



Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της B&F ΑΒΕΕ για τη χρήση 2021

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών (εφεξής η «Έκθεση») των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής το «ΔΣ») της «B&F ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ» (εφεξής η «Εταιρεία») καταρτίστηκε με βάση τις διατάξεις του καταστατικού της Εταιρείας, του Νόμου 4548/2018, του Νόμου 3556/2007, του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, καθώς και της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας. Επίσης, λαμβάνει υπόψη τις ευρωπαϊκές βέλτιστες πρακτικές για τις εισηγμένες εταιρείες καθώς και για τις εταιρείες του κλάδου στον οποίο δραστηριοποιείται και ταυτόχρονα αντικατοπτρίζει τις ισχύουσες αρχές που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία ως προς τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν.4548/2018 (εφεξής ο «Νόμος»), κατ' εφαρμογή του άρθρου 9β της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ όπως τροποποιήθηκε από την Οδηγία 2017/828/ΕΕ, εγκρίθηκε από το ΔΣ της Εταιρείας την 01.06.2022 και υποβλήθηκε προς συζήτηση στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 24.06.2022.

Η παρούσα Έκθεση στοχεύει να παράσχει μία ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του ΔΣ της Εταιρείας για το οικονομικό έτος 2021, όπως αυτές ρυθμίζονται στην Πολιτική Αποδοχών του ΔΣ της Εταιρείας (εφεξής η «Πολιτική Αποδοχών»), η οποία εγκρίθηκε από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας την 23.06.2021 και είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας <https://www.bandfgroup.com>.

Σε κάθε περίπτωση, στην Έκθεση δεν περιλαμβάνονται ειδικές κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (L 119/1) ή δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν την οικογενειακή κατάσταση των μελών του ΔΣ της Εταιρείας.

Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των μελών του ΔΣ της Εταιρείας που περιλαμβάνονται στην Έκθεση προς το σκοπό της διασφάλισης της εταιρικής διαφάνειας όσον αφορά τις αποδοχές των μελών του ΔΣ, στοχεύουν στην ενίσχυση της λογοδοσίας των μελών και της εποπτείας των μετόχων επί των αποδοχών αυτών.



Η παρούσα Έκθεση τίθεται υπόψιν της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, όπως ορίζει ο Νόμος 4548/2018, και αφορά το οικονομικό έτος 2021 (01.01.2021-31.12.2021).

Σημειώνεται ότι προ του 2021 δεν υπήρχε καταγεγραμμένη Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η Τακτική Γενική Συνέλευση προ του 2021 προενέκρινε κατ' ανώτατο ποσό τις αμοιβές μελών ΔΣ για εκάστη τρέχουσα χρήση και ενέκρινε ανά μέλος Δ.Σ. αυτές της προηγούμενης χρήσης. Ωστόσο, τα κριτήρια που χρησιμοποιούνταν (ατύπως) τις προηγούμενες χρήσεις για την καταβολή αμοιβών, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4548/2018 καταγράφηκαν στην εγκριθείσα Πολιτική Αποδοχών από την τακτική Γενική Συνέλευση της 23.06.2021.

Η Έκθεση Αποδοχών για τη χρήση του 2021 είναι διαθέσιμη στον δικτυακό τόπο της Εταιρείας <https://www.bandfgroup.com>.

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, η παρούσα Έκθεση θα παραμείνει διαθέσιμη χωρίς χρέωση για το κοινό στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας για ελάχιστη περίοδο δέκα ετών, μετά την πάροδο της οποίας οφείλεται να αφαιρεθούν τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του ΔΣ.

2. Γενικές Αρχές Σύνταξης της Έκθεσης Αποδοχών

Ειδικότερα, η Έκθεση Αποδοχών περιέχει, σύμφωνα με τις προβλέψεις του νόμου, κατ' ελάχιστον τις παρακάτω πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε μέλους του διοικητικού συμβουλίου:

- (i) το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών με βάση τα κέρδη της εταιρείας, και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων,
- (ii) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον,
- (iii) τυχόν αποδοχές μελών ΔΣ πάσης φύσεως από οποιαδήποτε άλλη εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο Εταιρειών, σύμφωνα με το άρθρο 32 του ν. 4308/2014. Με βάση τη διάταξη αυτή, ως τέτοια εταιρεία νοείται και κάθε εταιρεία που συντάσσει ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, είτε υποχρεωτικά είτε κατ' επιλογή,



- (iv) τον αριθμό μετοχών και τυχόν δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του ΔΣ και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης,
- (v) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του διοικητικού συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της εταιρείας,
- (vi) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,
- (vii) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις της Εταιρείας από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών, αν υπάρχουν.

Σημειώνεται ιδιαίτερα ότι κατά το οικονομικό έτος 2021:

- Δεν χορηγήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μεταβλητές αποδοχές.
- Δεν καταβλήθηκαν από τις Συνδεδεμένες Εταιρείες του Ομίλου αποδοχές οποιουδήποτε είδους προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.
- Δεν χορηγήθηκαν ή προσφέρθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μετοχές, εκδόσεως της Εταιρείας, ή δικαιώματα προαίρεσης επί μετοχών εκδόσεως της Εταιρείας.

3. Διάρθρωση και Συνιστώσες Αποδοχών

Η διάρθρωση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, δυνάμει και σε εκτέλεση της Πολιτικής Αποδοχών όπως αυτή εγκρίθηκε στις 23.06.2021 με απόφαση της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, έχει (συνοπτικά) ως ακολούθως:

3.1. Αποδοχές εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Οι συνολικές αποδοχές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που ασχολούνται με την καθημερινή διοίκηση της Εταιρείας δύνανται να αποτελούνται από σταθερές ή/και μεταβλητές, καθώς και από λοιπές αποδοχές που παρέχονται εξ ελευθεριότητας.

Η Εταιρεία προς το παρόν δεν παρέχει μεταβλητές αποδοχές με οποιαδήποτε μορφή.



Η Εταιρεία έως σήμερα δεν έχει εφαρμόσει στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου προγράμματα συνταξιοδοτικών παροχών, ούτε συμπληρωματικής σύνταξης, πλην της καλύψεως των νομίμων εισφορών κοινωνικής ασφάλισης, ούτε προγράμματα διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.

3.2. Συνιστώσες Αποδοχών Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Οι σταθερές αποδοχές που λαμβάνουν τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου απαρτίζονται από τον μισθό βάσει των τυχόν συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας τους ή/και την ετήσια αμοιβή τους υπό την ιδιότητα τους ως μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα επίπεδα τους προσδιορίζονται από συνδυασμό κριτηρίων όπως η εμπειρία και η αρχαιότητα, ο ρόλος, οι αρμοδιότητες και οι ευθύνες εκάστου μέλους, λαμβανομένων υπόψη των συνήθως κρατούντων στην αγορά εργασίας για αντίστοιχους ρόλους εταιρειών παρεμφερούς μεγέθους.

Η ετήσια αμοιβή του Δ.Σ. καλύπτει το χρόνο που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων των εκτελεστικών μελών. Οι αποφάσεις για τα επίπεδα σταθερών αποδοχών επηρεάζονται μεταξύ άλλων από:

- i. Την απόδοση και την εμπειρία του στελέχους
- ii. Την απόδοση της Εταιρείας
- iii. Το ρόλο και τις αρμοδιότητες του στελέχους
- iv. Τις μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες που επικρατούν στην Εταιρεία
- v. Τα επίπεδα σταθερών αποδοχών άλλων εταιρειών με παρεμφερές μέγεθος και για ρόλους με αντίστοιχα καθήκοντα και ευθύνες
- vi. Τα ποσοστά πληθωρισμού και αυξήσεων στην ευρύτερη αγορά διεθνώς
- vii. Τη γεωγραφική έδρα εργασίας του στελέχους και το κόστος ζωής

Οι σταθερές αποδοχές επανεξετάζονται τακτικά, όποτε αυτό απαιτείται, χωρίς απαραίτητα να αυξάνονται. Σημειώνεται ότι κατά το χρόνο σύνταξης της παρούσας Πολιτικής Αποδοχών, δεν προβλέπεται η παροχή μεταβλητών αμοιβών, με οποιαδήποτε μορφή.

3.3. Αποδοχές μη εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν αποκλειστικά και μόνο σταθερές αποδοχές οι οποίες αντανakλούν το χρόνο απασχόλησης τους και τις αρμοδιότητες τους ως συμμετέχοντες στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή/και στις



επιτροπές του. Οι αμοιβές αυτές καταβάλλονται υποχρεωτικά σε χρήμα και υπόκεινται στις νόμιμες κατά την φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

Η Εταιρεία δύναται να αποζημιώνει τυχόν δαπάνες εύλογου ύψους στις οποίες έχουν υποβληθεί τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με σκοπό την εκτέλεση των καθηκόντων τους, όπως για παράδειγμα έξοδα ταξιδιών και διαμονής για τη συμμετοχή σε συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή των επιτροπών του, έξοδα επιμόρφωσης σε συναφή με το ρόλο τους αντικείμενα.

3.4. Συνιστώσες Αποδοχών μη εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Οι αμοιβές και τυχόν αποζημιώσεις των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ανάλογες με τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του και στις επιτροπές της Εταιρείας και προσδιορίζονται από τη Γενική Συνέλευση, κατόπιν εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου, ύστερα από πρόταση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Οι σταθερές αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να είναι ανταγωνιστικές και καταλληλά διαμορφωμένες, ώστε να είναι εφικτή η προσέλκυση και διατήρηση μελών που έχουν τις κατάλληλες γνώσεις, ικανότητες, δεξιότητες και εμπειρίες που χρειάζεται η Εταιρεία. Κατά τον καθορισμό των σταθερών αποδοχών πρέπει να λαμβάνονται υπόψη κριτήρια όπως το ακαδημαϊκό υπόβαθρο, η προηγούμενη εμπειρία, η τεχνογνωσία, η συνέπεια και η αποτελεσματικότητα, η ανάπτυξη πρωτοβουλιών επ' ωφέλειά του εταιρικού συμφέροντος καθώς και οι μισθολογικές - εργασιακές συνθήκες των υπολοίπων εργαζομένων της Εταιρείας. Ειδικά τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για την προσήκουσα είσπραξη των αμοιβών και αποζημιώσεων τους υποχρεούνται να υποβάλλουν στην Εταιρεία οιοδήποτε τυχόν δικαιολογητικό ζητηθεί προς απόδειξη της πλήρωσης εκ μέρους αυτών των κριτηρίων που τίθενται στον νόμο για τον χαρακτηρισμό τους ως ανεξάρτητων μελών. Ως σταθερές νοούνται οι αποδοχές, οι προϋποθέσεις για τη χορήγηση των οποίων και το ποσό αυτών: i. βασίζονται σε προκαθορισμένα κριτήρια, ii. δεν εξαρτώνται από επιδόσεις, iii. είναι μόνιμου χαρακτήρα, δηλαδή διατηρούνται για χρονική περίοδο που συνδέεται με τον συγκεκριμένο ρόλο και τις ευθύνες διαχείρισης, iv. είναι αμετάκλητου χαρακτήρα, υπό την έννοια ότι το καταβαλλόμενο ποσό δύναται να μεταβληθεί μόνο κατόπιν επαναδιαπραγμάτευσης μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών. Το ουσιαστικό κριτήριο που λαμβάνει υπόψη η Εταιρεία για την αξιολόγηση της σημαντικότητας της αμοιβής για κάθε ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος είναι η τακτική σύγκριση των αμοιβών των μελών με στοιχεία της αγοράς σε παρεμφερείς εταιρείες, τα οποία λαμβάνουν υπόψη το μέγεθος, την εσωτερική δομή, την οργάνωση και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της.



Στις σταθερές αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων: i. οι σταθερές αποδοχές που καταβάλλονται βάσει τυχόν υφισταμένης συμβάσης παροχής υπηρεσιών ή συμβάσης έμμισθης εντολής (ετήσιες σταθερές αποδοχές) με την Εταιρεία ή με συνδεδεμένη επιχείρηση ii. οι αποζημιώσεις για την τυχόν συμμετοχή στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, iii. οι αποζημιώσεις για την τυχόν συμμετοχή σε ειδικότερες Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου (πχ. Επιτροπή Ελέγχου, Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων), iv. παροχές σε είδος (ενδεικτικώς χρήση εταιρικού οχήματος/κινητού τηλεφώνου/φορητού ηλεκτρονικού υπολογιστή/εταιρικής πιστωτικής ή χρεωστικής κάρτας/κάρτας καυσίμων, παροχή ιδιωτικής ασφάλισης υγείας ή/και ζωής).

3.5. Σύνολο αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την χρήση 2021

Στον **Πίνακα 1** παρατίθενται αναλυτικά οι ετήσιες μικτές σταθερές αμοιβές, αποζημιώσεις και λοιπές παροχές προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που καταβλήθηκαν κατά την χρήση του 2021 Διευκρινίζεται ότι οι αμοιβές που δηλώνονται στον Πίνακα 1 είναι μικτές ενώ οι καθαρές αμοιβές διαμορφώνονται με βάση τις κρατήσεις και τις εισφορές που επιβαρύνουν κάθε δικαιούχο.

3.6. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Στον **Πίνακα 2** παρατίθεται η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, δείκτες και μεγέθη που αφορούν την απόδοση και χρηματοοικονομική κατάσταση της εταιρείας, καθώς και ο μέσος όρος των μικτών ετησίων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρείας, για τις χρήσεις της Εταιρείας 2018, 2019, 2020 και 2021 δεδομένου ότι, σύμφωνα με το άρθρο 187 παρ. 7 εδ. β' Ν. 4548/2018, το άρθρο 112 Ν. 4548/2018 εφαρμόζεται στις αμοιβές που αντιστοιχούν στις χρήσεις που αρχίζουν μετά τις 31.12.2018. Σχετική αναφορά γίνεται και σε πρόβλεψη μεταβατικού χαρακτήρα, η οποία περιλαμβάνεται στο σχέδιο Κατευθυντήριων Γραμμών ΕΕ όσον αφορά τα πρώτα έτη εφαρμογής των αντίστοιχων ενωσιακών ρυθμίσεων («Transitional Regime – First Reporting Years»). Τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρείας που περιλαμβάνονται στον Πίνακα 2 είναι με βάση τα στοιχεία των αντιστοιχών χρήσεων, όπως αυτές έχουν ελεγχθεί από τους ορκωτούς ελεγκτές της εταιρείας.

4. Επιπλέον αποδοχές από εταιρείες που ανήκουν στον ίδιο όμιλο

Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνουν αποδοχές αποκλειστικά από την B&F ABEE και όχι από οποιαδήποτε άλλη εταιρεία του ομίλου.



5. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή

Προγράμματα διάθεσης μετοχών, με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών, ή δωρεάν διάθεσης μετοχών μπορούν να θεσπισθούν με απόφαση της Γ.Σ. που λαμβάνεται σύμφωνα με τα άρθρα 113 και 114 του Ν. 4548/2018. Δεν προέκυψε ότι έχει ληφθεί τέτοια απόφαση από τη Γ.Σ. της Εταιρίας μέχρι σήμερα.

6. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρίας

Δεν συντρέχει τέτοια περίπτωση, καθώς δεν καταγράφηκε οποιαδήποτε άσκηση δικαιωμάτων προαίρεσης.

7. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.

Δεν συντρέχει τέτοια περίπτωση (παρ. 2στ. του άρθρου 112, Ν.4548/18).

8. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την προτεινόμενη πολιτική αποδοχών

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 2(ζ) του Ν.4548/18, δεν διαπιστώθηκαν παρεκκλίσεις από την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών. Επομένως, η Εταιρεία συμμορφώθηκε πλήρως με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της.

9. Έγκριση Έκθεσης Αποδοχών

Σύμφωνα με το άρθρο 112 παρ. 3 του Ν. 4548/18 , ή έκθεση αποδοχών του έτους 2021 θα υποβληθεί προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση της 24^{ης} Ιουνίου 2022, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με το Νόμο, η ψήφος των μετόχων όσον αφορά στην Έκθεση Αποδοχών είναι συμβουλευτική. Το ΔΣ οφείλει να επεξηγεί στην επόμενη έκθεση αποδοχών, τον τρόπο με τον οποίο έλαβε υπόψη το αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας.

10. Δημοσιότητα έκθεσης αποδοχών



Σύμφωνα με το άρθρο 112 παρ. 6 του προαναφερομένου νόμου, τα μέλη του ΔΣ διασφάλισαν ότι η έκθεση αποδοχών καταρτίστηκε και προβλέπεται να δημοσιευτεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις των διατάξεων του παραπάνω άρθρου. Η έκθεση αποδοχών θα παραμένει διαθέσιμη στον διαδικτυακό τόπο της εταιρείας για περίοδο 10 ετών.



Πίνακας 1
Σύνολο Αποδοχών Μελών ΔΣ για το έτος 2021

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα/Ρόλος	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ		ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ		Ποσοστό Σταθερών Αποδοχών	ΣΥΝΟΛΟ
		Ετήσιες Σταθερές Αποδοχές	Ετήσιες Επιπρόσθετες Αποδοχές ¹	Ετήσιες Μεταβλητές Αποδοχές	%	%	
<u>Εκτελεστικά Μέλη</u>							
Μπιθαρά Σοφία	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος	91,119.57	23.723,73	0	0	100%	114.843,3
Μπιθαράς Βασίλειος	Διευθύνων Σύμβουλος	78,837.33	28.032,05	0	0	100%	106.869,38
Μπιθαράς Γεώργιος	Εκτελεστικό Μέλος	78,837.33	13.362,25	0	0	100%	92.199,58
<u>Μη Εκτελεστικά Μέλη</u>							
Μπιθαρά Δήμητρα - Αγάπη	Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	11,306.47	2.631,64	0	0	100%	13.668,11
Λεκκάκος Σταύρος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	11.444,75	-	0	0	100%	11.444,75
Γεωργάρας Κωνσταντίνος ²	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	5,940.48	-	0	0	100%	5,940.48

¹ Οι Επιπρόσθετες Αποδοχές αφορούν σε παροχή εταιρικού οχήματος το οποίο αποτιμάται βάσει των ετήσιων μισθωμάτων καθώς και σε παροχή εταιρικού κινητού τηλεφώνου.

² Από την εκλογή του ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου στην τακτική Γενική Συνέλευση της 23^{ης} Ιουνίου 2021.

Πίνακας 2
Ετήσιες Μεταβολές

Μεικτές Αποδοχές	2018	Μεταβολή 2018-2019	2019	Μεταβολή 2019-2020	2020	Μεταβολή 2020-2021	2021
Σύνολο Μεικτών Ετήσιων Αποδοχών Μελών ΔΣ	120.984,66	+168.63%	325.001,11	+8.06%	351.209,72	-1,70%	345.235,60
<i>Μπιθαρά Σοφία Πρόεδρος, Εκτελεστικό μέλος</i>	52.549,45	+126,18%	118.860,64	-16,81%	98.878,93	+16,14%	114.843,3
<i>Μπιθαρά Δήμητρα – Αγάπη Αντιπρόεδρος, μη Εκτελεστικό μέλος</i>	9.087,46	+147,64%	22.504,81	+35,94%	30.595,06	-55,32%	13.668,11
<i>Μπιθαράς Βασίλειος Διευθύνων Σύμβουλος</i>	20.937,67	+343,09%	92.774,69	+19,05%	110.449,6	-3,24%	106.869,38
<i>Μπιθαράς Γεώργιος Εκτελεστικό μέλος</i>	35.318,79	+132,94%	82.271,76	+21,65%	100.086,13	-7,87%	92.199,58
<i>Λεκκάκος Σταύρος Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος</i>	3.091,29	+177,85%	8.589,21	+30,39%	11.200,00	+2,18%	11.444,75



Γεωργάρας Κωνσταντίνος Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	-	-	-	-	-	-	5,940.48
Μέσες Ετήσιες Μεικτές Αποδοχές Προσωπικού	15.329,20	+4,53%	16.024,75	-9,24%	14.542,81	+13.3%	16.477,31
Οικονομικά Στοιχεία Χρήσεων							
Κύκλος Εργασιών	71.184.843,13	+3,64%	73.780.601,66	-30,98%	50.917.194,22	+38,11%	70.324.017,58
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων	10.245.245,41		-4.419.003,99		-2.239.066,17		11.076.527,91
Κέρδη/Ζημιές μετά φόρων	6.976.915,56		-508.129,45		-1.517.813,88		8.873.495,01
EBITDA	13.7 million	-51.8%	6.6 million	+66.66%	11 million	+105,45%	22.6 million

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Ν. Φιλαδέλφεια, 01 Ιουνίου 2022