που εξέδωσε την 01/06/2023 υποχρεούται στην τήρηση χρηματοοικονομικών δεικτών. Για το σύνολο των δανείων δεν υπήρχαν ανεξόφλητα χρέη και αθετήσεις κατά την ημερομηνία αναφοράς.

26. Προβλέψεις για αποζημίωση προσωπικού

Σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ οι υποχρεώσεις προς τα ασφαλιστικά ταμεία των εργαζομένων διαχωρίζονται σε προγράμματα καθορισμένων εισφορών (defined contribution) και σε προγράμματα καθορισμένων παροχών (defined benefit).

Βάσει του εργατικού δικαίου οι εργαζόμενοι δικαιούνται αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσης ή συνταξιοδότησης το ύψος της οποίας σχετίζεται με τις αποδοχές των εργαζομένων, τη διάρκεια της υπηρεσίας και τον τρόπο αποχώρησης (απόλυση ή συνταξιοδότηση). Οι εργαζόμενοι που παραιτούνται ή απολύονται με αιτία, δε δικαιούνται αποζημίωση. Η οφειλόμενη αποζημίωση, σε περίπτωση συνταξιοδότησης, είναι ίση με 40% του ποσού που θα καταβαλλόταν σε περίπτωση απόλυσης άνευ αιτίας. Το ποσό της αποζημίωσης που καταβάλλεται τελικά από την Εταιρία καθορίζεται αφού ληφθεί υπόψη η προϋπηρεσία των εργαζομένων και η αμοιβή τους. Τα προγράμματα αποζημίωσης προσωπικού της Εταιρίας εντάσσονται στα προγράμματα καθορισμένων παροχών.

Πρόγραμμα καθορισμένων παροχών

Για τα προγράμματα που κατατάσσονται στην κατηγορία των καθορισμένων παροχών τα ΔΠΧΑ έχουν θεσπίσει ορισμένες απαιτήσεις σε σχέση με την αποτίμηση της υπάρχουσας υποχρέωσης καθώς επίσης και τις αρχές και τις αναλογιστικές υποθέσεις που πρέπει να ακολουθούνται κατά την εκτίμηση της υποχρέωσης που απορρέει από αυτά τα προγράμματα. Η υποχρέωση που καταχωρείται βασίζεται στη μέθοδο της προβλεπόμενης μονάδας πίστωσης (projected unit credit method), η οποία υπολογίζει την παρούσα αξία της δεδουλευμένης υποχρέωσης.

Οι προβλέψεις για αποζημίωση προσωπικού προσδιορίσθηκαν μέσω αναλογιστικής μελέτης. Για τη θυγατρική εταιρεία στη Ρουμανία δεν έχει συνταχθεί αναλογιστική μελέτη, διότι δεν υφίσταται υποχρέωση ,σύμφωνα με την ρουμανική νομοθεσία, καταβολής αποζημίωσης με την αφυπηρέτηση του προσωπικού. Οι πίνακες που ακολουθούν εμφανίζουν τη σύνθεση της καθαρής δαπάνης για τη σχετική πρόβλεψη που καταχωρήθηκε στα αποτελέσματα και στα ίδια κεφάλαια των χρήσεων 2025 και 2024, αντίστοιχα.

Η μεταβολή της υποχρέωσης στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
(Ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Υπόλοιπο Έναρξης	288.447	253.797	288.447	253.797
Παροχές πληρωθείσες εντός του τρέχοντος έτους	-12.753	-11.978	-12.753	-11.978
Σύνολο δαπάνης που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα	84.382	78.046	84.382	78.046
Σύνολο (οφέλους)/ δαπάνης που αναγνωρίστηκε στα λοιπά συνολικά έσοδα	-730	-31.418	-730	-31.418
Υπόλοιπο λήξης	**359.346**	**288.447**	**359.346**	**288.447**

Τα ποσά που έχουν καταχωρηθεί στην κατάσταση αποτελεσμάτων έχουν ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
(Ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Δαπάνη τόκου	8.653	6.345	8.653	6.345
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	75.729	71.701	75.729	71.701
Σύνολο	**84.382**	**78.046**	**84.382**	**78.046**

Το αναλογιστικό κέρδος της χρήσης 2025 ανήλθε σε ευρώ 31.418 (2024: αναλογιστική ζημιά ευρώ 8.555) και καταχωρήθηκε στην «Κατάσταση λοιπών συνολικών εσόδων» της «Κατάστασης Οικονομικής Θέσης» μαζί με τον αναλογούντα αναβαλλόμενο φόρο, έξοδο ευρώ 6.912 (2024: έσοδο ευρώ 1.882).

Οι βασικές παραδοχές στις οποίες βασίστηκε η αναλογιστική μελέτη για τον υπολογισμό της πρόβλεψης είναι οι εξής:

	31/12/2025	**31/12/2024**
Ετήσια αύξηση μισθών	2,50%	2,50%
Επιτόκιο προεξόφλησης	3,00%	3,00%
Πληθωρισμός	2,00%	2,00%

Ανάλυση ευαισθησίας

Η υποχρέωση παροχών προς στο προσωπικό (Defined Benefit Obligation - DBO) εξαρτάται από τις υποθέσεις εκπόνησης της αναλογιστικής μελέτης. Έτσι, κατά την ημερομηνία αποτίμησης 31/12/2025 εάν διαφοροποιούταν το επιτόκιο προεξόφλησης κατά +/-0,5% ή ο ρυθμός αύξησης αποδοχών κατά +/-0,5% η υποχρέωση θα διαμορφωνόταν ως εξής:

	Μεταβολή σε σχέση με βασική υπόθεση	**Αναλογιστική Υποχρέωση 31/12/2025**
Επιτόκιο προεξόφλησης	+0,5%	345.906
Επιτόκιο προεξόφλησης	-0,50%	373.526
Αύξηση Μισθών	+0,25%	366.358
Μείωση Μισθών	-0,25%	352.487

27. Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις που λογιστικοποιήθηκαν, καθώς και οι κινήσεις των σχετικών λογαριασμών απεικονίζονται παρακάτω:

	ΟΜΙΛΟΣ				
(Ποσά σε ευρώ)	**Υπόλοιπο1/1/2025**	**Αναγνώριση σε αποτελέσματα**	**Αναγνώριση στα λοιπά συνολικά εισοδήματα**	**Διάσπαση Κλάδου**	**Υπόλοιπο31/12/2025**
Ενσώματα πάγια στοιχεία	2.767	30.016	0	0	32.784
Λειτουργικές μισθώσεις	29.237	-35.537	0	0	-6.300
Άυλα πάγια στοιχεία	809.574	-32.584	0	0	776.990
Προβλέψεις	-516.161	14.021	161	0	-501.979
Έξοδα ομολογιακού δανείου	93.235	0	0	0	93.235
Λοιπά	-97.387	-112.904	0	0	-210.291
Σύνολο	**321.265**	**-136.988**	**161**	**0**	**184.439**

	ΟΜΙΛΟΣ				
(Ποσά σε ευρώ)	**Υπόλοιπο 1/1/2024**	**Αναγνώριση σε αποτελέσματα**	**Αναγνώριση στα λοιπά συνολικά εισοδήματα**	**Διάσπαση Κλάδου**	**Υπόλοιπο 31/12/2024**
Ενσώματα πάγια στοιχεία	-59.604	62.372	0	0	2.768
Λειτουργικές μισθώσεις	159.930	-130.693	0	0	29.237
Άυλα πάγια στοιχεία	818.395	-8.821	0	0	809.573
Προβλέψεις	-440.481	-82.592	6.912	0	-516.162
Έξοδα ομολογιακού δανείου	47.906	45.329	0	0	93.235
Λοιπά	-16.404	-80.983	0	0	-97.387
Σύνολο	**509.742**	**-195.389**	**6.912**	**0**	**321.264**

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
(Ποσά σε ευρώ)	**Υπόλοιπο1/1/2025**	**Αναγνώριση σε αποτελέσματα**	**Αναγνώριση στα λοιπά συνολικά εισοδήματα**	**Υπόλοιπο31/12/2025**
Ενσώματα πάγια στοιχεία	**-7.266**	30.016	0	**22.750**
Λειτουργικές μισθώσεις	**71.619**	-51.740	0	**19.879**
Άυλα πάγια στοιχεία	**472.943**	-32.584	0	**440.359**
Προβλέψεις	**-516.161**	14.021	161	**-501.979**
Έξοδα ομολογιακού δανείου	**93.235**	0	0	**93.235**
Λοιπά	**-6.845**	0	0	**-6.845**
Σύνολο	**107.525**	**-40.286**	**161**	**67.399**

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
(Ποσά σε ευρώ)	**Υπόλοιπο 1/1/2024**	**Αναγνώριση σε αποτελέσματα**	**Αναγνώριση στα λοιπά συνολικά εισοδήματα**	**Υπόλοιπο 31/12/2024**
Ενσώματα πάγια στοιχεία	-4.259	-3.007	0	-7.266
Λειτουργικές μισθώσεις	195.995	-124.376	0	71.619
Άυλα πάγια στοιχεία	465.564	7.379	0	472.943
Προβλέψεις	-440.481	-82.592	6.912	-516.162
Έξοδα ομολογιακού δανείου	47.906	45.329	0	93.235
Λοιπά	-16.404	9.559	0	-6.844
Σύνολο	**248.320**	**-147.707**	**6.912**	**107.524**

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος υπολογίζεται με βάση τις προσωρινές διαφορές οι οποίες προκύπτουν μεταξύ της λογιστικής αξίας των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων, που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις και της φορολογικής αξίας που αποδίδεται σε αυτές σύμφωνα με τη φορολογική νομοθεσία.
Η αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση στην Κατάσταση Συνολικών Εσόδων περιέχει κυρίως τις προσωρινές φορολογικές διαφορές που προκύπτουν από λογισθέντα έσοδα - κέρδη τα οποία θα φορολογηθούν σε μελλοντικό χρόνο. Η αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση περιέχει κυρίως προσωρινές φορολογικές διαφορές που προκύπτουν από συγκεκριμένες προβλέψεις, οι οποίες είναι φορολογικά εκπεστέες κατά την πραγματοποίηση τους.

Χρεωστικά και πιστωτικά υπόλοιπα αναβαλλόμενης φορολογίας συμψηφίζονται καθώς αφορούν σε φόρους εισοδήματος εισπραττόμενους από την φορολογική αρχή.

Για τον υπολογισμό της αναβαλλόμενης φορολογίας χρησιμοποιούνται οι φορολογικοί συντελεστές των κερδών από επιχειρηματική δραστηριότητα που αναμένεται να ισχύουν όταν αναστραφούν οι προσωρινές διαφορές.

28. Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

Η ανάλυση των λοιπών μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων κατά την 31/12/2025 και 31/12/2024 έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
(Ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Ληφθείσες εγγυήσεις	36.017	36.017	36.017	36.017
Σύνολο	**36.017**	**36.017**	**36.017**	**36.017**

29. Εμπορικές υποχρεώσεις

Η ανάλυση των εμπορικών υποχρεώσεων κατά την 31/12/2025 και 31/12/2024 έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
(Ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Προμηθευτές	6.589.104	8.042.486	6.379.806	7.487.474
Γραμμάτια πληρωτέα	1.228.058	1.257.793	1.228.058	1.257.793
Επιταγές πληρωτέες	2.153.855	2.912.130	2.153.855	2.912.130
Σύνολο	**9.971.016**	**12.212.409**	**9.761.718**	**11.657.397**

30. Τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις

Οι τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις κατά την 31/12/2025 και 31/12/2024 έχουν ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
(Ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Φόρος Εισοδήματος (τρέχων και πρόβλεψη)	3.338.699	3.877.356	3.319.392	3.824.757
Φόρος προστιθέμενης αξίας	205.351	548.714	205.351	548.714
Λοιποί παρακρατούμενοι φόροι	383.485	381.849	380.023	370.949
Σύνολο	**3.927.535**	**4.807.919**	**3.904.766**	**4.744.420**

31. Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

Η ανάλυση των λοιπών βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων κατά την 31/12/2025 και 31/12/2024 έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
(Ποσά σε ευρώ)	**31/12/2025**	**31/12/2024**	**31/12/2025**	**31/12/2024**
Προκαταβολές πελατών	1.330.416	742.083	1.224.685	692.133
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	721.588	758.080	652.293	670.149
Μερίσματα πληρωτέα	6.674.883	5.497.500	6.674.883	5.497.500
Έξοδα χρήσης δουλευμένα	717.512	488.481	426.111	472.154
Έσοδα επόμενων χρήσεων	955.994	928.571	955.994	928.571
Πιστωτές διάφοροι	323.420	871.412	135.831	294.775
Σύνολο	**10.723.812**	**9.286.128**	**10.069.796**	**8.555.282**

Στο λογαριασμό «Έξοδα χρήσεως δεδουλευμένα» περιλαμβάνονται προβλέψεις εξόδων που αφορούν τη χρήση.
Στο λογαριασμό Μερίσματα πληρωτέα το ποσό αφορά στα μερίσματα που έχουν εγκριθεί μέσα στη χρήση 2025 από την τακτική Γενική Συνέλευση και ανεξόφλητο μέρος προηγούμενων ετών.

Στο λογαριασμό «Έσοδα επόμενων χρήσεων» περιλαμβάνεται το μέρος του εσόδου που σχετίζεται με το δικαίωμα των πελατών να εξασκήσουν το δικαίωμα έκπτωσης που τους παρέχει το πρόγραμμα πιστότητας «BSB REWARDS» που λειτουργεί από τον 6/2019. Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 15, ο Όμιλος εκτιμά ότι οι εκπτώσεις αυτές αντιπροσωπεύουν ουσιώδες δικαίωμα για τους πελάτες, δημιουργούν υποχρέωση εκτέλεσης και συνεπώς, μέρος του εσόδου της εκάστοτε συναλλαγής, που αναλογεί στο δικαίωμα αυτό, θα αναγνωριστεί όταν εξασκηθεί (εκπλήρωση υποχρέωσης) ή λήξει.

32. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Στην παρούσα ενότητα περιλαμβάνονται οι συναλλαγές του Ομίλου και της μητρικής Εταιρείας με τα συνδεδεμένα με αυτούς πρόσωπα (συνδεόμενα μέρη) όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24. Οι συναλλαγές με αυτά τα μέρη πραγματοποιούνται σε καθαρά εμπορική βάση και με συνήθεις εμπορικούς όρους. Καμία από τις συναλλαγές δεν εμπεριέχει ειδικούς ή ασυνήθεις όρους και συνθήκες. Οι συναλλαγές και

τα υπόλοιπα απαιτήσεων/ υποχρεώσεων από εμπορικές πράξεις, με τα συνδεδεμένα μέρη παρατίθενται παρακάτω:

	ΟΜΙΛΟΣ				
	1/1-31/12/2025			31/12/2025	
(ποσά σε Ευρώ)	**Κύκλος εργασιών**	**Λοιπά έσοδα**	**Αγορές/ δαπάνες**	**Απαιτήσεις**	**Υποχρεώσεις**
Λοιπές συνδεδεμένες					
B and F BULGARIA LIMITED LTD	912.035	1.746	0	219.502	0
Ι.ΔΕΜΕΛΙΔΗΣ-Β.ΜΠΙΘΑΡΑΣ ΟΕ	10.524	978.698	439.683	17.870	0
COSMOPOLITAN ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΑΕ	0	0	2.583.785	86.531	260.572
B AND SPLIT A.E.	0	0	0	0	0
ΑΛΜΕΑ ΓΙΩΤΙΝΓΚ Ν. Ε.Π.Α	0	0	0	14.984	0
HALTIKO HOLDINGS LIMITED	0	0	0	0	0
KINISIS LEASE AE	0	0	83.147	0	0
GBL CARS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	0	22.596	2.400	0	744
BEANDEF LIMITED	1.512.478	25.549	0	73.336	0
ΑΚΙΝΗΤΑ ΑΚΤΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	0	0	0	4.795	0
INFOBANK INTERLEASE DSA AE	0	0	0	0	0
Σύνολο	**2.435.038**	**1.028.588**	**3.109.016**	**417.018**	**261.316**

	1/1-31/12/2024			31/12/2024	
(ποσά σε Ευρώ)	**Κύκλος εργασιών**	**Λοιπά έσοδα**	**Αγορές/ δαπάνες**	**Απαιτήσεις**	**Υποχρεώσεις**
Λοιπές συνδεδεμένες					
B and F BULGARIA LIMITED LTD	1.029.549	9.377	-1	180.720	0
Ι.ΔΕΜΕΛΙΔΗΣ-Β.ΜΠΙΘΑΡΑΣ ΟΕ	7.500	974.589	436.496	17.321	0
COSMOPOLITAN ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΑΕ	0	0	2.508.530	86.531	170.870
B AND F DIGITAL ΙΚΕ	-234	0	-79	0	72
B AND SPLIT A.E.	0	0	0	305	62.226
ΑΛΜΕΑ ΓΙΩΤΙΝΓΚ Ν. Ε.Π.Α	0	0	0	14.984	0
HALTIKO HOLDINGS LIMITED	0	0	7.969	0	0
KINISIS LEASE AE	0	0	76.375	0	6.670
GBL CARS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	0	0	3.720	2.776	496
BEANDEF LIMITED	1.499.563	5.593	-1.170	5.629	6.165
ΑΚΙΝΗΤΑ ΑΚΤΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	0	0	0	4.795	0
INFOBANK INTERLEASE DSA AE	0	0	-143	0	0
ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ ΜΟΝΟΠ. ΙΚΕ	0	0	0	2.977	0
Σύνολο	**2.536.378**	**989.559**	**3.031.697**	**316.038**	**246.499**

Δάνεια μεταξύ συνδεδεμένων μερών

Ο Όμιλος έχει χορηγήσει τα κάτωθι δάνεια σε συνδεδεμένες εταιρείες.

(ποσά σε ευρώ)	31/12/2025	31/12/2024
Contempori Holding	1.301.563	1.199.065
Bdt Support	39.052	40.006
Συνολο σε συνδ. Β AND F FASHION GROUP SA	**1.340.614**	**1.239.071**
Γενικό Σύνολο δανειων	**1.340.614**	**1.239.071**

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ				
	1/1-31/12/2025			31/12/2025	
(ποσά σε Ευρώ)	Κύκλος εργασιών	Λοιπά έσοδα	Αγορές/ δαπάνες	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις
Α) Θυγατρικές					
B AND F FASHION GROUP SA	7.476.107	627.838	0	1.922.451	86.011
CANALIS ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	0	2.400	0	5.952	0
VENTUS ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	0	2.400	0	5.952	0
KREMB ENERGY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	0	2.400	0	5.952	0
ARETOUSA ENERGY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	0	2.400	0	5.952	0
BITHAGIO LIMITED	0	0	0	0	0
B AND F DIGITAL IKE	0	2.400	0	2.904	0
Β) Λοιπές συνδεδεμένες					
B and F BULGARIA LIMITED LTD	912.035	1.746	0	219.502	0
Ι.ΔΕΜΕΛΙΔΗΣ-Β.ΜΠΙΘΑΡΑΣ ΟΕ	10.524	978.698	439.683	17.870	0
COSMOPOLITAN ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΑΕ	0	0	2.583.785	86.531	260.572
B AND SPLIT A.E.	0	0	0	0	0
ΑΛΜΕΑ ΓΙΩΤΙΝΓΚ Ν. Ε.Π.Α	0	0	0	14.984	0
HALTIKO HOLDINGS LIMITED	0	0	0	0	0
KINISIS LEASE AE	0	0	83.147	0	0
GBL CARS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	0	22.596	2.400	0	744
BEANDEF LIMITED	1.512.478	25.549	0	73.336	0
ΑΚΙΝΗΤΑ ΑΚΤΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	0	0	0	4.795	0
INFOBANK INTERLEASE DSA AE	0	0	0	0	0
Σύνολο	**9.911.144**	**1.668.426**	**3.109.016**	**2.366.181**	**347.326**

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ				
	1/1-31/12/2024			31/12/2024	
(ποσά σε Ευρώ)	Κύκλος εργασιών	Λοιπά έσοδα	Αγορές/ δαπάνες	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις
Α) Θυγατρικές					
B AND F FASHION GROUP SA	7.299.671	498.683,06	-1.755	2.346.648	86.011
CANALIS ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	0	2.400	0	2.976	0
VENTUS ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	0	2.400	0	2.976	0
KREMB ENERGY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	0	2.400	0	2.976	0
ARETOUSA ENERGY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	0	2.400	0	2.976	0
BITHAGIO LIMITED	0	0	0	0	0
Β) Λοιπές συνδεδεμένες					
B and F BULGARIA LIMITED LTD	1.029.549	9.377	-1	180.720	0
Ι.ΔΕΜΕΛΙΔΗΣ-Β.ΜΠΙΘΑΡΑΣ ΟΕ	7.500	974.589	436.496	17.321	0
COSMOPOLITAN ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΑΕ	0	0	2.508.530	86.531	170.870
B AND F DIGITAL IKE	-234	0	-79	0	72
B AND SPLIT A.E.	0	0	0	305	62.226
ΑΛΜΕΑ ΓΙΩΤΙΝΓΚ Ν. Ε.Π.Α	0	0	0	14.984	0
HALTIKO HOLDINGS LIMITED	0	0	7.969	0	0
KINISIS LEASE AE	0	0	76.375	0	6.670
GBL CARS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	0	0	3.720	2.776	496
BEANDEF LIMITED	1.499.563	5.593	-1.170	5.629	6.165
ΑΚΙΝΗΤΑ ΑΚΤΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ	0	0	0	4.795	0
INFOBANK INTERLEASE DSA AE	0	0	-143	0	0
Σύνολο	**9.836.049**	**1.497.843**	**3.029.942**	**2.674.590**	**332.510**

Παροχές προς τα μέλη της Διοίκησης

Οι παροχές προς την Διοίκηση αναλύονται ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ

(Ποσά σε ευρώ)	1/1 - 31/12/2025	1/1-31/12/2024	1/1 - 31/12/2025	1/1-31/12/2024
Μισθοί και άλλες βραχυπρόθεσμες εργασιακές παροχές προς διευθυντικά στελέχη	160.512	154.129	113.424	105.881
Μισθοί και άλλες βραχυπρόθεσμες εργασιακές παροχές προς μέλη ΔΣ και επιτροπή ελέγχου	287.552	291.621	287.552	291.621
Σύνολο	**448.064**	**445.750**	**400.976**	**397.502**

Κατά την 31/12/2025 δεν υπήρχαν απαιτήσεις και υποχρεώσεις από και προς τα Διευθυντικά Στελέχη και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκτός από τις υποχρεώσεις προς τους μετόχους για την πληρωμή μερισμάτων καθώς και απαιτήσεις από μετόχους ποσού ευρώ 0,8 εκ. λόγω της πώλησης οικοπέδου.

33. Κέρδη ανά μετοχή

Τα κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται με τη διαίρεση του αναλογούντος στους μετόχους της Εταιρείας κέρδους με τον σταθμισμένο μέσο όρο των σε κυκλοφορία μετοχών κατά τη διάρκεια της χρήσης.
Δεν υφίστανται δυνητικοί τίτλοι που είναι μετατρέψιμοι σε κοινές μετοχές και θα μπορούσαν να έχουν επίδραση απομείωσης (dilutive effect) στα κέρδη ανά μετοχή.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1/1 - 31/12/2025	01/01- 31/12/2024	1/1 - 31/12/2025	01/01- 31/12/2024
Κέρδη που αναλογούν στους μετόχους	8.108.903	8.576.295	7.960.389	8.202.175
Σταθμισμένος μέσος όρος του αριθμού των μετοχών	4.220.338	4.220.338	4.220.338	4.220.338
Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή - βασικά σε (€)	**1,9214**	**2,0321**	**1,8862**	**1,9435**

34. Ενδεχόμενες απαιτήσεις/υποχρεώσεις

Σχετικά με τις ενδεχόμενες υποχρεώσεις σημειώνουμε ότι αυτές αφορούν τις Εγγυητικές Επιστολές που χορήγησε ο Όμιλος σε διάφορους τρίτους. Τα ποσά των εγγυητικών επιστολών για τον Όμιλο και την Εταιρεία ανέρχονται σε ευρώ 1.103.971 την 31/12/2025 και ευρώ 874.236 την 31/12/2024.

35. Εκκρεμείς δικαστικές υποθέσεις

Ο Όμιλος εμπλέκεται σε ορισμένες δικαστικές διεκδικήσεις κατά την συνήθη πορεία των εργασιών του, η πλειονότητα των οποίων αφορά σε διεκδίκηση της είσπραξης επισφαλών απαιτήσεων κατά πελατών του και το ύψος αυτών ανέρχεται σε συνολικό ποσό περίπου ευρώ 5,9 εκατ. περίπου για τις οποίες έχει διενεργήσει επαρκής πρόβλεψη απομείωσης, σύμφωνα με εκτίμηση της διοίκησης και του Νομικού Συμβούλου.

Πέραν αυτών, δεν υπάρχουν άλλες επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές του Ομίλου, καθώς και αποφάσεις δικαστικών ή διαιτητικών οργάνων, που έχουν ή ενδέχεται να έχουν επίπτωση στην οικονομική κατάσταση ή λειτουργία του Ομίλου.

36. Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις

Οι φορολογικές αρχές δεν έχουν ελέγξει τις φορολογικές δηλώσεις της μητρικής Εταιρείας, των θυγατρικών, των συγγενών και της απορροφηθείσας εταιρείας ως κάτωθι:

Α/Α	ΕΠΩΝΥΜΙΑ	ΕΔΡΑ	ΑΝΕΛΕΓΚΤΕΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΧΡΗΣΕΙΣ	% Συμμετοχής			ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗΣ
				Άμεση	Έμμεση	Σύνολο	
1	B&F Ενδυμάτων ΑΒΕΕ	Ελλάδα	2023-2025	Μητρική			Μητρική
2	B AND F FASHION GROUP SA	Ρουμανία	2015-2025	99,75%	0,00%	99,75%	Ολική ενοποίηση
3	BITHAGIO LIMITED	Κύπρος	2016-2025	100%	0,00%	100%	Ολική ενοποίηση

4	BEANDEF LIMITED	Κύπρος	2016-2025	0%	39,00%	39,00%	Συγγενής της BITHAGIO LTD
5	Canalis Μονοπρόσωπη ΙΚΕ	Ελλάδα	2020-2025	100%	0,00%	100%	Ολική ενοποίηση
6	ARETOUSA ENERGY Μονοπρόσωπη ΙΚΕ	Ελλάδα	2020-2025	100%	0,00%	100%	Ολική ενοποίηση
7	KREMB ENERGY Μονοπρόσωπη ΙΚΕ	Ελλάδα	2020-2025	100%	0,00%	100%	Ολική ενοποίηση
8	VENTUS ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Μονοπρόσωπη ΙΚΕ	Ελλάδα	2020-2025	100%	0,00%	100%	Ολική ενοποίηση
9	B&F Digital ΙΚΕ	Ελλάδα	2020-2025	100%	0,00%	100%	Ολική ενοποίηση

Για τις χρήσεις που έληξαν μετά την 31 Δεκεμβρίου 2025 και παραμένουν φορολογικά ανέλεγκτες από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές ή και από τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή της Εταιρείας, η εκτίμησή της Διοίκησης είναι ότι οι φόροι που ενδεχομένως προκύψουν δεν θα ασκήσουν ουσιώδη επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Οι χρήσεις 2013 έως 2019 της μητρικής Εταιρείας έχουν ελεγχθεί από τον εκλεγμένο Τακτικό Ελεγκτή, δηλαδή την Ελεγκτική Εταιρία Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, ΣΟΛ ΑΕΟΕ, σύμφωνα με το άρθρο 82 του ν. 2238/1994 και άρθρο 65Α ν.4174/13 και τα σχετικά πιστοποιητικά φορολογικής συμμόρφωσης εκδόθηκαν χωρίς επιφύλαξη. Για τη χρήση 2020 δεν ολοκληρώθηκε ο φορολογικός έλεγχος από τους Ορκωτούς Ελεγκτές καθώς προέκυψε εντολή ελέγχου από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές για τη χρήση αυτή. Για τις χρήσεις 2021-2024 ο φορολογικός έλεγχος ολοκληρώθηκε από τους Ορκωτούς λογιστές και τα σχετικά πιστοποιητικά φορολογικής συμμόρφωσης εκδόθηκαν χωρίς επιφύλαξη. Για τη χρήση 2025 ο φορολογικός έλεγχος είναι σε εξέλιξη από τους Ορκωτούς λογιστές και δεν αναμένεται να προκύψουν σημαντικές φορολογικές επιβαρύνσεις πέραν από αυτές που καταχωρήθηκαν και που απεικονίζονται στις οικονομικές καταστάσεις. Η εταιρεία έχει ελεγχθεί από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές με τακτικό φορολογικό έλεγχο έως και το έτος 2022.

Την 31/12/2025 παραγράφηκαν οι χρήσεις έως την 31/12/2019 σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 36 του Ν. 4174/2013, με τις εξαιρέσεις που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για παράταση του δικαιώματος της Φορολογικής Διοίκησης για έκδοση πράξης διοικητικού, εκτιμώμενου ή διορθωτικού προσδιορισμού φόρου σε συγκεκριμένες περιπτώσεις.

Πέραν αυτών, κατά πάγια νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας και των διοικητικών δικαστηρίων, ελλείψει υφισταμένης στον Κώδικα Νόμων περί Τελών Χαρτοσήμου διατάξεως περί παραγραφής, η σχετική αξίωση του Δημοσίου για την επιβολή τελών χαρτοσήμου υπόκειται στην κατά το άρθρο 249 του Αστικού Κώδικα εικοσαετή παραγραφή.

37. Αμοιβές Ελεγκτών

Οι αμοιβές των ελεγκτών της μητρικής εταιρείας για την χρήση 2025 θα ανέλθουν:
(α) Έλεγχος των οικονομικών καταστάσεων: ευρώ 41.895
(β) Φορολογικός έλεγχος: ευρώ 28.000

38. Μεταγενέστερα γεγονότα

Την 27.05.2026, η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου κατά €2.082.991,47, με την έκδοση 1.417.001 νέων κοινών ονομαστικών μετοχών, ονομαστικής αξίας €1,47 και τιμής διάθεσης €7,50 ανά μετοχή. Η αύξηση πραγματοποιήθηκε μέσω εισφοράς σε είδος μετοχών που αντιπροσωπεύουν ποσοστό 61% της εταιρείας «BEANDEF LIMITED» και ποσοστό 100% της εταιρείας «B&F BULGARIA LIMITED», συνολικής αποτιμηθείσας αξίας €10.627.484,69, καθώς και πρόσθετης εισφοράς σε μετρητά ποσού €22,81 για σκοπούς στρογγυλοποίησης.

Η διαφορά μεταξύ της συνολικής τιμής διάθεσης των νέων μετοχών και της ονομαστικής τους αξίας, ποσού €8.544.516,03, έχει καταχωρηθεί στον λογαριασμό «Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο». Μετά την ολοκλήρωση της αύξησης, το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανήλθε σε €8.286.888,33, διαιρούμενο σε 5.637.339 κοινές ονομαστικές μετοχές.

Πέραν αυτού δεν υπάρχουν σημαντικά γεγονότα μεταγενέστερα της 31ης Δεκεμβρίου 2025, τα οποία θα έπρεπε ή να κοινοποιηθούν ή να διαφοροποιήσουν τα κονδύλια των δημοσιευμένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Νέα Φιλαδέλφεια, 9 Οκτωβρίου 2026

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ	Ο ΔΙΕΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ
ΜΠΙΘΑΡΑ ΣΟΦΙΑ	ΜΠΙΘΑΡΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΚΑΡΑΤΖΟΥΛΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
Α.Δ.Τ ΑΝ 063636/2017	Α.Δ.Τ. :ΑΝ 063637/2017	Α.Δ.Τ. : Α00658137/2024
		ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ ΟΕΕ: 0065132 ΤΑΞΗ Α’